

2025

永續報告書

Sustainability Report

目錄

關於報告書	02	榮譽獎項	06
經營者的話	03	各章節亮點	07
永續績效亮點	05		

CH1 ◆ 關於日盛台駿

1.1 公司簡介	09
1.2 經營策略與績效	12
1.3 稅務治理	14
1.4 公協會組織之參與	15
1.5 外部倡議	15

CH2 ◆ 永續發展

2.1 永續發展委員會	17
2.2 永續策略	19
2.3 重大議題分析	20
2.4 永續成果與目標	25
2.5 利害關係人議合	26

CH3 ◆ 公司治理

3.1 董事會	30
3.2 功能性委員會	32
3.3 董事會績效評估	33
3.4 董事薪酬政策	34
3.5 董事會對永續發展推動情形之督導	35
3.6 誠信經營	35
3.7 法令遵循	38
3.8 個資保護	40
3.9 智慧財產	40
3.10 內部稽核	40
3.11 風險管理政策與組織	41

CH4 ◆ 氣候變遷

4.1 氣候相關財務揭露架構	44
4.2 氣候風險與機會議題	45

CH5 ◆ 環境永續

5.1 營運環境管理	48
5.2 溫室氣體排放	50
5.3 能源管理	52
5.4 節能減碳	53
5.5 水資源	54
5.6 廢棄物管理	54
5.7 供應商管理	55
5.8 永續採購	57
5.9 環保倡議與行動	58

CH6 ◆ 生物多樣性

6.1 TNFD 四大構面	61
6.2 TNFD LEAP 方法導入	62
6.3 里山倡議	63
6.4 生物多樣性政策	63
6.5 TNFD 生物多樣性執行情形與成效	64
6.6 未來規劃	65

GRI 永續性報導準則內容索引表

SASB 永續會計準則索引表

TCFD 氣候變遷對公司造成之風險與機會及公司採取之相關因應措施

會計師有限確信報告

CH7 ◆ 客戶價值

7.1 普惠金融	69
7.2 永續金融	70
7.3 顧客關係與服務品質	75
7.4 資訊安全	78

CH8 ◆ 幸福職場

8.1 員工組成	83
8.2 薪酬福利	86
8.3 健康職場	90
8.4 安全衛生	93
8.5 人權保障	97
8.6 人才培育	98

CH9 ◆ 社會共融

9.1 社會參與理念及策略	104
9.2 社會參與之投入資源	105
9.3 社會參與主題	107
9.4 青年培力	109
9.5 弱勢關懷	112

114

120

121

122

前言

關於
日盛台駿
永續發展
公司治理
氣候變遷
環境永續
生物多樣性
客戶價值
幸福職場
社會共融
附錄

關於報告書

報告書之編製依據

本報告書依據全球報告倡議組織（Global Reporting Initiative, GRI）（於 2021 年頒佈之「GRI 永續性報導準則」（GRI Standards）（編製，並依循其揭露原則進行內容編排，同時採用各主題標準之最新版本。另參考永續會計準則委員會（Sustainability Accounting Standards Board, SASB）頒佈之產業揭露準則，以及聯合國金融穩定理事會（Financial Stability Board）的「氣候相關財務揭露建議」（Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD）架構，並對應聯合國永續發展目標（Sustainable Development Goals, SDGs），系統性揭露本公司永續發展績效。

報告書報導期間

報告書揭露之資料期間為 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日，與本公司 2025 年度合併財務報表期間一致。為呈現趨勢、管理成效以及推動永續發展的脈絡，部分績效指標包含 2023 年至 2024 年之歷史數據，以及少數 2025 年 12 月 31 日後之重大資訊補充說明。

報告書範疇

本報告書內容以日盛台駿國際租賃股份有限公司為主要揭露主體，內容涵蓋公司治理、環境及社會面向之永續發展績效。部分揭露範圍涵蓋子公司（包括日盛全台通、日盛全能源、日盛全實業）及海外子公司（如溫室氣體盤查數據），以呈現集團整體營運情形及綜效。如各揭露主題之範疇有所差異，將於相關章節中另行說明。

聯絡資訊

對於報告書內容如有任何建議，歡迎與我們聯絡：

日盛台駿國際租賃股份有限公司 永續溝通部

地址：10491 台北市中山區松江路 68 號 9 樓

電話：02-2521-9898 Email：pr@infthfinance.com.tw

報告書品質管理

內部檢視與核准

本報告書由永續報告書編製小組依據相關永續揭露準則進行編製，並經各權責單位主管及 ESG 委員會審閱確認後，提報董事會審議通過，最終完成定稿發行。

外部確信

為強化資訊之可靠性與透明度，本公司委託安侯建業聯合會計師事務所依據財團法人會計研究發展基金會發布之確信準則第 3000 號「非屬歷史性財務資訊查核或核閱之確信案件」（係參考國際確信準則 ISAE 3000 訂定），對本報告書特定關鍵績效指標執行有限確信（Limited Assurance），並確認符合 GRI Standards 相關揭露要求，確信報告詳見本報告書附錄。

I 前言

關於
日盛台駿
永續發展
公司治理
氣候變遷
環境永續
生物多樣性
客戶價值
幸福職場
社會共融
附錄

經營者的話

隨著全球永續轉型趨勢加速、氣候與自然風險持續升高，以及利害關係人對企業治理責任的期待日益提高，日盛台駿董事會與經營團隊已將永續發展視為經營決策的重要核心，而非單一管理議題。過去一年，我們逐步將氣候變遷、自然環境與利害關係人議合等議題，納入公司整體治理與管理架構中。

在氣候行動方面，本公司選擇主動超前法規要求，提早一年完成合併報表子公司之溫室氣體盤查，同時，也已提早兩年完成母公司溫室氣體查證，並規劃於 2026 年上半年對外揭露相關成果。相關進度由管理階層逐季向董事會報告，確保氣候議題能在治理層級中被持續關注與監督。

另外，本公司也致力於增強永續治理：透過永續發展（ESG）委員會邀請獨立董事實質參與討論，例如，在獨立董事建議下，2025 年對全體同仁發起「ESG 好點子」徵選計畫，鼓勵同仁主動發想有助於 ESG 的各種方案；ESG 報告書均完成確信並提報董事會討論通過後，於規定時限前提早發布；每年歲末亦向董事會報告 ESG 年度執行成果。我們亦將 ESG 表現正式納入中高階主管年度績效評估，強化永續責任與經營績效之連結。

除氣候變遷外，我們亦積極回應自然環境與生物多樣性所帶來的長期挑戰，推動多項自然生態相關 ESG 計畫，如「永續豆田」、「立竿見鷹」、「鳶飛魚躍」等計畫，逐步將自然議題納入公司永續管理的整體視野。同時，透過制度化的內部倡議與跨單位參與機制，培養員工對氣候變遷與自然環境的理解，讓永續不只是政策，而是內化為組織文化的一部分。



董事長 朱志威

I 前言

關於
日盛台駿

永續發展

公司治理

氣候變遷

環境永續

生物多樣性

客戶價值

幸福職場

社會共融

附錄

經營者的話

在企業營運方面，日盛台駿持續推動低碳轉型，逐步汰換辦公大樓設備為節能減碳系統，並於日常營運中落實節能、節水與減廢等措施，同時發起「減碳起步走」活動，倡導步行減碳。

多元行動已逐步展現成效，公司於 2025 年榮獲「台北市氣候行動獎」，並於 2026 年初取得「中華民國有機生活環境教育推廣協會綠色標章」認證，充分肯定企業在低碳營運與環境教育上的努力。

日盛台駿未來將持續透過環境教育、實地參與及在地連結，深化同仁對永續議題的認識，讓永續成為全體員工共同實踐的日常，展現公司在永續發展上的長期承諾與行動力。

在人力與社會面向，本公司持續深化團隊合作與學習文化，並於 2025 年首度將健康促進活動擴及大陸與泰國子公司，朝向集團整體推動的方向邁進。同時，我們亦關注年輕世代議題，透過校園合作推動反毒、防詐，協助提升青少年對毒品與詐騙議題的認識，降低受誘騙而損害身心的風險，實踐企業對社會的正向影響。

展望未來，董事會與經營團隊將持續共同承擔永續治理責任，在穩健經營的基礎上，回應利害關係人的期待，並為公司打造更具韌性、更具競爭力、也更值得信賴的長期價值。



總經理 楊恢禹

前言

關於
日盛台駿
永續發展
公司治理
氣候變遷
環境永續
生物多樣性
客戶價值
幸福職場
社會共融
附錄

永續績效亮點

日盛台駿持續深化 ESG 治理，於低碳轉型、人才共榮與制度進化三大面向，展現量化成果與制度化管理，永續發展邁向規模化與國際接軌。

- 較規定時程提早一年完成母公司及合併子公司之溫室氣體盤查
- 持續擴大綠能布局，自有電廠裝置容量達 44.9MW (百萬瓦)
- 支持低碳運輸，油電車承作台數年增 29.29%
- 取得 ISO 14001 環境管理系統認證，完善環境管理制度
- 榮獲台北市氣候行動獎，肯定氣候治理成果
- 落實節能減碳措施，碳排放量年減 13%
- 持續三年節能有成，人均用電量累積減 26%
- 人均用水量年減 2%，達成年度目標
- 訂定生物多樣性政策，推動永續豆田、鳶飛魚躍計畫，實踐永續農業與生態保育

環境 (E)



社會 (S)

- 實施員工持股信託制度，強化員工與企業長期價值連結
- 員工滿意度調查答覆率 94.8%，整體滿意度 4.17 分 (滿分 5 分)
- 舉辦跨國健康促進活動，提升員工身心健康
- 推展永續文化，全年舉辦 28 場活動，累計 1,880 人次參與
- 深化志工參與機制，投入 221 人次，服務與培訓時數達 869 小時
- 擴大公益採購，金額達 231 萬元，年成長 101%
- 推動校園反毒教育與擴大捐血行動，深化社會參與



- 全體董事 100% 簽署誠信經營政策，深化公司治理文化
- 高階主管薪酬與永續績效連動，強化 ESG 治理機制
- 揭露董事會績效外部評估結果，提升董事會運作透明度
- 通過 ISO 27001:2022 資訊安全管理系統認證，強化資安治理能力
- 子公司日盛全通車隊規模突破 10,000 輛，達規模化經營里程碑

營運治理 (G)



前言

關於
日盛台駿

永續發展

公司治理

氣候變遷

環境永續

生物多樣性

客戶價值

幸福職場

社會共融

附錄

榮譽獎項

日盛台駿深耕兩岸租賃市場多年，於台灣及大陸均建立穩健營運基礎與競爭優勢。旗下子公司日盛國際融資租賃與台駿國際融資租賃，歷年持續獲得中國融資租賃協會、江蘇省融資租賃協會及蘇州工業園區之多項營運績效與最佳雇主獎項肯定，展現台資租賃企業之領先地位與卓越管理能力。

除追求營運成長外，本公司亦積極推動永續發展與友善職場，致力打造健康、安全且具幸福感之工作環境，相關成果獲得多項外部認證與獎項肯定，包括教育部體育署「運動企業認證」、台北市勞動局「職場性別平等銅質獎」、衛生福利部國民健康署「健康促進認證」及勞動部勞動力發展署「人才發展品質管理系統（TTQS）銀牌認證」，彰顯公司於員工關懷、人才培育與健康職場建構之持續投入。

在永續治理與氣候行動方面，本公司 2025 年榮獲「TCSA 台灣企業永續獎－永續報告書（服務業）銅獎」及臺北市政府「台北氣候行動獎」，顯示日盛台駿於資訊揭露品質、永續管理機制及氣候議題推動之具體成果，持續朝向國際永續標準邁進。



台北市產業發展局
台北市氣候行動獎



行政院勞動力發展署
人才發展品質管理系統（TTQS）銀牌認證



台北市勞動局
職場性別平等銅質獎



教育部體育署
運動企業認證



台灣永續能源研究基金會 (TCSA)
台灣企業永續獎 - 永續報告書服務類銅獎



衛福部國民健康署
健康促進認證

前言

關於
日盛台駿
永續發展
公司治理
氣候變遷
環境永續
生物多樣性
客戶價值
幸福職場
社會共融
附錄

各章節亮點



日盛台駿集團

CH1

關於日盛台駿

章節亮點

- 泰國子公司達成單月損益平衡。
- 大陸子公司完成整併。
- 子公司日盛全台通管理車隊規模突破 1 萬輛，達規模化經營里程碑。



1.1 公司簡介	09
1.2 經營策略與績效	12
1.3 稅務治理	14
1.4 公協會組織之參與	15
1.5 外部倡議	15

前言

關於
日盛台駿

永續發展

公司治理

氣候變遷

環境永續

生物多樣性

客戶價值

幸福職場

社會共融

附錄

1.1 公司簡介

1.1.1 公司沿革

日盛台駿國際租賃股份有限公司前身為日盛國際租賃，成立於 1981 年，深耕租賃市場四十多年，於 2022 年 12 月與王道銀行子公司臺灣工銀租賃合併，並正式更名為「日盛台駿國際租賃股份有限公司」（INFINITE FINANCE CO., LTD.），提供各型車輛分期、企業長期租車、營建機具、產業機具與企業融資租賃等相關服務，近年更加速推動綠能電廠融資與投資，逐步完善服務範圍，全方位滿足客戶需求，實踐永續發展之企業責任。截至 2025 年底，日盛台駿實收資本額新台幣 40.33 億元，資產規模位居台灣租賃業前列。

✧ 與時俱進的營運發展

日盛台駿國際租賃長期以來，營運發展皆以市場的趨勢與客戶需求為依歸，鑒於企業傳統現金購車及所有權的觀念在改變，企業對租車接受度愈來愈成熟，故於 2000 年投資成立日盛全台通小客車租賃，為企業量身訂作各式長期用車需求，提供數位化車輛管理及服務系統。

2023 年，順應全球永續發展趨勢，旗下日盛汽車租賃股份有限公司更名轉型為日盛全能源股份有限公司，全方位發展綠能事業。

2024 年 7 月，日盛台駿全實業（股）公司成立，為日盛台駿國租賃轉投資之子公司，提供營建機具、加工機、各式產業設備及企業營運週轉的資金貸與業務。

✧ 海外事業版圖拓展

日盛台駿經營團隊累積多年的產業經驗與優勢，2011 年進入中國大陸市場，分別在 2011 年和 2013 年 100% 轉投資兩家子公司 - 台駿國際融資租賃與日盛國際融資租賃，總部皆設於蘇州，以日盛國際和台駿國際雙品牌經營不同主力產品。2025 年 12 月日盛國際融資租賃合併台駿國際融資租賃，整合為一家公司後，致力整合綜效並提升營運效率。

2024 年 5 月，日盛台駿於泰國曼谷投資設立租賃事業，成為進軍東南亞國協市場的首站。

日盛台駿國際租賃客戶遍及亞太地區多元產業，廣納專業人才、激盪創新金融思維，嚴謹風控流程、堅實股東陣容，為台商及當地中小企業提供設備融資租賃服務，讓客戶有更多元的營運融資管道，與客戶並肩成長、共逐無限可能。

公司名稱	日盛台駿國際租賃股份有限公司
股票代號	6958
成立日期	1981 年 8 月 10 日
總部位置	台北市中山區松江路 68 號 7 樓
產業別	其他金融服務業
資本額	40.33 億元
經營業務	★新車、營業用車、中古車分期與原車融資 ★企業設備租賃及分期業務 ★綠能電廠與儲能投 / 融資
員工人數	1,028 人（截至 2025 年 12 月 31 日）
- 母公司	423 人
- 台灣子公司	195 人
- 中國大陸子公司	382 人
- 泰國子公司	28 人
營運據點	台灣、中國大陸及泰國
營業收入	10,850 百萬元
總資產	77,752 百萬元
總權益	10,309 百萬元

前言

關於
日盛台駿

永續發展

公司治理

氣候變遷

環境永續

生物多樣性

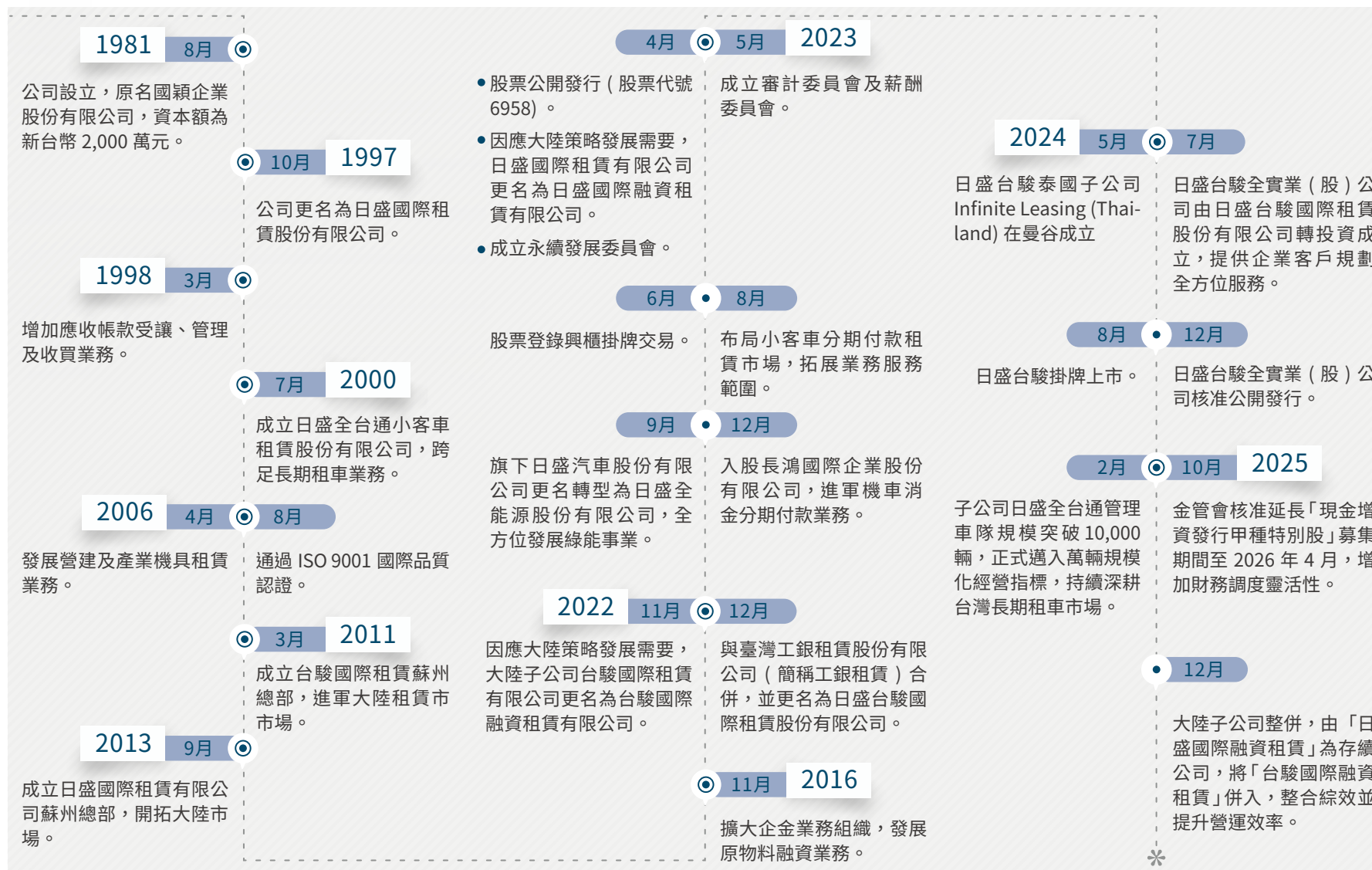
客戶價值

幸福職場

社會共融

附錄

1.1.2 重大里程碑

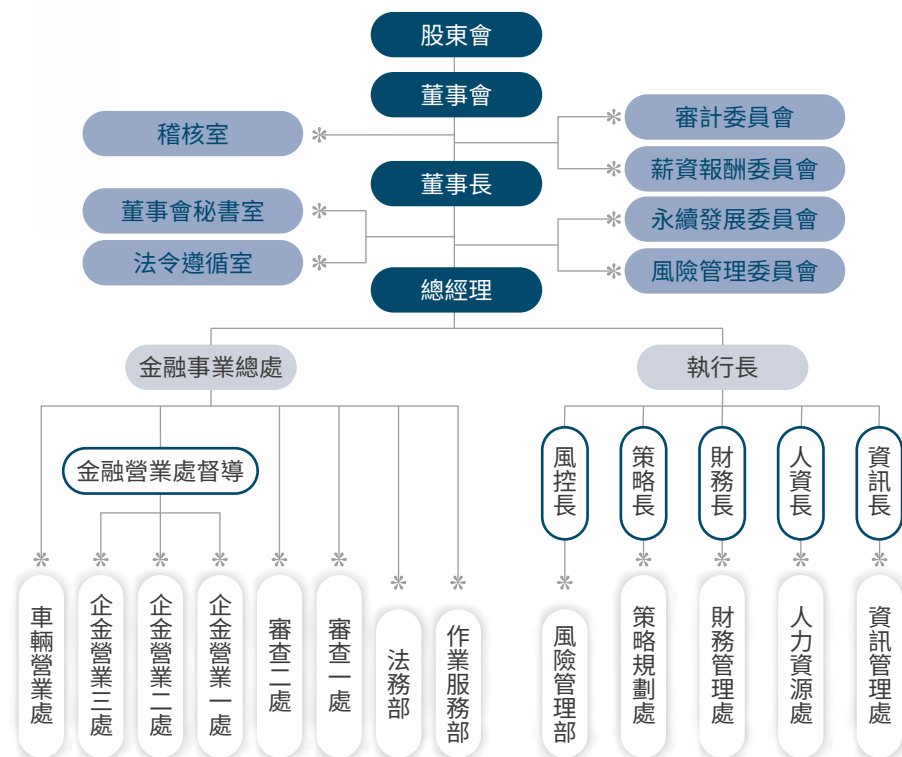


1.1.3 經營理念與願景

日盛台駿國際租賃公司於合併後，以「INFINITE」企業品牌標誌全新里程，致力於提供全方位與跨國界的金融服務，旨在為中小企業構築實踐夢想的橋樑，奠定成就卓越的穩固基石。本公司的使命，是成為中小企業跨越成長門檻的最佳夥伴，並扮演社會永續共融的關鍵推手。我們承諾與員工、客戶、股東，以及深耕發展的在地社區等利害關係人，共同構建「共好、共益、共進」的良性循環。在實踐永續發展的過程中，不僅關注經濟價值的創造，更積極參與社會公益、支持地方經濟，將企業力量轉化為社區進步的動力，攜手共創無限可能。

在「以人為本」的理念指引下，融合「彈性、信賴、永續」的核心價值，不斷優化租賃、投融資及綠能金融等多元化服務。日盛台駿國際租賃（股）公司以成為「最具影響力且顧客最滿意的金融服務標竿」為願景，積極深耕台灣、佈局亞太，持續提升區域影響力與企業永續價值。

1.1.4 公司組織圖



※ 圖為 2025 年 12 月組織架構。

1.1.5 營運據點

台灣營運據點

日盛台駿為滿足企業完整的資金需求，包含台北總公司，在全台各地一共有 11 個據點，希望以在地化與彈性的方式提供企業優良服務，也藉由釋出當地職缺促進當地就業發展。

營運據點	地 址	電 話
台北總公司	台北市中山區松江路 68 號	(02) 2521-9898
新北服務處	新北市中和區中正路 872 號 7 樓之 2	(02) 2225-0355
宜花東服務處	宜蘭縣羅東鎮光榮路 498 號 3F	(03) 950-7077
桃園企金服務處	桃園市桃園區大興西路二段 61 號 17 樓	(03) 301-5445
桃園分期服務處	桃園市桃園區大興西路二段 6 號 9 樓之 1	(03) 216-0566
竹苗服務處	新竹縣竹北市復興一街 251 號 8 樓之 1	(03) 551-5578
中彰投服務處	台中市南屯區向上路一段 669 號 8 樓	(04) 2472-8338
雲嘉服務處	嘉義市西區友愛路 237 號 6 樓之一	(05) 234-0209
台南企金服務處	台南市永康區中華路 1 之 3 號 4 樓 A 室	(06) 313-3668
台南分期服務處	台南市永康區中華路 12 號 17 樓之 2	(06) 311-0500
高雄服務處	高雄市苓雅區三多四路 110 號 18 樓之 4	(07) 335-0860

前言

關於
日盛台駿

永續發展

公司治理

氣候變遷

環境永續

生物多樣性

客戶價值

幸福職場

社會共融

附錄

1.2 經營策略與績效

1.2.1 營業目標與執行成果

日盛台駿國際租賃公司創立於 1981 年，以車輛分期、設備融資租賃及長期租賃車為核心業務基石。自 2022 年與臺灣工銀租賃（股）公司合併以來，集團積極發揮資源整合綜效，將業務範疇進一步延伸至綠能產業投融资等前瞻領域。

在跨國佈局部分，本公司積極開拓東南亞新興市場，以泰國等關鍵據點為核心佈局東協經濟圈，構建亞太地區多元化金融服務體系。2025 年 12 月，本公司進一步優化大陸地區組織架構，由「日盛國際融資租賃」為存續公司，併入「台駿國際融資租賃」，透過資源整合提升營運效率與風控韌性。憑藉深耕垂直產業鏈與拓展綠能永續項目，日盛台駿國際租賃公司致力於提供創新之融資解決方案，穩步朝向全方位融資服務領航者之目標邁進。

2025 年營運成果

· 台灣業務：穩中求進，聚焦轉型 ·

日盛台駿在台深耕企業融資、車輛分期及長租業務，並積極拓展太陽能電廠投資。2025 年度台灣整體承作金額達新台幣 234 億元。面對關稅壁壘與地緣政治引發的傳產外銷疲軟，企業對資本支出趨於審慎，公司持續將企業融資視為發展重心，彈性因應景氣波動。

在車輛分期領域，2024 年策略性調整結構後，商用車業務仍維持領先規模。2025 年雖受「金融消費者保護法」納管影響，致使收益較佳的小客車分期動能趨緩，但公司在合規與風險控管前提下，持續優化產品組合，確保資產品質與成長平衡。

長租車業務表現亮眼，資產淨額成長 8.65%，管理台數突破萬台（10,135 台）。儘管 2025 年受政策調整影響，新車市場衰退約 10%（總領牌 40.54 萬輛），但穩定的交易量仍支撐企業長租業務穩健發展。

· 大陸業務：整合資源，強化風控 ·

面對大陸內需不振與企業投資意願下滑，公司於 2025 年完成兩家子公司合併，有效整合資源並提升營運效率，深耕長三角與珠三角區域。截至 2025 年底，總授信餘額為人民幣 41.25 億元。在市場變局中，公司採取保守嚴謹的授信政策，強化資產管理，確保整體經營穩健。

· 泰國業務：海外佈局，穩健紮根 ·

子公司 Infinite Leasing (Thailand) 自 2024 年 6 月營運以來，專注於商用車與設備租賃。2025 年承作金額達泰銖 9.9 億元。面對東南亞地緣政局挑戰，營運方針以「風險控管」為核心，採取審慎深耕策略，逐步擴大品牌影響力。

· 綠能發展：落實減碳，深耕永續 ·

自 2023 年子公司更名為「日盛全能源」後，透過收購與建置雙管齊下，積極擴增太陽能版圖。截至 2025 年底，累計投資裝置容量已達 44.9MW，預估年發電量達 2,894 萬度。公司將持續深化再生能源投資效益，落實低碳轉型，實踐企業永續發展責任。

前言

關於
日盛台駿

永續發展

公司治理

氣候變遷

環境永續

生物多樣性

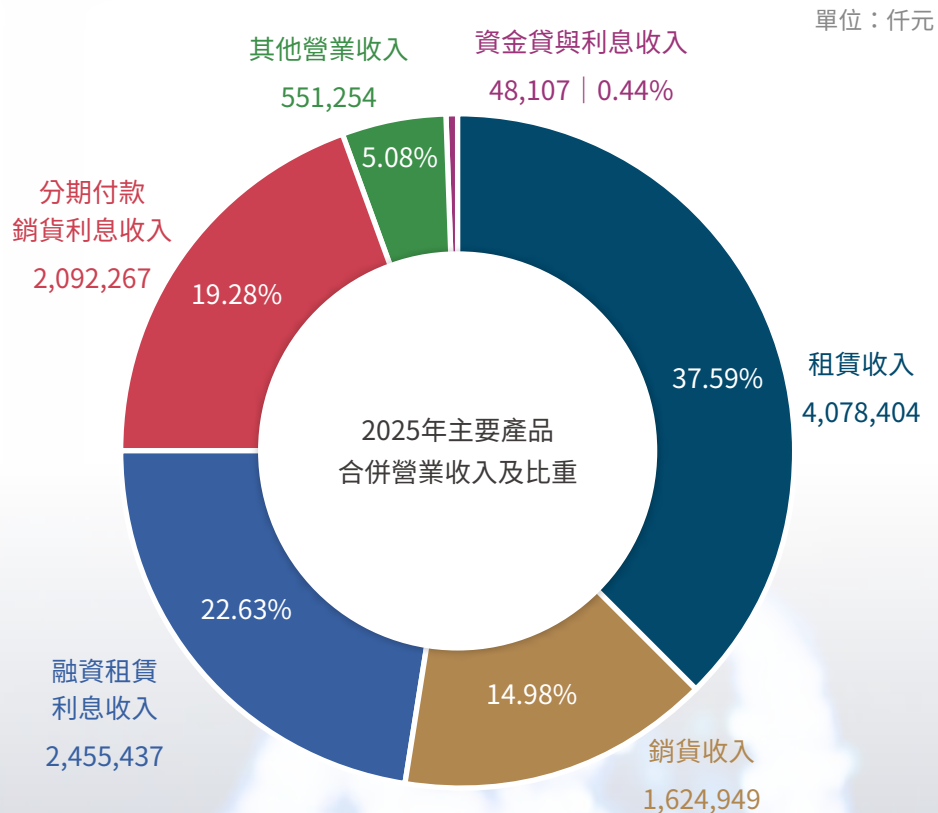
客戶價值

幸福職場

社會共融

附錄

2025 年主要產品合併營業收入及比重



近兩年所產生及分配的直接經濟價值

單位：仟元

年度	2024 年	2025 年
直接經濟價值之產生	11,678,174	10,850,418
租賃收入	3,921,475	4,078,404
銷貨收入	1,705,625	1,624,949
融資租賃利息收入	3,373,775	2,455,437
分期付款銷貨利息收入	1,933,653	2,092,267
其他營業收入	683,285	551,254
資金貸與利息收入	60,361	48,107
直接經濟價值之分配	9,760,126	9,280,526
營運成本	7,652,572	7,524,678
員工薪資與福利	1,530,327	1,463,733
支付給出資人者：股利支付	351,193	74,683
支付政府的所得稅	226,034	217,432
經濟價值之保留	1,918,048	1,569,892

註：以合併財務報表為基礎，列入合併財務報表之子公司包含：日盛全通小客車股份有限公司、日盛全能源股份有限公司、日盛台駿全實業股份有限公司、薩摩亞日盛國際租賃股份有限公司、台駿國際融資租賃有限公司、日盛國際融資租賃有限公司、Infinite Asia Holding (Thailand) Co., Ltd.、Infinite Leasing (Thailand) Co., Ltd.。

前言

關於
日盛台駿

永續發展

公司治理

氣候變遷

環境永續

生物多樣性

客戶價值

幸福職場

社會共融

附錄

1.2.2 市場未來發展與經營方向

· 深耕亞太佈局與跨國資源整合 ·

對全球供應鏈重組趨勢，本公司將持續深化東南亞市場之滲透率，以泰國等關鍵據點為核心，建構亞太地區一體化之金融服務網絡。透過跨國據點佈局與專業經驗輸出，不僅滿足海外台商之融資需求，更積極服務當地產業鏈，開拓集團第二成長曲線。

· 組織架構優化與風險管理韌性 ·

為因應市場環境變遷，本公司積極推動組織精簡與管理一體化。2025 年 12 月完成大陸子公司整併，由「日盛國際融資租賃」為存續公司並納入「台駿國際融資租賃」，藉此降低營運成本、提升管理效能，並強化對特定區域市場之風險監測與經營韌性。

· 拓展綠能永續與前瞻融資業務 ·

配合全球 ESG 轉型趨勢，本公司將持續擴大綠能產業投融資範疇，涵蓋太陽能、儲能系統及節能設備租賃等領域。透過垂直產業鏈的深耕，提供客戶多元且具彈性之永續融資解決方案，落實企業社會責任，並藉此提升資產配置之多元性。

· 數位轉型與智慧金融服務 ·

將加速導入數位化管理工具，優化徵信審核流程與客戶服務體驗。運用數據分析強化風險精準控管，構建高效能的智慧租賃平台，以「彈性、信賴、永續」的核心價值，朝向全方位亞太融資服務領航者之願景邁進。

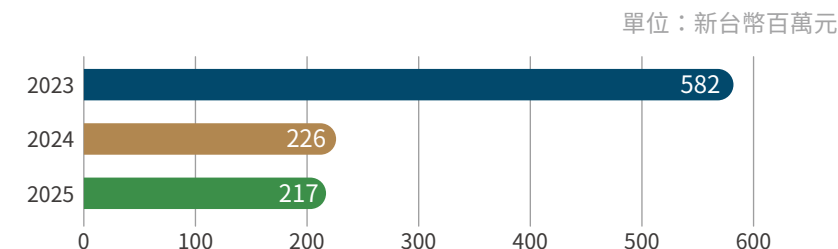


1.3 稅務治理

日盛台駿因應稅務治理之國際趨勢，遵循稅務法規，落實企業永續發展，秉持之稅務政策如下：

- ✧ 遵循營運所在地國家之稅務法規及審酌其立法精神，按規定期限誠實申報並繳納稅負，善盡納稅義務人之社會責任。本公司並獲得財政部表揚並頒贈「2018 年度績優營業人」。
- ✧ 關係人交易符合常規交易原則，並遵循經濟合作暨發展組織（OECD）公布的國際公認移轉訂價準則。
- ✧ 企業長期永續發展目標，交易符合合理商業目的，反映各種不同利害關係人的需求並於其間取得平衡，而非以追求低稅負為目的規劃。
- ✧ 企業架構合乎商業實質、交易符合合理商業目的，不以降低稅負為主要及單一目的進行架構或交易安排。
- ✧ 保持與當地稅務稽徵機關有效及誠實的溝通，並支持政府推動永續發展政策。
- ✧ 公司應審慎評估所在地國家之稅務法規影響及風險評估。
- ✧ 提升稅務專業知識，以具備即時發現及因應稅務議題之能力。

✧ 納稅情形



前言

關於
日盛台駿

永續發展

公司治理

氣候變遷

環境永續

生物多樣性

客戶價值

幸福職場

社會共融

附錄

1.4 公協會組織之參與

集團參加之公協會組織

· 日盛台駿國際租賃股份有限公司 ·

- ✧ 台北市租賃商業同業公會
- ✧ 台北市汽車商業同業公會
- ✧ 中華民國仲裁協會
- ✧ 台北市進出口商業同業公會
- ✧ 台北市小客車租賃商業同業公會
- ✧ 台北市小貨車租賃商業同業公會
- ✧ 中華民國工商協進會
- ✧ 中華民國公開發行股務協會

- 日盛全台通小客車租賃股份有限公司 -

- ✧ 台北市小客車租賃商業同業公會
- ✧ 台北市小貨車租賃商業同業公會

- 日盛台駿全實業股份有限公司 -

- ✧ 台北市租賃商業同業公會

任翔汽車股份有限公司（2025 新增）

- ✧ 台北市小貨車租賃商業同業公會
- ✧ 台北市小客車租賃商業同業公會

· 日盛全台通小客車租賃股份有限公司台中分公司 ·

- ✧ 台中市小客車租賃商業同業公會
- ✧ 台中市小貨車租賃商業同業公會

· 日盛全台通小客車租賃股份有限公司台南分公司 ·

- ✧ 台南市小客車租賃商業同業公會

公協會交流

日盛台駿長期關注產業發展及法規動態，積極參與租賃業相關公協會運作，透過與主管機關及公會會員定期交流，掌握政策趨勢並強化公司治理機制。藉由公會平台，日盛台駿持續參與產業議題討論，促進產業資訊透明化及健全發展。

2025 年因應「金融消費者保護法」將融資租賃公司納管趨勢，日盛台駿積極配合主管機關政策方向，投入相關制度建置與優化作業，並透過公會參與法規研議與實務交流，針對納管範疇、作業流程及風險控管機制進行檢視與調整，以確保未來營運符合監理要求。

未來，日盛台駿將持續透過公協會平台參與產業政策溝通，落實法規遵循與誠信經營原則，並致力於建構兼顧客戶權益與公司永續發展之營運模式，強化市場信任度。

1.5 外部倡議

響應里山倡議：推出鳶飛魚躍計畫、永續豆田計畫，支持農村永續發展並推動生態保育，致力於農業生產與自然環境之和諧共存。

響應雙軸轉型倡議：2025 年 10 月參與玉山銀行發起之雙軸轉型倡議，承諾布建綠領人才與科技應用。日盛台駿自 2024 年起已在公司內部推動溫室氣體盤查訓練，合格者由綠基會頒發證照，2025 年持續培育碳盤查人才，並規劃 AI 種籽先鋒培訓課程，自 2026 年初實施。





CH2

永續發展

章節亮點

- 章訂定永續資訊管理辦法等，永續規章完備。
- 較規定提早 2 年發行中英文版永續報告書，且完成外部確信，並提報董事會通過。
- 定期向董事會報告永續發展執行成果，強化治理監督機制。



2.1 永續發展委員會	17
2.2 永續策略	19
2.3 重大議題分析	20
2.4 永續績效與目標	25
2.5 利害關係人議合	26

前言

關於
日盛台駿

永續發展

公司治理

氣候變遷

環境永續

生物多樣性

客戶價值

幸福職場

社會共融

附錄

2.1 永續發展委員會

治理架構與組織

為落實企業社會責任，建構永續營運環境，日盛台駿於 2023 年 4 月設立永續發展委員會，負責推動永續發展業務。委員會由董事長擔任主任委員，總經理擔任副主任委員，並由董事長指定相關高階主管擔任委員，另依據業務設立執行小組，由董事長指定相關部級主管擔任組長，永續溝通部負責執行秘書工作。2025 年永續發展委員會具有董事身分的委員有 3 位，分別為：董事長、總經理、執行長，顯示本公司永續治理機制已由董事會及高階管理階層共同參與，確保永續發展議題能與公司整體經營策略及重大決策緊密連結。

運作機制與董事會督導

永續發展委員會每年召開兩次會議，檢討與規劃永續發展方向與計畫，並將當年度 ESG 執行情形、未來方針呈報董事會，且逐季報告溫室氣體盤查進度，以利董事會督導永續發展。

2025 年永續發展委員會會議紀要

會議名稱	日期	出席者	主要議題
第一次會議	2025 年 4 月 30 日	ESG 委員會委員、各小組代表及獨立董事	報告 ESG 最新趨勢與報告書編製進度；討論利害關係人關注議題重大性鑑別結果及 2025 年 ESG 計畫。
第二次會議	2025 年 9 月 17 日	ESG 委員會委員及各小組代表	討論 ESG 委員會各小組 2026 年提案及「ESG 好點子募集活動」同仁建議方案。

2025 年永續發展委員會除例行審議外，亦針對氣候治理、永續金融推動、資訊揭露品質及重大議題管理等事項提出具體決議，董事會定期檢視 ESG 推動成果，並就重大議題提供指導，確保永續策略納入經營決策。

本公司並自 2025 年起將永續關鍵績效納入高階管理階層之經營管理考核，以強化永續治理責任與執行效能。

永續治理制度建置

回顧日盛台駿推動 ESG 的歷程，2022 年 12 月完成合併後隨即設置永續溝通部，作為永續專職單位，統籌公司永續發展事務。公司並訂定「永續發展委員會組織規程」，確立永續治理架構。董事會 2023 年 4 月通過永續發展實務守則，作為公司推動永續的指導方針；2024 年訂定「編製與申報永續報告書作業辦法」；2026 年 5 月董事會通過「永續資訊管理辦法」，永續規章臻於完備。另亦訂定人權政策、健康職場宣言等，展現公司照顧員工、邁向永續發展的決心。

2023	2024	2026
永續發展實務守則	編製與申報永續報告書作業辦法	永續資訊管理辦法
建立永續治理原則	強化資訊揭露	建立資料管理制度

永續發展實務守則全文詳參官網公司治理專區：公司章程與辦法。



前言

關於
日盛台駿

永續發展

公司治理

氣候變遷

環境永續

生物多樣性

客戶價值

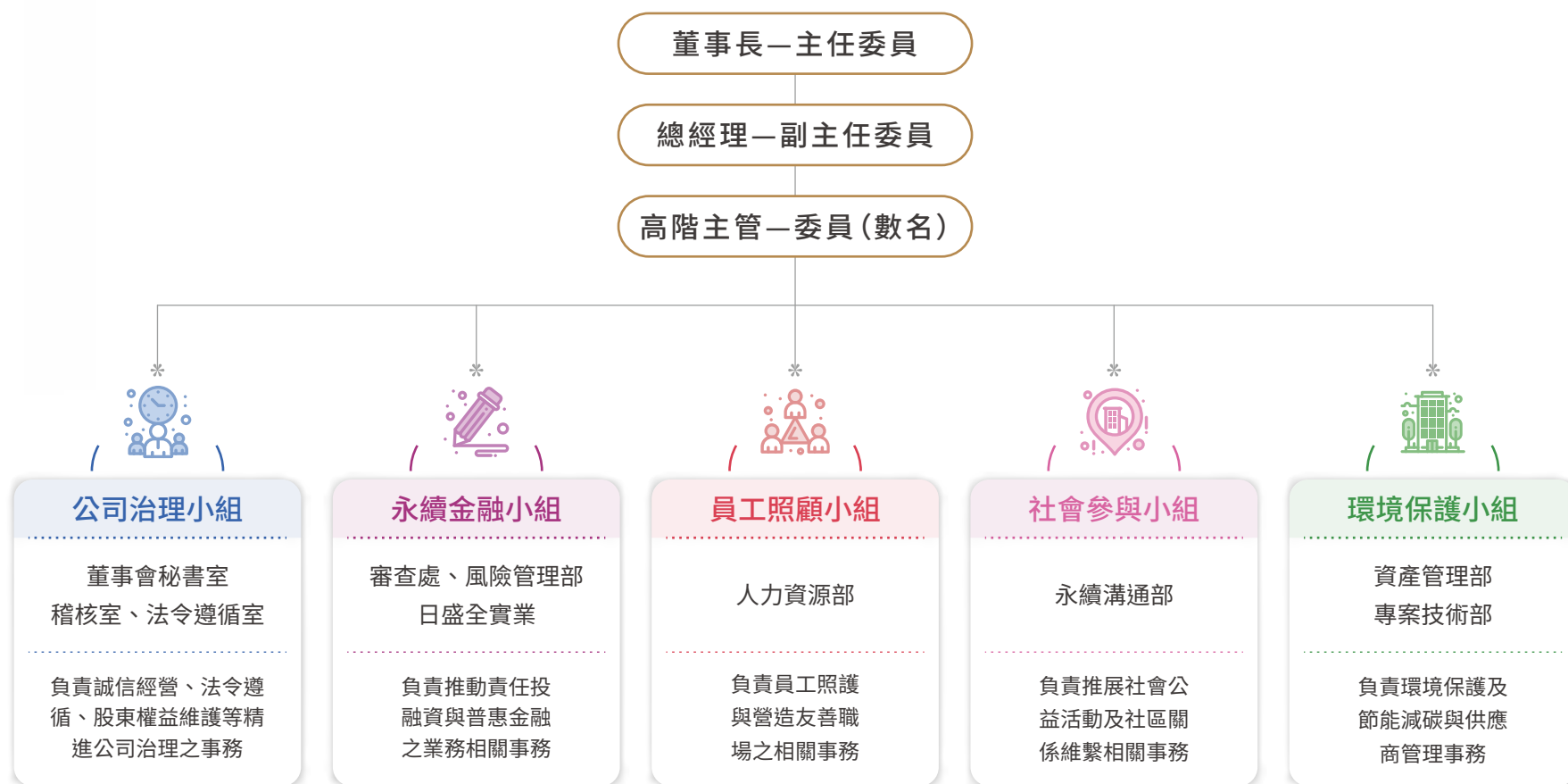
幸福職場

社會共融

附錄

另外，日盛台駿由營業與行政等十幾個相關單位派員組成 ESG 報告書編製小組，陸續召開會議及工作坊，分享永續最新趨勢、報告書編製方法。2023 年發布第一本中英文版永續報告書（2022 年版），依據國際通用之報告書編製準則 -GRI 準則編製。自 2024 年至今，每年的中英文版永續報告書均完成確信，永續報告書皆呈送董事會通過後，於規定時限 8 月底前對外揭露。

日盛台駿國際租賃股份有限公司永續發展委員會組織架構



前言

關於
日盛台駿

永續發展

公司治理

氣候變遷

環境永續

生物多樣性

客戶價值

幸福職場

社會共融

附錄

2.2 永續策略

2.2.1 願景及使命

日盛台駿永續發展的願景為：促使社會溫暖、向上提升、推動企業成長、永續經營；倡導地球共好，環境永續。使命為：帶給利害關係人正面影響、為企業建立良好品牌形象、守護美好環境。

日盛台駿期許成為創新負責的經營者、環境永續的貢獻者、健康永續的實踐者與社會正向能量的傳遞者；不但是值得信賴的合作夥伴、支持中小企業成長的動力，而且是公司治理的標竿、地球村的企業公民典範。

願景	核心理念	構面	角色	目標	策略重點
企業 永續成長	彈性	經濟面 (Prosperity)	創新且負責任的經營者 支持中小企業成長的動力	創造股東長期價值 產業共進	誠信經營公司治理 綠能投融資、普惠金融
社會 向上提升	信賴	社會面 (People)	員工引以為榮的公司 社會向上提升的力量	幸福職場 社會共融	健康永續 優質教育、弱勢關懷
地球 環境共好	永續	環境面 (Planet)	負責任的採購者 環境的守護者	永續供應鏈 永續環境保護	綠色採購 節能減碳、循環經濟、環境教育

2.2.2 永續策略目標

日盛台駿以「成為亞太具影響力之永續租賃服務平台」為目標，透過資金融通及風險管理專業，支持企業邁向低碳經濟，並在環境、社會與公司治理（ESG）三大面向創造長期價值。

本公司深耕租賃產業逾四十年，持續提供車輛分期、企業融資及綠能投融資服務，逐步由傳統融資服務轉型為「金融解決方案提供者」，將產業轉型納入核心商業決策。

本公司永續發展策略已全面對齊國際規範：

國際規範	對應情形	報告書相關章節
GRI 準則 (永續資訊揭露)	依循 GRI 準則編製永續報告書	參見 GRI 永續性報導準則內容索引表 (PP114-120)
聯合國 SDGs (永續發展目標)	各章節皆列出對應之 SDGs、公司永續活動皆響應 SDGs	參見各章節
SASB (租賃 / 金融產業指標)	本公司已建立 SASB 租賃業指標對照表，並於附錄揭露各項指標對應章節與頁碼	參見 SASB 永續會計準則索引表 (PP120-121)
TCFD (氣候變遷財務揭露)	TCFD 揭露依「治理、策略、風險管理、指標與目標」四大架構建構	四大面向與執行方式參見第四章氣候變遷、TCFD 因應措施 (P121)
TNFD (自然相關財務揭露)	TNFD 導入 LEAP 方法辨識自然相關風險與機會	LEAP 方法參見第六章生物多樣性
IFRS S1/S2 (永續財務揭露)	規劃 2027 年依 IFRS S1 及 S2 進行永續財務資訊揭露	★參見第五章環境永續 ★5.2.1 溫室氣體盤查

前言

關於
日盛台駿

永續發展

公司治理

氣候變遷

環境永續

生物多樣性

客戶價值

幸福職場

社會共融

附錄

2.2.3 永續策略架構

本公司以「永續金融」為核心，建立「營運 × 金融 × 管理」三軸驅動之策略架構。

✧ 永續策略架構圖

面向	核心策略	策略內涵	關鍵績效指標 KPI	SDGs	財務連結
環境	氣候行動與低碳營運	★推動低碳營運 ★提升能源管理 ★擴大綠色採購	2033 年減碳 30%	7 可負擔能源 13 氣候行動	降低營運成本、減少碳風險、支持氣候行動
環境	綠色金融發展	★擴大再生能源、低碳產業融資 ★打造綠能品牌，建立發電、售電平台	綠能投資容量成長	7 可負擔能源 9 工業、能源與基礎建設 13 氣候行動	創造新市場收入來源
社會	人才永續與健康職場	★打造健康職場 ★完善人才培育計畫 ★實踐多元共融	員工滿意度提升	3 健康與福祉 5 性別平等 8 經濟與就業成長	提升生產力與留才
治理	強化治理與資訊透明	★提升公司治理 ★實踐誠信經營 ★加強資訊揭露	ESG 揭露符合國際規範	16 和平、正義與強健制度	提升投資人信任與評等

為提升永續策略之可執行性與可衡量性，本公司就各項核心策略逐步建立關鍵績效指標（KPI）及短、中、長期目標，並透過年度檢視機制檢討推動成效，作為後續資源配置與管理精進之依據。

本公司並持續檢視永續策略與財務績效之連結，將永續發展視為提升營運韌性、降低風險暴露及開拓新商機之重要驅動力。

2.3 重大議題分析

2.3.1 界定利害關係人

日盛台駿參酌國內外同業之利害關係人組成，再經本公司內部跨單位組成之永續報告書小組開會討論，並填寫問卷，鑑別出九大利害關係人：員工、客戶、公 / 協會、銀行、供應 / 承攬商、業務通路合作商、社區團體（NPO）、股東、政府機關等。利害關係人涵蓋政府組織、商業夥伴與弱勢團體等。

2.3.2 重大議題鑑別

日盛台駿參酌 GRI 準則、SDGs、國內外金融同業案例、產業發展趨勢、產業新聞報導以及利害關係人溝通過程，擬定重大主題清單，以問卷調查方式蒐集利害關係人所關注之議題，並進行重大性分析。

2025 年共回收問卷 125 份，其中員工、客戶為最大宗，回收份數達 40 份；依利害關係人評估結果，分析各議題對本公司營運所涉正面與負面衝擊程度，經評分、排序及內部討論後，收斂形成重大議題結果，作為本報告書揭露重點及未來永續推動方向之重要依據。

本公司採雙重重大性（Double Materiality）思維，綜合考量永續議題對公司營運與財務之影響，以及公司營運活動對經濟、環境與社會所造成之正負面衝擊，以提升重大議題分析之完整性與決策參考價值。

本公司由永續報告書編製小組計算出各議題的衝擊程度，繪製出重大性矩陣圖。由重大性矩陣圖得知，2025 年日盛台駿的重大議題分別為：誠信經營、法令遵循、公司治理、風險控管、資訊安全及隱私保護，共計有 5 項重大議題；顯示治理面議題仍為公司經營團隊與利害關係人共同高度關注之核心課題。

前言

關於
日盛台駿

永續發展

公司治理

氣候變遷

環境永續

生物多樣性

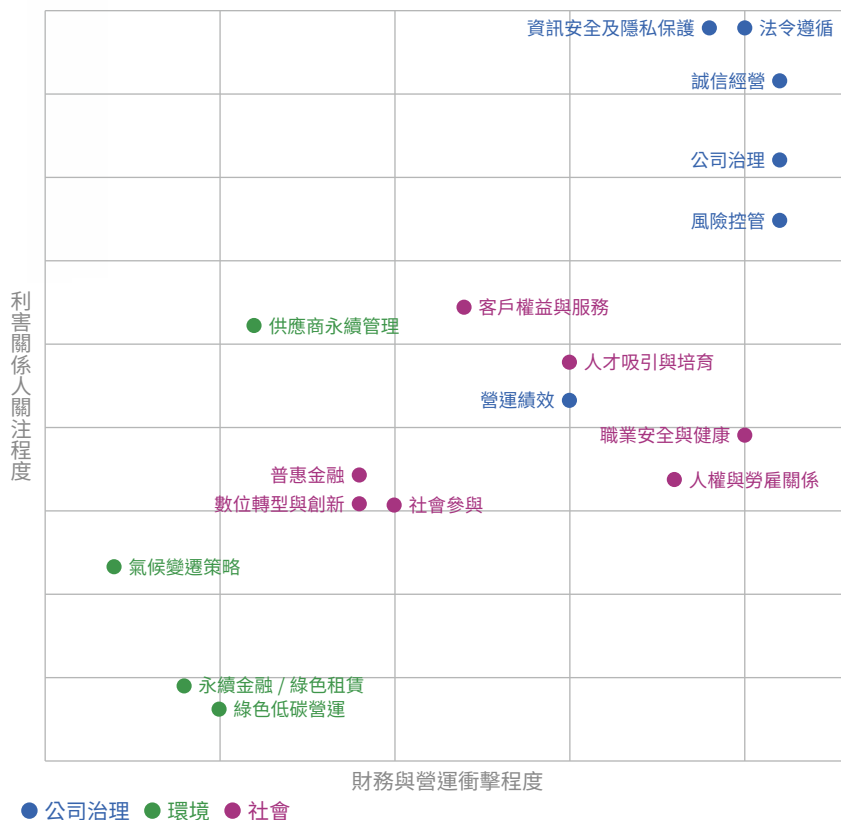
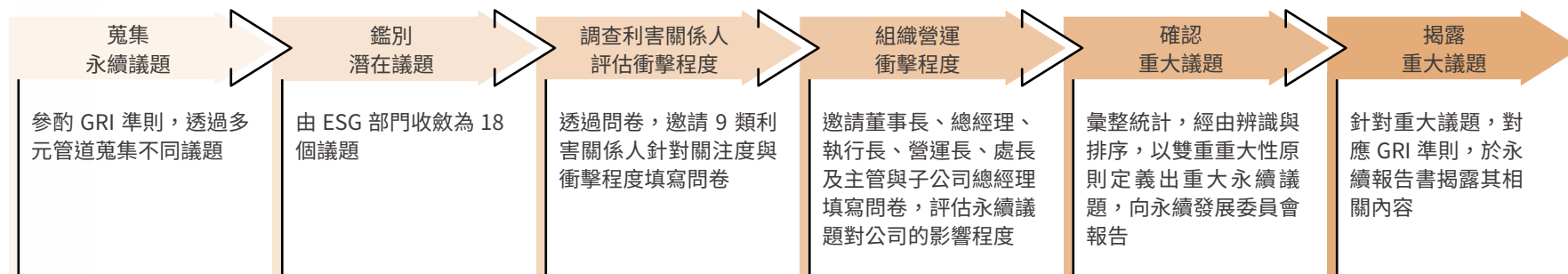
客戶價值

幸福職場

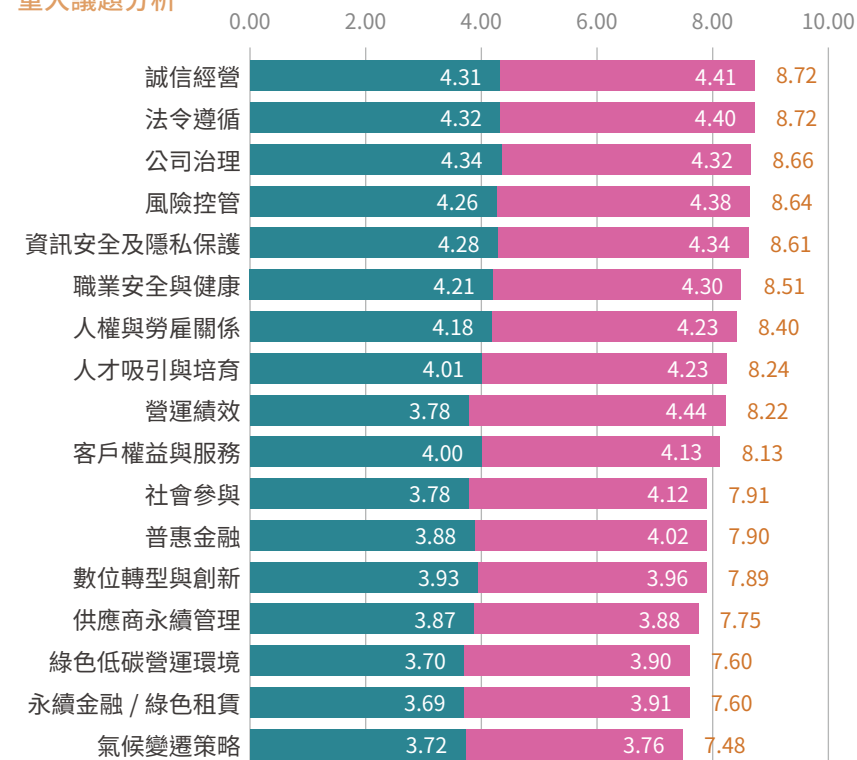
社會共融

附錄

永續議題雙重重大性分析流程



重大議題分析



■【正面】利害關係人及高階平均 ■【負面】利害關係人及高階平均 合計

前言

關於
日盛台駿

永續發展

公司治理

氣候變遷

環境永續

生物多樣性

客戶價值

幸福職場

社會共融

附錄

重大議題	2025 年度排序	2024 年度排序	變動
誠信經營	1	2	▲
法令遵循	2	1	▼
公司治理	3	4	▲
風險控管	4	5	▲
資訊安全 及隱私保護	5	3	▼
職業安全與健康	6	6	-
人權與勞雇關係	7	9	▲
人才吸引與培育	8	8	-
營運績效	9	10	▲
客戶權益與服務	10	11	▲
社會參與 (原社會公益)	11	7	▼
普惠金融	12	15	▲
數位轉型與創新	13	13	-
供應商永續管理 (原永續供應商管理)	14	12	▼
綠色產品發展	-	14	移除
綠色低碳營運環境	15	16	-
永續金融	16	17	-
氣候變遷策略	17	18	-

除治理面重大議題外，本公司亦持續關注氣候變遷策略、永續金融、綠色低碳營運及供應商永續管理等環境與營運轉型議題，並將視外部環境變化、法規要求及利害關係人期待，持續提升其管理深度與揭露完整性。

2.3.3 永續主題排序

在 125 份利害關係人線上問卷回收後，鑑別出利害關係人評估永續議題對經濟、環境和社會的正負面影響程度及潛在衝擊，前五大永續議題為：(1) 資訊安全及隱私保護 (2) 法令遵循 (3) 誠信經營 (4) 公司治理 (5) 風險控管。另根據日盛台駿高階主管問卷調查，鑑別出五大議題為 (1) 誠信經營 (2) 風險控管 (3) 公司治理 (4) 法令遵循 (5) 資訊安全及隱私保護。綜合對公司營運以及對經濟環境社會的衝擊調查結果，經內部主管研議及永續發展委員會與確認後，歸納前五大議題分別為：(1) 誠信經營 (2) 法令遵循 (3) 公司治理 (4) 風險控管 (5) 資訊安全及隱私保護。

高階主管	重大議題 鑑別結果	利害關係人
1 誠信經營 4 法令遵循 2 風險控管 5 資訊安全及隱私保護 3 公司治理 6 營運績效	公司治理	1 資訊安全及隱私保護 4 公司治理 2 法令遵循 5 風險控管 3 誠信經營 6 營運績效
1 供應商永續管理 2 綠色低碳營運 3 永續金融 / 綠色租賃 4 氣候變遷策略	環境	1 供應商永續管理 2 氣候變遷策略 3 永續金融 / 綠色租賃 4 綠色低碳營運
1 職業安全與健康 5 社會參與 2 人權與勞雇關係 6 普惠金融 3 人才吸引與培育 7 數位轉型與創新 4 客戶權益與服務	社會	1 客戶權益與服務 5 人權與勞雇關係 2 人才吸引與培育 6 數位轉型與創新 3 職業安全與健康 7 社會參與 4 普惠金融

✦ 排序變化

2025 年和 2024 年前五項重大議題基本上相同，僅排名微幅變化，顯示公司治理層面相關的誠信經營、遵守法令、公司治理、風險控管、資訊安全仍是公司經營團隊與全體利害關係人共同關注之重大課題。

社會面最受關注的議題仍為職業安全與健康，人權與勞雇關係的排名則上升 2 個名次，顯示近年在人權意識強化的情況下，勞雇關係成為企業必須更重視與維護的重大課題。另外，普惠金融的排名上升 3 個名次，顯示隨著主管機關的宣導與各種倡議，利害關係人越來越了解租賃業務與普惠金融的關係，在營運層面更加肯定租賃業是普惠金融重要的推手。營運績效排名上升、社會參與排名下降，或與過去一年租賃業環境挑戰較大，著墨在轉型的心力較多所致。

2.3.4 重大議題衝擊及管理

問卷調查結果各項議題，經 ESG 委員會內部討論後，確認列入日盛台駿 2025 年重大議題。

針對重大議題，由各負責單位蒐集報導期間重要資訊，以回應利害關係人關注之議題，並確保重大議題之資訊已於報告書中確實揭露。

重大議題	衝擊邊界	對應 GRI 重大主題		管理方針	管理機制	對應章節
誠信經營	★員工 ★客戶 ★股東 ★政府機關 ★供應商	GRI 205：反貪腐 GRI 206：反競爭行為		遵循防弊、反貪瀆、政治獻金法規等規範，增進投資人信心，成為深受利害關係人信任的企業。	★訂定公司治理實務守則、誠信經營作業程序及行為指南、員工行為準則、檢舉案件處理辦法等規章 ★專責單位推動誠信經營，並且每年向董事會報告誠信經營執行情形	公司治理
法令遵循	★員工 ★客戶 ★股東 ★政府機關 ★供應商	2-27 法規遵循		確保公司各項商品及服務皆符合法令規範，避免受裁罰或聲譽、財務受損，造成營運風險。	★加強宣導，確保員工遵循各項法規	公司治理
公司治理	★客戶 ★股東 ★政府機關	GRI 2：一般揭露 2-9 治理結構及組成 2-10 最高治理單位的提名與遴選 2-11 最高治理單位的主席 2-15 利益衝突 2-17 最高治理單位的群體智識 2-18 最高治理單位的績效評估	2-19 薪酬政策 2-20 薪酬決定流程 2-23 政策承諾 2-24 納入政策承諾 2-25 補救負面衝擊的程序 2-27 法規遵循	具有健全的治理制度，保障股東合法權益、維護利害關係人利益，落實董事會職能。	★設置公司治理主管 ★每年執行董事會及功能性委員會內部績效評估；每三年由外部專家執行一次績效評估	公司治理

前言

關於
日盛台駿

永續發展

公司治理

氣候變遷

環境永續

生物多樣性

客戶價值

幸福職場

社會共融

附錄

重大議題	衝擊邊界	對應 GRI 重大主題	管理方針	管理機制	對應章節
風險控管	★ 客戶 ★ 政府機關 ★ 股東	GRI 201-2：氣候變遷所產生的財務影響及其他風險與機會	掌握法規變動，重視風險管理，強化內部管控機制。	★ 定期審視公司資產品質變化，呈報風險管理報告與風險管理委員會及董事會	公司治理
資訊安全及隱私保護	★ 員工 ★ 政府機關 ★ 客戶	GRI 418-1：客戶隱私	保障資訊安全、維護客戶與員工隱私；防範個資外洩事件影響客戶權益。	★ 設置資訊長與資安系統，以確保資訊安全保護 ★ 每年舉辦資安宣導課程 ★ 資訊安全執行情形每年呈報董事會	公司治理
職業安全與健康	★ 員工	GRI 403：職業安全衛生	提升員工安全與健康意識，提供健康之工作環境，保障員工就業環境之安全。	★ 推動健康促進活動 ★ 爭取健康職場與幸福職場認證或榮譽 ★ 定期宣導安全健康理念	幸福職場
人權與勞雇關係	★ 員工	GRI 401：勞雇關係 GRI 406：不歧視 GRI 405：員工多元化與平等機會	保障員工勞動權利。	★ 日盛台駿人權政策 ★ 設置員工信箱	幸福職場
人才吸引與培育	★ 員工	GRI 404：訓練與教育 GRI 405：員工多元化與平等機會	保障同仁多元發展與平等機會，升遷管道順暢、人才培訓完善，員工能發揮所長，滿足公司業務發展需要。	★ 建立多元、平等、友善的工作環境 ★ 內部溝通與升遷管道順暢 ★ 建立良好雇主形象以吸引人才 ★ 落實員工培力，提供良好的訓練	幸福職場
營運績效	★ 員工 ★ 客戶 ★ 股東 ★ 銀行	GRI 201：經濟績效	控管營運成本，並透過專業的租賃服務以及擴大綠能投融资，展現具體經營成果與效益，提升利害關係人對公司之信心，為股東帶來價值。	★ 定期召開績效評核會議 ★ 定期於高階管理會議彙報 ★ 定期於董事會呈報營運概況	客戶價值
客戶權益與服務	★ 客戶	GRI 417-1：產品和服務資訊與標示的要求 GRI 418-1：客戶隱私	了解客戶需求，提供高品質服務，提升客戶滿意度。	★ 客戶申訴處理機制 ★ 中小企業交流平台	客戶價值
社會參與	★ 員工 ★ 社區團體	GRI 413：當地社區 GRI 203：間接經濟衝擊	積極投入資源參與公益或協助解決環境問題，建立良好企業形象並發揮社會影響力。	★ 每年投入預算舉辦公益或環保等活動、捐贈弱勢或非營利團體 ★ 持續擴大公益採購 ★ 透過志工社結合員工力量，擴大社會參與	社會共融
普惠金融	★ 客戶	203：間接經濟衝擊	提供中小微型企業金融服務。	★ 融資服務風險評估	客戶價值

本公司並定期檢視重大議題管理成效與外部環境變化，作為下一年度重大議題檢討、策略調整及資訊揭露精進之基礎。

前言

關於
日盛台駿

永續發展

公司治理

氣候變遷

環境永續

生物多樣性

客戶價值

幸福職場

社會共融

附錄

2.4 永續績效與目標

本公司依環境與氣候、社會、治理三大面向，訂定 2025 年績效表現及短、中、長期目標，作為推動永續發展及檢視執行成果之管理依據。整體目標設計係結合本公司永續策略、產業發展方向、法規要求與利害關係人關注議題，藉由分階段管理方式，逐步提升永續治理成熟度與營運韌性。

本公司以 2023 年作為 ESG 推動及相關績效比較之基準年，並透過短、中、長期目標設定及年度績效檢視機制，持續追蹤各項永續目標之達成情形。

2025 年績效與短中長期目標

面向	類別	2025 績效	短期目標（2026）	中期目標（2027-2029）	長期目標（2030-2033）
環境與氣候	溫室氣體盤查與揭露	★完成集團（母公司與合併報表子公司）範疇 1、2 盤查 建立範疇 3 試算機制	揭露集團範疇 1、2 盤查結果、完成個體公司（母公司）查證 揭露能源消耗且盤查範圍擴展至範疇 3	提早符合 IFRS S1 與 S2 規範，於年報揭露永續專章 擴大範疇 3 盤查範圍、揭露範疇 3 重大項目	2033 年較 2023 年累積減碳 30% 註：2023 年為日盛台駿推動 ESG 元年 參與國際碳揭露等倡議或評比
	節能減碳	★碳排年減 13% ★人均用電量三年累積下降 26% ★人均用水量年減 2%	持續達成節能減碳年度目標	導入再生能源	逐年提升再生能源使用比例
	自然議題	規劃 TNFD 方案	訂定 TNFD 政策並實施 TNFD 計畫	完成 1 項自然碳會專案並揭露成果	榮獲自然主題獎項榮譽
	綠色金融	綠能投資電廠裝置容量累積達 44.9MW	綠能投資達 100MW、綠色融資穩步擴展	建立發電售電平台	建構多元再生能源體系
	健康安全 職場	★開辦員工持股信託 ★推動集團員工健康促進活動	持續獲得運動企業與健康促進標章	揭露人權盡職調查	建立幸福職場標竿品牌
社會	人才吸引與培育	進行員工滿意度調查 規劃 AI 教育訓練	揭露員工滿意度調查結果為 4.17（滿分 5 分），並提出改善方案 培育 50 位 AI 種籽人才	提升員工滿意度 展現數位轉型具體績效	建立優良雇主品牌 建構永續人才供應力
	公司治理評鑑	市值 50-100 億元公司排名 21%-40%	永續評鑑同市值公司排名進入前段	永續評鑑上市公司總排名進入前段	穩定維持排名前段及建立資本市場信任度
	資訊揭露品質	永續資訊揭露符合 GRI、SASB、TCFD 規範	進行 TCFD 情境分析、IFRS S1/S2 教育訓練	導入 IFRS S1/S2	★永續財務揭露符合國際規範 ★國際評比獲得佳績
治理	董事會治理	揭露外部董事會評估成果	★強化董事會對永續之督導 ★訂定永續資訊管理辦法	外部公司治理評估獲得佳績	ESG 績效連動治理

前言

關於
日盛台駿

| 永續發展

公司治理

氣候變遷

環境永續

生物多樣性

客戶價值

幸福職場

社會共融

附錄

在環境與氣候面，本公司 2025 年已完成集團範疇 1 及範疇 2 盤查，並建立範疇 3 試算機制；在節能減碳方面已展現推動低碳營運與資源管理之具體成果。未來將持續揭露盤查結果、精進碳管理與資源使用效率，並逐步導入再生能源，朝 2033 年減碳 30% 之目標推進。

在自然議題方面，本公司已規劃 TNFD 方案，訂定自然相關政策、推動計畫與短中長期目標。由於自然議題管理已成為國際永續揭露與風險治理的重要趨勢，本公司將逐步建立自然風險辨識與揭露能力，以強化對自然資本相關議題之管理基礎。

在綠色金融方面，本公司 2025 年綠能投資電廠裝置容量累積達 44.9MW，短期目標為綠能投資達 100MW 並穩步擴展綠色融資，中期將建立發電售電平台，長期則朝建構多元再生能源體系之方向推進，展現本公司將永續策略與業務成長機會相結合之企圖與行動力。

在社會面，本公司持續推動健康安全職場與人才吸引及培育。2025 年已開辦員工持股信託、推動集團員工健康促進活動，並進行員工滿意度調查；未來將持續取得健康促進相關標章、揭露人權盡職調查結果、提升員工滿意度及培育 AI 種籽人才，逐步建立幸福職場與優良雇主品牌。此一目標架構展現本公司對員工權益、人才發展及職場健康之長期承諾。

在治理面，本公司以公司治理評鑑、資訊揭露品質及董事會治理為三大管理主軸。永續資訊揭露已符合 GRI、SASB 及 TCFD 規範；未來將持續強化董事會對永續之督導、推進 IFRS S1/S2 導入、提升永續財務揭露品質，並朝外部評鑑與資本市場信任度持續精進。

2.5 利害關係人議合

日盛台駿透過發行永續報告書、建置公司官網永續專區及多元溝通管道，與各類利害關係人保持持續且透明之互動，並重視資訊揭露之準確性、平衡性、清晰性、可比較性、完整性、永續性的脈絡、時效性及可驗證性。相關溝通作業係在永續發展委員會督導下完成，以確保議合結果可有效回饋至永續管理與資訊揭露流程。

本公司已將利害關係人關注議題納入重大議題分析流程，並作為永續策略制定、年度目標設定及報告書揭露重點之重要依據，以確保公司永續發展方向與各界期待保持一致。官網永續專區則呈現永續發展之使命與願景、永續發展政策、制度、相關管理方針及具體推動計畫，作為與各類利害關係人溝通之管道。

本公司依利害關係人類型界定議合目的、關注議題、溝通管道與頻率，並揭露年度執行成果，內容涵蓋主管機關、員工、股東／投資人、客戶、公／協會、銀行、業務通路合作商、供應商及社區團體等。整體而言，本公司已建立多元議合機制，並將溝通成果運用於法遵管理、人才政策、資訊揭露、資安管理、供應商管理及公益推動等面向，有助於提升利害關係人信任與公司永續治理品質。

未來本公司將持續精進議合品質，強化利害關係人意見之系統性蒐整、回應及內部追蹤機制，以提升議合成果對策略調整與管理改善之實質影響。

前言

關於
日盛台駿

永續發展

公司治理

氣候變遷

環境永續

生物多樣性

客戶價值

幸福職場

社會共融

附錄

利害關係人	議合目的	關注議題	溝通管道及頻率	2025 年執行成果
 主管機關	積極了解政府政策，遵守法令規定，強化公司內部稽核管理，並規劃推動新種業務。	★ 誠信經營 ★ 風險控管 ★ 營運績效	★ 配合主管機關監理（不定期） ★ 電話、Email 或面談 ★ 參加法令宣導說明會（不定期） ★ 公司治理評鑑和董事績效評估 ★ 公開資訊觀測站揭露公司資訊（不定期）	★ 配合主管機關監理與查核，確切遵守法令。 ★ 2024 年底委由外部專業機構執行董事績效評估，評估結果提報 2025 年 3 月薪酬委員會與董事會通過。2026 年 1 月完成內部董事會績效評估，並將結果提報薪酬委員會與董事會通過。 ★ 依證交所第 12 屆公司治理評鑑（2025 年度）指標完成自評；最終成績名列市值 50 億元以上至 100 億元企業排名第四（21%-40%）級距。 ★ 依規發布重大訊息。
 員工	人才與創新是企業建構核心競爭力最重要的關鍵，也是邁向永續經營最重要的基礎。	★ 薪酬福利 ★ 員工照顧 ★ 營運績效	★ 每週發行公司內部永續電子文宣 ★ 勞資會議（定期） ★ 教育訓練（依需求安排） ★ 設立書面申訴機制（即時） ★ 健康職場活動（不定期）	★ 2024 年 5 月簽署失智友善職場。 ★ 勞資溝通管道順暢，以勞資會議作為協商機制，2025 年共召開 4 次勞資會議。 ★ 內網公布福利及提供各項教育訓練，並提供員工申訴信箱。 ★ 舉辦健康達人等多元健康職場活動，凝聚同仁感情，實踐健康職場。 ★ 榮獲 TTQS 人才發展品質管理銀獎。 ★ 辦理員工滿意度調查，覆蓋率 89.4%，答覆率 94.8%，整體滿意度 4.17（滿分 5 分）。
 股東 / 投資人	維護股東權益，提升經營績效，充分揭露資訊，建立良好公司治理，讓投資人解公司發展、支持公司成長。	★ 誠信經營 ★ 風險控管 ★ 營運績效	★ 電話、EMAIL ★ 舉辦法人說明會 ★ 舉辦股東會（每年） ★ 發行年報、永續報告書（每年） ★ 發布訊息（不定期）設置中英文官網 ★ 官網設置公司治理專區、投資人專區 ★ 設置發言人信箱	★ 公司官網設置投資人專區，使股東及投資人能取得本公司最新、最正確的公司相關訊息，並提供股務代理聯繫管道，協助股東處理股務事宜。 ★ 2025 年召開一次股東常會（6/3）。 ★ 公司官網設置公司治理專區，揭露董事會重要決議供股東及投資人參閱，以及獨立董事與稽核主管及會計師實際之溝通情形，並註明日期與溝通結果。 ★ 設置發言人信箱，建立對外溝通管道，針對投資人或一般民眾來信，均已回覆。
 客戶	客戶是公司永續經營與創造社會經濟循環的基礎，提供客戶優質服務，關注客戶 / 個人資料的保護，保障客戶個資安全。	★ 營運績效 ★ 風險控管	★ 電話、EMAIL ★ 專人拜訪 ★ 設立客服專區與客服信箱	★ 公司官網提供各項業務相關資訊，並設立客服專區與客服信箱。 ★ 依循個資法等相關規範，修訂個人資料保護管理政策，以保護客戶隱私及避免個資外洩，並將其公告於官網。 ★ 訂定資通安全管理政策，並公告於官網。
 公 / 協會	透過公 / 協會共同討論法規、業務等事宜；並向主管機關傳達產業意見。	★ 法令遵循 ★ 公司治理	★ 電話、EMAIL ★ 不定期會議	★ 與租賃公會討論租賃業納管金融消費者保護法等重要議題。

前言

關於
日盛台駿

永續發展

公司治理

氣候變遷

環境永續

生物多樣性

客戶價值

幸福職場

社會共融

附錄

利害關係人	議合目的	關注議題	溝通管道及頻率	2025 年執行成果
 銀行	銀行為重要合作夥伴，提供融資支持租賃業務，滿足企業需求。	★ 誠信經營 ★ 公司治理 ★ 營運績效 ★ 風險控管 ★ 永續發展	★ 不定期公告重大訊息 ★ 定期公告財務報告、年報、永續報告書 ★ 不定期官網訊息揭露	★ 依主管機關規定不定期公告重大訊息。 ★ 每季揭露財務業務資訊，且每月定期公告自結合併損益。 ★ 於公開資訊觀測站及公司官網公告中英文版年報、2024 年度中英文版永續報告書，並完成母公司與海內外子公司溫室氣體盤查。
 業務通路合作商	長期合作之策略夥伴，共同為客戶提供服務，創造三贏。	★ 誠信經營 ★ 營運績效	★ 電話、EMAIL ★ 不定期專人拜訪 ★ 設立客服專區與客服信箱	★ 公司官網提供各項業務相關資訊，並設立客服專區與客服信箱。
 供應商	供應商為提供公司支援、相關產品及服務之合作夥伴，建立長期互惠互利之關係，並共同落實企業社會責任。	★ 營運績效 ★ 誠信經營	★ 會議、電話及電子郵件	★ 主要供應商均簽署企業社會責任暨永續經營承諾書。 ★ 2025 年底完成供應商評鑑。
 社區團體	公益合作團體主要以非營利機構或社團團體，與日盛台駿合作舉辦多元公益、弱勢關懷等活動，落實社會責任。	★ 永續發展 ★ 社會公益 ★ 誠信經營	★ 提供慈善捐助（每年） ★ 公益採購（每年） ★ 安排青年學生參訪及教育講座 ★ 定期辦理志工服務活動	★ 於公司官方網站設立最新消息專區，讓社會大眾獲知公司訊息與發展現況。 ★ 不定期發布新聞稿，並舉辦公益活動或講座，支持教育和基層體育、贊助環境守護活動，建立公司良好企業形象。 ★ 深入大專校園參加校園博覽會並與系所合作舉辦說明會、安排大學生參訪日盛台駿，推廣金融教育。 ★ 舉辦捐血活動廣邀社區民眾參與。 ★ 採購社區團體產品作為活動贈品或年節賀禮。

日盛台駿官網揭露之利害關係人溝通管道

利害關係人	溝通管道
股東 / 投資人	聯絡電話：02-2521-9898 信箱： ir@infthfinance.com.tw
客戶	請洽官方網站業務諮詢信箱留言，將有專人回覆。 客服電話：0800-288-678
員工	員工溝通信箱： jschr@infthfinance.com.tw
供應商	請洽官網諮詢信箱留言，將有專人回覆。
永續發展與媒體窗口	信箱： pr@infthfinance.com.tw
防止舞弊行為檢舉管道檢舉專線	稽核室：(02) 2521-9898 ext 9303 信箱： anti-fraud@infthfinance.com.tw
股務代理	群益金鼎證券股務代理部 地址：台北市大安區敦化南路 2 段 97 號 B2 電話：02-2702-3999 網站： www.capital.com.tw



CH3

公司治理

章節亮點

- 揭露外部董事會績效評估成果，提升治理透明度。
- 全體董事 100% 簽署誠信經營聲明，深化企業誠信文化。
- 建立薪酬與永續績效連動機制，強化 ESG 治理落實。



3.1 董事會	30
3.2 功能性委員會	32
3.3 董事會績效評估	33
3.4 董事薪酬政策	34
3.5 董事會對永續發展推動情形之督導	35
3.6 誠信經營	35
3.7 法令遵循	38
3.8 個資保護	40
3.9 智慧財產	40
3.10 內部稽核	40
3.11 風險管理政策與組織	41

前言

關於
日盛台駿

永續發展

■ 公司治理

氣候變遷

環境永續

生物多樣性

客戶價值

幸福職場

社會共融

附錄

3.1 董事會

董事會運作

日盛台駿設置董事 5 人至 11 人，董事（含獨立董事）之選舉係依循「公司章程」與「董事選任程序」所選任，採候選人提名制，董事任期為 3 年。董事會由董事長召集並擔任主席，董事會皆於 7 日前將召集通知及會議資料一併寄送予各董事。另設置公司治理主管及董事會秘書室，配置適任及適當人數之人員負責公司治理相關事務，協助董事執行業務及監管職能，進而保障股東權益。

2025 年董事會
召開 15 次會議

親自出席率達 99%。

董事會利害關係議案迴避情形

依公開發行公司董事會議事辦法規定，董事對於會議事項，如有害於公司利益之虞時，不得加入討論及表決，且討論及表決時應予迴避，並不得代理其他董事行使其表決權，為發揮公司治理之效能，本公司董事皆就利害關係事項自行迴避，2025 年董事會召開 15 次會議，其中 4 次會議（共 8 項議案）有董事為議案當事人，均依法進行利益迴避，並未參與討論及表決。議案經利益迴避後，皆由全體出席董事同意照案通過。

董事會成員多元化

日盛台駿第二十二屆董事會由 11 席董事組成，其中含 4 席獨立董事（占比 36%），2 席女性董事（占比 18%），董事年齡 51 歲至 60 歲共 5 位、61 歲至 70 歲以上共 4 位、71 歲以上共 2 位。董事會成員具備不同專業背景或工作領域，包含商務、法務、會計、財經等，藉以充分發揮董事會監督及指導管理階層之功能，建立良好公司治理制度。

董事會成員年齡與多元化背景

職稱	姓名	性別	年齡	經 歷				專業能力		
				經營管理	財務會計	產業經歷	專業知識	財務會計	領導決策能力	經營管理
董事長	簡志明	男	61~70 歲	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
副董事長	朱志威	男	51~60 歲	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
董事	許玉樹	男	61~70 歲	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
董事	林慎之	男	61~70 歲	✓		✓	✓		✓	✓
董事	林修如	女	51~60 歲	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
董事	賴豐仁	男	51~60 歲	✓		✓	✓		✓	✓
董事	田富彰	男	51~60 歲	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
獨立董事	詹火生	男	71~80 歲	✓		✓	✓		✓	✓
獨立董事	龔俊吉	男	61~70 歲	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
獨立董事	謝明瑞	男	71~80 歲	✓		✓	✓		✓	✓
獨立董事	劉慧君	女	51~60 歲	✓			✓		✓	✓

前言

關於
日盛台駿

永續發展

I 公司治理

氣候變遷

環境永續

生物多樣性

客戶價值

幸福職場

社會共融

附錄

董事會成員學經歷

職稱	姓名	主要學歷	主要經歷
董事長	簡志明 王道商業銀行（股）公司代表人	中興大學合作經濟系	★王道商業銀行（股）公司風控長、常務董事 ★中華票券金融（股）公司總經理 ★臺灣工銀租賃（股）公司董事
副董事長	朱志威 國鈺投資開發（股）公司代表人	加拿大西安大略大學偉仕敦毅偉商學院企業管理碩士	★香港上海匯豐銀行有限公司亞太區經理 ★日盛國際租賃（股）公司總經理 ★蒲菊英生活概念有限公司副總經理
董事	許玉樹 國鈺投資開發（股）公司代表人	台灣大學商學系	★日盛國際租賃（股）公司董事長 ★日盛台駿國際租賃（股）公司顧問
董事	林慎之 國鈺投資開發（股）公司代表人	嶺東商業專科學校企管科	★日盛台駿國際租賃（股）公司營運長 ★日盛國際租賃（股）公司事業發展總處執行副總 ★日盛國際融資租賃有限公司總經理
董事	林修如 國鈺投資開發（股）公司代表人	中山大學管理學院高階經營碩士	★日盛國際租賃（股）公司營運管理總處執行副總 ★日盛國際租賃（股）公司管理處資深副總
董事	賴豐仁 王道商業銀行（股）公司代表人	英國伯明罕大學企業管理碩士	★王道商業銀行（股）公司企企中區業務督導 ★王道商業銀行（股）公司企企中南區業務中心副總經理
董事	田富彰 王道商業銀行（股）公司代表人	成功大學會計學研究所	★大眾商業銀行（股）公司財務管理部協理 ★王道商業銀行（股）公司財務會計部副總 ★勤業眾信聯合會計師事務所審計部副理
獨立董事	詹火生	英國威爾斯大學社會行政研究所	★台灣大學社會學系教授兼系主任 ★中正大學社會福利研究所教授兼所長 ★審計委員會成員 ★薪資報酬委員會召集人
獨立董事	龔俊吉	中山大學管理學院碩士	★薪資報酬委員會成員 ★勤業眾信聯合會計師事務所執業會計師 ★審計委員會召集人
獨立董事	謝明瑞	倫敦大學社會政策與社會科學博士後	★華南金融控股（股）公司董事 ★台灣證券交易所中華民國股票上市暨證劵櫃檯買賣中心上櫃審議委員 ★審計委員會成員 ★薪資報酬委員會成員
獨立董事	劉慧君	台灣大學法律學系	★建漢科技（股）公司監察人 ★中華映管（股）公司破產管理人 ★審計委員會成員 ★薪資報酬委員會成員

註：本公司於 2026 年 5 月 26 日全面改選董事，董事會由國鈺投資開發（股）公司代表人朱志威、許玉樹、林慎之、林修如，王道商業銀行（股）公司代表人黃英哲、田富彰、林俶偵，以及獨立董事詹火生、楊郁萍、劉慧君、吳錦文所組成。改選後董事會成員共 5 席女性董事（45%），年齡分布為 7 位 51~60 歲（64%）、3 位 61~70 歲（27%）、1 位 71 歲以上（9%）。

前言

關於
日盛台駿

永續發展

公司治理

氣候變遷

環境永續

生物多樣性

客戶價值

幸福職場

社會共融

附錄

董事會進修情形

為提升專業知能及掌握最新公司治理趨勢，以協助董事會運作，本公司於 2025 年 6 月安排共同進修課程「公司重大消（訊）息揭露與董監責任」；亦不定期提供外部機構之課程資訊並協助報名，鼓勵董事持續精進職能。

2025 年董事皆依「上市上櫃公司董事、監察人進修推行要點」至少進修 6 小時，全體董事進修時數合計達 116 小時，課程主題包含誠信經營、資安治理、地緣政治趨勢等各面向知識等。此外，為平衡股東、員工、客戶及環境等利害關係人權益，董事亦進修公司治理及永續發展主題課程，以期將 ESG 融入經營與決策模式。



3.2 功能性委員會

審計委員會

本公司 2023 年 5 月 29 日起，由全體獨立董事組成審計委員會，每季至少召集一次會議，並訂有「審計委員會組織規程」，規範其職權。

2025 年審計委員會
開會 8 次

出席率 100%。

審計委員會運作

審計委員會 | 全體獨立董事

主要職責

內部控制制度修訂及有效性考核、重大財務業務行為、財務報表查核等重要事項，協助董事會運作及監理公司內部規範機制。

薪資報酬委員會

為健全董事及經理人薪資報酬制度，日盛台駿於 2023 年 5 月 29 日起設置薪資報酬委員會，由全體獨立董事組成，每年至少召集兩次，並訂有「薪資報酬委員會組織規程」，規範其職權。

2025 年共召開 5 次會議

實際出席率 100%。

薪資報酬委員會運作

薪資報酬委員會 | 全體獨立董事

主要職責

- 訂定並定期檢討董事及經理人績效評估與薪資報酬之政策、制度、標準與結構。
- 定期評估並訂定董事及經理人之薪資報酬。

前言

關於
日盛台駿

永續發展

公司治理

氣候變遷

環境永續

生物多樣性

客戶價值

幸福職場

社會共融

附錄

審計委員會名單

召集人	龔俊吉
委員	詹火生
委員	謝明瑞
委員	劉慧君

運作情形詳見年報 (33-35)



薪酬委員會名單

召集人	詹火生
委員	龔俊吉
委員	謝明瑞
委員	劉慧君

運作情形詳見年報



3.3 董事會績效評估

日盛台駿於 2023 年 4 月 24 日經董事會通過「董事會績效評估辦法」，每年對董事會、功能性委員會整體運作及個別董事成員進行當年度的內部績效評估，每三年由外部專業獨立機構或外部專家學者團隊執行評估一次。

最近一次內部評估

2025 年 12 月以董事會自評問卷方式，執行董事會、個別董事成員、功能性委員會內部績效評估，整體評估結果如下：

- ◎ 董事會績效評估，評量項目 44 項指標中，各面向平均分數介於 4.9~5.0 之間。
- ◎ 董事會成員績效評估，評量項目 23 項指標中，各面向平均分數介於 4.9~5.0 之間。
- ◎ 功能性委員會，含審計委員會及薪資報酬委員會評量項目 24 項指標，各面向平均分數為 5 分。

註：評分標準為「優(5)、佳(4)、好(3)、尚可(2)、有待加強(1)」五種等級(得分)。各項考核評分之滿分為 5 分。

最近一次外部評估

2024 年委託社團法人中華公司治理協會執行外部評估，評估進行方式包含公司自評問卷及實地訪評，於 2025 年 1 月執行完成，由該協會出具績效評估報告，並於 2025 年 3 月提報至薪酬委員會及董事會。

評估週期	評估期間	評估範圍	評估方式	評估內容
每年執行一次內部評估	2024 年 12 月 1 日起至 2025 年 11 月 30 日止	董事會	內部自評	★ 對公司營運之參與程度 ★ 董事之選任及持續進修 ★ 公司目標與任務之掌握 ★ 董事之專業及持續進修 ★ 對公司營運之參與程度 ★ 對公司營運之參與程度 ★ 對公司營運之參與程度 ★ 對公司營運之參與程度
		個別董事		★ 董事會組成與結構 ★ 提升董事會決策品質 ★ 董事職責認知 ★ 內部關係經營與溝通 ★ 內部控制
		審計委員會		★ 功能性委員會組成及成員選任 ★ 提升功能性委員會決策品質 ★ 內部控制
		薪酬委員會		★ 功能性委員會組成及成員選任 ★ 提升功能性委員會決策品質 ★ 內部控制
每三年進行一次外部評估	2023 年 12 月 1 日起至 2024 年 11 月 30 日止	董事會	外部專業獨立機構評估—中華公司治理協會	★ 董事會之組成與分工 ★ 董事會之指導與監督 ★ 董事會之授權與風管 ★ 董事會之溝通與協作 ★ 董事會之自律與精進

前言

關於
日盛台駿

永續發展

■ 公司治理

氣候變遷

環境永續

生物多樣性

客戶價值

幸福職場

社會共融

附錄

外部績效評估執行結果

外部機構總評

- 董事會成員具財務會計、法律、經營管理、策略等專業以及產業經驗，組成符合公司營運發展所需。
- 董事會屆次目標明確，經營團隊定期向董事會進行業務報告，2024 年度董事會亦透過頻繁會議交流，建置各項公司治理制度，並申請上市通過。
- 董事會議事氛圍良好，董事會成員皆能充分表達意見，獨立董事積極當責。
- 落實企業永續，設置永續發展委員會，由董事長擔任主任委員，每年定期向董事會呈報推動計畫與執行成效。
- 公司治理主管負責推動公司治理相關事務、提供董事會必要會議資訊及支援。

建議

永續發展委員與風險管理委員會可考量邀請獨立董事，或依照組織規模與發展進程，將其提升至董事會轄下之功能性委員會。

本公司精進措施

未來年度永續發展委員及年度風險管理委員會開會前二週將邀請獨董出席。

建議

公司經過 2022 年公司合併及 2024 年上市審議，相關制度辦法及組織架構或有仍待調整之處。

本公司精進措施

2024 年 12 月 9 日董事會通過修訂「組織規程」，修訂後各組織結構及職掌分工明確。

建議

公司已訂定重大事故緊急應變及復原計畫政策，惟該政策與重大偶發事件通報程序略有不同，建議貴公司針對偶發性重大資訊，訂定明確通報制度，內容包含應通報之資訊種類、通報期限、通報方式與層級等。

本公司精進措施

針對通報程序，調整方向如下：

- 若重大事故涉及經營危機，由應變小組討論判斷後，於一日內提供相關資訊，由董事會秘書室通報董事會成員。
- 子公司若發生重大事故，應依照本政策，通報母公司管理階層、組成應變小組，通報原則比照母公司，由應變小組討論判斷之。
- 「重大事故緊急應變及復原計畫政策」於 2025 年 3 月提報董事會修訂。

3.4 董事薪酬政策

為強化董事會對永續發展之監督責任，並將永續理念融入公司經營決策，本公司將永續績效納入高階管理階層之績效評估機制，並作為董事酬勞之參考依據。

外部專業機構完成之本公司董事績效評估，已包含永續發展評估項目，評估結果揭露於官網；本公司董事績效評估結果均提報薪酬委員會通過，作為董事酬勞評估之參考。此外，本公司董事會逐季督導溫室氣體盤查進度，每年編製之永續報告書以及永續發展執行情形均須提報董事會通過；董事進修課程亦包含永續發展課程。

高階主管階層自 2025 年起，包含總經理、各處級（含）以上主管、行政部級主管、子公司總經理及各處級主管，均須參考永續溝通部提供之高階主管 ESG 績效指標建議，從中挑選項目列入 ESG 績效項目中（占 5% 以上）。

透過將永續績效與薪酬制度連結，促使董事會與經營團隊在追求營運成長的同時，兼顧環境保護、社會責任與公司治理之長期價值。

前言

關於
日盛台駿

永續發展

■ 公司治理

氣候變遷

環境永續

生物多樣性

客戶價值

幸福職場

社會共融

附錄

3.5 董事會對永續發展推動情形之督導

項目	頻率	說明
督導永續發展委員會	每年	獨立董事參與永續發展委員會年度會議，督導永續發展成果與新年度規劃
督導永續報告書	每年	永續報告書呈報董事會討論通過後，公司對外發布永續報告書
督導永續發展執行成果	每年	每年呈報董事會全年度永續發展執行成果
督導利害關係人溝通執行情形	每年	每年呈報董事會全年度利害關係人溝通情形
督導誠信經營執行情形	每年	每年呈報董事會全年度誠信經營執行情形
督導溫室氣體盤查進度	每季	每季呈報董事會溫室氣體盤查進度

2025 年 4 月 ESG 委員會邀請獨立董事與會並針對永續計畫提供建言；7 月永續報告書呈報董事會通過；2026 年 1 月完成 2025 年度永續發展執行情形、利害關係人溝通、誠信經營執行情形等成果提報董事會；2025 年每季皆依規向董事會報告溫室氣體盤查進度。

3.6 誠信經營

3.6.1 誠信經營政策

日盛台駿為建立誠信經營文化，於 2023 年 4 月新訂「誠信經營守則」內容包含本公司誠信經營之政策、作法以及董事會與管理階層之職責，宣示於公司治理及執行業務過程中，均不得要求任何不正當利益，或從事其他違反誠信、不法或違背受託義務行為，並要求董事與高階管理階層出具遵循誠信經營政策之聲明，2025 年本公司董事共 11 位，100% 已簽署遵循誠信經營政策之聲明書。「誠信經營作業程序及行為指南」則具體規範本公司人員和執行業務時應注意事項。

為健全誠信經營之管理，指定永續溝通部為公司專責單位（以下簡稱專責單位），負責誠信經營政策之推動，並協調相關部門完成誠信經營相關規章或工作業務程序之修訂與執行。稽核室為違反誠信經營之檢舉受理單位，受理檢舉與不誠信行為案件之通報與建檔，同時監督誠信經營政策之推動。專責單位彙總年度執行成果後，由稽核室連同檢舉與監督情形做成報告，定期（至少一年一次）一併向董事會報告誠信經營推動情形。



前言

關於
日盛台駿

永續發展

■ 公司治理

氣候變遷

環境永續

生物多樣性

客戶價值

幸福職場

社會共融

附錄

3.6.2 誠信經營執行情形

為確保誠信經營之落實，日盛台駿已制訂會計制度以及內部控制制度，稽核室依據風險評估結果擬定年度稽核計畫據以執行，並將查核結果向董事會報告。

2025 年誠信經營執行情形已依相關辦法於 2026 年 1 月向董事會完成報告。

誠信經營教育訓練：2025 年由稽核室舉辦宣導主題為「2025 年日盛台駿誠信經營宣導」的線上課程，對象為日盛台駿員工，截至 2025 年 12 月底有 540 人完成課程，7 月份對業審新秀舉辦實體課程，參與人員共 5 人，後續同時也將誠信經營課程加入新人訓練必修之線上課程之一，以使所有員工均能了解公司對「誠信」之重視。本公司並已將相關規範之作業程序及辦法置於本公司網站公告查詢，以供員工隨時查閱。

新進同仁誠信理念宣導：自 2020 年起新人訓練課程，均透過核心價值體驗活動課程，強化新進同仁「誠信」理念；2023 年起進一步要求所有新進同仁，皆須完成誠信經營宣導的線上課程，讓大家充分認知：所有業務往來皆應表現誠實與道德的行為。

誠信經營教育訓練情形		
地區別	完課人數	完訓佔比
管理職	105	76%
非管理職	435	86%
合計	540	83%

* 註：此表涵蓋日盛台駿、日盛全台通、日盛全能源及日盛全實業，上表統計訓練人次及訓練時數含 2025 年已離職人員。

3.6.3 相關保險

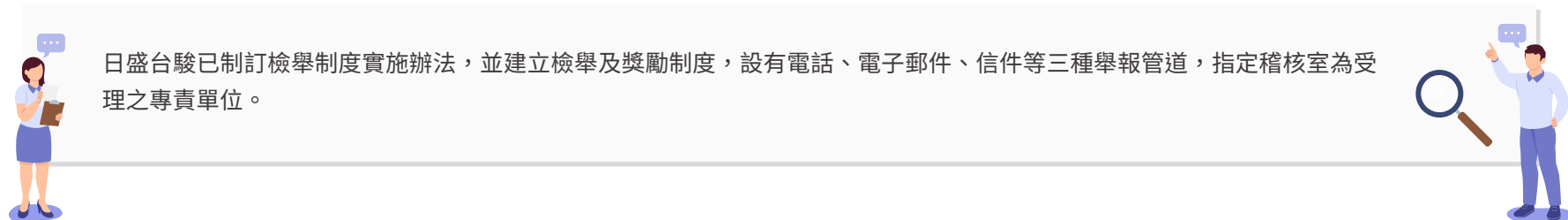
✎ 董監責任險

本公司於 2023 年 5 月份起投保董監責任險，每年續保時皆向董事會報告投保金額、承保範圍及保險費率等重要內容，藉以保障董監事職權行使與公司穩健經營。

✎ 員工誠實保證保險

為防範與保障公司所有依法應負責任或以任何名義保管之財產，日盛台駿全體同仁皆投保「員工誠實險」，以公司為被保險人，在其被保證期間內，任一被保證員工，因單獨或共謀之不誠實行為所致公司直接損失，由保險公司負賠償之責，將該營運風險部分轉嫁由保險承擔，降低公司之損失，進而保障股東權益。所稱「財產」包括貨幣、票據、有價證券及有形財物在內；所稱「不誠實行為」是指被保證員工之強盜、搶奪、竊盜、詐欺、侵佔或其他不法行為而言。

3.6.4 檢舉制度



前言

關於
日盛台駿

永續發展

■ 公司治理

氣候變遷

環境永續

生物多樣性

客戶價值

幸福職場

社會共融

附錄

目的	範圍	管道	保護
公司檢舉制度的目的是為了建立一個透明、誠信和負責任的工作環境，讓員工能夠安全地舉報或揭發不法行為、不當行為或違反公司政策的行為。	公司檢舉制度的適用範圍涵蓋所有內部的員工，如涉有舞弊或不當行為違反公司規定者，由稽核單位組成專案調查處理。	檢舉管道之相關資訊詳細資料如下： ★電話：02-2521-9898 ext.9303 ★電子郵件信箱： anti-fraud@infthfinance.com.tw ★郵寄地址： (10491) 台北市中山區松江路 68 號 9 樓。	檢舉制度實施辦法中已規範檢舉人之保護、對其身分之保密： ★稽核室向檢舉人核實情況時，應在不暴露檢舉人身份的情況下進行。 ★除檢舉人同意，稽核室不得於公開文書中記載檢舉人之姓名或任何足以辨識其身份之事實，對檢舉人的基本資料及檢舉內容必須嚴格保密。 ★除調查案件需要外，稽核室不會向被檢舉單位或被檢舉人出示檢舉資料。 ★如有符合證人保護法之不法刑事案件，公司應聲請核發證人保護書。

申訴舉報程序流程圖



檢舉案件

2025 年檢舉信箱接獲兩件大陸匿名檢舉，惟其一所述內容較為完整已立案請大陸稽核室處理，另一則訊息不明確已予結案。

稽核室已加強宣傳及進行專業培訓，提高成員誠信經營的意識同時強調保護舉報者的權益。建立一個開放、信任的文化，鼓勵積極參與和舉報不法，將有助於發現和解決問題，促進組織的透明度和運作效能。

3.6.5 資訊揭露主要管道

資訊充分揭露為公司治理不可或缺之要素，日盛台駿致力落實公司資訊揭露之公開透明化，利用六大資訊揭露管道來達成與利害關係人的密切聯繫。

發言人制度	公開資訊申報	編製中英文年報	公司外部網站	設置利害關係人專區網頁	設置永續專區網頁
設有發言人制度，適時向媒體記者說明，並發布重大訊息。	依照法令規定，建立公開資訊網路申報作業系統，揭露重大訊息於「公開資訊觀測站」，提供各類利害關係人參考。	自 2023 年起，每年編製中英文版年報，並放置於外部網站供資訊使用人查詢。	設有公司中英文官網，同時指定專人負責公司資訊之蒐集及揭露，提供投資人即時查詢、下載公司年報、財報及相關財務資訊等。透過網站資訊讓投資人了解公司之營運概況、財務表現、公司策略發展及業務經營方針等。	公司外部網站設置「利害關係人專區」，內容涵蓋利害關係人類別、重要關注議題、公司的主要責任、溝通管道及回應方式，員工、供應商、投資人及客戶等不同利害關係人對相關資訊有所疑義時，可即時詢問並獲致相關回應。	於官網設有企業永續專區網頁，揭露 ESG 相關資訊供利害關係人參考。

前言

關於
日盛台駿

永續發展

| 公司治理

氣候變遷

環境永續

生物多樣性

客戶價值

幸福職場

社會共融

附錄

3.7 法令遵循

法令遵循政策與成效

日盛台駿設置法令遵循室，統籌公司法令遵循事務包括但不限於法令蒐集、諮詢與溝通等，致力於確保日盛台駿暨各子公司各項營運活動均能符合法令規範；同時，法令遵循室亦持續關注國內外重大法令的修正與立法趨勢，以利隨時因應，達到永續經營之目標。

日盛台駿暨各子公司恪遵法令規範，2025年度尚無受主管機關裁處達「金融監督管理委員會處理違反金融法令重大裁罰措施之對外公布說明辦法」第二條所定重大裁罰標準之情事。

防制洗錢及打擊資恐

日盛台駿依據「辦理融資性租賃業務事業防制洗錢辦法」及「辦理融資性租賃業務事業防制洗錢及打擊資恐內部控制與稽核制度實施辦法」，訂定防制洗錢暨打擊資恐政策與作業程序，以風險方法為基礎建立管理機制，針對案件與客戶進行盡職審查，必要時則加強盡職審查，並就可疑交易態樣進行監控，適時向主管機關進行申報。

政策與流程

為遵循洗錢防制法、資恐防制法及金融機構防制洗錢辦法等外部規定，日盛台駿於 2019 年度制訂防制洗錢及打擊資恐計畫，並依據最新法令以及 2024 年度「國家洗錢資恐及資武擴風險評估報告」，重新修訂相關規範，並提報董事會通過，內容包括確認客戶身分、姓名及名稱檢核、交易之持續監控、交易申報、紀錄保存、教育訓練、稽核措施等。

機構風險評估報告（IRA）

日盛台駿之全面性洗錢及資恐風險評估作業，係貫徹風險基礎方法之精神，用以瞭解洗錢及資恐活動將如何以及在何種程度內影響公司，甚至致生損害。首先，參照「國家洗錢及資恐風險評估報告」分別依客戶、國家地域、產品或服務、交易或支付管道等四面向，綜合判斷本公司融資型租賃所存在之固有風險。

其次，依風險評估結果，公司採行風險基礎方法，依照風險之高低分布，決定防制洗錢及打擊資恐資源之配置、建置內部控制制度、訂定執行防制洗錢及打擊資恐計畫之政策、程序及控管措施，發展與洗錢及資恐風險相當之防制與抵減措施，藉以抵銷公司所面臨之固有風險。

最後，依照前述固有風險及相關抵減措施綜合評估後所得出之剩餘風險，公司進一步擬定防制洗錢及打擊資恐行動計畫，提報至董事會後陳報主管機關備查，期能不斷精進公司防制洗錢及打擊資恐之作為。

前言

關於
日盛台駿

永續發展

■ 公司治理

氣候變遷

環境永續

生物多樣性

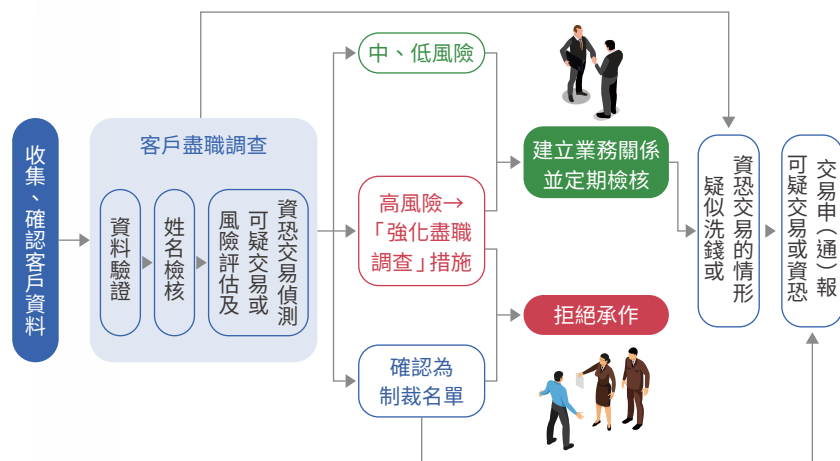
客戶價值

幸福職場

社會共融

附錄

✧ 洗錢防制作業



教育訓練

為建立洗錢防制及打擊資恐的誠信經營與法遵文化，及深化全體人員之防制洗錢意識，日盛台駿針對全體同仁（含新進人員）安排適當內容及時數之防制洗錢及打擊資恐教育訓練。自 2020 年 4 月，凡新進同仁皆須進行線上洗錢防制宣導，2023 年 8 月後，調整為 1 小時實體課程。此外，亦針對所有同仁定期舉辦防制洗錢教育訓練，自 2022 年起每年安排洗錢防制基礎課程，參訓對象包括董事及高階管理人員，透過定期宣導，強化同仁洗錢防制意識，並依各部門屬性及特性指派專人接受洗錢專責人員課程。

年度	課程主題	受訓總人次	受訓總時數
2025	★洗錢防制及打擊資恐趨勢與案例分享在職線上訓練（1hr）	550	550
2025	★洗錢防制及打擊資恐人員 ★在職訓練（12hr）融資租賃業	4	48

內部控制三道防線

日盛台駿內部控制設有三道防線，第一道防線為營業單位落實風險辨識、風險管理與內部控制；法令遵循室與風險管理部為第二道防線，分別監督法令遵循以及公司整體承擔風險能力；而稽核室則為第三道防線，獨立執行稽核查核，監督內部控制有效性。

防制洗錢及打擊資恐成果

日盛台駿恪遵防制洗錢及打擊資恐相關規範，2025 年度並無違反洗錢防制法或資恐防制法等相關法令而遭裁罰之情事。日盛台駿 2025 年度執行防制洗錢及打擊資恐作業重點摘要如下：

- ◎ 內部規範修訂部分，配合 2024 年所發布「國家洗錢資恐及資武擴風險評估報告」（NRA）修訂最新內部規範，修訂公司國家地域風險、客戶接納政策及客戶風險評估方法論，務令公司洗錢防制實務作業能夠與時俱進。
- ◎ 藉由反洗錢管理系統，洗錢防制專責人員針對可疑交易之相關因子，以系統報表方式作為輔助，每月進行客戶之交易監控，並針對不同風險程度之客戶，進行定期審查；若發現任何可疑交易，則依規定向法務部調查局進行可疑交易申報。
- ◎ 依金融監督管理委員會發布之「辦理融資性租賃業務事業防制洗錢及打擊資恐內部控制與稽核制度實施辦法」，本公司自 2020 年起每兩年完成「全面性洗錢及資恐風險評估報告」予金管會備查，並擬於 2026 年第 1 季底前提出第 4 次「全面性洗錢及資恐風險評估報告」予金管會備查。

前言

關於
日盛台駿

永續發展

I 公司治理

氣候變遷

環境永續

生物多樣性

客戶價值

幸福職場

社會共融

附錄

3.8 個資保護

日盛台駿重視個人資料的保護，並依據「個人資料保護法」等相關法規，訂定「個人資料保護管理政策」及「個人資料保護暨檔案安全維護計畫及處理辦法」，建立了嚴謹的內部政策和作業程序，以確保日盛台駿暨各子公司於蒐集、處理和利用各項個人資料時，均符合法令規範（包括但不限於蒐集原則、當事人之權益、資料使用限制、資料安全措施、資料保存期限等），並已依據最新法令規範及運營狀況，重新修訂相關規範，並提報董事會通過。

日盛台駿暨各子公司就個人資料之蒐集、處理或利用，尊重當事人之權益，於蒐集個人資料時皆會明確告知當事人相關資訊（包括但不限於蒐集目的、利用範圍、當事人得行使的權利等），並保證個人資料之利用範圍，未逾越特定目的之必要範圍，且與蒐集之目的具有正當合理之關聯。承接案件時，均依法向當事人進行告知並取得其書面同意後，始儲存當事人所提供之個人資料，並採用權限存取控制和監控等措施，來防止未經授權的資料存取、損毀或洩露等情形，以保護個人資料的安全性和機密性。此外，日盛台駿暨各子公司要求全體同仁應每年度持續接受個資保護教育訓練，藉以培養同仁之個資維護意識，落實資安及個資保護觀念於日常作業中。

日盛台駿暨各子公司 2025 年無因違反個資法相關法規所產生的法律訴訟或裁罰案件，亦無經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴之情事。

3.10 內部稽核

內部稽核

日盛台駿設置稽核室，直接隸屬於董事會，其職掌包括建立及執行內部稽核制度、評估內部控制制度執行情形、監理子公司稽核業務。稽核室專職稽核人員共計 2，包含稽核主管 1 名、稽核人員 1 名，其中 1 名稽核人員已通過技術人員高等考試會計師考試及國際內部稽核師（Certified Internal Auditors），以超然獨立、公正客觀之精神執行稽核業務，人員均未兼任與稽核業務互相衝突之職務。

3.9 智慧財產

智慧財產是經營發展不可或缺之重要環節，為掌握智慧財產之現況、強化管理及加強員工保護意識，日盛台駿依據專利法、商標法、著作權法、營業秘密法等智慧財產相關法規及公司運營狀況，訂定「智慧財產管理計畫」及「智慧財產權管理辦法」，並已依據最新法令規範及日盛台駿運營狀況，重新修訂相關規範，並提報董事會通過。日盛台駿建立嚴謹的智慧財產內部政策和管理規範，以確保於從事各項業務、研發或引進技術時，均能符合最新的法令規範；同時，法令遵循室亦持續關注公司智慧財產的維護狀況及相關法令的修正與立法趨勢，以利隨時因應，達到永續經營之目標。

日盛台駿恪遵智慧財產相關法令規範，2025 年度並無重大違反智慧財產相關法令遭裁罰之情事。

前言

關於
日盛台駿

永續發展

公司治理

氣候變遷

環境永續

生物多樣性

客戶價值

幸福職場

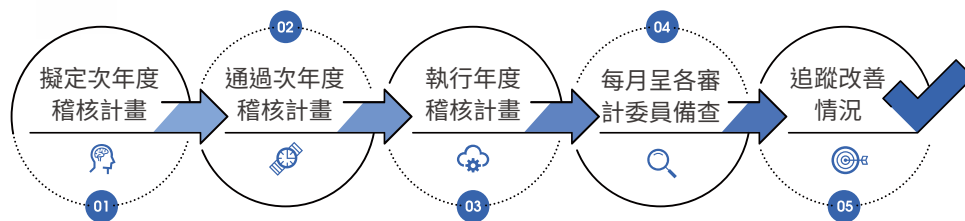
社會共融

附錄

稽核作業

稽核作業包括一般查核、專案查核和追蹤檢查。日盛台駿稽核室依年度稽核計畫對各單位辦理一般查核，其中包含對各子公司之監督與管理，並視需要進行計畫外之專案查核。稽核室每年依稽核計畫就營運之效果及效率、報導具可靠性、即時性、透明性及符合相關規範、相關法令規章之遵循等三大目標進行內部控制制度有效性測試，並每月出具查核報告呈各審計委員核備，且每季向審計委員會及董事會報告，針對查核缺失定期追蹤各單位改善情形。2025 年已依照年度計畫完成查核作業及查核人員依法應外部教育訓練時數，查核結果尚無制度面或重大影響缺失及異常事項。稽核室每半年會依照查核結果對業務及審查單位進行查核發現宣導，將半年內稽核室查核結果進行匯總報告。

稽核流程圖



3.11 風險管理政策與組織

風險管理政策

日盛台駿訂定風險管理政策以促進健全經營與發展，作為公司及各子公司所有事業單位執行的最高指導原則及管理依據，建立風險管理組織文化，將風險控制在可容忍範圍中，讓風險與報酬取得均衡，提升公司及股東價值，並確保公司之穩健經營與永續發展。

日盛台駿持續完善風險管理政策、程序和標準，並加強員工對於風險辨識與衡量的能力，建立風險管理機制與體系，並定期進行風險評估，以確保風險管理措施能夠得到有效的執行。

日盛台駿與重要子公司皆設有風險管理委員會，每季度開會一次，以維持公司風險管理系統的有效性。委員會負責評估公司的資產品質、各項風險監控指標與限額控管，同時監督風險的評估、報告和管理。

風險管理架構與組織

日盛台駿董事會為公司最高風險管理指揮組織，董事長下設風險管理委員會負責審核風險管理政策、程序與架構，風險管理部負責推動與執行，每年至少一次彙整並提報公司風險管理執行報告，並已於 2025 年 2 月提報董事會報告；各審查處負責案件之徵信、審查、客戶評等、往來後管理等案件風險管理事項；法務部處理延滯案件之催收、法律訴訟與強制執行確保公司債權及降低逾期之損失。

前言

關於
日盛台駿

永續發展

公司治理

氣候變遷

環境永續

生物多樣性

客戶價值

幸福職場

社會共融

附錄



業務風險控管

日盛台駿各項重要風險管理分述如下

風險項目	定義	管理方針
 信用風險	凡因各業種案件或交易對手其企業本身體質惡化或其他因素，導致無法履行約定契約中的義務而產生之違約損失風險。	透過與業務、審查分工合作、案件風險辨識、建立批核制度與額度授權、管理集中度風險、標的物及擔保品徵提、貸後管理、催收政策與備抵呆帳提列，有效控制信用風險。
 市場風險	指因市場價格變動，如：利率、匯率、商品、權益工具等價格波動，造成公司資產負債表內表外部位可能產生之虧損及所持有金融工具價值波動之風險。	公司定期針對所持有金融商品部位進行市價評估，衡量並控制暴險於可接受範圍內，有效控制風險。有關投資部位之風險限額、授權額度、警示點等。
 流動性風險	指因缺乏適當資金來源而無法履行契約、承諾或滿足客戶之請求權等，或被迫低價出售資產而遭受損失之風險。	為有效降低流動性風險發生，財務部進行資金調度等相關作業時，定期於第一線辨識可能面臨之風險，檢視資產負債之流動性變化，建立相關風險辨識指標，維持融資管道之暢通及多元化，以提升分散風險之效果。



CH4

氣候變遷

章節亮點

- 依據 TCFD 架構辨識氣候風險與機會，涵蓋短、中、長期情境。
- 建立氣候風險管理策略及因應措施，逐步完善氣候治理架構。



4.1 氣候相關財務揭露架構

44

4.2 氣候風險與機會議題

45

前言

關於
日盛台駿

永續發展

公司治理

氣候變遷

環境永續

生物多樣性

客戶價值

幸福職場

社會共融

附錄

日盛台駿關注永續發展趨勢以及地球暖化日趨嚴峻的現象，積極評估氣候變遷對企業可能造成的風險與機會，並根據聯合國國際金融穩定委員會（Financial Stability Board, FSB）發布之氣候相關財務揭露架構（Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD），揭露治理、策略、風險管理、指標與目標等四大範疇氣候變遷相關資訊，以及辨識氣候變遷為企業帶來的風險與機會，評估可能造成的影響，並擬定因應措施，期能加強日盛台駿因應氣候變遷風險之韌性。

4.1 氣候相關財務揭露架構

TCFD 主要範疇核心要素

治理	策略	風險管理	指標與目標
董事會為氣候變遷最高督導單位。	納入公司各部門，共同辨識公司可能面臨之氣候風險議題與氣候機會議題。	運用 TCFD 架構建構日盛台駿氣候風險辨識流程。	每年監控溫室氣體排放，提升能源與資源使用效率；並委託專業顧問輔導，2025 年揭露本公司 2024 溫室氣體盤查成果，並將海內外子公司皆納入溫室氣體盤查邊界，2026 將揭露母公司與子公司盤查結果，作為進一步提出節能減碳方案之依據。
每年將氣候變遷風險議題鑑別與管理措施載入永續報告書，並由永續發展委員會呈董事會核備。	針對可能產生重大衝擊之高風險與高機會議題，評估其對營運、策略、財務可能的影響。	依衝擊程度（上游、營運、下游）及發生可能性（短、中、長期），鑑別出氣候相關之高風險議題與高機會議題。	每年實施異地備援演練，確保營運不因極端氣候災害中斷。
永續發展委員會永續金融小組成員 -- 風險管理部負責氣候變遷之風險管理。	研擬因應對策與管理措施。	將氣候變遷風險納入整體氣候管理政策中。	發展綠色金融與綠色投資，逐步提升相關投融資比重。

前言

關於
日盛台駿

永續發展

公司治理

氣候變遷

環境永續

生物多樣性

客戶價值

幸福職場

社會共融

附錄

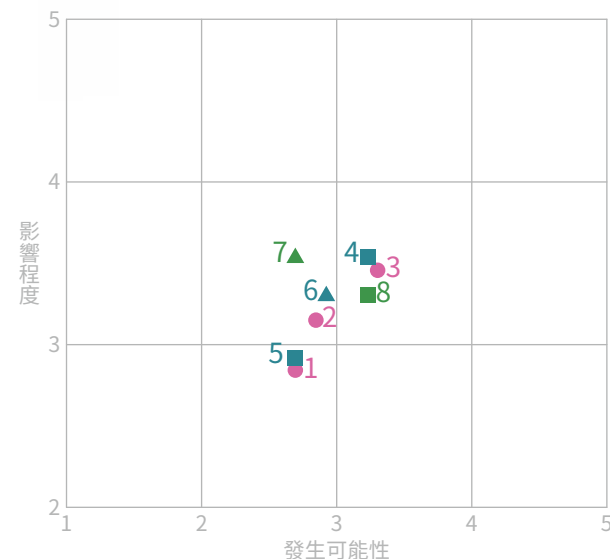
4.2 氣候風險與機會議題

重大風險與機會議題

日盛台駿參酌氣候相關財務揭露架構（TCFD）並研究金融業、租賃業產業發展趨勢，彙整氣候變遷相關風險共 8 項，機會議題共 8 項。經公司內部處長級以上主管逐一辨識各項議題與其業務之關聯性，評估可能之影響，得出日盛台駿氣候風險矩陣圖以及氣候機會矩陣圖，決定先聚焦在短期風險，短期前三大重大風險議題為「氣候風險影響投資獲利」、「負面回饋損害企業形象」、「溫度提升耗能增加」；前三大重大機會議題為「節能減碳績效獲政府補助 / 獎勵」、「綠能投資事業擴張」、「促進數位化研發創新」。另歸納出日盛台駿面對氣候變遷的短中長期風險，然而，氣候變遷是一個長期的全球性挑戰，長期影響可能取決於許多因素，包括政策法規變化、科技進步、市場趨勢和社會意識改變等等，日盛台駿將目標首重在衝擊程度與發生機會較大的議題上，並列出相應的策略和措施。

蒐集近期金融業、租賃業相關風險資訊，辨識可能發生的風險事件，並依照風險的衝擊程度與發生可能性之高低，得出氣候變遷風險事件矩陣圖：

風險議題



短期：未來 3 年內可能會對公司產生的影響

- 1 氣候風險影響投資獲利：投資對象或組織機構受氣候影響獲利
- 2 負面回饋損害企業形象：利害關係人負面回饋增加以致影響企業形象（如客戶認為公司無減緩氣候變遷之積極作為）
- 3 溫度提升耗能增加：平均溫度提升，增加耗能，造成能源 / 水資源供給吃緊，或能源價格調整

中期：未來 3 至 5 年可能會對公司產生的影響

- 4 政策 / 法規不確定性：環境政策或法規不確定，影響市場與投資環境
- 5 未符合氣候法規導致受罰：氣候變遷法規之要求無法即時遵循或揭露資訊不足而受罰
- 6 客戶氣候風險影響本公司營利：客戶所屬產業與氣候風險關聯度高（如高碳排），造成公司風險或營收下降

長期：未來 5 至 10 年可能會對公司產生的影響

- 7 極端氣候衝擊營運：極端氣候事件（如洪水）衝擊出勤出差等營運活動或造成辦公環境設備損失，導致營運中斷
- 8 合規成本增加：氣候變遷法規增加，為合規而造成公司營運成本上升

上游

指提供業務來源、資金或設備資源的腳色（ex. 合作經銷商、仲介、介紹人員、車商、設備商等等）

營運

指公司內部核心流程與作業單位，處理從申請、審查到撥款、催收的全流程

下游

即客戶

在氣候變遷帶來風險的同時，亦對日盛台駿產生潛在業務與各項發展機會。針對氣候變遷帶來的機會因子，依照其影響程度與發生可能性高低，得出氣候變遷機會事件矩陣圖。

前言

關於
日盛台駿

永續發展

公司治理

氣候變遷

環境永續

生物多樣性

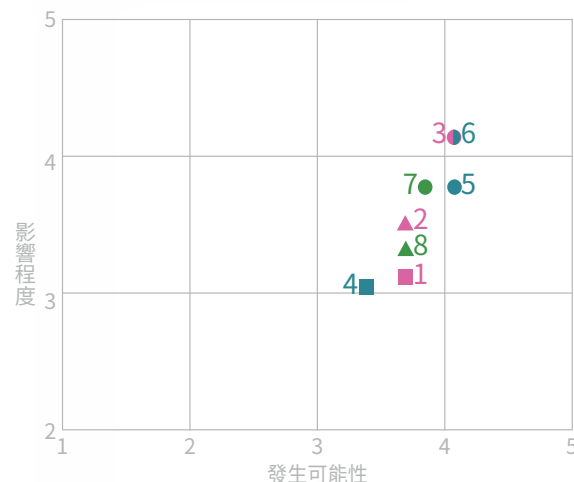
客戶價值

幸福職場

社會共融

附錄

機會議題



短期：未來 3 年內可能會對公司產生的影響

- 1 節能減碳績效獲政府補助 / 獎勵：採用綠電或投資減碳設備而獲得政府補助或獎勵
- 2 綠能投資事業擴張：綠能投資吸引更多投資人與夥伴進行合作，擴大事業規模
- 3 促進數位化研發創新：運用數位新科技開發產品或服務、優化流程

中期：未來 3 至 5 年可能會對公司產生的影響

- 4 環境市場新收益增加：來自環境市場和產品的新收益增加，如綠色融資業務發展
- 5 環境倡議提升 ESG 評等：持續倡議綠能與低碳議題，支持環境永續活動，提升 ESG 評等績效
- 6 永續作為強化企業形象：透過環境永續作為建立企業良好形象與聲譽

長期：未來 5 至 10 年可能會對公司產生的影響

- 7 低碳營運降低成本：提升資源使用與運作效率，降低營運成本
- 8 氣候意識帶動市場需求：客戶或消費者氣候變遷意識提升，更支持永續產品或服務

上游

指提供業務來源、資金或設備資源的腳色 (ex. 合作經銷商、仲介、介紹人員、車商、設備商等等)

營運

指公司內部核心流程與作業單位，處理從申請、審查到撥款、催收的全流程

下游

即客戶

三大風險議題	對公司營運潛在影響	財務影響	風險之策略與管理措施
氣候風險影響投資獲利	投資對象或合作機構受氣候變遷影響其營運與獲利能力，進而影響公司投資評估與整體資產配置決策	投資報酬下降、資產減損風險增加、潛在信用損失提高	★ 將氣候風險納入投資與授信評估機制，強化前端審查 ★ 定期檢視投資組合，降低高氣候風險產業曝險 ★ 導入情境分析與壓力測試，評估氣候變遷對投資績效之影響
負面回饋損害企業形象	利害關係人對公司在氣候變遷議題之作為產生負面觀感，影響企業品牌信任度及市場競爭力	客戶流失風險提升、品牌價值下降、潛在營收減少	★ 強化 ESG 資訊揭露與溝通，提升透明度與信任度 ★ 建立即時回應機制，妥善處理外部回饋與輿情 ★ 持續推動氣候與永續行動，展現企業責任與承諾
溫度提升耗能增加	平均氣溫上升導致能源與水資源需求增加，造成能源成本上升及營運負擔增加	能源與水資源成本上升、營運成本增加	★ 評估業務活動中的氣候相關風險，並制定應對策略，如營運據點多元化和災害應急計劃 ★ 建立風險評估機制，由前端業務與審查針對客戶，評估氣候變遷對其產業影響程度高低進行客戶風險客戶區別

氣候變遷重大風險與機會因應措施

日盛台駿從多項氣候變遷風險與機會因子中，依照「衝擊 / 影響程度」與「發生可能性」統整出三大風險與三大機會議題，並擬定因應策略與措施，以降低財務衝擊，且掌握氣候變遷帶來之商業機會。

三大機會議題	對公司營運潛在影響	財務影響	機會之策略與管理措施
節能減碳績效獲政府補助 / 獎勵	透過綠電或投資減碳設備，符合政府政策方向，提升公司永續績效並取得相關補助或獎勵	降低能源成本、提升資源使用效率	★ 評估並導入節能減碳措施（如綠電、設備優化） ★ 持續關注政府政策與補助方案，積極申請相關資源 ★ 建立節能績效追蹤機制，提升執行效益
綠能投資事業擴張	綠能投資帶動更多投資人與合作夥伴參與，拓展公司業務版圖並強化市場競爭力	新增投資收益來源、營收成長、資產配置多元化	★ 發展綠能投資策略，布局再生能源及低碳產業 ★ 與相關產業建立合作關係，擴大投資與業務機會 ★ 強化綠能產業分析能力，降低投資風險
促進數位化研發創新	運用數位新科技開發產品與服務並優化流程，提升營運效率與風險管理能力	營運成本降低、效率提升、創新帶來新增收益機會	★ 導入數位工具與系統，優化作業流程與資料應用 ★ 投資數位轉型與創新研發，發展新服務 ★ 提供員工相關培訓，提升數位應用能力

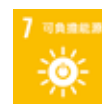


CH5

環境永續

章節亮點

- 完成日盛台駿及合併報表子公司溫室氣體盤查。
- 取得 ISO 14001 環境管理系統認證，建構環境管理制度。
- 落實節能措施，人均用電量 2023-2025 年累積減 26%。
- 人均年用水量較 2024 年減少 2%，達成目標。
- 榮獲臺北市氣候行動獎，展現氣候治理成果。



5.1 營運環境管理	48
5.2 溫室氣體排放	50
5.3 能源管理	52
5.4 節能減碳	53
5.5 水資源	54
5.6 廢棄物管理	54
5.7 供應商管理	55
5.8 永續採購	57
5.9 環保倡議與行動	58

前言

關於
日盛台駿

永續發展

公司治理

氣候變遷

環境永續

生物多樣性

客戶價值

幸福職場

社會共融

附錄

5.1 營運環境管理

5.1.1 環境政策與措施

✧ 環境管理政策

環境永續是日盛台駿推動永續發展的重要主軸之一。公司於 2024 年即超前法規要求，主動啟動首年溫室氣體盤查，展現對環境議題的高度重視。秉持「友善環境、守護地球」的核心理念，日盛台駿致力於在日常營運中落實節能減碳、珍惜資源與推廣循環利用。同時，積極採行綠色採購政策，並透過倡議與教育活動，強化全體同仁對環境保護的認同與實踐，共築永續基石，創造美好未來。

✧ ISO14001 環境管理系統建置

本公司於 2025 年第三季正式啟動 ISO 14001 環境管理系統導入作業，透過跨部門整合及制度化管理，全面強化環境風險控管與持續改善機制，並於 2026 年 2 月順利通過驗證並取得認證，展現本公司落實環境永續與企業責任之具體成果。

・ 推動重點涵蓋 ・



能源營運管理，聚焦空調與照明系統之優化，日常節能管理規劃與汰換節能設備



資源循環與廢棄物減量，推動辦公室無紙化，落實廢棄物分類與資源回收



實踐綠色採購，優先遴選具環保標章、省水及節能標章之辦公設備與耗材，從源頭發揮採購影響力



環境保護意識推廣，定期舉辦環境保護推廣活動與節能宣導，使員工了解日常作業與環境保護之關聯，強化永續環境意識



認證效期：2026 年 02 月 20 日 ~ 2029 年 02 月 19 日

前言

關於
日盛台駿

永續發展

公司治理

氣候變遷

環境永續

生物多樣性

客戶價值

幸福職場

社會共融

附錄

5.1.2 環境改善措施

日盛台駿秉持永續發展與環境責任，從硬體設備升級、能源管理及資源循環利用出發，落實全方位節能減碳。

辦公環境節能優化

- **高效照明與辦公設備**：全面汰換傳統燈具為 LED 節能型燈具，並採用節能型事務機，降低日常辦公耗能。
- **日常能源監控管理**：執行空調控溫於（24 ~ 26°C），並針對飲水機及載客電梯實施夜間與假日離峰管控，消弭非必要能源浪費。
- **空調系統效能升級**：汰換大樓老舊冰水主機，改採能源效率一級變頻機種，並同步更新冷卻水塔設備，顯著提升冷房效率，降低系統運行成本，達到節水節電之雙重效益。
- **定期執行空調設備與冷卻水塔維護保養及回風濾網清潔**，確保運轉最佳能效。
- **定期評估汰換高耗能老舊電器設備**，優先遴選能源效率一級機種，落實能源管理。
- **汰換高齡電梯並增設電力回生裝置**，透過能源回收技術優化設備能效。

日常節能與環境永續推廣

- **數位轉型與減量**：全面推動業務電子化流程，落實文件雙面列印與二次紙再利用，並優先採購具「綠色標章」之環保影印紙，從源頭落實減廢。
- **能源管理優化**：宣導隨手關閉閒置燈具、空調及個人電腦電源，杜絕待機電力耗損；加強空調區域之門窗開閉管理，維持室內恆溫並有效減輕空調負載。
- **硬體節能升級**：廁所全面更換為「二段式省水馬桶」，並定期宣導節水觀念，透過軟硬體結合有效優化水資源使用。
- **落實分類回收**：積極執行垃圾分類與資源回收作業，定期集中銷毀過期文件，納入紙張循環再利用。
- **源頭減廢行動**：倡導同仁減少使用一次性餐具及塑膠製品，鼓勵自備環保餐具與環保杯，以達成辦公空間減碳目標。
- **低碳通勤倡導**：鼓勵同仁多利用大眾運輸工具上下班，並推廣以走樓梯取代搭乘電梯，促進同仁身心健康的同時，實踐低碳轉型並降低交通碳足跡。
- **推廣綠色飲食**：辦理「蔬食生活日」，倡導低碳飲食習慣，透過飲食轉型落實溫室氣體減量。

資源循環與減廢行動

- **惜物愛物，舉辦「資源分享日」**
鼓勵員工將個人不再使用但仍具功能與價值物品，分享予有需要的人，促進物品循環再利用，落實資源共享精神，減少浪費與不必要的丟棄。
- **資源回收與再利用**
與地區環保團體合作，由其免費載運回收物至指定回收廠，進行妥善處理與再利用，不僅延長資源使用壽命，並有效節省能源、降低對地球天然資源的依賴與消耗。

前言

關於
日盛台駿

永續發展

公司治理

氣候變遷

環境永續

生物多樣性

客戶價值

幸福職場

社會共融

附錄

5.2 溫室氣體排放

5.2.1 溫室氣體盤查

日盛台駿深知溫室氣體盤查的完整性與準確性，是推動有效減碳策略的基礎。基於對環境永續的重視，本公司超前法規要求，於 2024 年即首度啟動溫室氣體盤查，依據 ISO 14064-1:2018 標準架構，針對範疇一與範疇二排放源盤查。

🔗 規劃時程與執行情形

日盛台駿的溫室氣體盤查計畫規劃為三階段：



第一階段

於 2025 年初完成 2024 年度溫室氣體盤查並揭露成果，包括本公司及子公司日盛全台通共計 12 處營運據點之盤查。



第二階段

於 2025 年擴大盤查邊界，納入合併財報之海內外主要子公司，完成其範疇一與範疇二之溫室氣體盤查，並同步建立基準年。



第三階段

於 2026 年上半年完成溫室氣體盤查數據之第三方查證，並揭露 2025 年盤查成果。

依照金管會規劃之時程，資本額 50 億元以下之公司，應於 2026 年揭露個體公司、2027 年揭露合併報表子公司溫室氣體盤查結果，2028 年完成個體公司查證。本公司均較法規時程提早至少一年完成。2025 年盤查數據涵蓋組織營運範疇 100%（子公司皆納入），盤查範圍包含類別一、類別二（範疇一、範疇二）以及類別四（範疇三）。

項目	金管會規定時程	本公司完成時間	備註
揭露個體公司溫室氣體盤查結果	2026 年	2025 年上半年	提早一年完成（類別一、二）
揭露合併報表子公司溫室氣體盤查結果	2027 年	2026 年上半年	提早一年完成（類別一、二、四）
完成個體公司溫室氣體查證	2028 年	2026 年上半年已完成 2024 年及 2025 年溫室氣體盤查數據查證	提早兩年完成

🔗 IFRS 導入

日盛台駿 2028 年將適用 IFRS S1 和 S2，2029 年年報必須揭露永續專章，日盛台駿規劃 2027 年導入 S2 及 TCFD 內部深度教育訓練，讓相關單位同仁預先了解與準備，並將提早著手撰寫永續專章，以預做因應。

另外，日盛台駿依據溫室氣體盤查結果，將訂定減碳目標並規劃具體行動方案，持續落實減碳承諾，實踐與地球共好的企業價值。（詳參 5.3 能源管理 - 減碳目標）

前言

關於
日盛台駿

永續發展

公司治理

氣候變遷

環境永續

生物多樣性

客戶價值

幸福職場

社會共融

附錄

2025 年溫室氣體排放量

根據 2025 年溫室氣體盤查結果，本公司及合併報表子公司全年度溫室氣體排放量為 3,341.1449 公噸 /CO₂e（類別一、二、四合計），主要排放源為類別一（直接排放）中的汽油使用及類別二（間接排放）中的外購電力。相關結果如下表。

此結果顯示公司整體排放以交通用油為主，顯現節能車輛汰換及用電效率提升等措施，將是未來減碳重點方向。

2025 年母公司溫室氣體排放量（類別一、二、四合計）較 2024 年下降 13%，減碳成效顯著。

減碳規劃		溫室氣體排放			
短中期目標		自 2023 年起積極推動節能減碳，2030 累積減碳 27 %			
長期目標		溫室氣體排放自 2023 年至 2033 累積減碳 30%			
年度	項目	2024		2025	
盤查邊界	類別 / 單位	排放量	密集度	排放量	密集度
		(噸 CO ₂ e)	(噸 CO ₂ e/ 營業額新台幣百萬元)	(噸 CO ₂ e)	(噸 CO ₂ e/ 營業額新台幣百萬元)
台灣母公司	類別一 + 類別二	1,554.93		1,340.95	
	類別四	383.31		342.51	
母公司合計		1,938.24		1,683.46	
合併報表子公司 (台灣、大陸、泰國)	類別一 + 類別二	497.18		1,184.93	
	類別四	125.24		472.75	
子公司合計		622.42		1,657.68	
總計		2,560.66	0.22	3,341.14	0.31

2025 年度溫室氣體排放密集度說明：2025 年度營業收入為 10,850 百萬元，溫室氣體總排放量為 3,341.14（噸 CO₂e）。2025 年度排放密集度為 0.31 公噸 \$CO₂e/ 百萬元。

註 1：2024 年盤查邊界為台灣母公司及重要子公司日盛全台通（合併報表子公司僅含日盛全台通）；2025 年盤查邊界擴大，納入合併報表子公司（台灣 - 日盛全台通、日盛全實業、日盛全能源，以及大陸、泰國子公司）

註 2：盤查範圍涵蓋範疇一、二、三：依據 ISO 14064-1:2018 盤查標準分類之類別一（直接排放，含化糞池、CO₂ 滅火器、空調 / 冷藏 / 飲水機設備之冷媒逸散、公務車及出險代步車燃油）、類別二（能源間接排放，外購電力）及類別四（能源採購排放，為範疇三所涵蓋之項目）。

註 3：計算依據 ISO 14064-1:2018 盤查標準，採用與「排放係數法」。引用 IPCC 第六次評估報告公告之各種溫室氣體之全球暖化潛勢 GWP（IPCC Errata Version 7 October 2025）；各種不同的排放源係依能源署公告熱值及 IPCC 計算方法計算而得；電力排放係數採用經濟部能源署 2024 年度公告值 0.474 公噸 CO₂e / 千度。

註 4：本公司 2024 年開始進行溫室氣體盤查，因此以 2024 年作為比較年度。2025 年母公司溫室氣體排放量（類別一、二、四合計）較 2024 年下降 13%。2024 年與 2025 年所盤查之合併報表子公司家數有顯著差異，因此未進行比較。

註 5：本公司因尚無購買再生能源，故地點基礎與市場基礎之結果皆相同。

前言

關於
日盛台駿

永續發展

公司治理

氣候變遷

環境永續

生物多樣性

客戶價值

幸福職場

社會共融

附錄

5.3 能源管理

5.3.1 能源使用

過去兩年能源使用狀況

有關非再生能源與再生能源使用之統計，資料涵蓋範圍為總公司與台灣分支營業據點。

相關能源揭露亦經 ISO 14064 查證。如下表。

類別	項目	2024 年消耗量 (原始單位)	2024 年能源量 (GJ)	2025 年消耗量 (原始單位)	2025 年能源量 (GJ)
直接能源 (A)	天然氣	0.0000	0.0000	0.0000	0.0000
	柴油 (公秉)	48.2416	1,742.8676	30.0630	1,086.1130
	汽油 (公秉)	612.0570	22,112.3324	560.8760	20,263.2705
間接能源 (B)	外購電力 (不含再生能源) (千度)	1,104.6810	3,977.5674	1,097.9700	3,953.4035
非再生能源 (C)	(A) + (B)	(跨單位不加總)	27,832.7674	(跨單位不加總)	25,302.7869
再生能源 (F)	自發自用 (D)	0.0000	0.0000	0.0000	0.0000
	採購 (E)	0.0000	0.0000	0.0000	0.0000
	(D) + (E)	0.0000	0.0000	0.0000	0.0000
總能源 (G)	(C) + (F)	(跨單位不加總)	27,832.7674	(跨單位不加總)	25,302.7869
再生能源 百分比 (H)	(F) / (G)	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%

註：消耗量一律換算為能源量，單位為 10 億焦耳 (GJ)。

用電量與溫室氣體排放

年度	總用電 (Mwh)	年度公司 人數	碳排放量 (噸)	度 / 人均 年用電量
2023 年	1,007	311	506	3,238
2024 年	794	332	393	2,394
2025 年	787	330	389	2,386

5.3.2 能源管理

大型電力設備汰舊換新成果

2023-2025 年陸續汰換高耗能老舊設備，提升能源使用效率。近三年人均用電量持續下降，2025 年度人均用電量較大幅汰換設備前 (2023 年) 減少 26.3%，展現累積節電效益。能源管理計畫執行情形詳參 5.4 節能減碳。

大型電力設備汰舊換新工程

年度	更換月份	汰換設備	數量
2024	2	大型冰水主機	2
2024	10	載客電梯	2
2025	1	箱型冷氣機	2

前言

關於
日盛台駿

永續發展

公司治理

氣候變遷

環境永續

生物多樣性

客戶價值

幸福職場

社會共融

附錄

5.4 節能減碳

減碳策略

日盛台駿為降低碳排放對於經濟、環境與社會的衝擊，從提升能源效率、實施節電措施、推廣節能減碳行為、資源回收、倡導綠色運輸等多重面向，致力減少碳排放量。

減碳行動

日盛台駿採行以下措施，有效降低能源使用與企業營運成本，亦有助於減輕對環境的負擔、減少溫室氣體排放。

· 設備汰換提升效能 ·

公司自 2023 年起陸續更新大樓老舊空調，汰換為節能型空調設備，事務機更換為節能型機種、傳統照明汰換為節能 LED 照明設備等。

2024 年完成大樓老舊冰水主機設備汰換工程、冷卻水塔及載客電梯汰換作業，進一步提升設備的節能效益。電梯並加裝電力回生轉換器（PCNV），回生電能再利用，善用電源回生實現節能。

2025 年 1 月完成資訊機房老舊箱型冷氣機汰換工程，更換能源效率 1 級機種，提升能源效率與環保。

· 設備控管節省電力 ·

飲水機夜間運作及假日節電管控、載客電梯夜間及假日關閉管控、室內空調溫度管控 24~26°C 並定期清潔保養冷卻水塔與迴風濾網、午休期間關燈等。

· 推廣節能減碳行為 ·

定期對員工進行節能行為的宣導和教育，提升員工節約能源和減少碳排放的能源意識，如舉辦減碳起步走活動、宣導節約用水、提倡走樓梯取代搭電梯、素食生活日等，鼓勵同仁於日常生活中同步採取節能行為和建立習慣。

· 廢物管理和資源回收 ·

實施廢物減量化計畫，盡可能地重複使用，創造循環經濟，推動辦公文件雙面列印、再利用回收紙張與推動業務電子化作業流程等；鼓勵員工落實垃圾分類，建立資源回收系統，將廢紙、塑料、玻璃、金屬等資源進行分類回收再生。

· 倡導綠色交通和運輸 ·

鼓勵員工多使用綠色交通和運輸，如搭乘大眾交通運輸工具、共享單車或共乘汽車來往辦公，選擇電動車取代油車，降低交通運輸對空氣質量的負面影響。

減碳目標

日盛台駿將持續推動各項節能減碳行動，依據溫室氣體盤查成果，擬定具體的減碳策略與目標，深化永續經營理念，致力於降低環境衝擊，創造資源節約的正面效益，實踐友善環境的綠色企業。

····· 短期目標 ·····

考量營運據點規模調整，本公司訂定能源管理指標，設定每年碳排放與人均用水量較前一年度降低 1% 為短期目標，並持續監測與檢討執行成效，以落實節能減碳及環境永續發展。

····· 長期目標 ·····

以 2050 年淨零碳排，自 2023 年起積極展開實際行動推動節能減碳，並以 2033 年累積減碳 30% 為階段目標。

前言

關於
日盛台駿

永續發展

公司治理

氣候變遷

環境永續

生物多樣性

客戶價值

幸福職場

社會共融

附錄

5.5 水資源

水資源管理

本公司用水均屬日常民生用水，台灣總部水源 100% 來自台北自來水處，無取用地下水，也無取用其他自然水體或其他組織之水源；排放水亦為生活污水，透過大樓地下汙水管道再排放至河川與海洋，相關使用與處理流程皆符合法規及主管機關規範，並未造成水源負面影響。

為強化水資源管理，公司定期辦理節約用水宣導，提升員工節水意識。此外，透過汰換老舊空調冷卻水塔設備，提升能源效率並有效降低用水量，持續推動節能減碳與資源永續利用，因應環境變化調整據點規模，本公司針對水資源與廢棄物管理，設定人均用量每年遞減 1% 為管控目標。2025 年台灣總部用水量 3,137,000 公升，較 2024 年減少約 2% 用水量，已達成目標。

水資源管理績效

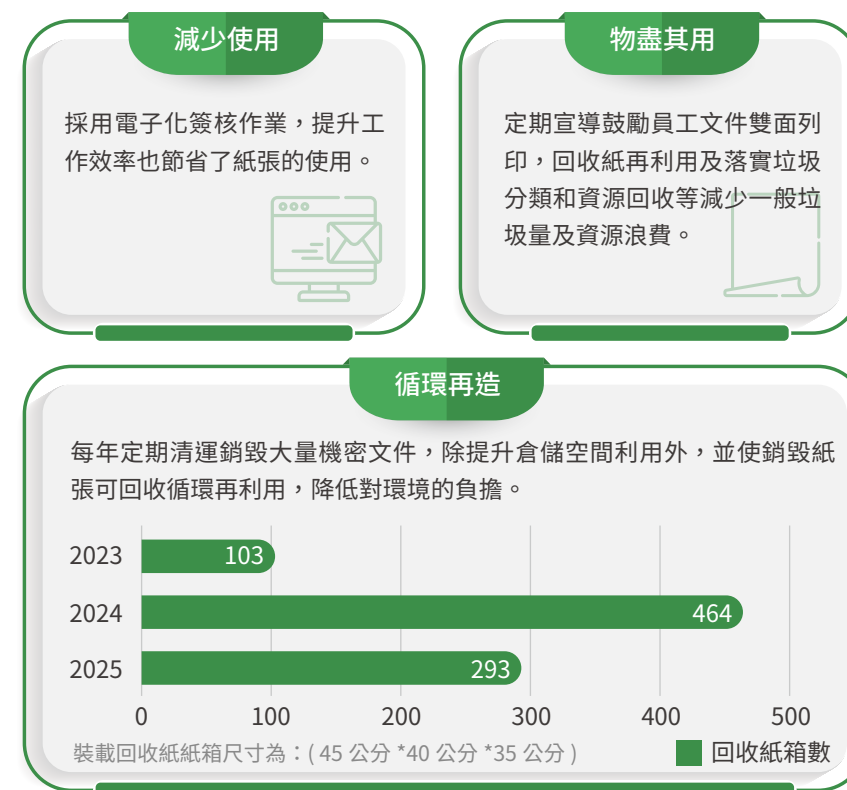
年度	總用水（度）	台灣總部大樓員工人數	度 / 人均年用水量
2023 年	3,489	311	11.2
2024 年	3,241	332	9.7
2025 年	3,137	330	9.5

- ✎ 2024 年人均年用水量較 2023 年減少 13%。
- ✎ 2024 年透過汰換老舊空調冷卻水塔及加強節水宣導，較去年成功節省了約 248 度（約 7%）用水量。
- ✎ 2025 年總用水較去年減少 104 度，人均年用水量較 2024 年減少 2%。

5.6 廢棄物管理

廢棄物循環與再生管理

日盛台駿非屬製造業，因此營運過程中所產生的廢棄物以日常生活廢棄物為主，為減少對環境之衝擊，日常生活中落實垃圾分類及資源回收，透過以下作為，減少資源的浪費及再利用，以「零廢棄、全循環」為職志。



註：2024 年會計及分公司文件保存到期，進行文件銷毀，故年度銷毀量增加。

前言

關於
日盛台駿

永續發展

公司治理

氣候變遷

環境永續

生物多樣性

客戶價值

幸福職場

社會共融

附錄

廢棄物減量績效

- ◎ 本公司所產生之廢棄物，均委託經政府核准之專業廢棄物清除公司進行清運，相關作業皆符合法規要求。本公司透過落實垃圾回收分類、減少一次性餐具使用及鼓勵自備環保杯等措施，積極推動源頭減量。
- ◎ 原與清運公司簽訂每月清運量為 1.5 噸（每日約 65 至 70 公斤），自 2020 年持續推動減廢行動後，已調降至每月 1.4 噸（每日約 60 至 65 公斤）。
- ◎ 人均廢棄物量近三年（2023-2025）持續下降，每人年平均分別為 0.217、0.187、0.175 公斤，展現本公司在廢棄物管理及環境永續之具體成效。2025 年人均廢棄物量較 2024 年減少 6.4%。本公司針對廢棄物管理設定人均廢棄物量每年遞減 1% 為管控目標，2025 年已達標。

廢棄物量	2023 年	2024 年	2025 年
廢棄物（噸）	16.8	15.6	14.4
年度公司人數	311	332	330
人均廢棄物量 （公斤 / 人）	0.217	0.187	0.175

5.7 供應商管理

5.7.1 供應商永續政策

為強化供應鏈及永續發展力度，日盛台駿制定行政庶務「採購供應商管理辦法」，建立採購供應商管理制度，並搭配評鑑及滿意度調查等機制，以確保供應商為合格供應商，並提供符合日盛台駿所需之物件與服務，促使提高採購效率、節省營運成本。

每年第四季辦理供應商評估與考核，對於評估合格且完成登錄之供應商，均要求其簽署「企業社會責任暨永續經營承諾書」，以共同遵循勞工權益保障、環境保護、誠信交易及智慧財產權等相關法令規範。

於採購契約簽訂時，均由本公司法令遵循單位進行契約條款審閱，並完成利害關係人審查及洗錢防制相關名單之檢核；另透過對供應商之輔導與溝通，促進企業與合作夥伴之永續發展。

此外，本公司亦定期確認外包單位是否依法為其員工投保勞工保險及全民健康保險，並確實給付應得之薪資與相關福利。

5.7.2 供應商管理措施與執行情形



供應商選擇

所選擇之供應商，需具備「公司執照」、「工廠登記證」或其他政府機關核發之合法證明文件，以確保其具備合法經營身份。另優先選擇具備環保、安全、衛生等相關認證之供應商，以確保其在環境保護與職場安全方面符合規範，並符合企業永續發展與社會責任之要求。



管理制度

當供應商有新增或資料異動需求時，採購單位須填寫「供應商基本資料表」，以進行建檔或資料更新管理。資料表內容應包括供應商名稱、聯絡資訊、統一編號、負責人、銀行帳戶等基本資料，並應檢附相關證明文件。完成填寫後，須經相關單位審核確認無誤，方可建檔或異動，以確保供應商資訊的正確性與即時性，強化後續管理與合作效率。

前言

關於
日盛台駿

永續發展

公司治理

氣候變遷

環境永續

生物多樣性

客戶價值

幸福職場

社會共融

附錄

 長期合作往來	本公司在評估供應商時，將考量其信譽、售後服務、品質穩定性及是否有不良紀錄，作為是否列為長期合作廠商之依據。另於契約簽署時，將由法令遵循單位審閱契約條款，並進行利害關係人審核及洗錢防制名單檢核。此外，公司亦會持續與供應商進行溝通與輔導，共同追求企業與合作夥伴的永續發展。
 企業社會責任暨 永續經營	基於企業社會責任暨永續經營發展之目標，會要求定期合作之供應商簽署「企業社會責任暨永續經營承諾書」，遵循勞動、環境等相關法規，共同善盡企業社會責任並貫徹永續經營理念。2025 年日盛台駿供應商有 57 家已完成簽署，占比 93%（註：占比計算係有簽署供應商承諾書之供應商家數 / 2025 年非一次性交易供應商家數）。
 評鑑作業	已為本司合格供應商之廠商，採購單位將於每年年底進行供應商評鑑，得視供應商屬性邀請相關單位共同參與評鑑，依據供應商品質、交期、價格及配合度進行評鑑作業，將評鑑分數製成評鑑表。
 誠信經營原則	為落實誠信經營原則，本公司與供應商簽署「反貪腐及企業社會責任條款」，以杜絕賄賂、回扣、不當招待或其他不正當利益。供應商亦不得涉及任何不誠信行為，或違反企業社會責任之情事，造成對環境或社會的重大不利影響。

2025 年供應商評鑑等級

 A 級 90~100 分	優秀廠商 保持合作關係，優先考慮新產品的合作對象。	供應商家數 8
 B 級 70~89.9 分	良好廠商 保持合作關係，正常往來。	供應商家數 49
 C 級 60~69.9 分	合格廠商 酌減訂單，以促其採取改善。	供應商家數 0
 D 級 59.9 分以下	不合格廠商 不再續用。	供應商家數 0

供應商 永續管理

- 短期目標 (2026-2027)
- ★ 供應商評鑑：100% 供應商完成簽署永續承諾書簽署率。
 - ★ 綠色採購導入：100% 清潔供應商使用具環保標章之清潔用品，修繕工程優先採用綠建材。
 - ★ 職安與人權：定期進行外包人員（保全、清潔）之勞工權利條件及職業安全檢查。

- 中長期目標 (2028-2030)
- ★ 績效聯動：將 ESG 評鑑結果納入「優質供應商」名單，作為長期合作與優先採購基準。
 - ★ 環境永續合作：鼓勵供應商共同參與環境永續活動，並以此作為供應商加分項目。
 - ★ 淨零供應鏈：優先採購達成淨零碳排承諾之物業管理或大型供應商。

前言

關於
日盛台駿

永續發展

公司治理

氣候變遷

環境永續

生物多樣性

客戶價值

幸福職場

社會共融

附錄

5.8 永續採購

日盛台駿以環保、節能減碳為主軸，建立環境保護、人權保障、安全健康與永續發展的供應鏈，公司除定期進行供應商監督與績效評鑑外，亦制定供應商管理規範，透過調查供應鏈狀況與實行供應商管理機制，防止、處理、補救或控制潛在的和不利永續性影響，確保供應鏈符合企業社會責任及永續發展。

選用綠色產品



優先採購具綠色環保標章產品及一級節能環保材料設備，減少對環境之衝擊。

優選在地廠商



採購優先考量台灣在地廠商，降低對國外原廠的依賴，縮短交期、降低成本，提升台灣廠商自主設計與製造能力。

友善環境社會



向各採購廠商提倡環境友善重要性，讓廠商能夠了解其重要性。

綠色商品及在地採購

日盛台駿秉持產品在地採購原則，致力於降低對國外原廠的依賴，以縮短交貨期、降低成本，同時提升臺灣廠商在自主設計與製造方面的能力。此外，公司優先採購具備環保、節能、省水、綠建材標章等認證之產品，藉此推動永續發展並支持本地綠色產業。

綠色採購 - 辦公室低碳營運



辦公環境設施

節能照明設施、環保綠建材、能源效率 1 級電器。

使用符合環保標章事務機、飲水機等設備。



綠色環保用品採購

環保再生影印紙、環保油墨印刷品、FSC 用紙、環保擦手紙（衛生紙）、環保清潔用品。

綠色採購 - 企業員工 POLO 衫

2025 年製作企業員工秋冬 POLO 衫，該布料採用 100% 回收環保布料（46% 牡蠣殼回收紗 + 54% 寶特瓶回收紗）製作，並經多方機構檢測認證（SGS、Intertek、TTRI）。透過資源循環將海洋廢棄物轉化為高品質機能服飾，企業與員工攜手為海洋減廢、實踐對地球環境的永續行動。



▲ 企業員工 POLO 衫



▲ 100% 回收環保布料

前言

關於
日盛台駿

永續發展

公司治理

氣候變遷

環境永續

生物多樣性

客戶價值

幸福職場

社會共融

附錄

綠色採購 - 守護環境永續的黑翅鳶米

本公司於 2025 年中秋佳節，特別與台中霧峰區農會合作，採購其代表性產品 1,800 份「黑翅鳶米」及「純米吟釀」作為企業禮贈，將企業永續理念轉化為實際行動。

霧峰農產地採用友善耕作稻米方式，透過架設「黑翅鳶（鷹）棲架」，吸引黑翅鳶自然獵捕，取代傳統殺鼠劑與農藥使用，有效復育田間生物多樣性。此外，選擇在地生產、在地供應之農產品，大幅降低產品運輸碳足跡，推動農村產業升級，落實社會共融。



綠色採購未來規劃

「本公司致力深化綠色供應鏈管理。未來針對公關禮品、員工制服及各類宣傳品之採購，將全面優先導入具環保認證與永續循環精神之產品，攜手優質供應商共創社會正向價值。」

5.9 環保倡議與行動

日盛台駿秉持「與環境共好」的永續理念，積極響應聯合國永續發展目標（SDGs），從企業營運、同仁行動至公益參與，逐步建構出具體可行的環境實踐策略。相關行動可歸納為以下三大面向：1. 循環經濟；2. 氣候變遷因應；3. 里山倡議（Satoyama Initiative）行動 -- 強調人與自然共生精神。

循環經濟（生產面：推動資源循環再利用）

以提升資源使用效率與降低環境負荷為目標，推動從「源頭減量」到「末端再生」的完整循環模式。

· 舊物再利用倡議及活動 ·

2024 年 6 月「變廢為寶」彩繪庫泥燒：舉辦彩繪庫泥燒活動，廣邀同仁運用石門水庫淤泥製成的庫泥燒，彩繪變身為文創品 -- 庫泥燒娃娃，捐給弱勢團體義賣，宣導淤泥回收再利用、實踐循環經濟，創造新價值，並發揮公益精神。



2023-2025 年，每年皆在畢業季舉辦延慧書庫愛心捐書：以募書搭配抽獎活動，吸引同仁與家人踴躍捐書，與臺北市府環境保護局延慧書庫合作，募集各級學生的參考書、筆記本以及二手好書，透過延慧書庫平台與地方里長等單位合作，讓弱勢家庭學子優先選用參考書及各種好書。此活動不僅落實循環利用，也幫助弱勢學生的學習成長。

前言

關於
日盛台駿

永續發展

公司治理

氣候變遷

環境永續

生物多樣性

客戶價值

幸福職場

社會共融

附錄

氣候變遷因應（生活面：強化節能減碳與氣候教育）

面對全球氣候挑戰，日盛台駿積極落實低碳營運，並透過宣導與教育強化同仁氣候意識，推動企業內外部的節能減碳文化。

· 地球日午餐會 ·

2024 年 4 月舉辦以氣候變遷為主題的午餐會，參加者一邊享用環保循環餐盒，一邊欣賞《解凍格陵蘭》環境教育紀錄片，藉以喚起本公司同仁對環境議題的關注與行動；觀影後邀請同仁簽署「氣候行動倡議書」，並邀請台電人員傳授日常生活中如何節電減碳。

· 生態瓶製作 ·

2025 年舉辦生態瓶 DIY 活動，讓同仁親自製作生態瓶，藉此了解陽光、空氣、土壤與水分對植物的影響，透過「掌心中的地球」，學習生態知識，並為生活增添綠意。



· 減碳起步走 ·

2025 年舉辦為期半年的「減碳起步走活動」，同仁自主上傳健走數據與照片，就可參加每月抽獎，歲末並公開表揚最能持之以恆的績優同仁。

里山精神實踐（生態面：促進生物多樣性與自然共生）

為實踐與自然和諧共處，日盛台駿投入自然保育行動，透過與社區合作及員工參與，落實具體的生態保育實踐，體現企業對自然的尊重與關懷。

· 永續豆田計畫、立竿見鷹志工服務、鳶飛魚躍計畫等 · （詳參第六章）

2025 年 3 月「永續豆田計畫」正式展開，以「種豆」與「吃豆」為雙主軸，以實際行動支持本土大豆復耕，每月安排豆田小舖，鼓勵同仁以消費支持台灣本土大豆。



CH6

生物多樣性

章節亮點

- 首度訂定生物多樣性政策，啟動自然資本管理。
- 永續豆田響應大糧倉計畫，支持小農復耕本土大豆。
- 鳶飛魚躍計畫實踐永續農業與生態保育，建立多元夥伴關係。



6.1 TNFD 四大構面	61
6.2 TNFD LEAP 方法導入	62
6.3 里山倡議	63
6.4 生物多樣性政策	63
6.5 TNFD 生物多樣性執行情形與成效	64
6.6 未來規劃	65

前言

關於
日盛台駿

永續發展

公司治理

氣候變遷

環境永續

■ 生物多樣性

客戶價值

幸福職場

社會共融

附錄

日盛台駿認同自然資本與生物多樣性是企業永續經營的重要基礎。本公司屬金融租賃服務業，營運據點主要位於都市已開發區域，經檢視未有設置於國家公園、自然保留區或其他高生物多樣性價值區域，亦無對上述區域造成直接重大影響。

雖本公司所屬產業對自然之直接衝擊有限，惟仍可能透過設備與車輛使用、再生能源投融资布局、供應鏈互動及員工行動，對農田、流域與生態系產生間接影響。針對投資及融資業務相關之間接影響（如再生能源投資及融資對象之區位），目前尚未全面納入生物多樣性風險盤點範圍。本公司已規劃逐步依循 TNFD 框架，未來將逐步盤點企業活動對自然的依賴與衝擊，以強化相關管理機制。

目前本公司參考自然相關財務揭露（TNFD）建議架構，並以生物多樣性公約（CBD）締約大會發起的「里山倡議」（Satoyama Initiative）全球性行動計畫為本，關注里山倡議所定義的混合地景 -- 農田、社區、溪流、池塘、森林等生態環境，實踐「人與自然和諧共生」之核心理念，並透過可控、務實的行動，回應自然正向（Nature Positive）之國際趨勢。

6.1 TNFD 四大構面

 治理（Governance）	 策略（Strategy）	 風險與影響管理 （Risk & Impact Management）	 指標與目標（Metrics & Targets）
本公司透過既有永續治理機制，統籌規劃自然與生物多樣性相關行動，並將自然議題納入永續管理與資訊揭露範圍，且以跨據點員工參與方式推動年度自然議題行動。 年度行動： ★規劃多元自然行動 ★全台營運據點同仁皆有機會共同參與	本公司以里山倡議為核心，聚焦「農田生態、糧食安全與流域環境」等人與自然共存之生產地景。在自然相關策略上，本公司採取「聚焦可控、避免過度承諾」原則，優先支持友善農業、生態農田、流域保育及再生能源發展，逐步回應自然相關風險與機會。 具體行動包括： ★苗栗永續豆田（支持本土大豆復耕，促進糧食安全與農田生態） ★霧峰友善農田立竿見鷹計畫（黑翅鳶抑制鼠害，降低農田對化學藥劑的依賴，以自然防治取代化學方式） ★淡水河流域淨河行動（降低水域生態壓力）	在自然相關風險與影響管理上，本公司考量自身屬金融租賃與投融资服務業，對自然之直接衝擊有限，爰採取原則性管理方式，以「避免－減少」為核心，避免支持可能對生態環境造成重大負面影響之活動，並優先支持具環境效益與能源轉型意涵之業務類型。 在實際行動上，本公司透過自然為本的解方（Nature-based Solutions），減緩對自然之負面衝擊，如降低農藥使用、鼠害風險與河川污染。	本公司採用質化指標與低負擔量化指標，逐步累積自然行動成果，作為後續深化 TNFD 揭露之基礎，並避免對營運造成過度負擔。 現階段指標包括： ★生物多樣性與自然相關行動共 3 項 ★員工參與型自然保育與環境志工行動 ★涵蓋農田與河川等不同類型生態系 此外，截至 2025 年底，透過投資屋頂型太陽能光電廠，累積裝置容量達 44.9 MW，支持再生能源發展、降低對化石能源之依賴，作為回應自然相關機會與能源轉型之具體成果。未來將持續評估具環境效益之業務機會，逐步提升再生能源及低環境衝擊相關業務比重，作為自然正向發展的重要方向。

前言

關於
日盛台駿

永續發展

公司治理

氣候變遷

環境永續

■ 生物多樣性

客戶價值

幸福職場

社會共融

附錄

6.2 TNFD LEAP 方法導入

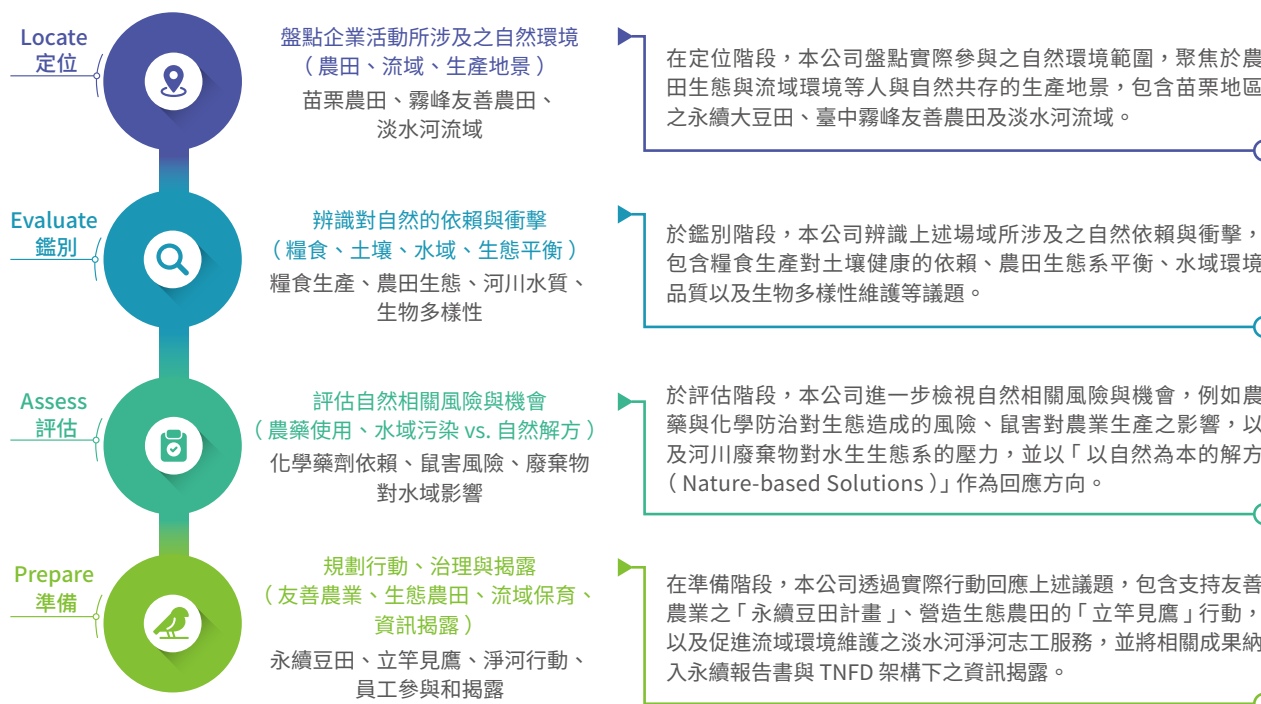
本公司參考 TNFD 建議之 LEAP 架構，依序採取「定位（Locate）、鑑別（Evaluate）、評估（Assess）及準備（Prepare）」四個步驟，逐步盤點企業活動對自然之依賴與衝擊，並據此發展對應之行動與揭露。

目前以農田生態、糧食生產、流域環境及再生能源發展為優先關注對象，並透過支持友善農業、生態農田、流域保育及再生能源投融资，回應自然相關風險，同時創造自然正向機會。未來將持續深化 LEAP 分析範圍，作為推動自然資本管理與 TNFD 揭露之基礎。

LEAP 四步驟簡化對照表



TNFD LEAP 四步驟簡圖



未來，本公司將依循 TNFD 架構持續深化自然相關風險與機會之辨識與管理，逐步擴大 LEAP 分析範圍，強化自然資本的永續管理，為生物多樣性、社會與企業長期價值創造正向影響。

前言

關於
日盛台駿

永續發展

公司治理

氣候變遷

環境永續

■ 生物多樣性

客戶價值

幸福職場

社會共融

附錄

6.3 里山倡議

里山倡議（Satoyama Initiative）係由日本政府與聯合國大學於 2010 年《生物多樣性公約（CBD）》第十屆締約方大會（COP10）共同提出，旨在促進人類活動與自然生態系統和諧共生，特別關注農田、森林、河川、濕地及沿海地區等「社會－生態生產地景與海景（SEPLS）」的永續管理。

里山倡議強調透過在地社區參與、友善生產方式、生態復育及跨界合作，維護生物多樣性、提升生態系服務功能，並同時支持糧食安全、在地生計與文化傳承。其核心精神與《昆明－蒙特婁全球生物多樣性框架（GBF）》所倡議之「自然正向（Nature Positive）」目標，以及自然相關財務揭露（TNFD）所關注的自然依賴、衝擊、風險與機會高度契合。

本公司將里山倡議視為企業參與生物多樣性保育與自然資本管理的重要行動指引，透過結合金融本業、員工參與及跨部門合作，支持兼顧生產、生態與社會價值之永續實踐。

6.4 生物多樣性政策

生物多樣性是自然資本的重要基礎，與氣候變遷因應、自然碳匯、水資源安全及社會永續發展密切相關。日盛台駿深刻理解企業營運活動、投融资決策及供應鏈行為，皆可能對自然生態系與生物多樣性造成直接或間接影響。

本公司爰參考聯合國《生物多樣性公約》（CBD）精神，並接軌自然相關財務揭露（TNFD）、昆明－蒙特婁全球生物多樣性框架（GBF）及相關國際倡議，訂定本生物多樣性宣言，作為推動自然保育與風險管理之依循原則，並回應聯合國永續發展目標（SDGs）第 6、12、13、14、15 及 17 項。

日盛台駿生物多樣性政策

本公司承諾：

法規遵循

確保本公司營運活動、投融资及相關業務遵循國際、國內及地方層級之生物多樣性與環境保護相關法規。

治理與揭露承諾

本公司將生物多樣性議題納入永續治理架構，定期於官網或永續報告書中揭露生物多樣性與推動成果。

零毀林與供應鏈生物多樣性管理

在知情情況下，不向涉及非法砍伐、破壞棲地或導致生物多樣性流失之供應商進行採購，並鼓勵供應商共同遵循本宣言原則。

生態保育與復育

推動棲地維護、濕地保育與物種監測，探索支持自然碳匯（如森林、土壤及海洋生態系）及生物多樣性保育專案或合作機會，促進自然正向發展。

利害關係人尊重與合作

尊重原住民族與在地社區之權利，並支持跨界合作推動生物多樣性保育，持續提升利害關係人對生物多樣性與保育的關注與參與。

營運衝擊減量減少

減少廢棄物、降低水資源依賴、提高資源循環利用效率。

前言

關於
日盛台駿

永續發展

公司治理

氣候變遷

環境永續

■ 生物多樣性

客戶價值

幸福職場

社會共融

附錄

6.5 TNFD 生物多樣性執行情形與成效

本公司於 2025 年度，依循里山倡議精神並參考自然相關財務揭露（TNFD）架構，推動多項結合友善農業、生態農田與流域保育之行動，促進自然正向發展。

．．．．．支持友善農業與糧食安全—永續豆田計畫．．．．．

本公司於苗栗公館鄉認養一畝大豆田，支持在地小農復耕本土大豆，響應政府「大糧倉計畫」，促進糧食安全與農田生態永續。大豆具固氮特性，有助於改善土壤品質並降低化學肥料使用。

同時，本公司邀請小農每月到公司大樓設立「永續豆田小舖」，銷售本土大豆製品，串聯生產與消費端的永續價值鏈。以「種豆」和鼓勵「吃豆」的方式，雙管齊下，支持本土大豆產品。

2025 年 9 月並率同仁赴苗栗參與種豆行動，2026 年 1 月則至當地參與收成體驗，深化員工對農田生態與生物多樣性的理解。



▲ 同仁攜家帶眷種大豆



▲ 剥豆莢



▲ 甩豆莢

．．．農田生態與物種保育—立竿見鷹行動．．．

2025 年 11 月，本公司於臺中霧峰友善農田辦理「立竿見鷹」志工服務，協助霧峰農民在農田周邊設立棲架，營造黑翅鳶適合停棲與覓食的環境，吸引黑翅鳶駐足與捕鼠，有效抑制田間鼠害，大量減少驅鼠用藥，促進農田生態平衡，實踐友善農田。



大豆收成

前言

關於
日盛台駿

永續發展

公司治理

氣候變遷

環境永續

■ 生物多樣性

客戶價值

幸福職場

社會共融

附錄

6.6 未來規劃

推動里山倡議與自然正向行動 x 強化自然正向金融角色

展望未來，本公司將持續依循里山倡議精神與自然相關財務揭露（TNFD）架構，深化對生物多樣性與自然資本之管理，並逐步擴大自然正向（Nature Positive）行動之深度與影響力。同時也將把生物多樣性與自然相關風險管理逐步系統性地導入租賃本業決策流程。

✦ 推動「鳶飛魚躍計畫」，強化農田生態與物種棲地保育

日盛台駿 2026 年初啟動「鳶飛魚躍－霧峰永續農業與生態保育計畫」，贊助 30 萬元支持臺中霧峰友善農田之棲地營造與長期生態環境監測行動，並以環境志工體驗等多元方式，推動農地生態復育與環境教育行動，支持農業永續與生物多樣性發展。

本計畫以「協助農地重現田間生態」為目標，結合農業部農村發展暨水土保持署、霧峰區農會、彰化縣農會、中興大學等產官學與非營利機構夥伴，投入霧峰有機田區之生態棲地營造、生態監測與環境優化工作。日盛台駿也進一步透過實際行動支持農村，包括提供農民關懷、志工服務、採購環境友善農產品，讓 ESG 從資金投入延伸至農業支持與在地連結。

霧峰五福有機田區特別設置人工生態池，作為農田景觀中的人工濕地與動物庇護所，提供水生及陸生生物棲息與繁衍空間，降低農業開墾對生態系之衝擊。本計畫重點保育物種包含霧峰烏溪流域的台灣特有種淡水魚巴氏銀鮡，以及近年數量逐漸減少之農田鳥類和稀有的候鳥，如黑翅鳶、領角鴉、蒼鷺、彩鷸、白腹秧雞等，藉由農田設置人工生態池，作為農田景觀中的人工濕地與動物庇護所，提供水生及陸生生物棲息與繁衍空間，降低農業開墾對生態系之衝擊。

期望透過棲地復育，讓農田不僅具備生產功能，也成為動物得以回歸與共存之生態空間，實踐里山倡議所強調之「人與自然和諧共生」。

· · 流域生態保育－淡水河淨河行動 · ·

2026 年 2 月，本公司與看見齊柏林基金會合作，率同仁參與淡水河流域淨河行動，清除河岸廢棄物，降低塑膠與人為污染對水生生態系之衝擊，提升員工對流域保育與自然資本議題之認知。



前言

關於
日盛台駿

永續發展

公司治理

氣候變遷

環境永續

■ 生物多樣性

客戶價值

幸福職場

社會共融

附錄

✧ 建立長期生態監測與資訊透明機制

為確保行動成效並深化環境管理，本公司之贊助將用於支持彰化縣野鳥學會於該基地進行長期生態監測，包括攝影機設備採購、專業人力進行定期觀察、物種記錄及成果彙整與對外發佈。透過系統性監測，持續追蹤魚類與鳥類等物種之回歸與活動情形，作為未來自然風險管理與保育策略調整之重要參考。

同時，相關監測成果將透過社群平台與公開管道分享，提升社會大眾對農田生態、生物多樣性及自然資本議題之認識，發揮企業影響力以促進多方關注與參與。

· · · · · 監測成果不斷增加驚喜，看到許多物種回歸田間 · · · · ·



▲ 農田棲架上的黑翅鳶



▲ 生態池中的花嘴鴨

✧ 深化員工參與，強化自然資本意識

本公司亦將「鳶飛魚躍」、「永續豆田」等計畫結合員工志工與環境教育。2026 年 1 月帶領同仁赴苗栗一起採收大豆、了解種植大豆為何能促使荒田變沃土，對土地產生正面效益；也在 4 月 帶領 56 位同仁實地參與生態池志工服務，協助環境維護、製作動物逃生梯，並透過專業導覽學習在地物種與生態知識。此外，日盛台駿同仁們亦參訪全台第一家菇類博物館 -- 霧峰菇類產學館，以及霧峰農會精心打造的台灣農漁業物產館，從在地產業發展的軌跡中，認識臺灣農業的韌性與價值，並透過採購等實際行動，支持在地農業發展。

日盛台駿深信：企業推動 ESG 除了資源投入，更重要的是讓員工能夠親身參與永續行動。透過永續豆田、立竿見鷹、鳶飛魚躍等計畫，與產官學、非營利團體及農業單位合作，除了支持農村環境改善，也促使員工走入農村、認識土地，從實際參與中理解企業、環境與社會共好的價值。

✧ 逐步深化 TNFD 應用與自然正向行動

未來，日盛台駿將持續評估把生物多樣性與自然資本議題更系統性地納入風險管理與永續治理架構，逐步強化自然相關衝擊與機會之辨識，並探索結合金融本業支持生態保育與自然碳匯之可能性，回應《昆明 - 蒙特婁全球生物多樣性框架（GBF）》及企業永續發展目標。同時也會持續結合志工行動與教育活動，強化同仁對自然依賴、衝擊與風險之理解，培養企業內部自然正向文化。期能將永續的理念落實於行動，累積改變的力量，讓同仁成為守護環境的尖兵。

前言

關於
日盛台駿

永續發展

公司治理

氣候變遷

環境永續

■ 生物多樣性

客戶價值

幸福職場

社會共融

附錄

✦ 結合租賃本業，強化自然風險管理與自然正向金融角色

除持續推動實體生態保育行動外，本公司亦將逐步把生物多樣性與自然相關風險管理系統性地導入租賃本業決策流程，回應自然相關財務揭露（TNFD）對金融機構之期待，強化企業於自然資本管理中的關鍵角色。



將生物多樣性納入租賃與授信評估考量

未來，本公司將於租賃及相關投融资評估流程中，逐步納入對自然與生物多樣性潛在衝擊之檢視，特別關注涉及農業、土地利用、製造業及高資源使用產業之案件，辨識其對棲地、物種及生態系服務之可能影響。

透過此作法，本公司期能在兼顧風險控管之下，降低因生態破壞、法規趨嚴或社會關注所衍生之營運與信用風險，提升整體資產組合之長期韌性。



對齊 TNFD 架構，逐步建構自然相關風險管理能力

本公司將參考 TNFD 所提出之自然依賴、衝擊、風險與機會概念，逐步盤點租賃業務可能涉及之自然相關風險情境，並作為未來永續治理與內部管理制度精進之基礎。

初期將以定性方式強化內部認知與案例累積，未來視制度成熟度，逐步朝向更系統化之評估與管理方式發展，確保本業發展與自然保育目標相互支持。



鼓勵自然友善與永續轉型之租賃應用

在符合法規與風險控管原則下，本公司亦將持續探索租賃本業支持自然正向發展之可能性，例如協助客戶導入有助於提升資源效率、降低環境衝擊或改善生態管理之設備與營運模式，促進產業朝向更永續之方向轉型。

透過租賃金融角色，本公司期望發揮資金配置影響力，支持兼顧經濟活動與生物多樣性保育之發展路徑。



結合本業與行動經驗，回饋治理與揭露

本公司將持續把「鳶飛魚躍計畫」等實體生態行動所累積之經驗，回饋至內部教育、風險意識培養與永續治理機制中，作為租賃本業理解自然資本議題的重要實務基礎。

未來亦將於永續報告書及相關公開資訊中，逐步揭露本公司於租賃本業中回應生物多樣性與自然相關議題之治理方向與推動成果，提升資訊透明度與利害關係人溝通品質。



CH7

客戶價值

章節亮點

- 擴大再生能源布局，自有電廠裝置容量達 44.9MW。
- 綠能融資穩健發展，年度承作金額為新台幣 12.34 億元。
- 支持低碳運輸，油電車承作台數年增率 29.29%。
- 取得 ISO 27001 資訊安全國際標準認證，提升資料保護與風險管理能力。



7.1 普惠金融	69
7.2 永續金融	70
7.3 顧客關係與服務品質	75
7.4 資訊安全	78

前言

關於
日盛台駿

永續發展

公司治理

氣候變遷

環境永續

生物多樣性

客戶價值

幸福職場

社會共融

附錄

7.1 普惠金融

普惠金融是聯合國於 2005 年所提出的金融概念，目的在於打造更加平等、普及的金融服務，使金融服務不再只是少數人才能接觸的領域。

7.1.1 中小企業租賃融資服務

中小企業是台灣經濟發展的重要支柱，根據經濟部中小企業處的《2025 年中小企業白皮書》統計，台灣的中小企業已超過 171.5 萬家，提供全國近 8 成的就業機會，在 2024 年共為台灣創造了超過 31 兆的銷售額，占全體企業銷售比重超過五成。

然而，剛起步的中小企業在創業初期要取得資金通常並非易事，尤其地緣政治引發全球供應鏈移轉、國際經濟情勢變動等因素，許多經營已久的中小企業也紛紛遇到資金週轉的困難，日盛台駿提供的租賃融資服務，正是能即時扶持中小企業主一起度過財務難關的強力後盾。

日盛台駿集團中小企業租賃融資統計

年度	2023	2024	2025	成長率
中小企業承作金額佔總承作金額	86.23%	86.48%	89.19%	3.13%
服務案件數	7,228 件	8,521 件	6,800 件	-20.20%
承作總金額	267.75 億	285.60 億	207.89 億	-27.21%

註 1：此表中小企業認定係實收資本額在新臺幣一億元以下者。（根據經濟部《中小企業認定標準》）。

註 2：上表案件統計含日盛台駿、日盛全台通、日盛全能源與日盛台駿全實業。

7.1.2 福祉車

車輛分期是日盛台駿的重點服務之一，除了大小貨車、大小客車外，福祉車也是日盛台駿重視的車種。對於身障者、年長者而言，交通往往是出遊踏青或是尋求就醫診療資源時的一大阻力，而專為載運輪椅及其使用的福祉車，可以讓乘車期間無須離開輪椅，也能擁有舒適安全的乘車體驗。透過車輛分期服務，可以降低使用者升級交通設備的門檻，進而採用無障礙的行動方案。

日盛台駿與世豪小客車租賃公司及九九九救護車有限公司合作，由本公司提供車輛分期服務，讓合作單位獲得資金購入福祉車或救護車，提供更好的醫療救護或長照接送服務。近年已累計承作逾百餘部福祉車及 50 餘部救護車。

前言

關於
日盛台駿

永續發展

公司治理

氣候變遷

環境永續

生物多樣性

客戶價值

幸福職場

社會共融

附錄

7.2 永續金融

7.2.1 運作機制

🔗 車輛分期

• 有效率的預審機制 •

- ⌚ 每日 15:30 前由業端提報欲呈送之案件，依辦法分權限及是否需要訪廠。
- ⌚ 車輛審查於系統中揭露案件相關資訊及登打建議事項，減少紙本流程。
- ⌚ 不甚複雜之案件，當日分案，隔日結案，結案後即可撥款。

• 標準化之車價 •

- ⌚ 針對中古車建立車價表，減少人為判斷之落差。
- ⌚ 依車輛之品牌、馬力、形式、年分及排氣量製表，至少每年更新一次。

• 配合政府汰換老舊車輛政策 •

依因應降低空氣污染，節能減碳政策，政府有關單位推出汰換老舊車輛補助方案，而本司對於汰換老舊汽車時有資金需求者，提供其所需資金，促進汰換成交機率，加速汰換老舊車輛進度。



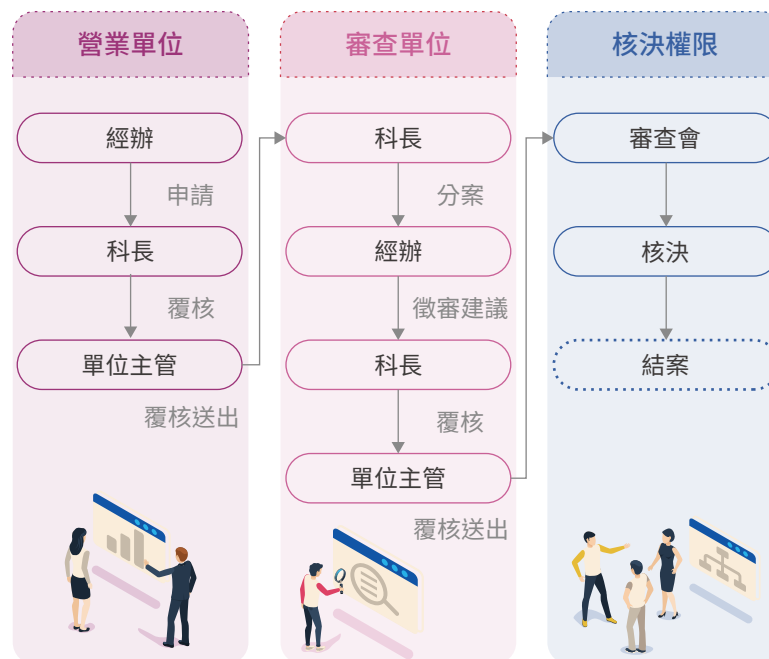
🔗 企金授信

徵審流程

• 徵審合一 •

- ⌚ 案件授信有徵審分工及徵審合一之分，日盛台駿為簡化流程、加速案件進行，故採徵審合一之方式，從徵信資料整理、徵信報告撰寫、優缺點分析至案件建議皆由單一審查員完成。

⌚ 徵審流程圖：



前言

關於

日盛台駿

永續發展

公司治理

氣候變遷

環境永續

生物多樣性

客戶價值

幸福職場

社會共融

附錄

．．排審機制．．

- ◎ 由區域審查科長判斷案件權限。
- ◎ 檢視資料，若有違反公司規範、負面表列產業或禁止進件條款則退件，但另有申覆機制，讓業務端有說明之機會，避免商機之流失。
- ◎ 規範營業部長以下權限之書審案件條件，以提升審查效率；若未達規範則不得以書審方式結案，加強控管授信風險。
- ◎ 調整案件系統簽核流程，分為申請及審核關卡，以達縮短排審時程，簡化作業程序。

．．因應 ESG 議題，已於徵審報告中加入客戶檢視．．

- ◎ 對環境造成危害事業之檢視：

現行徵審報告中，已列入對往來客戶所從事行業別進行檢視，若評估客戶為高度污染、危害環境行業（違反環境永續政策行業）且無防污設備及無許可文件之上述行業，原則不予承作。但基於綠色金融之作為，若要與本司往來，其資金用途僅限用於降低環境污染設備之資本支出。

- ◎ 對消防、工安事項檢視：

基於對人身安全之維護，對往來客戶營運之安全管理進行檢視，查詢客戶是否涉及消防、工安及違反法規事件。若有涉及者，將視情節輕重及後續改善措施評估往來程度。

．．兼顧人身安全、環境關懷及氣候風險評估之債權保障，對不動產擔保品檢視事項包括：

- ◎ 人身安全方面：是否為輻射屋、海砂屋、危樓。
- ◎ 環境及氣候風險面：是否為山坡地保護區、土壤液化區、污染區、淹水潛勢區。

．．利害關係人議合．．

預計未來將要求業審及權限主管拜訪客戶時，向其進行節水節電宣導、簽訂相關節約能源聲明書，或邀請參與本公司主辦之 ESG 相關活動。

．．不可貸放之政策．．

- ◎ 不予承作之行業：

八大行業及其轉投資事業（如舞廳業、舞場業、酒家業、酒吧業、特種咖啡茶室業、視聽歌唱業、理容業、三溫暖業及博弈業）。

- ◎ 曾有違法情事者：

近五年內有經刑法判決三年以上有期徒刑確定者，惟涉及檢肅流氓條例、組織犯罪防制條例、背信罪、詐欺罪者，經判刑確定者，不論刑期均不得承作。

前言

關於

日盛台駿

永續發展

公司治理

氣候變遷

環境永續

生物多樣性

客戶價值

幸福職場

社會共融

附錄

監管機制

· 期中管理 ·

- ④ 為確保案件之債權，加強授信後之管理，提早察知客戶經營有無重大不利變化，以便及早因應。
- ④ 依照日盛台駿「授信案件期中管理準則」辦理，每半年實地查訪一次，案件經辦為主要查訪人員，陪訪人員依準則之規範執行。
- ④ 查訪後進入日盛台駿之系統登載查訪狀況，以準則之規範進行簽核流程。
- ④ 若查訪有異常則須出具「監控異常案件訪查處理表」，並依風險通報流程進行相關程序。

· 貸後管理 ·

與外部廠商合作，簽訂授信戶之資料監控，主要有二項監控項目。

- ④ 貸後異常監控：
 - 監控項目有異動時，立即出具通知，由風管部啟動異常案件查訪，透過系統通知業端進行實地訪查，訪後於系統登打異常原因及查訪狀況，並逐關簽核至有權簽核主管。
- ④ 每日票信回報：

透過外部廠商之資訊與日盛台駿之系統對接，將有往來之客戶納入監控，客戶若有支票退票、清償之情事，將於每日之報表中顯示。

7.2.2 綠色金融

日盛台駿致力於成為一家積極參與環境和社會事務的企業，提供永續行動資金或設備租賃方案。只要企業願意投入，透過租賃，即可以輕鬆地開始朝著永續發展的方向轉型，且無需支付高額的初始成本，公司積極推動綠色金融及節能設備投資，符合聯貸條件減碼協議、進而優化公司資金成本。例如：使用更節能省電的生產機具、安裝對環境友善的汙水廢氣處理設備、選擇低碳排的交通運輸工具、裝設太陽能板與儲能設備等，彈性的分期付款方式可以減輕企業投資壓力，讓企業不再因為永續行動的門檻而卻步，進而加速實現更好、更新的綠色轉型目標。

日盛台駿從資金的取得及運用就和「ESG」連結，與銀行合作簽訂 ESG 指標連結貸款，2023 年至 2026 年 4 月日盛台駿已響應之 ESG 指標連結貸款累積達 325 億元。日盛台駿最新 ESG 指標連結貸款，為 2026 年 4 月 13 日與國內銀行團簽訂 3 年期 48.9 億元之「聯合授信案」，本檔由台灣銀行統籌主辦，共有 14 家國內金融機構參與，顯示金融機構對於日盛台駿營運與 ESG 指標結合之策略方向給予高度肯定。

ESG 指標連結貸款所取得之資金除維持現行業務運作外，也用以支持綠色發展，公司積極推動綠色金融及節能設備投資，藉由積極響應永續金融行動，朝永續共好的目標邁進。

循環經濟產業融資

為協助客戶推動企業永續發展，日盛台駿在車輛融資、設備融資、營運資金等面向持續給予客戶支持，提高客戶選擇對環境友善的低碳排設備意願，達到兼顧企業營運、永續發展、增加經營韌性的多贏局面。

單位：百萬元

循環經濟產業	2023 年貸款金額	2024 年貸款金額	2025 年貸款金額
用水供應及污染整治業	510.96	478.08	512.36
回收物料批發業	165.52	126.70	102.56
環境檢測服務業	24.31	17.42	8.53
其他循環經濟相關產業	32.16	20.48	25.00
總計	732.95	642.67	648.47

前言

關於
日盛台駿

永續發展

公司治理

氣候變遷

環境永續

生物多樣性

客戶價值

幸福職場

社會共融

附錄

綠色融資小故事



日盛台駿持續透過融資服務支持企業導入創新設備，協助產業提升資源使用效率，實踐永續發展目標。

台中海線一家專門從事芋頭加工及鮮果原汁代工的食品業者，長期供應便利商店通路並外銷日本。透過日盛台駿資金支持，業者持續投入德國急速氮氣冷凍設備，利用低溫冷凍技術延長食品保存期限，使產品保存期由原先約 4 個月提升至 2 年以上，並於解凍後仍能維持良好的口感與品質。該技術有助於提升蔬果保存能力及跨季供應效益，讓更多消費者於不同季節皆能享用多元蔬果產品。日盛台駿持續透過綠色金融服務，支持企業投入設備升級與技術創新，協助客戶朝永續經營方向發展。

🌀 新能源車租賃

近年全球電動車市場快速成長。全球電動車（含純電與插電式油電）於新車銷售中的市占率，已由 2021 年約 8%、2022 年約 13%、2023 年 18%，提升至 2024 年約 22%，並依國際能源署（IEA）預測，2025 年市占率可望突破 25%，顯示電動化已由成長期邁入大規模普及階段。

台灣電動車市場長期以進口車款為主，儘管 2024 年起國產電動車逐步放量，但整體仍受限於車價偏高、匯率波動及充電樁普及度不足等因素。在此情況下，油電混合動力車（HEV）因具備節能優勢、使用彈性高且無里程焦慮，持續獲得市場青睞，整體接受度明顯高於純電動車。因此，日盛台駿集團近年聚焦油電車租賃布局，有效回應企業與客戶在過渡期階段對低排放、低使用風險與高營運彈性的需求，帶動油電車租賃台數與金額均顯著成長，並進一步鞏固集團於多元動力車款租賃市場的競爭優勢。

🌀 電動車與油電車租賃統計

年份	租賃台數（台數）		年增率	租賃金額（百萬元）		年增率
	2024	2025		2024	2025	
電動汽車	102	97	-4.90%	203.04	165.35	-18.56%
油電汽車	420	543	29.29%	647.61	774.29	19.56%
總計	522	640	22.61%	850.65	939.64	10.46%

預計未來將要求營業單位拜訪客戶時，向其首推油電車 / 純電車型，並邀請參與公司主辦之 ESG 相關活動。

前言

關於
日盛台駿

永續發展

公司治理

氣候變遷

環境永續

生物多樣性

| 客戶價值

幸福職場

社會共融

附錄

7.2.3 綠能投融資

日盛台駿集團於 2022 年開始跨足綠能投、融資領域，並於當年 8 月於彰濱工業區完成首次的自建電廠投資。2023 年 9 月已將旗下子公司日盛汽車更名為日盛全能源股份有限公司，轉型並全方位發展綠能事業，積極透過收購及合作建置太陽能電廠。日盛全能源主要聚焦在電廠投資開發與政府公部門標案，未來將跨足儲能、綠電轉供與節能服務。

🔗 業務發展策略

為積極響應再生能源政策，日盛全能源投資自有電廠，期待透過資源整合，降低重複成本，以提升資產效率。

投資太陽能電廠符合政府推動永續發展與淨零排之願景，除了可增加公司在 ESG 領域的投資外，與台電躉售模式可建立穩定的收益來源。目前會先以屋頂型光電為主要發展方向，預計 2026 年累計裝置容量要達到 100MW 的目標。

🔗 綠能投資實績

綠能投資方面，2025 年當年度的電廠裝置容量為 26.88MW，共計 37 案，新增綠能投資金額 13.08 億元，約當減碳量 5,929 公噸 CO₂e。

2025 年底，自營持有電廠共 122 座，綠能電廠裝置容量累積達 44.9 MW，預估每年發電量為 2,894 萬度，營運規模持續成長，2026 年將持續深化再生能源投資效能，由過去著重規模擴張，轉向資產管理與營運效率提升，確保電廠長期穩定的收益能力。

🔗 綠能融資實績

綠能融資包括提供業者太陽能電廠專案設備融資及推行綠能相關事業所需之營運週轉資金，全能源 2025 年當年度協助業者建置電廠數量逾 300 座，總裝置量約 29MW，全年度起租金額新台幣 12.34 億元。

在「2025 非核家園」的政策下，政府大力推廣太陽光電，因此太陽光電裝置量大幅度成長，裝置量從 2016 的 1.2GW 至 2024 年成長為 17GW，2025 年更逼近 20GW。

🔗 綠能事業創造雙贏

日盛台駿集團在台灣經營超過 40 年，累積相當多的企業客戶資源，未來可透過旗下綠能事業，以建置太陽能屋頂等方式，讓客戶有穩定租金收入，公司亦有電費收入，與客戶創造雙贏，同時善盡企業社會責任，致力推動低碳轉型，為環境發展盡一份力。

前言

關於
日盛台駿

永續發展

公司治理

氣候變遷

環境永續

生物多樣性

客戶價值

幸福職場

社會共融

附錄

7.3 顧客關係與服務品質

7.3.1 顧客關係經營

日盛台駿重視與客戶建立長期穩健的合作關係，透過專業營業團隊提供即時且適切的金融服務，協助客戶因應不同階段的資金需求。我們持續強化雙向溝通機制，以提升服務品質與決策效率，在支持企業發展的同時，兼顧風險控管與永續經營原則，即時了解客戶的資金需求，掌握每一個商機。

此外，日盛台駿與各類通路合作夥伴，如設備、車輛供應商及車行等，長期維持穩定且互信的合作關係。透過供應鏈協作與資源整合，提升服務效率與客戶體驗，實現與客戶的共同成長，並深化長期合作關係之信賴。

🔗 客戶溝通管道

日盛台駿透過官網與電話等多元溝通管道，建立穩定且即時之客戶聯繫機制，積極協助解決相關問題並用心聆聽客戶的需求。同時，藉由客戶的意見與回饋，作為服務優化與提升營運品質之重要來源，持續落實強化客戶服務品質。

溝通管道	內容
電話	日盛台駿：(02) 2521-9898 日盛全台通：0800-288-678 日盛台駿全實業：(02) 2521-9898
官網 客服 專區	日盛台駿： https://www.inftfinance.com/tw/ContactUs/ugC_ContactUs.aspx 日盛全台通： https://www.inftautoleasing.com.tw/tw/ContactUs/ugC_ContactUs.aspx 日盛台駿全實業： https://www.inftcommerce.com.tw/tw/ContactUs/ugC_ContactUs.aspx

🔗 2025 年客服統計

客服管道	日盛台駿租賃	日盛全台通	日盛台駿全實業	集團合計
電話	115 件	205 件	0 件	320 件
客服信箱	149 件	20 件	0 件	169 件
合計	264 件	225 件	0 件	489 件

處理指標	日盛台駿租賃	日盛全台通	日盛台駿全實業	集團合計
客服處理率	100%	100%	-	100%
平均結案天數	2.84 天	1.00 天	-	1.92 天

客服類別	日盛台駿租賃	日盛全台通	日盛台駿全實業	集團合計
車輛分期	120 件	0 件	0 件	120 件
長期租車	4 件	222 件	0 件	226 件
企業金融	29 件	-	0 件	29 件
不動產租賃	2 件	-	0 件	2 件
綠能融資	7 件	-	0 件	7 件
其他服務	102 件	3 件	0 件	105 件
合計	264 件	225 件	0 件	489 件

※ 企業金融包含應收帳款受讓、營建機具與產業機具分期。

前言

關於
日盛台駿

永續發展

公司治理

氣候變遷

環境永續

生物多樣性

客戶價值

幸福職場

社會共融

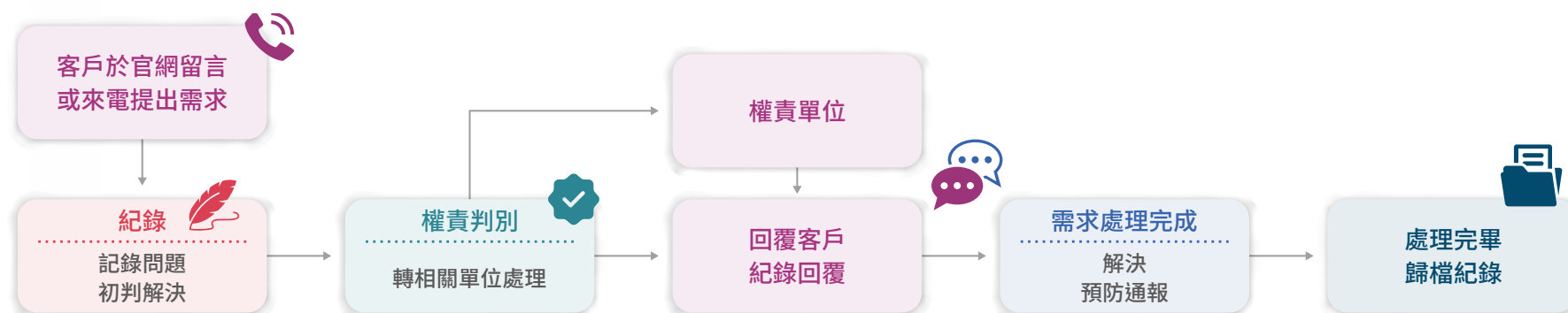
附錄

客戶申訴

日盛台駿依循金融消費者保護法相關規範及內部治理制度，持續強化客戶申訴處理與服務品質管理，主要關注重點如下：

- ✧ 建立完善之客訴處理流程，確保需求得以快速且妥善處理，並提供適當的說明，以回應客戶的提問並提升服務透明度。
- ✧ 對客戶意見進行分類統計和分析，轉化為管理及改善依據，以作為服務流程優化及風險預防。
- ✧ 建立明確之權責劃分與標準作業程序，確保申訴處理過程具一致性及合規性，持續檢視與優化處理程序。
- ✧ 針對客戶意見進行深入檢討與原因分析，並採取適當的改善措施，以提升整體服務品質及客戶權益保障。

客戶溝通作業程序



客戶透過官網留言或來電向日盛台駿反映問題後，會根據問題性質及各單位之權責範圍進行分類與權責判定，並即時啟動處理機制。針對客戶訴求內容，協調相關單位進行溝通與研議，並制定具體改善對策，以有效解決問題並回應客戶需求。客訴案件之處理過程與回應結果均予以紀錄，作為內部管理與稽核依據，並將經驗轉化為預防性措施和宣導內容，以降低類似事件再次發生之可能性。

除即時且有效的客戶服務外，日盛台駿亦重視服務品質與資訊價值之提升，定期與客戶分享市場資訊及產業動態，涵蓋新車規格與功能介紹，以及車輛或設備市場資訊分享等，以協助客戶掌握產業動態與市場趨勢，強化其營運決策參考。

於企業長期租車服務方面，日盛全台通除提供車輛租賃服務外，亦提供整合式車輛管理服務，有效協助客戶降低車輛管理之行政負擔，涵蓋保險、保養維修、定期驗車等服務項目，並由專業客服團隊提供支援，以提升整體營運效率與服務體驗。

日盛台駿持續精進客訴處理效率與服務品質，將客戶申訴視為內部持續改善與流程優化之重要回饋來源，並以誠信為核心價值，秉持負責與專業之服務態度，妥適處理每一個案件，致力於達成雙方共識，促進客戶與企業之長期互信與共榮發展。

前言

關於
日盛台駿

永續發展

公司治理

氣候變遷

環境永續

生物多樣性

客戶價值

幸福職場

社會共融

附錄

7.3.2 數位創新

日盛台駿以客戶為中心，透過數位服務創新，實現更優質及便捷的交易及營運流程，致力數位化與無紙化。提供多種場景的客戶服務管道，利用流程自動化及數據趨動的各項解決方案，簡化營運流程，持續優化客戶體驗，並導入雲端服務及評估生成式人工智慧的應用，以提升公司競爭優勢。

・・繳款方式多元化・・

日盛台駿除了為客戶提供事先的「撥款簡訊提醒」，還提供了多種繳款方式：

- ◎ 超商繳款：提供客戶可以在全台超過 10,000 家的便利商店繳款，讓客戶享受不受時間限制的便捷。
- ◎ ATM 繳款：客戶可使用全省超過 30,000 台的 ATM 方便繳款。
- ◎ 自動轉帳服務（ACH）：在取得授權認證後，客戶即可申請往來期間由銀行帳戶自動定期扣款，簡化客戶的每期繳款作業。
- ◎ 臨櫃繳款或郵政劃撥：客戶可以透過銀行或郵局臨櫃繳款。

・・內部作業流程自動化・・

評估並導入機器人流程自動化（RPA）服務，提升工作效率與作業品質，降低人為錯誤的可能性，並強化內部控制的穩定性。

・・資訊服務雲端化・・

日盛台駿為達成永續發展目標，落實企業社會責任，已啟動多項雲端服務導入專案，減少實體設備的使用，增加「能源減降、排碳減量」的效益：

◎ 微軟雲端生產力平台：

為提升生產力與協作效率，自 2025 年度起啟動辦公室作業雲端化，導入微軟 M365 作業環境，搭配微軟 Teams 工具（即時互動、視訊會議、檔案共享、專案協作），提供企業同仁工作上即時協作的方便與效率，提升員工生產力，另依微軟雲服務對資訊安全的承諾，提供即時更新、郵件防護、預防惡意程式、釣魚郵件及身分帳號存取管理等有效資安治理，讓 IT 管理可集中化、標準化、自動化，符合企業數位轉型方向，並有助永續經營與公司治理。

・・營運作業數位化・・

- ◎ 案件簽核流程化：案件自送件、簽核、到撥款等核心作業，均採行系統簽核，無紙化運作。
- ◎ 案件訊息自動化：案件狀態透過簡訊或郵件自動通知，方便相關主管及同仁掌握即時狀態。
- ◎ 電子公文系統：非制式的公文作業數位化，透過電子簽核，大幅減少紙張用量。
- ◎ 光學字元辨識（OCR）輔助：簡化送件及收款流程，提升作業效率與資料正確性，減少實體紙本儲存與使用。

前言

關於
日盛台駿

永續發展

公司治理

氣候變遷

環境永續

生物多樣性

客戶價值

幸福職場

社會共融

附錄

◎雲端備份架構建置：

日盛台駿在確保資料安全、營運持續性與管理效能的目標下，進行內部控制的改善與強化，將原本核心系統備份機制導入雲端服務，提供「加密、權限控管與存取稽核、防勒索的不可變備份」功能，在個人資料保護、客戶隱私權方面都具備嚴謹且符合法規的安全要求，也因為減少機房實體設備與磁帶的使用，除產生降低碳排放與減少電子廢棄物的效益，亦可符合企業支持永續經營的理念。

◎雲端化企業官網：

雲端服務具有靈活性、高可用性、穩定性等優點，可確保公司對外的訊息、服務不中斷，並提供客戶安全的往來合約查詢管道。

◎雲端化資安管理機制：

善用雲端資安整合平台優勢，可減少資安防護建置出現重複投資的浪費，經由「識別、預防、偵測、回應、優化」過程，能更即時、有效的降低資安風險。

· · AI 輔助智能化 · ·

日盛台駿為提升資訊專案的執行效率，資訊人員使用 AI 輔助應用系統開發，進行系統自動化測試及產生技術相關規格文件，並經過人為審查以確保資安檢測與品質控管流程。

· · 服務品質精緻化 · ·

日盛台駿自 2026 年度起規劃導入「服務管理系統（SMS）」，有助於組織建立制度化且可持續的資訊服務管理流程，透過標準化作業、明確權責與持續改善機制，提升 IT 服務品質與穩定性，降低人為錯誤與營運中斷風險，同時強化內部控制與稽核的可追溯性，確保 IT 服務能有效支援業務營運與組織目標。

7.4 資訊安全

7.4.1 資訊安全政策

- ◎ 日盛台駿之「資通安全管理政策」係經董事會審議後頒布實施，作為公司實踐資通安全管理、建立安全及可信賴之資通作業環境，以確保資料、系統、設備及網路的機密性、完整性及可用性，使業務持續保持運作，並將資通安全意識透過管理與宣導等方法強化於日常作業上。
- ◎ 日盛台駿之資訊單位，每年定期執行資通系統防護措施盤點及資訊安全風險評鑑，持續強化資訊安全管理與技術，以避免資通系統或資訊遭受未經授權之存取、使用、控制、洩漏、破壞、竄改、銷毀或其他之侵害。

7.4.2 組織架構

- ◎ 日盛台駿為強化資通安全防護及管理機制，依照「公開發行公司建立內部控制制度處理準則」第 9 條訂定「資訊循環」，明確資訊部門與使用部門應有之權責劃分及使用電腦化資訊系統處理的相關控制作業，確保電腦資料、資訊系統、硬體設備及網路傳輸之安全。
- ◎ 日盛台駿依據「上市上櫃公司資通安全管控指引」第三條規定，經董事會通過設置資訊安全部為本公司資通安全推動之專責單位，並指派資訊長擔任本公司資安專責主管及配置一名資安專責人員，以負責推動、協調資通安全管理事項，資安專責主管每年並得向董事會報告資通安全治理執行情形，業於 2025 年 12 月 17 日完成提報。

前言

關於
日盛台駿

永續發展

公司治理

氣候變遷

環境永續

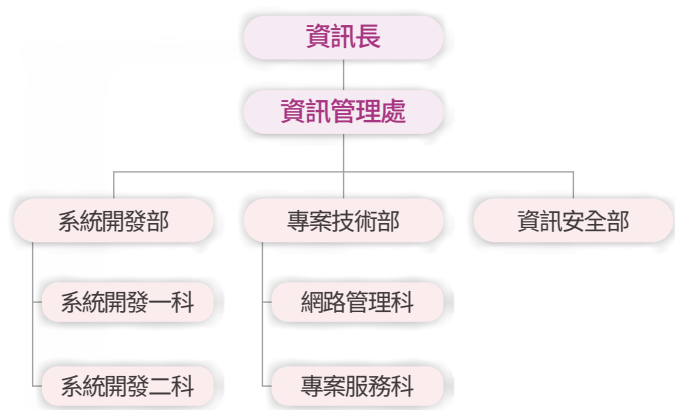
生物多樣性

客戶價值

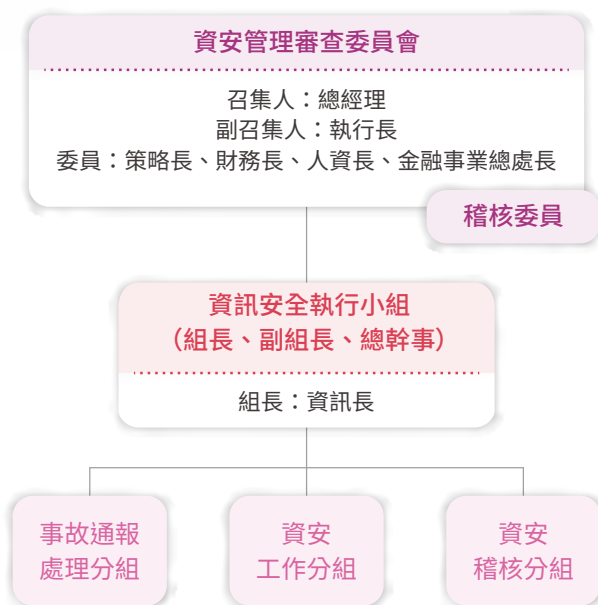
幸福職場

社會共融

附錄



- ◎ 日盛台駿為落實資訊安全管理之執行，成立「資安管理審查委員會」，由總經理擔任召集人，每年定期審查資通安全治理及監督資安風險管理等事項、並提供必要資源。



7.4.3 資訊安全管理措施與落實情形

◎ 保密簽署

日盛台駿之新進同仁皆須簽署個資規範及保密協議。各級人員依公司分層負責規範，授予資訊系統使用權限。資訊部門並定期盤點核心系統功能權限以確保符合業務安全需求。職務調整或人員異動時，權限亦同步配合變更。同仁離職時會即時取消系統權限並納入離職程序辦理。

◎ 異地備援演練

日盛台駿每年定期舉辦異地備援演練，確認公司核心資通系統及資料得在合理的時間內進行切換運作及復原，減少因系統中斷而帶來的營運損失，確保公司核心業務可持續運作，2025 年度針對 10 個主要核心系統及重要網路設備進行異地還原演練，演練結果皆符合本公司營運衝擊分析所定義之復原時間目標（RTO）及復原時間點目標（RPO）。

◎ 資安管理及防護措施

資安管理	防護措施	執行週期
資安管理	資通系統分級及防護基準	每一年辦理一次
	內部資通安全稽核	
	異地還原演練	
防護措施	安全性檢測	弱點掃描
		程式碼檢測
		滲透測試
	資安健診	網路架構檢視
		網路惡意活動檢視
		使用者端電腦惡意活動檢視
		伺服器主機惡意活動檢視
		目錄伺服器設定及防火牆連線設定檢視
	用戶端防護	防毒軟體
		網路防火牆
		端點行為控制
		電子郵件過濾機制及稽核

前言

關於
日盛台駿

永續發展

公司治理

氣候變遷

環境永續

生物多樣性

客戶價值

幸福職場

社會共融

附錄

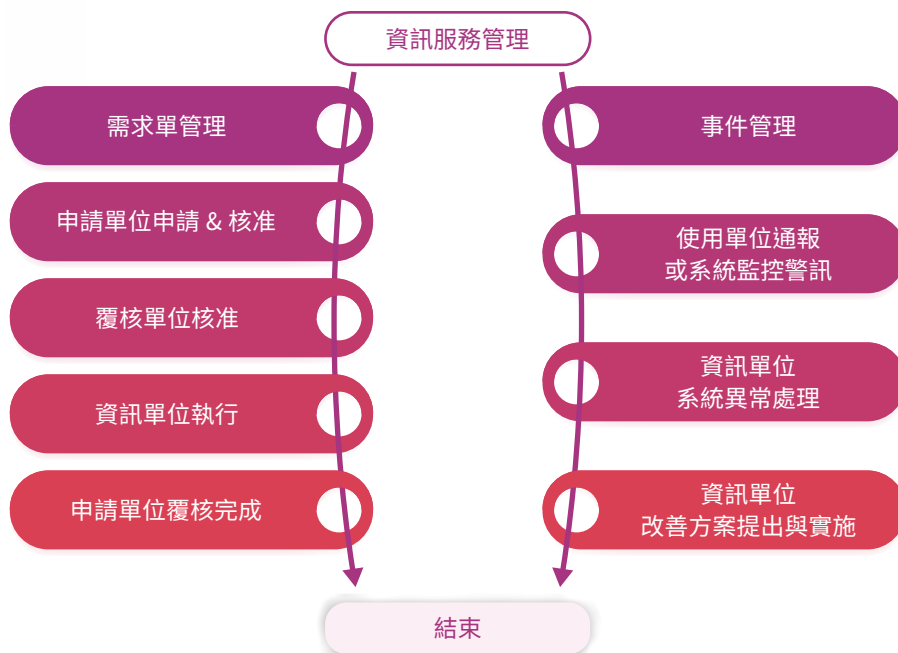
◎ 資訊安全查核（含稽核與審查）

公司依「公開發行公司建立內部控制制度處理準則」訂定「資訊循環」，並接受內外部查核單位辦理資通安全查核。2025 年稽核室依資通安全政策、工作職掌、教育訓練、系統及網路安全管理、系統發展及維護安全管理、存取控制、資產分類及控管、實體及環境安全項目做查核，並未發現缺失及異常事項。

◎ 資訊安全認證

日盛台駿已完成導入「資訊安全管理制度（ISMS）」，建立與落實資通安全管理相關作業及程序，並通過第三方公正單位審核，成功取得 ISO 27001:2022（2025~2028）國際標準認證，有助於提升資安風險管理品質，確保公司營運的穩定性和可靠性，每年並得接受外部審查以持續維持證書的有效性。

◎ 資訊處理流程圖



◎ 資訊安全預警情資

日盛台駿定期蒐集「國家資通安全研究院漏洞警訊公告」及「金融資安資訊分享與分析中心情資」以做為預警機制，並加入「台灣電腦網路危機處理暨協調中心（TWCERT/CC）」資安聯盟，透過接收及傳遞資安情資，達到橫向資安聯防效果，提升資安防護能量。

◎ 資訊安全事件應變及處置

日盛台駿已制訂資安事件應變處置及通報作業程序，包含判定事件分級、影響及損害評估、內外部通報流程、通知其他受影響機關、通報窗口及聯繫之方式，並針對資安事件進行根因分析並提出改善方案，定期追蹤以降低資安風險，2025 年度未收到資訊安全相關通報事件。

近三年資安違反情形

項目	2023 年	2024 年	2025 年
重大資訊安全事件	0	0	0
涉及客戶隱私之違規事件	0	0	0
因資訊外洩事件而受影響的顧客數	0	0	0
因資訊安全事件而支付的罰款	0	0	0

前言

關於
日盛台駿

永續發展

公司治理

氣候變遷

環境永續

生物多樣性

客戶價值

幸福職場

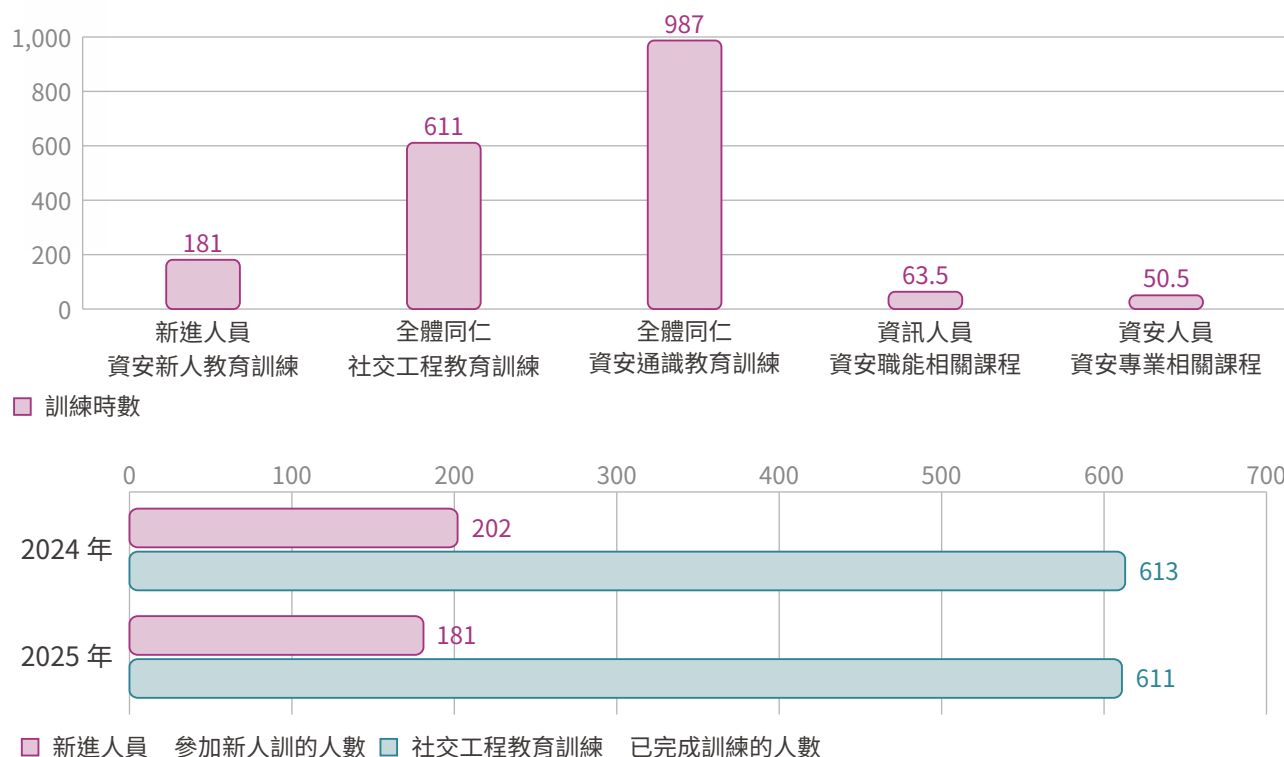
社會共融

附錄

7.4.4 資訊安全教育訓練

日盛台駿新進同仁的教育訓練課程包含資安教育之內容，另資訊及資安部門每年規劃全體同仁社交工程及資安通識教育訓練課程，以提升企業內部成員的資安意識，使其能夠識別潛在的資安風險。資安專責人員每年須接受資安專業訓練課程，資訊人員亦需接受資安相關管理或技術課程，以強化資安職能，提升防護作為與應變機制，建立安全且可信賴的資通作業環境，確保資料、系統、設備及網路安全。

- ◎ 2025 年度共有 181 位新進人員完成訓練，總時數達 181 小時。
- ◎ 2025 年有 611 位同仁完成社交工程線上教育訓練，總訓練時數合計為 611 小時。
- ◎ 資訊單位並定期配合時事與重大資安事件發佈資安預警及宣導訊息，提醒同仁時時提高警覺，重視資安防護。



7.4.5. 提高資安防禦縱深

- ◎ 日盛台駿為建構多層網路安全策略，避免依賴單一防線來封鎖潛在威脅，將陸續評估並導入端點偵測及回應（EDR）資訊安全防禦，透過持續監控端點設備的行為，主動偵測惡意活動，並透過行為分析、即時告警與遠端補救機制，快速應對威脅，降低資安風險。
- ◎ 日盛台駿為提升核心系統的透明度與安全性，強化網路安全與弱點管理，評估導入關鍵軟體物料清單（SBOM）機制，以確保元件、函式庫的相依性、版本及來源等授權管理與風險控制。
- ◎ 日盛台駿為解決傳統網路模型所帶來的資安疑慮，建構安全的網路環境並降低潛在威脅，中長期將以導入零信任架構（ZTA）為核心目標，藉此強化資安防護韌性，縮減攻擊面，避免攻擊造成的損害橫向擴散風險。

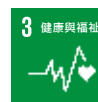


CH8

幸福職場

章節亮點

- 推動員工持股信託制度，強化長期價值連結。
- 員工福利 2025 年總支出 2701 萬元，休閒育樂及社團活動占比超過 70%。
- 辦理跨國健康促進活動，提升員工參與與身心健康。
- 員工滿意度調查答覆率 94.8%，整體滿意度 4.17 分（滿分 5 分）。



8.1 員工組成	83
8.2 薪酬福利	86
8.3 健康職場	90
8.4 安全衛生	93
8.5 人權保障	97
8.6 人才培育	98

前言

關於
日盛台駿

永續發展

公司治理

氣候變遷

環境永續

生物多樣性

客戶價值

幸福職場

社會共融

附錄

8.1 員工組成

2025 年日盛台駿員工總人數 423 人，相較於 2024 年 461 人減少 38 人。全體員工男女比例約 1.5：1，與 2024 年相當，性別任用比例雖因行業屬性有男多於女之情形，但已逐步縮小差距。

2025 年台灣子公司包含日盛全台通、日盛全能源、日盛全實業之員工人數共 195 人。其中，日盛全台通員工總人數為 145 人，相對於 2024 年 143 人增加 2 人，全體員工男女比例約 1.2：1。日盛全能源與日盛全實業為新設子公司，人員持續增加中。海外員工方面，大陸子公司 384 人、泰國 28 人。

註：本文表格所提及之統計數據為 2025/01/01-2025/12/31，未涵蓋國內子公司全能源、全實業及海外子公司員工。

2025 年員工性別分布

公司別	性別	正職員工	兼職員工	總人數	佔比
日盛台駿 (母公司)	男	250	2	252	59%
	女	172	1	173	41%
	小計	422	3	425	100%
日盛全台通 (子公司)	男	79	0	79	54%
	女	66	0	66	46%
	小計	145	0	145	100%
總人數	男	329	2	331	58%
	女	238	1	239	42%
	合計	567	3	570	100%

2025 年員工職別分布

公司別	性別	管理職	性別佔比 %	非管理職	性別佔比 %
日盛台駿	男	88	80%	162	52%
	女	22	20%	150	48%
	小計	110	100%	312	100%
日盛全台通	男	12	71%	67	52%
	女	5	29%	61	48%
	小計	17	100%	128	100%
總人數	男	100	79%	229	52%
	女	27	21%	211	48%
	小計	127	100%	440	100%

註：管理職係指擔負管理職責之人員，即科長級（含）以上人員。

2025 年員工辦公地點分布

公司別	雙北	桃竹苗	中彰投	雲嘉	南高屏	宜花東	合計
日盛台駿	248	35	55	8	70	6	422
日盛全台通	94	16	14	-	21	-	145
總人數	342	51	69	8	91	6	567

前言

關於
日盛台駿

永續發展

公司治理

氣候變遷

環境永續

生物多樣性

客戶價值

幸福職場

社會共融

附錄

2025 年員工年齡分布

據點	性別	30 歲 (不含) 以下	30-50 (不含) 歲	50 歲以上	總人數
日盛 台駿	男	38	147	65	250
	女	33	111	28	172
	小計	71	258	93	422
	佔比	17%	61%	22%	100%
日盛 全台通	男	3	46	30	79
	女	5	46	15	66
	小計	8	93	44	145
	佔比	6%	64%	30%	100%
總人數	男	41	193	95	329
	女	38	158	42	238
	合計	79	351	137	567
	佔比	14%	62%	24%	100%

2025 年管理職性別與年齡分布

據點	性別	30 歲 (不含) 以下	30-50 (不含) 歲	50 歲以上	小計
日盛 台駿	男	2	47	39	88
	女	0	10	12	22
	總人數	2	57	51	110
日盛 全台通	男	0	5	7	12
	女	0	3	2	5
	總人數	0	8	9	17
總人數	男	0	52	46	100
	女	0	13	14	27
	總人數	2	65	60	127

註：日盛台駿因租賃市場及業務行業特性，管理職仍以男性從業人員居多。

2025 年進用身心障礙員工狀況

公司別	全職員工人數	進用身心障礙人數		佔比
		法定	實際	
日盛台駿	422	4	5	1.2%
日盛全台通	145	1	2	1.4%

註 1：依身心障礙者權益保障法第 38 條第 2 項，身心障礙人數不得低於員工總人數 1%。

註 2：員工人數基準日：2025/12/31。

日盛台駿及日盛全台通皆符合進用身心障礙員工規定，並會依其狀況提供相關輔具及工作內容

前言

關於
日盛台駿

永續發展

公司治理

氣候變遷

環境永續

生物多樣性

客戶價值

幸福職場

社會共融

附錄

2025 年新進人員流動情形及年齡分布

據點	性別	人數	佔比	30 歲 (不含) 以下	30-50 (不含) 歲	50 歲以上
日盛 台駿	男	99	59%	37	52	10
	女	69	41%	23	42	4
	合計	168	100%	60	94	14
	各年齡佔比			36%	56%	8%
日盛 全台通	男	14	58%	2	8	4
	女	10	42%	2	8	0
	合計	24	100%	4	16	4
	各年齡佔比			17%	67%	16%

註：日盛台駿以招募具同業經驗之業務人員為主軸，故以 30-50 歲者佔比最高。

2025 年【日盛台駿】育嬰留停申請情形

項目	2025 年			2024 年		
	女	男	合計	女	男	合計
實際申請育嬰留職停薪人數	6	2	8	3	1	4
當年度應復職人數 (A)	7	2	9	0	1	1
當年度實際復職人數 (B)	7	1	8	0	0	0
復職率 (B/A)	100%	50%	89%	0%	0%	0%
前一年度復職後持續工作 滿一年之人數	0	0	0	3	1	4
留任率	-	-	-	60%	100%	67%

註：當年度留任率 (%) = 前一年度復職後持續工作一年之人數 / 前一年度實際復職人數。

2025 年離職人員流動情形及年齡分布

據點	性別	人數	佔比	30 歲 (不含) 以下	30-50 (不含) 歲	50 歲以上
日盛 台駿	男	120	61%	33	77	10
	女	77	39%	20	51	6
	合計	197	100%	53	128	16
	各年齡佔比			27%	65%	8%
日盛 全台通	男	11	55%	2	5	4
	女	9	45%	0	8	1
	合計	20	100%	2	13	5
	各年齡佔比			10%	65%	25%

註：不含集團轉調之員工。

2025 年【日盛全台通】育嬰留停申請情形

項目	2025 年			2024 年		
	女	男	合計	女	男	合計
實際申請育嬰留職停薪人數	0	0	0	2	0	2
當年度應復職人數 (A)	0	0	0	3	0	3
當年度實際復職人數 (B)	0	0	0	1	0	1
復職率 (B/A)	-	-	-	33%	-	33%
前一年度復職後持續工作滿 一年之人數	0	0	0	0	0	0
留任率	0	0	0	0	0	0

註：2025 年度無育嬰留停申請同仁。

前言

關於
日盛台駿

永續發展

公司治理

氣候變遷

環境永續

生物多樣性

客戶價值

幸福職場

社會共融

附錄

8.2 薪酬福利

8.2.1 薪資獎酬

本公司訂有員工薪酬管理辦法，每年視營運績效及獲利狀況，參考經濟成長率、消費者物價指數、同業預期薪資調幅及各職位薪資標竿，並考量員工晉升及個人績效表現等因素，進行調薪，以確保本公司薪酬競爭力。另訂有績效獎金、員工認股權憑證及員工持股信託制度。並於公司章程規定，本公司依當年度獲利狀況扣除累積虧損後，如尚有餘額應提撥員工酬勞不低於 1%，其中不低於百分之五十提撥為分派予基層員工之酬勞。

管理階層薪酬與永續績效連結

本公司於 2024 年底完成規劃，推動高階管理階層薪酬與永續績效連結。自 2025 年起，本公司總經理、各處級（含）以上主管、行政部級主管（含中後台），及子公司總經理、各處級主管，年度績效目標皆須訂定 ESG 績效指標，占年度績效權重至少 5%。

依台灣證券交易所定義計算之非擔任主管職務全時員工薪資資訊，本公司 2025 年度因公司稅前淨損，薪資平均數及中位數均較前一年度降低。

2024-2025【日盛台駿】非擔任主管職務之全時員工薪資資訊

單位：仟元

項目	2025 年	2024 年	成長率
非擔任管理職之全時員工人數	362	395	-8.4%
非擔任管理職之全時員工薪資平均數	1,095	1,218	-10.1%
非擔任管理職之全時員工薪資中位數	906	988	-8.3%

2024-2025【日盛全台通】非擔任主管職務之全時員工薪資資訊

單位：千元

項目	2025 年	2024 年	成長率
非擔任管理職之全時員工人數	132	126	4.8%
非擔任管理職之全時員工薪資平均數	864	887	-2.6%
非擔任管理職之全時員工薪資中位數	751	777	-3.3%

8.2.2 福利制度

多元福利

本公司除依法令提供勞工保險、全民健康保險及勞工退休金制度外，並提供員工團體保險計畫，以提升員工於壽險、意外險及醫療險的保障，另為照顧員工身心健康，提供員工健康檢查、員工旅遊補助、多元化社團活動、端午中秋節金、部門慶生活動、旺年晚會、績優員工表揚、企業視障按摩師按摩服務、子女教育補助、婚喪生育補助、急難救助、員工認股、員工優惠購（租）車貸款、在職進修補助及優於法令之休假制度等，照顧員工多面向的需求。

前言

關於

日盛台駿

永續發展

公司治理

氣候變遷

環境永續

生物多樣性

客戶價值

幸福職場

社會共融

附錄

為落實員工照顧及貼近對員工家庭之保障，2024 年起調整員工團體保險之壽險、意外險保額為倍薪制及優化醫療險理賠項目，另提高員工健康檢查額度及檢查項目，使員工更能安心工作。

· 人才是本公司最重要的資產，對於提供員工優質的工作環境及員工福利一向不遺餘力 ·

- ⊗ 每年依照職級及年資提供優於法令的特別休假制度。
- ⊗ 除依法提供勞工保險、全民健康保險外，另為員工規劃團體綜合保險，包含壽險、意外險及住院醫療險，提供全方位的保障，讓員工無後顧之憂。
- ⊗ 每日工時 7.5 小時，中午休息時間為 1.5 小時，讓員工有充分的休息時間，舒緩工作壓力。
- ⊗ 定期安排免費員工健康檢查，檢查項目優於法規要求，並依據檢查結果安排臨場醫師及護理師進行後續追蹤及諮詢，確保員工身心健康獲得照顧。同時也會舉辦多元健康講座、健康促進活動及競賽，鼓勵員工養成良好生活及運動習慣。
- ⊗ 為培養員工儲蓄、保障退休後生活，自 2025 年度起開辦員工持股信託計劃，每月依職級提存信託金，公司相對提撥 100% 獎勵金，委託信託機構購買公司股票，除可累積員工個人財富，亦可增進員工向心力，共享經營成果。截至 2025 年底，日盛台駿及全台通公司參與人數為 342 人，參與率達 57%。
- ⊗ 成立職工福利委員會，提供同仁國內外旅遊補助、年節節金、子女教育補助、慶生活動、結婚禮金、生育禮金、喪葬慰問、急難救助等各項補助，以及舉辦年度聯歡晚會，增加同仁互動及聯誼機會。另成立運動及休閒活動等多元社團，增加同仁有調劑身心及紓解壓力的機會。
- ⊗ 於北中南辦公場所安排按摩師服務，使員工於上班時間亦可獲得紓壓服務。
- ⊗ 為鼓勵員工參與社會服務，針對參加公司舉辦志工服務活動之同仁，另外給與給薪之志工假。
- ⊗ 設置哺（集）乳室，提供托育補助，打造友善職場環境。

節（禮）金 + 互助

- 端午節金
- 中秋節金
- 結婚禮金
- 喪葬補助
- 急難救助
- 生育補助
- 育兒補助
- 子女教育補助

娛樂 + 發展

- 員工旅遊
- 部門活動
- 部門慶生
- 社團活動
- 聯歡晚會
- 在職進修補助
- 購（租）車優惠貸款
- 設置咖啡機免費咖啡
- 特約商店折扣
- 員工優退制度

健康 + 平衡

- 定期健康檢查
- 臨場醫護服務
- 志工服務假
- 哺（集）乳室
- 特約托育機構
- 優於法令特休假
- 優於法令流產假
- 無菸環境辦公室
- 活力小站按摩服務
- 團體保險（壽險、意外險、醫療險等）

前言

關於
日盛台駿

永續發展

公司治理

氣候變遷

環境永續

生物多樣性

客戶價值

幸福職場

社會共融

附錄

退休制度

為照顧員工退休生活，本公司依據「勞動基準法」、「勞工退休金條例」及「勞工退休準備金提撥及管理辦法」等規定辦理退休制度，並訂有優於法令之員工退休辦法。

◎ 勞基法退休制度：依「勞動基準法」之退休金規定，按月提撥員工薪資之 2% 為勞工退休準備金，專戶存儲，並由本公司與員工共同組織「勞工退休準備金監督委員會」，負責本公司勞工退休準備金之提撥、存儲、支用等查核或審議事項。

◎ 勞工退休金制度：依行政院勞動部公告之「勞工退休金月提繳工資分級表」，依員工每月薪資之 6%，按月提繳勞工退休金，儲存於勞工保險局設立之勞工退休金個人專戶。

◎ 員工申請退休條件

- 自請退休：
 - 工作十五年以上年滿五十五歲者
 - 工作廿五年以上者
 - 工作十年以上年滿六十歲者
- 強制退休
 - 年滿六十五歲者
 - 身心障礙不堪勝任工作者

◎ 退休金給予標準

- 於民國九十四年六月三十日前到職，選擇繼續適用「勞動基準法」之退休金規定者：民國八十七年四月一日「勞動基準法」施行以前，按其工作年資，每滿一年給予一個基數。適用「勞動基準法」後，按其工作年資，每滿一年給與二個基數；但超過十五年之工作年資，每滿一年給與一個基數，最高總數以四十五個基數為限。未滿半年者以半年計；滿半年者以一年計。強制退休者，其身心障礙係因執行職務所致者，依規定加給百分之二十。
- 自民國九十四年七月一日起，適用「勞工退休金條例」之退休金規定者：民國九十四年六月三十日前到職員工，於選擇適用「勞工退休金條例」前之工作年資予以保留，其員工退休金給與標準依前項規定辦理；自民國九十四年七月一日起，適用「勞工退休金條例」者，本公司依行政院勞動部公告之「勞工退休金月提繳工資分級表」，依員工每月薪資之 6%，按月提繳勞工退休金，儲存於勞工保險局設立之勞工退休金個人專戶。

◎ 截至 2025/12/31，本公司勞工退休準備金累積金額為新台幣 21,575 仟元，已足額提撥，適用「勞動基準法」退休金規定之同仁退休權益獲得保障。另本公司及子公司依「勞工退休金條例」規定提撥至個人退休金專戶金額累計達新台幣 31,173 仟元。

福利支出

為鼓勵職工於工作與休閒間平衡生活，歷年在休閒育樂活動及社團活動支出佔年度總支出占比超過 70%。

支出項目	2025 年度		2024 年度	
	金額 (仟元)	佔比 (%)	金額 (仟元)	佔比 (%)
休閒育樂項目	18,259	68%	20,506	71%
社團活動	414	2%	565	2%
總支出	27,013		28,747	



前言

關於
日盛台駿

永續發展

公司治理

氣候變遷

環境永續

生物多樣性

客戶價值

幸福職場

社會共融

附錄

社團活動

為關懷員工個人身心發展，促進同仁情誼及提升合作默契，自 2010 年起，設立社團活動之補助辦法與準則，鼓勵同仁積極成立並參與公司社團；目前日盛台駿共有 10 個社團，包含志工社與 9 個運動型社團，如：台北 / 高雄均有戶外活動社、桌球社、核心肌力瑜珈社；台北 / 桃園 / 新竹 / 台中均有羽球社、台中籃球社等。

公司持續支持社團活動，公司的董事長、總經理、執行長、策略長等主管都是運動愛好者，不少主管也會參與社團課程，公司上上下下運動風氣盛行，充滿健康活力！

戶外活動社帶領同仁登山、健走，強化體能的同時也促進同仁間的互動與交流；桌球社、核心肌力瑜珈社、羽球社聘請專業教練指導，且不定期組隊參與外部比賽；志工社則舉辦捐血、安得烈食物銀行志工服務等活動，從服務中體會助人的快樂，能充實心靈與紓解壓力。日盛台駿鼓勵同仁積極參與社團活動，共享身心平衡的生活。

戶外活動社

日盛台駿第一個成立的社團，成立初衷希望藉以悠閒、舒適的方式，鼓勵同仁走出都市，體驗山林與大自然，透過團隊活動建立友誼，多年來，本社團以推廣健康生活、親近自然、培養團隊合作與環境保護為宗旨，透過多元戶外活動，讓社員在挑戰自我中享受自然之美，並共同守護我們的生活環境。2025 年度安排各項健行活動，創造更多共同回憶、凝聚更強的能量。



桌球社

桌球社以球會友，促進公司桌球愛好者感情交流，並期待透過桌球運動釋放平日累積的工作壓力。除平日社員可於下班後自主練習外，桌球社也特別聘請專業教練教學，亦不定期參與公司外的盃賽或同業團體友誼賽等，讓各位社員們能從競賽中提升積極的態度及娛樂身心，讓每一天都充滿活力迎接新的挑戰。

核心肌力瑜珈社

目前每週四晚上由專業瑜珈老師進行一個小時的有氧伸展課程。社員們藉由瑜珈活動，從深沉緩慢之呼吸，放鬆伸展以鍛鍊身體，同時持續專注意念，穩定姿勢之平衡，最後以靜坐及平躺之方式專注呼吸與冥想練習，讓身體重新回歸知覺，找回內心的沉靜。



前言

關於

日盛台駿

永續發展

公司治理

氣候變遷

環境永續

生物多樣性

客戶價值

幸福職場

社會共融

附錄

羽球社

羽球社由一群熱愛羽毛球的同仁們所組成，每週三在固定的場地舉行活動。培養規律運動習慣，增進身心健康。透過雙打與團隊活動，培養互助合作與友誼，鼓勵不同年齡與背景的人參與，打造多元包容社群。透過公平競賽，認真打好每一個球，培養運動精神，對於新手社員來說，是一個非常好的學習機會。



籃球社

籃球社為 2025 年底獲准設立的新社團，每週辦理一次活動。社員們透過定期球聚與友誼交流，享受運動樂趣，也在球場上培養默契、互相鼓勵，增進同仁彼此互動機會。

除了促進同仁情誼與團隊凝聚力外，籃球社亦鼓勵結合客戶或合作夥伴共同參與，以運動交流拉近彼此距離，營造健康、正向且有溫度的職場文化。



志工社

為凝聚同仁力量並發揮企業影響力，日盛台駿集團持續透過「志工社」推動社會公益與環境永續相關活動，鼓勵同仁以實際行動參與社會關懷與環境保育。

2025 年度辦理淡水河淨河、苗栗公館大豆種植、霧峰「立竿見鷹」生態保育及安得烈食物銀行志工服務等活動，透過實地參與與體驗，提升同仁對永續議題之認識，並持續深化企業志工文化。



8.3 健康職場

8.3.1 健康職場政策

日盛台駿秉持員工乃企業重要資產之理念，視員工健康為職場能量來源及企業永續發展基石，故將健康永續列為公司永續發展的策略目標，把照顧員工身心健康視為首要任務；2023 年日盛台駿永續發展委員會成立，層峰訂定並公開揭示「健康職場宣言」作為推動健康職場之政策方針，強調重視同仁工作與生活之均衡發展，並承諾投入資源打造優質勞動環境。

日盛台駿藉由發展公司常態性運動社團、優化硬體環境及舉辦多元化健康促進活動，包含設置健康小站（血壓計與體脂機）、減重比賽、科技體適能檢測、蔬菜攝取競賽、健康料理派對及導入 A I 智能醫護設施、慢性防治講座、運動課程、園藝紓壓、精油舒壓活動等方式，打造健康職場，透過推動健康飲食及規律運動，改善上班族因久坐不動及營養不均而造成的健康問題，並紓解同仁工作壓力，實踐工作與生活均衡的職場理念。

8.3.2 健康促進活動

日盛台駿專責部門於每年初及年末皆與職場醫師及護理師進行會議討論，藉由分析同仁健康檢查報告，界定日盛台駿擬定健康策略之方向；並透過向同仁發放問卷與訪談等方式，發現需求並規劃適合的健康促進活動，積極照顧同仁的身心健康。

前言

關於
日盛台駿

永續發展

公司治理

氣候變遷

環境永續

生物多樣性

客戶價值

幸福職場

社會共融

附錄

結合科技設立健康小站

日盛台駿十分重視健康永續，從 2023 年到 2024 年，在總公司及分支據點陸續完成「健康小站」之設置，包含血壓計與體脂計等硬體設施以及 AI 智能健康管理軟體，同仁將健康小站量測數據上傳到此軟體系統，即可自行追蹤管理體重、體脂與血壓之變化等。並由永續溝通部與人力資源部共同管理 i-Care AI 健康智能設備後台系統，追蹤平均 BMI 值（身體質量指數）與血壓狀況，以了解公司同仁整體健康情形，供臨場醫護人員輔導同仁健康以及公司日後辦理健康活動作為參考。



舉辦健康達人系列活動

2023 年至 2025 年，日盛台駿持續推動「健康達人」系列活動，鼓勵同仁建立規律運動與健康飲食習慣，提升健康意識，打造健康友善之職場環境。

2023 與 2024 年，分別以 8 週、10 週為期舉辦減肥比賽，並搭配飲食講座、健康料理派對（低脂、地中海飲食菜餚製作示範、試吃與營養知識分享）、運動課程（有氧運動、超慢跑）、上傳飲食或運動紀錄累積分數等方式，鼓勵員工從飲食與運動著手，維持健康體態，建立自主健康管理能力與習慣。2024 年共 114 位同仁參與減重競賽，每人平均在 10 週內成功減重 3.66 公斤。

2025 年以健康達人積分賽形式，讓台灣、大陸、泰國同仁皆能參與線上積分賽，合計超過 250 人參加。本次活動亦為首次串聯台灣、大陸及泰國據點共同參與，透過跨地區互動提升同仁參與感與集團凝聚力。活動期間並搭配健康飲食講座以及運動社團挑戰賽，帶動公司同仁熱衷營造健康生活。



舉辦科技體適能檢測活動

本公司 2023-2025 連續三年於健康達人活動落幕後，在公司舉辦科技體適能檢測，測量體組成、心律、柔軟度、握力等，並搭配現場健康諮詢與抽獎活動，同仁自由參加，藉此了解體組成與體能狀況，以提高同仁運動之意願，並持續加強健康管理。2025 年科技體適能檢測人數為 73 人。



前言

關於
日盛台駿

永續發展

公司治理

氣候變遷

環境永續

生物多樣性

客戶價值

幸福職場

社會共融

附錄

舉辦「減碳起步走」健走活動

為鼓勵同仁培養規律運動習慣並落實低碳生活，日盛台駿於 2025 年舉辦為期近半年的「減碳起步走」活動，鼓勵同仁每日以步行取代短程交通，兼具減碳與運動效果。活動期間透過每月步行紀錄與線上抽獎機制，提升同仁參與意願與持續性，共吸引 409 人次參加。



心理紓壓講座與活動

日盛台駿積極打造具有幸福感與滿足感的職場環境。除定期請員工填寫壓力指數測量表，以檢視自身心理狀況外，亦辦理壓力管理課程，並聘請專業心理師提供相關諮詢服務，協助同仁建立健康之情緒調適與壓力管理能力。

公司亦致力於培養友善共融文化，2023-2025 年透過多元互動活動提供紓壓管道，包括園藝治療 -- 水苔球製作、芳香精油手作課程、地球日生態瓶製作活動等，透過手作體驗讓同仁於工作之餘放鬆身心。

健檢活動之健康講座

配合員工健檢，舉辦三場健康講座，實際出席課程總人數 80 人。邀請博仁綜合醫院彭嚴鋒健管師擔任講師，三場講座主題為：

第一場：認識新陳代謝症候群

第二場：視力保健與按摩

第三場：增肌減脂好輕盈

倡導永續感恩文化：ESG 感恩派對

為了倡導感恩文化，日盛台駿在母親節、父親節等節日舉辦寫卡片感恩活動，並於每年歲末舉辦 ESG 感恩派對，董事長、總經理、執行長等高層長官均率主管出席感恩派對，表揚在 ESG 活動中參與度高的部門與同仁，鼓勵更多同仁積極參與 ESG 活動並投入社會公益，層峰藉此機會傳達對公司企業文化的理念，宣示打造兼具健康、關懷與感恩精神的幸福職場。

本公司透過以上多元措施，獲致具體成效，成功打造健康職場，2023 年榮獲衛生福利部健康促進標章以及運動企業標章。



前言

關於
日盛台駿

永續發展

公司治理

氣候變遷

環境永續

生物多樣性

客戶價值

幸福職場

社會共融

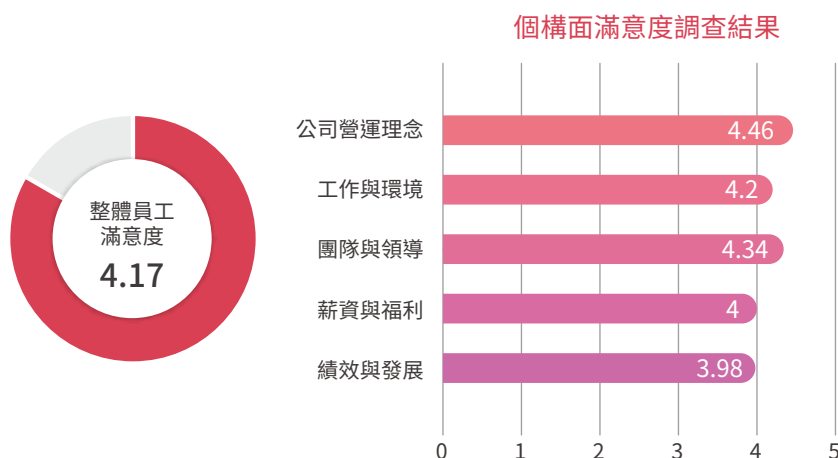
附錄

8.3.3 員工滿意度調查

於 2025 年 8 月由人力資源單位進行員工滿意度調查，調查期間為 2025 年 8 月 1 日～2025 年 8 月 12 日。調查內容涵蓋「公司營運理念、工作與環境、團隊與領導、薪資與福利、績效與發展」五大構面，並設有開放式意見回饋題，以制度化且不記名問卷方式蒐集員工意見，作為公司持續優化工作環境與人才發展、強化永續經營的重要參考依據。

2025 年員工滿意度調查覆蓋率 89.4%，答覆率 94.8%，整體滿意度 4.17（滿分 5 分），顯示員工高度參與，調查結果展現公司推動各項員工照顧措施之正面成效。

針對各項調查構面分析發現同仁對於績效與發展的認同度相較之下稍低，後續會鼓勵部門主管多提供給同仁工作上正向回饋，以確保工作內容結合公司目標。並訂定每二年調查一次，了解員工對各項工作議題的認知與意見回饋，並根據這些意見進行必要的調整和改善，凝聚員工對組織的向心力及認同感。



8.4 安全衛生

8.4.1 辦公環境安全衛生措施

本公司遵循各項環境管理法規，在營運過程中落實安全與工作環境維護，定期辦理病媒環境消毒、電梯安檢、垃圾分類回收清運、電力設備巡檢，空氣調節設備維護、飲水機濾心更換及飲用水水質檢測等工作環境維護管理，另為提升空氣品質，於各辦公區域裝設全熱交換機，並定期委請監測單位進行辦公區域二氧化碳濃度檢測，以提供良好工作環境。

環境安全衛生措施

辦公室採光照明

辦公環境設置高效能 LED 平板燈，除節約能源外，照度高、光線均勻，減輕同仁長期注視螢幕、文件的不適感。

用水安全

- 本公司設置 RO 逆滲透飲水機，並定期維護飲水機，由專人進行外觀的檢視及清潔，每 3 個月更換濾心，提供同仁乾淨可飲用的新鮮好水。
- 定期委託廠商清洗大樓大塔，以維護同仁用水安全。

室內空氣品質維護

本公司透過空調主機及全熱交換機作室內空氣交換維持室內空氣品質，定期進行維護保養及每日室內清潔，並每半年委託檢驗公司進行作業環境 CO₂ 測定，以維持良好辦公環境。

辦公環境設備

- 辦公室茶水間設置微波爐、蒸飯箱、冰箱、飲水機、烘碗機等設備，並提供茶品、咖啡供同仁使用。
- 每日由清潔人員進行廁所、茶水間清潔及同仁垃圾處理。
- 定期委託消毒廠商進行辦公環境、公共區域消毒作業，以減少病媒蚊、老鼠孳生，並於廁所放置 75% 酒精供同仁如廁消毒使用，以提供同仁良好的辦公環境。
- 設有哺集乳室，提供有哺乳需求媽媽們舒適、安全及放鬆的哺集乳空間。
- 體恤同仁辛勞，公司於每週二、四提供同仁視障按摩服務。

前言

關於
日盛台駿

永續發展

公司治理

氣候變遷

環境永續

生物多樣性

客戶價值

幸福職場

社會共融

附錄

安全衛生實施項目及頻率



安全衛生與辦公環境設備

空氣品質 - 室內CO₂檢測

飲水 - 節能飲水機

茶水間設備

照明 - 節能平板燈

環境消毒作業

女性友善安心職場 - 哺集乳室空間

8.4.2 職業安全衛生

職災預防與演練

環境安全	- 環境安全亦依循相關公共安全建築法規、消防法規管理與檢測，每年均依規定進行消防設備安全檢測，及定期進行建築物公共安全檢查，確保消防系統與設備正常運作可維持警示功能，為提供員工安全、衛生的工作環境。 - 於總公司配置 AED（自動體外心臟去顫器），以因應緊急救護發生時使用。	與地區消防隊合作辦理防火防災宣導與AED、CPR急救教學演練 配置 AED（自動體外心臟去顫器），以因應緊急救護使用
教育訓練	定期實施在職員工勞工安全衛生教育訓練，提高員工危害辨識意識。如：消防逃生演練、消防設備操作教學等。	
地區合作	每年委託地區消防隊至本公司進行防火知識、防震知識、消防設備操作、CPR 及哈姆立克等課程，加強同仁防火防災意識。	

前言

關於
日盛台駿

永續發展

公司治理

氣候變遷

環境永續

生物多樣性

客戶價值

幸福職場

社會共融

附錄

公殤假

近三年公殤假情形

··· 日盛台駿 ···

單位：天

假別	2023 年			2024 年			2025 年		
	男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計
病假	342.70	369.23	711.93	403.31	402.62	805.93	342.42	510.78	853.20
生理假		76.72	76.72		109.41	109.41		148.48	148.48
安胎假		5.00	5.00		103.00	103.00		58.00	58.00
公傷病假			0.00			0.00			0.00
防疫相關假別	52.41	55.27	107.68			0.00			0.00
總缺勤日數	395.11	506.22	901.33	403.31	615.03	1,018.34	342.42	717.26	1,059.68
年度總工作日數	81,344	46,872	128,216	76,250	47,750	124,000	61,495	42,140	103,635
缺勤率	0.49%	1.08%	0.70%	0.53%	1.29%	0.82%	0.56%	1.70%	1.02%

··· 日盛全台通 ···

單位：天

假別	2023 年			2024 年			2025 年		
	男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計
病假	46.57	64.03	110.60	44.87	76.38	121.25	113.19	48.88	162.07
生理假		6.47	6.47		6.00	6.00		12.80	12.80
安胎假		48.00	48.00		22.00	22.00			0.00
公傷病假			0.00			0.00			0.00
防疫相關假別	12.47	6.67	19.14			0.00			0.00
總缺勤日數	59.04	125.17	184.21	44.87	104.38	149.25	113.19	61.68	174.87
年度總工作日數	18,600	15,872	34,472	19,750	17,250	37,000	19,355	16,170	35,525
缺勤率	0.32%	0.79%	0.53%	0.23%	0.61%	0.40%	0.58%	0.38%	0.49%

☞ 2023-2025 年無公傷病假，為致力職場安全維護相關措施之結果。

☞ 為善盡企業責任，提供女性友善職場，2023-2025 年申請生理假、安胎假員工增多。

前言

關於
日盛台駿

永續發展

公司治理

氣候變遷

環境永續

生物多樣性

客戶價值

幸福職場

社會共融

附錄

年度員工健康檢查

為識別員工工作適性並有效採取健康管理措施，除依職安法第 20 條及勞工健康保護規則第 16 條進行員工一般健康檢查外，另定期檢查期限及檢查項目亦優於法定。

針對科級以上主管暨績優員工，更提供特約之健檢項目專案。

員工得以選擇以優惠價格自費健檢，並適用於各員工眷屬。

內容	法定期限	公司措施	健檢項目		2024 年健檢率 = 實際健檢人數 / 應健檢人數
			一般同仁	科級以上主管暨績優員工	
未滿 40 歲	每 5 年	每 2 年	法定 20 小項 公司 71 小項	22 大項健檢項目醫療 轉介、轉診	99.3% (=439/442)
年滿 40 歲未滿 65 歲	每 3 年				
65 歲以上	每 1 年	每 1 年			

臨場醫師與專業護理師服務

開辦年度：2020 年起

開辦方式：與合格醫療院所簽約，辦理臨場醫護服務。

服務內容：臨場醫護會針對員工健檢數據管理，以現場面談、電話諮詢等方式進行後續追蹤、衛生指導、健康促進活動，且依員工健康狀況及需求不定期舉辦衛教宣導活動。年度期間安排專業醫師到場提供醫療諮詢，確認員工健康狀態獲得適當照護。



前言

關於
日盛台駿

永續發展

公司治理

氣候變遷

環境永續

生物多樣性

客戶價值

| 幸福職場

社會共融

附錄

8.5 人權保障

本公司為善盡企業社會責任，落實人權保障，支持並遵循國際人權公約，包含「聯合國世界人權宣言」、「聯合國全球盟約」、「聯合國企業與人權指導原則」與「國際勞工組織工作基本原則與權利宣言」等各項國際人權公約所揭櫫之人權保護，經董事會通過制定「人權政策」。

8.5.1 人權政策

日盛台駿人權政策重點包含：職場人員保障、健康安全職場、尊重結社自由、順暢透明的溝通管道、個資隱私保護級人權政策宣導等。

日盛台駿杜絕任何侵犯、歧視及違反人權的行為，保障員工合法權利，並能獲得合理、平等與有尊嚴的對待，消弭不當利益情事發生。

雇用、晉升、訓練、資源分配或離退等各方式，均不因種族、地域、民族、社會階層、性別、性取向、年齡、宗教、懷孕、婚姻狀況、政治立場、容貌等影響，工作機會均等，無差別待遇。

嚴格禁用童工。杜絕任何形式之歧視行為，依不同工作形態晉用身心障礙人士，適才適所。

8.5.2 人權政策管理措施與執行情形

- ✧ 訂定健康職場宣言，聲明保障人權並尊重多元性別。
- ✧ 成立「性別平等會」，規劃及推行各項性別平等相關措施。
- ✧ 召開勞資會議，設立員工溝通信箱，提供多元且順暢的溝通或申訴管道。
- ✧ 重大決策組織成員任一性別比達 1/3，包括勞資會議、職工福利委員會及永續發展委員會等。
- ✧ 依據「性別工作平等法」及「工作場所性騷擾防治措施申訴及懲處辦法」，提供員工免於歧視、脅迫與性騷擾之工作及服務環境；並訂定「道德行為準則」、「執行職務遭受不法侵害預防計畫」，以資公司內、外利害關係人遵循。
- ✧ 依據「勞動基準法」等相關勞動法規訂定工作規則及人事管理辦法，並依相關規定進行人員甄、選、育、用、留等人力資源相關作業，確保員工各項勞動權利；對於海外各地子公司亦同樣遵守當地勞動法令規範，訂定合理勞動條件。
- ✧ 禁止強迫勞動、超時工作，鼓勵並維持員工身心健康、工作與生活平衡。
- ✧ 依法辦理員工勞工保險、勞工職業災害保險、全民健康保險及退休金事宜。
- ✧ 提供員工平衡工作與家庭，優於法令之友善假別或措施。例：到職開假暨依職位開給優於法令天數之特休假、彈性工時、特殊節日前夕提前下班等。
- ✧ 關懷及照顧員工身心健康措施 - 臨場醫護、防疫保護、休閒育樂補助、社團活動及健康達人競賽，其中健康達人競賽設立男子組及女子組獎項，以鼓勵女性同仁積極參與。

前言

關於

日盛台駿

永續發展

公司治理

氣候變遷

環境永續

生物多樣性

客戶價值

幸福職場

社會共融

附錄

- ✧ 友善孕育措施（支薪流產假、生育互助、育兒津貼、子女教育補助、設置哺（集）乳室），提供有需要的同仁隱密、安全性之哺（集）乳環境，推動職場母性健康保護計畫。
- ✧ 男女員工皆可申請育嬰留職停薪，並保障其復職權利。
- ✧ 專責部門不定期對向全體同仁發送性別平等倡議之 EDM。
- ✧ 舉辦各項促進性別平等、女性培力及多元性別議題等教育訓練。

8.5.3 職場性別平等

日盛台駿力行性別平等與多元化政策，堅守一切職場性別平等的公平原則，確保同仁不受到因種族、性別、宗教信仰、年齡、政治傾向，或其他受法律保護的情況，而遭受歧視、騷擾或不公平對待的困擾。同時奠定我們日盛台駿全體同仁尊重與珍惜個體員工的獨特價值，創造多元共榮且平等的職場環境。

2023 年，日盛台駿榮獲台北市政府「性別平等認證」銅質獎。協助同仁從認識至理解邁向「尊重」、「公平」、「包容」職場上不同的多元環境與聲音。一步步引領同仁攜手走向職場多元性別共存共榮、相互尊重及創造更友善的工作環境。

日盛台駿深信「企業要永續經營，人才是重要關鍵」，故此推動職場平權，成立性別平等會、永續發展委員會等組織，在重大決策組織成員中，確保任一性別的代表人數達到三分之一以上。公司訂定健康職場宣言，其中也特別強調保障同仁職場人權並尊重多元性別。此外，公司亦提供優於法令的友善假別和孕育措施，並設有哺乳室、健康小站，提供良好的環境，讓同仁安心工作。另由永續溝通部、人力資源部等單位，不定期對向全體同仁發送性別平等倡議之 EDM，且舉辦各項促進性別平等、女性培力及多元性別議題等教育訓練。

8.6 人才培育

8.6.1 人才發展理念及制度

✧ 人才發展理念

面對激烈的人才競爭以及內部育才的迫切需求。日盛台駿深化教育訓練培訓精神，制定職場培訓藍圖。提供同仁多元化且具啟發醒的職涯發展機會。

對外，日盛台駿以「專業熱誠的團隊，提供即時通的金融服務，成為顧客信賴的最佳夥伴」為企業使命，「成為大中華區最讓顧客滿意的金融服務業」為公司願景，持續深耕、精耕市場，紮實經營客戶關係，珍惜每一次服務客戶的機會。

對內，集團的人才發展訓練架構是基於組織的使命、願景、目標、價值觀及各階層同仁所扮演職責，以新進培育、專業培育、管理培育三大主軸建構而成，並搭配實體與線上課程訓練、工作崗位訓練（OJT）及進修發展三種培訓方案，協助主管與同仁在完善的訓練架構下，實現自我職涯發展及達成組織策略目標，形成優秀成功的團隊，吸引更多優秀的人才加入。

前言

關於
日盛台駿

永續發展

公司治理

氣候變遷

環境永續

生物多樣性

客戶價值

幸福職場

社會共融

附錄

人才發展制度

為激勵同仁自主學習並塑造日盛台駿以人為本，吸引優秀人才，公司整合了內外部資源，設計符合個人與企業需求的學習內容與方式。搭配混成學習模式，讓同仁在團隊工作中學習與成長，日盛台駿人才孕育的制度可分為以下四大特點：

1

建立教育訓練職能藍圖，讓同仁職涯與公司發展結合，依同仁職涯階段，提供專屬各職能的培訓與學習管道。

2

致力打造學習型組織，除建立完善的培訓制度、設立專責組織，並投入大量人力與物力，以發揮培訓效能。

3

培育內部優秀同仁晉升內部講師，傳承職場經驗與共享資源，有效提升人力資本，深化公司競爭優勢。

4

發展不同類型混成學習教學模式，讓虛擬與實體訓練充分結合，強化學習效能。



學習轉移 - 內部講師培育與優良講師

『人才』是日盛台駿強化公司競爭力的關鍵，透過內部講師的個人知識及經驗分享，成為協助公司孕育人才的重要推手。故此鼓勵優秀同仁投身內部講師經驗傳承，進行講師領域知識養成，成為全能講師。

訓練依循

長期以來，日盛台駿的教育訓練初衷以「培養一流的人才」為目標，依循 TTQS 各項指標優化訓練體系，且因應長期發展策略與同仁成長需求，規劃多元培訓課程。包含高階主管與同仁零距離並肩開發、服務顧客與創新思考，透過實戰帶領與職場經驗傳承，凝聚團隊向心力，共享學習與成長，打造出有溫度的企業文化。

8.6.2 績效評核及內部轉調制度

日盛台駿之績效考核制度，不因性別、年齡等各種條件而有差異準則。針對不同工作性質及發展階段之員工，採行適時及適性的考核方式。主管於制定工作目標前或評核後與員工進行績效面談，雙方對於目標、結果及發展規劃達成共識。期間，主管及員工皆可針對各項指標進行討論、調整，必要時給予協助並透過專業訓練，強化員工職能缺口。

主管或員工亦透過工作輪調制度，讓員工的職涯發展更適切、適所。日盛台駿對於績效改善措施實行後，仍符合法定預告終止勞動契約之員工，皆依法辦理並保障其勞動相關權利。

前言

關於
日盛台駿

永續發展

公司治理

氣候變遷

環境永續

生物多樣性

客戶價值

幸福職場

社會共融

附錄

考核對象	考核頻率	考核結果
新進員工	報到後三至六個月	轉正或終止試用契約
業務同仁	分為季及年度考核	★未達標進行績效改善措施 ★達標者發放績效獎勵
行政 / 科級以上主管	每年一次	★評核待改進者進行績效改善措施 ★依評核結果發放績效獎金或作為年終、晉升及調薪之依據

8.6.3 教育訓練

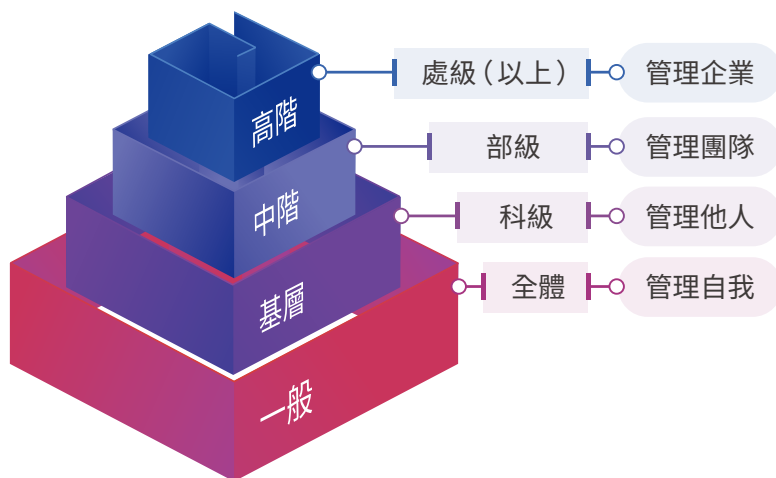
人才的吸引與發展一直是永續經營的關鍵，日盛台駿除了安排內、外部實體課程，亦建構數位學習平台「INFINITE 學苑」，讓同仁可以隨時隨地閱讀數位課程。讓學習不設限，實體線上雙軌運行。

🔗 職涯發展計畫

本公司高度重視員工的職涯發展與能力培育，訂定教育訓練管理辦法及學習地圖，規範教育訓練實施重點外，並於每年檢視業務狀況與人力發展需求，制定系統化且持續性的年度訓練計畫，據以辦理教育訓練，以支持員工在不同職涯階段的成長需求。

我們的培訓策略以「永續人才發展」為核心，結合專業技能、領導力養成與跨領域能力，確保員工能在快速變動的市場環境中保持競爭力。

依據公司策略目標、法規、職務、職位的專業需求下，透過與主管訪談，掌握公司策略與員工的職能落差，建立完善的職涯能力的多層次培訓架構來協助員工在不同職涯階段持續成長：



通識基礎 安排新進人員企業文化、制度規範、核心價值、工作流程等訓練；並定期規劃安全衛生、基本通識知識之課程
專業知識 強化各職位所需具備專業知識
工作技能 依各部門所需職能發展與設計
管理才能 提升團隊領導、決策能力、溝通協調、績效管理、人才發展

同時設有職涯路徑規劃與跨部門輪調機制，並透過培訓成果評估與績效連結，確保學習成效落實於工作表現。此計畫不僅提升員工競爭力與幸福感，也支持公司在人才永續與 ESG 發展上的長期承諾。

前言

關於

日盛台駿

永續發展

公司治理

氣候變遷

環境永續

生物多樣性

客戶價值

幸福職場

社會共融

附錄

專業與管理技能訓練課程

日盛台駿針對不同職位需求，提供合適的培育計畫與課程，幫助主管與同仁提升專業技能。

培育課程	專業職能（含業務、審查等）	管理職能
培育目的	強化員工專業能力，解決工作實務上遇到的問題	協助員工銜接職級轉換，培育「員工溝通」、「績效輔導能力」
培育機制	★業務員分級教育訓練 ★審查員分級教育訓練	新任主管教育訓練

教育訓練時數成果統計

年度	訓練人次	訓練時數（小時）	訓練費用（元）
2023	433	7,124.67	1,694,327
2024	640	8,688.34	1,914,573
2025	596	8,334.24	1,475,375

註：上表統計訓練人次及訓練時數含 2025 年已離職人員。

教育訓練總時數			
性別 / 員工類別	管理職	非管理職	訓練總時數
男	1,467.02	3,727.96	5,194.98
女	369.23	2,770.03	3,139.26
訓練總時數	1,836.25	6,497.99	8,334.24

員工教育訓練總人數			
性別 / 員工類別	管理職	非管理職	總人數
男	112	245	357
女	30	230	260
總人數	142	475	617

每名員工每年接受訓練平均時數			
性別 / 員工類別	管理職	非管理職	合計平均
男	12.98	15.22	14.55
女	12.31	12.04	12.07
合計平均	12.84	13.68	13.51

* 註：上表統計範疇涵蓋日盛台駿、日盛全台通、日盛全能源及日盛全實業之全時員工。

前言

關於

日盛台駿

永續發展

公司治理

氣候變遷

環境永續

生物多樣性

客戶價值

幸福職場

社會共融

附錄

外部學習資源

數位學習成為職場培訓普遍的模式，也讓愈來愈多人習慣透過數位學習，培養新技能。

2025 年與中華人事主管協會合作，購買專業的數位課程，以提供在職及新進同仁了解職場性騷擾與其他不法侵害之正確認知。

為提升員工數位能力、並因應公司轉型政策、加速流程自動化與創新應用，確保公司在競爭激烈的市場中保持優勢。在 2026 年規劃導入 AI 輔助工作，故安排一系列的培訓計畫，各部門培養種子團隊，並在高階主管的支持下並鼓勵同仁創新思考，透過成果發表，針對有效使用之團隊進行獎勵。對公司而言，AI 課程不僅是技術培訓，更是策略性投資，幫助組織建立長期的數位轉型能力。

在快速轉變的產業環境中，持續學習保持不可替代性，因此公司也提供在職進修補助方案，透過鼓勵與支持同仁不斷自我精進，培養具備策略思考及拓展人脈，以提升整體競爭力。每學期學分費最高補助 50%，並承諾留任服務機制，將所學之知識運用在工作上。

學習評鑑—柯氏學習評估模式 (Kirkpatrick Model, 柯氏)

日盛台駿每年依據經營目標、人才能力落差盤點培育需求，展開各項人員培訓，致力於提升全體同仁人員專業技能與知識。為檢視訓練成效，日盛台駿預計 2024 年起參考柯氏學習評估模式 (Kirkpatrick Model, 柯氏)，衡量各項訓練的學習成果。



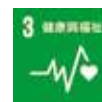


CH9

社會共融

章節亮點

- 公益採購金額達 231 萬元，年成長 101%，擴大社會支持力度。
- 推展永續文化，全年舉辦 28 場活動，累計 1,880 人次參加。
- 深化志工參與機制，年度志工投入 221 人次、服務與培訓時數 869 小時。
- 推動校園反毒教育與擴大捐血行動，深化社會參與及公益影響。



9.1 社會參與理念及策略	104
9.2 社會參與之投入資源	105
9.3 社會參與主題	107
9.4 青年培力	109
9.5 弱勢關懷	112

前言

關於
日盛台駿

永續發展

公司治理

氣候變遷

環境永續

生物多樣性

客戶價值

幸福職場

社會共融

附錄

9.1 社會參與理念及策略

日盛台駿以「社會共融」為核心理念，從企業永續出發，結合內外部資源，致力於創造正向社會影響力。公司聚焦健康職場、弱勢關懷、人才培育及基層體育支持等面向，期許成為永續價值的實踐者與社會正向能量的傳遞者。

在策略推動上，日盛台駿採行「由上而下、由下而上、跨域連結」之整合模式，透過管理階層帶動與員工參與並進，並結合公私部門及非營利組織資源，逐步建立多元且具延續性的社會參與機制。

內部參與機制（員工參與）

對內透過志工社及多元主題社群運作，建立員工橫向溝通與參與平台，促進共識凝聚與行動力提升。同時持續推動 ESG 內部倡議，包含志工活動、「ESG 好點子」徵集及永續議題宣導，鼓勵同仁於日常工作與生活中實踐永續行動。

2025 志工投入人次 221 人、志工服務與培訓時數 869 小時。全年共發布 ESG 相關宣導 67 則，並結合各式主題活動提升員工對永續議題之認知與參與度，促進由「認知」轉化為「行動」，逐步深化企業內部永續文化。

外部合作機制（跨域連結）

對外透過活動合作及公益採購，與公部門、學術機構及非營利組織建立長期合作關係，合作對象涵蓋環境保護、社會福利、教育及農業等多元領域，包括看見・齊柏林基金會、安得烈慈善基金會、臺北市政府環境保護局、國立臺灣師範大學、臺北捐血中心、彰化縣野鳥學會、霧峰農會等。

同時藉由董事長、總經理及各級主管帶動，由上而下推動全員投入永續行動；並透過問卷調查、跨部門訪談及「ESG 好點子」徵集等方式，由下而上蒐集員工意見，使社會參與策略更貼近實際需求。

永續願景

日盛台駿以「Sustainability Matters - 共逐永續力」為核心標語，持續推動企業與環境及社會之共融發展，透過具體行動為社會注入正向影響力，實現永續共好之願景。

9.2 社會參與之投入資源



捐贈

2025 年捐贈金額為 360,000 元，較 2024 年 198,000 元增加 81.8%，主要係因 2025 年捐助兩場中華趕路的雁全人關懷協會舉辦之校園反毒防詐宣導活動，以及捐助具國手潛力之逆境家庭射箭隊學子全年培訓費用與學雜費。

單位：元

捐贈 / 贊助				
年度	項目	金額	說明	年度現金捐贈合計
2024	捐贈幸福天使協會支持變廢為寶活動	18,000	支持循環經濟倡議活動	198,000
	捐贈幸福天使協會支持射箭聯合邀請賽	80,000	支持基層運動及教育	
	捐贈幸福天使協會支持射箭場修繕	30,000	支持基層運動及教育	
	捐贈看見・齊柏林基金會	50,000	支持環境教育	
	捐贈安得烈食物銀行	20,000	消除飢餓	
	贊助大學女學生清寒獎學金頒獎禮品	物資贊助	支持教育鼓勵學子	
2025	公益贊助中華趕路的雁全人關懷協會反毒防詐宣導活動	110,000	推廣反毒防詐教育	360,000
	贊助幸福天使促進協會聯合邀請賽	80,000	支持基層運動	
	具國手潛力的射箭隊高中學生選手	150,000	支持基層運動及教育	
	捐贈安得烈食物銀行	20,000	消除飢餓	
	贊助大學女學生清寒獎學金頒獎禮品	物資贊助	支持教育鼓勵學子	

前言

關於
日盛台駿

永續發展

公司治理

氣候變遷

環境永續

生物多樣性

客戶價值

幸福職場

社會共融

附錄

公益採購

2025 年公益採購金額為 2,313,032 元，較 2024 年 1,149,296 元增加 101.3%，主因 2025 年春節禮品之大宗採購亦支持 ESG，採購霧峰小農耕作之友善農田稻米以及米製品（吟釀）。

單位：元

公益採購				
年度	項目	採購金額	說明	小計
2024	三小市集花東小農商品 - 中秋贈禮	988,500	幫助花東小農在震災後重新站起	1,149,296
	看見・齊柏林基金會 - 影像作品帆布袋	40,050	支持台灣影像紀錄者，擴大土地與環境關懷的視野	
	善導書院幸福果乾 - 捐血贈品	51,975	幫助善導書院風災重建	
	唐氏症基金會果醋、米果及餅乾禮盒	57,003	支持身心障礙青少年透過庇護工場提升自立能力	
	蒙恩聽障烘焙坊 - 歲末 ESG 感恩派對贈品	4,000	幫助聽障弱勢增加收入	
	畢嘉士社會福利基金會	3,192	幫助馬拉威小農，支持當地貧童教育	
	心路社會福利基金會（新北市慈佑庇護工場）- 歲末 ESG 感恩派對贈品	2,376	支持身心障礙青少年透過庇護工場提升自立能力	
	伊甸社會福利基金會	2,200	守護慢飛天使及弱勢家庭	
2025	霧峰農會黑翅鳶米與純米吟釀禮盒	1,188,000	支持霧峰友善農田農產品	2,313,032
	簡單李禮盒	1,008,000	採購案 10% 公益回饋金額 108,000 元分別於 2026 年 1 月捐贈幸福天使促進協會及安得烈慈善基金會	
	失親兒福利基金會茶點	5,000	支持身心障礙青少年透過庇護工場提升自立能力	
	喜歡你購物網（喜憨兒基金會）- 手工餅乾	5,919	支持身心障礙青少年透過庇護工場提升自立能力	
	蒙恩聽障烘焙坊股份有限公司 - 餅乾禮盒	7,830	幫助聽障弱勢增加收入	
	中華民國唐氏症基金會 - 餅乾禮盒	4,983	支持身心障礙青少年透過庇護工場提升自立能力	
	愛啟兒關懷協會 - 餅乾禮盒	4,000	支持心智障礙者培養職能，提升自立能力	
	中華民國唐氏症基金會 - 餅乾禮盒	3,580	支持身心障礙青少年透過庇護工場提升自立能力	
	心路基金會 - 餅乾禮盒	3,570	支持心智障礙者提升工作能力與生活自主	
	財團法人愛盲基金會 - 健康油米 ECO BOX 禮盒	82,150	支持視障者發展就業機會，提升經濟自立	

前言

關於

日盛台駿

永續發展

公司治理

氣候變遷

環境永續

生物多樣性

客戶價值

幸福職場

社會共融

附錄

9.3 社會參與主題

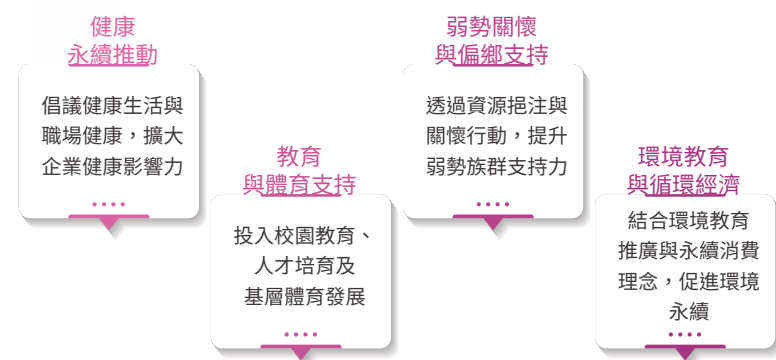
日盛台駿於 2022 年完成合併後，以「Infinite Finance」品牌再出發，並成立永續溝通部作為專責單位，統籌推動社會參與及永續相關行動，透過系統化規劃擴大企業社會影響力。

在社會參與推動上，公司以「多元參與形式 × 跨域合作機制」為核心，結合講座倡議、志工服務、關懷訪視、金錢及物資捐助與公益採購等多元方式，持續深化與社會之連結。

社會參與重點主題

日盛台駿社會參與以「健康、教育、弱勢與環境」四大主軸推動，並對應 SDGs 3、4、10、12 及 13，系統化擴大社會影響力。

依據企業核心價值與社會需求，將社會參與聚焦於以下四大主軸：



跨域合作網絡

為強化社會參與深度與廣度，日盛台駿持續與政府機關、學術單位及非營利組織建立合作關係，合作對象涵蓋社會福利、教育、環境與農業等領域，包括安得烈食物銀行、幸福天使促進協會及社團法人中華趕路的雁全人關懷協會等，形成多元且穩定之合作網絡。

社會參與主題	對應 SDGs	行動重點	詳細內容章節
健康永續	SDG 3 良好健康與福祉	員工健康促進、捐血活動、健康倡議	第八章 幸福職場 第九章 社會共融
教育與體育發展	SDG 4 優質教育	校園反毒宣導、人才培育、基層體育支持	第九章 社會共融
弱勢關懷與社會共融	SDG 10 減少不平等	公益捐助、公益採購、弱勢關懷行動	第九章 社會共融
環境教育與循環經濟	SDG 12 責任消費與生產 SDG 13 氣候行動	永續活動推廣、環境教育、循環經濟倡議	第五章 環境永續 第六章 生物多樣性 第九章 社會共融

推動成果

日盛台駿持續透過活動推展社會影響力，2025 年共舉辦 28 場永續相關活動，內外部參與人次達 1,880 人，較 2024 年（逾 1,500 人次）持續成長，顯示社會參與廣度與影響力穩步提升。

前言

關於

日盛台駿

永續發展

公司治理

氣候變遷

環境永續

生物多樣性

客戶價值

幸福職場

社會共融

附錄

社會參與活動一覽表

2025 年永續活動中，與社會參與主題相關之活動如下：

月份	活動項目	合作機構	重點說明
02	日盛台駿金融教育講座暨參訪	失親兒基金會、國際崇她晨曦青年社	邀請失親兒基金會扶助之學生與國際崇她晨曦青年社大學生參與，介紹租賃產業、ESG 理念和作為，落實普惠金融教育。
03	「日盛台駿永續豆田計畫」啟動儀式	苗栗青農團隊鮮活采田公司	本公司在苗栗公館鄉認養一塊田，讓田地復耕種植本土大豆，並讓當地小農每月來公司擺攤，推廣本土豆製品。
03	淡水河淨河志工活動	看見·齊柏林基金會	結合志工社前往淡水淨河，並體驗藍晒活動、參觀齊柏林空間，激發守護環境的動力。
04	「長租破萬台·公益向前行」公益贊助合作簽署儀式	中華趕路的雁全人關懷協會、幸福天使促進協會、新北市刑大	贊助中華趕路的雁全人關懷協會新北市土城高工與南投埔里國小校園反毒防詐宣導活動；贊助幸福天使促進協會所扶助、具國手潛力的射箭隊高中學生選手，提供全年學雜費與射箭培訓所需費用。
05	包粽送愛心	台北市寶藏巖文化村協會、忠義育幼院、志工社	結合志工社，於端午節前夕在寶藏巖包粽子、寫卡片關懷小朋友，送至文山區忠義育幼院，並參觀寶藏巖。
05	師大衛教系參訪	國立台灣師範大學衛生教育學系	衛教系師生 37 人參訪本公司，了解企業如何推動 ESG 和健康職場。
06	新北高工校園反毒宣導	新北高工、新北市警察局土城分局	對 133 位高職生以反毒 3D 電影與有獎問答方式，推廣反毒防詐教育。
07	2025 幸福天使射箭對抗邀請賽	幸福天使促進協會、新北市樹林區柑園國小	捐款贊助幸福天使促進協會舉辦射箭聯合比賽，共 7 所學校 130 人參加，包括：新北市柑園國小、柑園國中、土城國小、清水國小、桃子腳國中小、中湖國小、新竹市載熙國小。
07	延慧書庫捐書	台北市環保局	募集教科書、參考書、筆記及好書捐給延慧書庫，通知弱勢家庭學子免費索取書籍。
09	苗栗種大豆活動	苗栗青農團隊鮮活采田有限公司	結合志工社赴苗栗公館鄉本公司認養的田地種植大豆，並參觀當地生態環境，深入體驗農村生活。
09	捐血 - 台中場	台中捐血中心	公司首次在台中舉辦，募集 97 袋熱血，成績亮眼。
10	埔里國小校園反毒宣導	埔里國小	對 226 位多位國小中高年級學生以反毒 3D 電影與有獎問答方式，推廣反毒教育。
10	捐血 - 台北場	台北捐血中心、寒舍集團、志工社	紓解血荒，並進行公益採購，以社福機構與小農產品作為捐血贈品。本次活動共募集 160 袋血，締造空前佳績。
11	霧峰立竿見鷹活動	農業部水土保持署台中分署、中興大學水土保持系、彰化縣鳥會、霧峰農會	集團同仁前往霧峰，在當地友善方式耕種的農田，立起棲架，讓猛禽可站立在棲架上，便於捕鼠，大量減少農田用藥。
11	獎學金頒獎	國際崇她社、優久大學聯盟	贊助國際崇她社與優久大學聯盟女大學生獎學金頒獎典禮
12	安得烈食物銀行志工服務	社團法人中華安得烈慈善協會	公司捐贈安得烈食物銀行，並由志工社進行膳食箱製作志工服務。

前言

關於
日盛台駿

永續發展

公司治理

氣候變遷

環境永續

生物多樣性

客戶價值

幸福職場

社會共融

附錄

9.4 青年培力

9.4.1 支持優質教育

✧ 贊助國際崇她社與優久大學聯盟大專清寒獎學金頒獎典禮

為培育年輕世代人才，支持聯合國倡議的「優質教育」永續發展目標，日盛台駿 2023 年起開始贊助國際崇她社與優久聯盟（北部 13 所大專院校聯盟）合作舉辦的大專青年獎學金頒獎典禮，2025 年 11 月持續贊助該獎學金頒獎典禮，提供禮品鼓勵青年世代。



✧ 企業參訪 擴大學子視野

日盛台駿於 2025 年持續推動大學生參訪活動，邀請不同背景之青年學子走入企業，透過實地交流，增進對金融產業與永續發展的認識，落實普惠金融教育精神。

2025 年 2 月 12 日邀請失親兒基金會扶助之學生與國際崇她晨曦青年社大學生參與企業參訪，介紹租賃產業運作模式及公司 ESG 理念與實踐作為，協助學生建立基礎金融知識與永續思維；另於 2025 年 5 月 29 日亦接待國立臺灣師範大學衛生教育學系師生共 37 人，透過參訪交流，說明企業推動 ESG 之具體作法，深化學生對永續發展議題之理解。

活動涵蓋產業介紹、ESG 策略說明及人才培育制度分享，除提升學生對產業與職涯之認識外，亦展現本公司積極投入教育推廣與永續理念傳遞之行動力。



▲ 辦理大學生參訪交流活動響應 SDGs
「優質教育」精神

前言

關於
日盛台駿

永續發展

公司治理

氣候變遷

環境永續

生物多樣性

客戶價值

幸福職場

社會共融

附錄

✧ 實習生及業審新秀計畫 培育金融人才

日盛台駿關注人才培育，每年深入台灣北、中、南各地大專院校，推廣年輕世代對租賃業的認識，並以實習生計畫及業務審查新秀計畫，加速年輕學子無縫接軌地順利融入社會。

自 2021 年起，日盛台駿積極推動實習生計畫，2025 年起推動業務及審查新秀培育計畫，每年積極赴北、中、南各大專院校，如東海、銘傳、中山、淡江大學等，舉辦說明會，除了宣傳工作機會，亦向學生介紹企業營運模式及金融產業知識，並分享業界對人才的核心能力與特質需求，協助學生與產業無縫接軌，進一步提升其未來職場競爭力。

日盛台駿長期致力於培育年輕世代金融人才，視其為推動社會創新的根基。規劃專屬新人訓練課程，協助其了解公司制度、熟悉業務流程，並透過一系列專業培訓課程，讓參與計畫的每位新人不僅止於工作體驗，更成為獲得實戰經驗的重要歷程。每位新人在不同培訓階段皆配有一對一的輔導員，從心態建立、口語表達、專業知識到實務操作，全方位引導，協助其快速成長。



✧ 校園反毒防詐 守護新世代身心健康

日盛台駿重視青少年培力與校園安全教育，攜手中華趕路的雁全人關懷協會 2025 年 6 月於新北高工舉辦「3D 反毒防詐電影宣導活動」，透過沉浸式觀影、真實案例分享及互動問答，引導學生認識毒品與詐騙對身心之危害，提升自我保護與防範意識，共計 66 位學生參與。

此外，日盛台駿亦於 2025 年 10 月前往南投埔里國小辦理校園反毒宣導活動，針對 226 位中高年級學生，以 3D 反毒電影及有獎問答等互動方式推廣反毒教育，並透過毒品樣態展示，協助學生辨識毒品並建立遠離毒品認知。

日盛台駿持續透過多元教育宣導與公益合作，深化校園安全與健康教育，陪伴青年學子建立正向價值觀，打造更安全與健康的學習環境。



前言

關於
日盛台駿

永續發展

公司治理

氣候變遷

環境永續

生物多樣性

客戶價值

幸福職場

社會共融

附錄

9.4.2 支持體育發展 倡導運動精神

✧ 贊助基層射箭隊 培植運動新秀

日盛台駿關懷教育並倡導基層運動風氣，自 2023 年起持續支持社團法人幸福天使促進協會於新北市扶植的國小射箭隊，每年派員前往關懷鼓勵，並出資贊助該協會每年暑假於新北市柑園國小舉辦的射箭邀請賽。2023 年賽事由 3 所學校參與，2024 年擴大至 7 所學校，2025 年則維持盛大規模並深化活動內容，共吸引約 130 名學生參與，包括新北市柑園國小、柑園國中、土城國小、清水國小、桃子腳國中小、中湖國小及新竹市載熙國小，透過競賽交流促進射箭技能之精進，砥礪選手賽事經驗，培養運動家精神。

2024 年及 2025 年，日盛台駿董事長皆親臨射箭賽頒獎表揚選手，勉勵所有射箭隊學童持續精進專長、培養毅力與專注力，期許未來能在更高層級賽事中展現實力，實現自我價值。

幸福天使促進協會透過培育弱勢家庭孩童發展運動專長，一方面鍛鍊體魄、毅力與專注力，另一方面亦為其開啟以運動專長升學之多元發展管道，協助學子透過教育翻轉人生。日盛台駿肯定該協會以體育與教育雙軌並行之模式，持續投入資源予以支持。

除贊助射箭比賽外，日盛台駿亦關注訓練環境與人才培育，2023 至 2024 年間已協助學校改善射箭場地設施；並自 2025 年起進一步提供具潛力之射箭選手陳鼎豐學雜費與訓練費用，透過長期培力機制，支持其穩定發展與持續精進。



✧ 支持籃球運動

日盛台駿積極推動運動發展並倡導健康生活，2023 年二度榮獲運動企業認證，並持續展現其對運動事業的堅定支持，對台新育樂旗下的臺北戰神籃球隊贊助一輛 8 人座交通車，供球隊在 T1 聯盟賽事中使用。2024 年至 2025 年持續大力贊助臺北戰神籃球隊，總經理甚至於 2026 年初親自出席臺北戰神主場籃球比賽並開球。長期的贊助彰顯日盛台駿對運動團隊和籃球運動的熱忱支持，也透過合作實踐 SDGs 聯合國永續發展目標中的第 17 項「多元夥伴關係」，攜手運動產業夥伴，共同推動健康生活與永續發展。

前言

關於
日盛台駿

永續發展

公司治理

氣候變遷

環境永續

生物多樣性

客戶價值

幸福職場

社會共融

附錄

9.5 弱勢關懷

9.5.1 愛心捐血關懷傷病患

日盛台駿長期推動捐血公益活動，號召集團同仁及社會大眾共同響應，以實際行動支援醫療用血需求，關懷傷病患。2023 年至 2024 年持續於總部辦理捐血活動，分別募集 129 袋及 134 袋血，參與人數達 120 人及 110 人，內外部參與比例約各占五成，展現穩定之公益動員力與社會參與度。

2025 年進一步擴大辦理規模，分別於台北總公司及台中分公司大樓前舉辦捐血活動，其中台北場募集 160 袋血、計 147 人參與，其中 51% 為集團同仁、49% 為一般民眾；台中場募集 97 袋血、計 88 人參與，其中 42% 為集團同仁、58% 為一般民眾。活動成功串聯跨區據點同仁與在地民眾共同響應，顯示活動持續獲得內部與外部支持，深化企業與社區之連結。台北場次並獲得寒舍集團響應，擔任協辦，贊助一部分捐血贈品以及聯合宣傳，夥伴關係讓捐血活動聲勢更浩大，圓滿達成捐血目標。

．．．．． 2023-2025 年共舉辦四次捐血活動 ．．．．．

累計募集 520 袋、共 130,000cc 血幫助傷病患



9.5.2 扶助弱勢學子得溫飽

✧ 安得烈食物銀行志工服務

日盛台駿支持聯合國永續發展目標中的「終止飢餓」倡議，近年來每年歲末皆號召同仁擔任志工，到安得烈食物銀行進行志工服務，動手製作膳食箱幫助弱勢家庭，公司並捐款支持食物銀行計畫。

近年參與的志工，年齡從 3 歲到 87 歲不等，熱心同仁攜家帶眷一起幫忙，無論年長或年幼，在現場都齊心協力投入服務。2024 年 12 月志工社號召了 27 位志工，在當天裝箱完成 360 箱膳食箱，2025 年 12 月志工社號召了 30 位志工，完成 420 箱膳食箱，圓滿達成愛心任務！

志工社每次到食物銀行服務時，公司也同步捐款表達支持，2025 年歲末公司採購次年新春禮品時，並且將採購禮品 10% 的公益回饋金，指定捐贈一半給安得烈慈善基金會。



前言

關於
日盛台駿

永續發展

公司治理

氣候變遷

環境永續

生物多樣性

客戶價值

幸福職場

社會共融

附錄

9.5.3 培訓志工擴大社會參與

日盛台駿持續推動志工培力機制，強化同仁參與公益之能力與動能。2024 年，社會服務社正式轉型為志工社，並獲台北市社會局志工服務中心核可成為「台北市志工運用單位」，得以核發志工服務時數，建立制度化志工管理與培訓機制。日盛台駿的志工同仁完成至少 12 小時培訓，就可取得志願服務紀錄冊，開始累積服務時數。

2024 年辦理 3 場志工特殊訓練課程，內容涵蓋手機攝影與錄影工作坊、農業循環經濟及食農教育等，培養同仁多元能力，並深化對永續議題之認識。

2025 年持續推動志工培訓，辦理 3 場志工特殊訓練課程，內容包括社群經營及 AI 應用等，強化同仁於數位工具及 ESG 溝通之能力，除提升志工服務效能外，亦促進同仁自我實現與賦能發展，進一步擴大企業社會參與之影響力。

2025 年志工活動包括淨河、食物銀行服務、包粽子和寫卡片送給育幼院小朋友傳達關懷、友善農田立竿製作等。活動內容多元，志工從培訓和行動中都能有學習成長與傳達愛心的機會。



安得烈食物銀行志工服務



霧峰立竿見鷹計畫



志工培訓課程



包粽送暖，關懷育幼院童



齊柏林基金會淨河活動

GRI 永續性報導準則內容索引表

使用聲明	日盛台駿依循 GRI 準則出版 2025 年永續報告書，數據資訊範疇為 2025 年 1 月 1 日至 12 月 31 日。
GRI1 使用版本	GRI1：基礎 2021

一般揭露

GRI 準則	揭露項目	章節	頁碼
GRI 2：一般揭露 2021	組織與報導實務		
	2-1 組織詳細資訊	1.1 公司簡介	9
	2-2 組織永續報導中包含的實體	關於報告書	2
	2-3 報導期間、頻率及聯絡人	關於報告書	2
	2-4 資訊重編	關於報告書	2
	2-5 外部保證 / 確信	關於報告書	2
	活動與工作者		
	2-6 活動、價值鏈和其他商業關係	1.1 公司簡介	9
		7.1 普惠金融	69
		7.2 永續金融	70
		5.7 供應商管理	55
	2-7 員工	8.1 員工組成	83
	2-8 非員工的工作者	8.1 員工組成	83
	治理		
	2-9 治理結構及組成	3.1 董事會	30
		3.2 功能性委員會	32
	2-10 最高治理單位的提名與遴選	3.1 董事會	30
		3.2 功能性委員會	32
	2-11 最高治理單位的主席	3.1 董事會	30
		3.2 功能性委員會	32
	2-12 最高治理單位於監督衝擊管理的角色	2.1 永續發展委員會	17
		2.3 重大議題分析	20

前言

關於
日盛台駿

永續發展

公司治理

氣候變遷

環境永續

生物多樣性

客戶價值

幸福職場

社會共融

附錄

GRI 準則	揭露項目	章節	頁碼
GRI 2：一般揭露 2021	2-13	衝擊管理的負責人	2.1 永續發展委員會 2.3 重大議題分析
			17 20
	2-14	最高治理單位於永續報導的角色	關於報告書
			2
	2-14	最高治理單位於永續報導的角色	2.1 永續發展委員會 2.3 重大議題分析
			17 20
	2-15	利益衝突	3.1 董事會 3.2 功能性委員會
			30 32
	2-16	溝通關鍵重大事件	2.3 重大議題分析
			20
	2-17	最高治理單位的群體智識	3.1 董事會 3.2 功能性委員會
			30 32
	2-18	最高治理單位的績效評估	3.1 董事會 3.2 功能性委員會
			30 32
	2-18	最高治理單位的績效評估	8.2 薪酬福利
			86
	2-19	薪酬政策	3.1 董事會 3.2 功能性委員會
			30 32
	2-19	薪酬政策	8.2 薪酬福利
			86
	2-20	薪酬決定流程	3.1 董事會 3.2 功能性委員會
			30 32
	2-20	薪酬決定流程	8.2 薪酬福利
			86
	2-21	年度總薪酬比率	8.2 薪酬福利
			86
	策略、政策與實務		
	2-22	永續發展策略的聲明	經營者的話
			3
	2-23	政策承諾	1.1 公司簡介 3.6 誠信經營
			9 35
	2-23	政策承諾	3.7 法令遵循
			38
	2-23	政策承諾	3.11 風險管理政策與組織
			41
	2-23	政策承諾	8.5 人權保障
			97
	2-24	納入政策承諾	1.1 公司簡介
			9
	2-24	納入政策承諾	3.6 誠信經營
			35
	2-24	納入政策承諾	3.7 法令遵循
			38

前言

關於
日盛台駿

永續發展

公司治理

氣候變遷

環境永續

生物多樣性

客戶價值

幸福職場

社會共融

附錄

GRI 準則	揭露項目		章節	頁碼
GRI 2：一般揭露 2021	2-24	納入政策承諾	3.11 風險管理政策與組織	41
			8.5 人權保障	97
	2-25	補救負面衝擊的程序	2.3 重大議題分析	20
			3.6 誠信經營	35
	2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	3.6 誠信經營	35
	2-27	法規遵循	3.7 法令遵循	38
	2-28	公協會的會員資格	1.3 日盛台駿集團參加之公協會組織	15
	2-29	利害關係人議合方針	2.5 利害關係人議合	26
	2-30	團體協約	不適用；本公司無成立工會，故無團體協商	-

重大主題

GRI 準則	揭露項目		章節	頁碼
GRI 3：重大主題 2021	3-1	決定重大主題的流程	2.3 重大議題分析	20
	3-2	重大主題列表	2.3 重大議題分析	20
	3-3	重大主題管理	2.3 重大議題分析	20

GRI 準則	揭露項目		章節	頁碼
3-3 重大主題管理	誠信經營			
GRI205：反貪腐 2016	205-2	有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	3.6 誠信經營	35
3-3 重大主題管理	法令遵循			
GRI2：策略、政策與實務	2-27	法令遵循	3.7 法令遵循	38
3-3 重大主題管理	公司治理			
GRI2：治理	2-18	最高治理單位的績效評估	3.1 董事會	30
			3.2 功能性委員會	32
3-3 重大主題管理	風險控管			
GRI 201：經濟績效 2016	201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其他風險與機會	4.2 氣候風險與機會議題	45
3-3 重大主題管理	資訊安全及隱私保護			
GRI418：客戶隱私 2016	418-1	經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	7.4 資訊安全	78

前言

關於
日盛台駿

永續發展

公司治理

氣候變遷

環境永續

生物多樣性

客戶價值

幸福職場

社會共融

附錄

特定主題標準

GRI 準則	揭露項目	章節	頁碼
GRI200：經濟系列			
GRI 201：經濟績效 2016	201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	2025 年永續績效
			1.2 經營策略與績效
			8.2 薪酬福利
			9.1 社會參與理念及策略
GRI 202：市場地位 2016	201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其他風險與機會	4.2 氣候風險與機會議題
		201-3	定義福利計劃義務與其他退休計畫
		201-4	取自政府之財務補助
		202-1	不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率
GRI 203：間接經濟衝擊 2016	203-1	雇用當地居民為高階管理階層的比例	8.2 薪酬福利
			8.1 員工組成
			7.1 普惠金融
			7.2 永續金融
GRI 204：採購實務 2016	204-1	來自當地供應商的採購支出比例	7.3 顧客關係與品質服務
			4.2 氣候風險與機會議題
			7.2 永續金融
			5.7 供應商管理
GRI 205：反貪腐 2016	205-1	已進行貪腐風險評估的營運據點	3.6 誠信經營
			3.6 誠信經營
			3.7 法令遵循
			8.6 人才培育
GRI 206：反競爭行為 2016	206-1	有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	報導期間未發生貪腐事件
			-
			-
			-
GRI 207：稅務 2019	207-1	已確認的貪腐事件及採取的行動	無
			-
			-
			-
GRI 300：環境系列	302-1	反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動	1.3 稅務治理
			3.6 誠信經營
			2.5 利害關係人議合
			-
GRI 302：能源 2016	302-2	稅務治理、管控與風險管理	5.3 能源管理
		稅務相關議題之利害關係人溝通與管理	5.3 能源管理
		國別報告	

前言

關於
日盛台駿

永續發展

公司治理

氣候變遷

環境永續

生物多樣性

客戶價值

幸福職場

社會共融

附錄

GRI 準則	揭露項目	章節	頁碼
GRI 302：能源 2016	302-3 能源密集度	5.3 能源管理	52
	302-4 減少能源消耗	5.3 能源管理	52
	302-5 降低產品和服務的能源需求	5.3 能源管理	52
GRI 303：水與流放水 2016	303-1 共享水資源之相互影響	5.5 水資源	54
	303-2 與排水相關衝擊的管理	5.5 水資源	54
	303-3 取水量	5.5 水資源	54
	303-4 排水量	5.5 水資源	54
	303-5 耗水量	5.5 水資源	54
GRI 304：生物多樣性 2016	304-1 組織所擁有、租賃、管理的營運據點或其鄰近地區位於環境保護區或其它高生物多樣性價值的地區	6.1 TNFD 四大構面	61
	304-2 活動、產品及服務，對生物多樣性方面的顯著衝擊	6.4 生物多樣性政策 6.6 未來規劃	63 64
	304-3 受保護或復育的棲息地	6.5 TNFD 生物多樣性執行情形與成效	64
	304-4 受營運影響的棲息地中，已被列入 IUCN 紅色名錄及國家保育名錄的物種	6.5 TNFD 生物多樣性執行情形與成效	64
GRI 305：排放 2016	305-1 直接（範疇一）溫室氣體排放	5.2 溫室氣體排放	50
	305-2 能源間接（範疇二）溫室氣體排放	5.2 溫室氣體排放	50
	305-3 其他間接（範疇三）溫室氣體排放	5.2 溫室氣體排放	50
	305-5 溫室氣體排放減量	5.2 溫室氣體排放	50
	305-6 破壞臭氧層物質的排放	N/A	-
	305-7 氮氧化物（NOx）、硫氧化物（SOx），及其他重大的氣體排放	N/A	-
GRI 306：廢棄物 2020	306-1 廢棄物產出情形及廢棄物相關顯著衝擊	5.6 廢棄物管理	54
	306-2 廢棄物相關顯著衝擊管理	5.6 廢棄物管理	54
	306-3 廢棄物產出種類及量	5.6 廢棄物管理	54
	306-4 廢棄物回收方式、種類與量（分廠內、廠外）	5.6 廢棄物管理	54
	306-5 廢棄物處置方式、種類與量（分廠內、廠外）	5.6 廢棄物管理	54
GRI 308：供應商環境評估 2016	308-1 採用環境標準篩選新供應商	5.7 供應商管理	55
	308-2 供應鏈對環境的負面影響，以及所採取的行動	5.7 供應商管理	55

前言

關於
日盛台駿

永續發展

公司治理

氣候變遷

環境永續

生物多樣性

客戶價值

幸福職場

社會共融

附錄

GRI 準則	揭露項目	章節	頁碼
GRI400：社會系列			
GRI 401：勞雇關係 2016	401-1	新進員工和離職員工	8.1 員工組成
	401-2	提供給全職員工的福利	8.2 薪酬福利
	401-3	育嬰假	8.1 員工組成
GRI 402：勞 / 資關係 2016	402-1	關於營運變化的最短預告期	8.1 員工組成
GRI 403：職業安全衛生 2018	403-1	職業安全衛生管理系統	8.3 健康職場
			8.4 安全衛生
	403-3	職業健康服務	8.3 健康職場
			8.4 安全衛生
	403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通	8.3 健康職場
			8.4 安全衛生
	403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	8.4 安全衛生
	403-6	工作者健康促進	8.3 健康職場
	403-7	預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	8.3 健康職場
	403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	8.3 健康職場
GRI 404：訓練與教育 2016	403-9	職業傷害	8.4 安全衛生
	403-10	職業病	8.4 安全衛生
	404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	8.6 人才培育
	404-2	提升員工職能及過渡協助方案	8.6 人才培育
	404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工比例	8.1 員工組成
GRI 405：員工多元化與平等機會 2016	405-1	治理單位與員工的多元化	3.1 董事會
			3.2 功能性委員會
			8.1 員工組成
			8.5 人權保障
	405-2	女男基本薪資和薪酬的比率	8.2 薪酬福利
			8.6
GRI 406：不歧視 2016	406-1	歧視事件以及組織採取的改善行動	8.5 人權保障
GRI 413：當地社區 2016	413-1	經當地社區議合、衝擊評估和發展計畫的營運活動	報導期間無此情事發生
			-
			9.3 社會參與主題
	413-2	對當地社區具有顯著實際或潛在負面衝擊的營運活動	107
			本公司營運據點皆為辦公室，對當地社區沒有具顯著實際或潛在負面衝擊的營運活動

前言

關於
日盛台駿

永續發展

公司治理

氣候變遷

環境永續

生物多樣性

客戶價值

幸福職場

社會共融

附錄

GRI 準則	揭露項目		章節	頁碼
GRI 414：供應商社會評估 2016	414-1	新供應商使用社會準則篩選	5.7 供應商管理	55
	414-2	供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動	5.7 供應商管理	55
GRI 417：行銷與標示 2016	417-1	產品和服務資訊與標示的要求	不適用	-
	417-2	未遵循產品與服務之資訊與標示相關法規的事件	2025 年度無此情事	-
	417-3	未遵循行銷傳播相關法規的事件	2025 年度無此情事	-
GRI 418：客戶隱私 2016	418-1	經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	3.8 個資保護	40
			7.4 資訊安全	78

SASB 永續會計準則索引表

議題	指標編號	指標內容	對應章節	頁碼
客戶隱私	FN-CF-220a.1	客戶資料被作為次要用途使用的總數	本公司個資使用皆符合法令，暫不揭露此指標統計資料	-
	FN-CF-220a.2	與客戶隱私相關的法律訴訟的損失金錢	2025 年本公司無因侵害客戶隱私的相關法律訴訟，故損失金額為 0 元。 3.8 個資保護、7.4 資訊安全	40、78
資料數據安全	FN-CF-230a.1	資訊安全管理現狀 ★ 資訊洩露的事件數 ★ 與個資相關的洩漏數量占比 ★ 受影響的客戶數	2025 年未有資訊洩漏及個資洩漏之情況。 3.8 個資保護	40
	FN-CF-230a.2	信用卡相關的詐騙損失金額 ★ 無卡交易 ★ 有卡交易	本公司不適用該項指標	-
	FN-CF-230a.3	鑑別與處理資安風險的方法	3.8 個資保護、7.4 資訊安全	40、78
銷售業務	FN-CF-270a.1	員工薪酬與產品與服務銷售數量關聯的百分比	暫不揭露	-
	FN-CF-270a.2	客戶信用分數（FICO）> 660 分或 ≤ 660 分之（1）信用（Credit）產品與（2）預付（Pre-paid）產品之申請核准率	暫不揭露	-
	FN-CF-270a.3	客戶信用分數（FICO）> 660 分或 ≤ 660 分之客戶： ★ 附加產品費用 ★ 平均持有帳戶數（貸款）數 ★ 平均年利率 ★ 持有預付產品平均年費 ★ 平均帳戶年限	暫不揭露	-

前言

關於
日盛台駿

永續發展

公司治理

氣候變遷

環境永續

生物多樣性

客戶價值

幸福職場

社會共融

附錄

議題	指標編號	指標內容	對應章節	頁碼
銷售業務	FN-CF-270a.4	主管機關統計之 ★客訴案件數 ★顧客爭議比例 ★提供財務或非財務協商件數 ★主管機關進一步調查比例	7.3 顧客關係與服務品質	75
	FN-CF-270a.5	產品的銷售及服務的相關法律訴訟產生的金錢損失總額	0 元	-
企業營運指標	FNCF-000.A	持有有效（1）信用卡（2）簽帳金融卡的歸戶顧客數	不適用	-
	FNCF-000.B	★信用卡 ★簽帳金融卡的流通卡數	不適用	-

TCFD 氣候變遷對公司造成之風險與機會及公司採取之相關因應措施

項目	TCFD 對應面向	說明	頁碼
敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理	治理	4.1 氣候相關財務揭露架構	44
敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務（短期、中期、長期）	策略	4.2 氣候風險與機會議題	45
敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響	策略	4.2 氣候風險與機會議題	45
敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度	風險管理	4.1 氣候相關財務揭露架構	44
若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響	策略	目前尚未進行情境分析評估，但已規劃未來採行情境分析評估。	-
若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標	指標與目標	4.1 氣候相關財務揭露架構 2024 年進行溫室氣體盤查，2025 年初完成，並揭露於 2025 年度報告書。	44
若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎	策略	本公司為租賃業，所提供的服務碳排放量較低，目前尚未使用內部碳定價工具，後續將進行評估。	-
若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證（RECs）以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證（RECs）數量	指標與目標	本公司於 2025 年上半年完成 2024 年度個體公司與子公司全台通溫室氣體盤查報告書，並對外揭露。 2025 年盤查邊界納入合併報表子公司，2026 年上半年完成個體公司 2024 及 2025 年度溫室氣體盤查之外部查證。 擬根據盤查數據訂定未來溫室氣體減量目標及執行計畫。	-
溫室氣體盤查及確信情形	指標與目標	4.1 氣候相關財務揭露架構 2024 年及 2025 年皆完成溫室氣體盤查；2026 年上半年對日盛台駿個體公司 2024 及 2025 溫室氣體排放完成查證。規劃 2026 年對日盛台駿個體公司溫室氣體排放情形進行查證。	44

前言

關於
日盛台駿

永續發展

公司治理

氣候變遷

環境永續

生物多樣性

客戶價值

幸福職場

社會共融

附錄

會計師有限確信報告



安侯建業聯合會計師事務所
KPMG

台北市110615信義路5段7號68樓(台北101大樓)
68F., TAIPEI 101 TOWER, No. 7, Sec. 5,
Xinyi Road, Taipei City 110615, Taiwan (R.O.C.)

電話 Tel + 886 2 8101 6668
傳真 Fax + 886 2 8101 6667
網址 Web kpmg.com/tw

會計師有限確信報告

日盛台駿國際租賃股份有限公司 公鑒：

本會計師接受日盛台駿國際租賃股份有限公司（以下簡稱「日盛台駿」）之委託，對日盛台駿民國一一四年度（2025年度）永續報告書（以下簡稱「報告書」）中所揭露之特定績效指標（以下簡稱「確信標的資訊」）執行有限確信程序並出具報告。

確信標的資訊與適用基準

日盛台駿依據全球永續性標準理事會（Global Sustainability Standards Board, 「GSSB」）發布之全球永續性報告協會準則（Global Reporting Initiative Standards, 「GRI Standards」）及永續會計準則理事會（Sustainability Accounting Standards Board, 「SASB」）發布之消費金融永續會計準則所揭露之確信標的資訊及其適用基準詳列於附件一。

管理階層之責任

日盛台駿應設定其永續績效和報導目標，包括辨識利害關係人及重大性議題，並依前述適用基準編製及允當表達民國一一四年度（2025年度）報告書內所涵蓋之確信標的資訊，且負責建立及維持與報告書編製有關之必要內部控制，以確保報告書所報導之確信標的資訊未存有導因於舞弊或錯誤之重大不實表達。

會計師之責任

本會計師係依據財團法人中華民國會計研究發展基金會所發布之確信準則3000號「非屬歷史性財務資訊查核或核閱之確信案件」規劃並執行工作，以對第二段所述之確信標的資訊是否存在重大不實表達出具有限確信報告。另，本會計師執行有限確信時，對與有限確信攸關之內部控制取得必要之瞭解，以設計當時情況下適當之有限確信程序，惟其目的並非對日盛台駿民國一一四年度（2025年度）永續報告書之相關內部控制設計或執行之有效性提供任何確信。



獨立性及品質管理規範

本會計師及所隸屬會計師事務所已遵循會計師職業道德規範中有關獨立性及其他道德規範之規定，該規範之基本原則為正直、公正客觀、專業能力及專業上應有之注意、保密及專業行為。此外，本會計師所隸屬會計師事務所遵循品質管理準則，維持完備之品質管理制度，包含與遵循職業道德規範、專業準則及所適用法令相關之書面政策及程序。

所執行程序之彙總說明

本會計師係針對第二段所述之確信標的資訊執行有限確信工作，主要執行之確信程序包括：

- 取得日盛台駿民國一一四年度（2025年度）報告書，並閱讀其內容；
- 訪談日盛台駿管理階層及攸關員工，以瞭解用以蒐集及產出確信標的資訊之相關作業流程與資訊系統；
- 基於對上述事項所取得之瞭解，就報告書揭露之特定資訊執行分析性程序，或於必要時檢視核對相關文件，以獲取足夠及適切之有限確信證據。

上述確信程序係基於本會計師之專業判斷，包括辨識確信標的資訊可能存有重大錯誤或不實表達之範圍並評估其潛在風險，設計足夠且適切之確信程序暨評估確信標的資訊之表達。本會計師相信此項確信工作可對本確信報告之結論提供合理之依據。惟本會計師對於有限確信案件風險之瞭解及考量低於對合理確信案件者，所執行程序之性質及時間與適用於合理確信案件者不同，其範圍亦較小，因此有限確信案件中取得之確信程度明顯低於合理確信案件中取得者。

先天限制

日盛台駿民國一一四年度（2025年度）報告書內容涵蓋非財務資訊，對於該等資訊之揭露內容可能涉及日盛台駿管理階層之重大判斷、假設與解釋，故不同利害關係人可能對於該等資訊有不同之解讀。

結論

依據所執行之程序及所獲取之證據，本會計師並未發現第二段所述確信標的資訊有重大未依適用基準編製而須作修正之情事。

其他事項

本確信報告出具後，日盛台駿對任何確信標的資訊或適用基準之變更，本會計師將不負就該等資訊重新執行確信工作之責任。

安侯建業聯合會計師事務所

會計師：

蔡孟娟

事務所地址：台北市信義路五段七號六十八樓

民國一五年八月十三日

前言

關於
日盛台駿

永續發展

公司治理

氣候變遷

環境永續

生物多樣性

客戶價值

幸福職場

社會共融

附錄

會計師有限確信報告



附件一：確信標的資訊彙總表

編號	報告書 對應章節	確信標的資訊	適用基準															
1	SASB 永續會計準則索引表	■ 2025年未有資訊洩漏及個資洩漏之情況	SASB-FN-CF-230a.1 (1)資料被侵害數量、 (2)係屬個人資料被侵害之百分比、 (3)受影響之帳戶持有者數量															
2	3.7 法令遵循	■ 日盛台駿暨各子公司皆遵法令規範，2025年度尚無受主管機關裁處達「金融監督管理委員會處理違反金融法令重大裁罰措施之對外公布說明辦法」第二條所定重大裁罰標準之情事。	GRI Standards 2-27 法規遵循															
3	3.6.1 誠信經營政策	■ 2025年本公司董事共11位，100%已簽署遵循誠信經營政策之聲明書。	GRI Standards 205-2 有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練															
	3.6.2 誠信經營執行情形	■ 誠信經營教育訓練：2025年由稽核室舉辦宣導主題為「2025年日盛台駿誠信經營宣導」的線上課程，對象為日盛台駿員工，截至2025年12月底有540人完成課程，7月份對業審新秀舉辦實體課程，參與人員共5人，後續同時也將誠信經營課程加入新人訓練必修之線上課程之一，以使所有員工均能了解公司對「誠信」之重視。本公司並已將相關規範之作業程序及辦法置於本公司網站公告查詢，以供員工隨時查閱。 <table><tr><th colspan="3">誠信經營教育訓練情形</th></tr><tr><th>地區別</th><th>完課人數</th><th>完訓佔比</th></tr><tr><td>管理職</td><td>105</td><td>76%</td></tr><tr><td>非管理職</td><td>435</td><td>86%</td></tr><tr><td>合計</td><td>540</td><td>83%</td></tr></table> *註：此表涵蓋日盛台駿、日盛全台通、日盛全能源及日盛全實業，上表統計訓練人次及訓練時數含2025年已離職人員。	誠信經營教育訓練情形			地區別	完課人數	完訓佔比	管理職	105	76%	非管理職	435	86%	合計	540	83%	
	誠信經營教育訓練情形																	
	地區別	完課人數	完訓佔比															
管理職	105	76%																
非管理職	435	86%																
合計	540	83%																
5.7.2 供應商管理措施與執行情形	■ 2025年日盛台駿供應商有57家已完成簽署，占比93%（註：占比計算係有簽署供應商承諾書之供應商家數/2025年非一次性交易供應商家數）。																	
4	7.1.1 中小企業租賃融資服務	■ 日盛台駿集團中小企業租賃融資統計 <table><tr><th>年度</th><th>2025</th></tr><tr><td>中小企業承作金額 佔總承作金額</td><td>89.19%</td></tr><tr><td>服務案件數</td><td>6,800件</td></tr><tr><td>承作總金額</td><td>207.89億</td></tr></table> 註1：此表中小企業認定係實收資本額在新臺幣一億元以下者。（根據經濟部〈中小企業認定標準〉） 註2：上表案件統計含日盛台駿、日盛全台通、日盛全能源與日盛台駿全實業。	年度	2025	中小企業承作金額 佔總承作金額	89.19%	服務案件數	6,800件	承作總金額	207.89億	自訂指標—中小企業租賃融資 1.案件占比 2.服務案件數 3.承作總金額							
年度	2025																	
中小企業承作金額 佔總承作金額	89.19%																	
服務案件數	6,800件																	
承作總金額	207.89億																	



編號	報告書 對應章節	確信標的資訊				適用基準
5	8.6.3 教育訓練	員工教育訓練總人數				GRI Standards 404-1 每名員工每年接受 訓練的平均時數
		性別/員工類別	管理職	非管理職	總人數	
		男	112	245	357	
		女	30	230	260	
		總人數	142	475	617	
		教育訓練總時數				
		性別/員工類別	管理職	非管理職	訓練總時數	
		男	1,467.02	3,727.96	5,194.98	
		女	369.23	2,770.03	3,139.26	
		訓練總時數	1,836.25	6,497.99	8,334.24	
		每名員工每年接受訓練平均時數				
		性別/員工類別	管理職	非管理職	合計平均	
男	12.98	15.22	14.55			
女	12.31	12.04	12.07			
合計平均	12.84	13.68	13.51			
*註：上表統計範疇涵蓋日盛台駿、日盛全台通、日盛全能源及日盛全實業之全時員工。						



日盛台駿
INFINITE