潤隆建設
RUN LONG CONSTRUCTION

2025

潤隆建設永續報告書
Sustainability Report

Contents 目錄

前言

關於本報告書 03
經營者的話 05
關於潤隆 06
2025 年度永續亮點與 SDGs 實踐 09

Ch1 永續經營

永續發展策略藍圖 13
永續治理 15
利害關係人議合 18
重大主題 20

Ch2 韌性治理

公司治理 27
財務績效 35
誠信治理 37
法規遵循 39
風險管理 40
資訊安全管理 42

Ch3 安心建築

創新建築工法與材料 44
永續住宅規劃 47
建築品質與客戶關係經營 51
供應鏈管理 55

Ch4 環境永續

氣候變遷治理 60
溫室氣體與能源管理 65
環境衝擊減緩 68
生物多樣性 72

Ch5 社會共築

人才吸引與留任 75
人才培育與職涯發展 82
人權政策 86
職業安全與健康 88
社會參與 93

附錄

全球永續性報告指標 (GRI) 內容索引表 97
永續會計準則委員會 (SASB) 指標對照表 101
氣候相關財務揭露 (TCFD) 對照表 105
上市公司氣候相關資訊索引表 105
會計師有限確信報告 113
溫室氣體確信報告 114

前言
關於本報告書
經營者的話
關於潤隆
2025 年度永續亮點與 SDGs 實踐
Ch1 永續經營
永續發展策略藍圖
永續治理
利害關係人議合
重大主題
Ch2 韌性治理
公司治理
財務績效
誠信治理
法規遵循
風險管理
資訊安全管理
Ch3 安心建築
創新建築工法與材料
永續住宅規劃
建築品質與客戶關係經營
供應鏈管理
Ch4 環境永續
氣候變遷治理
溫室氣體與能源管理
環境衝擊減緩
生物多樣性
Ch5 社會共築
人才吸引與留任
人才培育與職涯發展
人權政策
職業安全與健康
社會參與
附錄

關於本報告書 GRI 2-2 . GRI2-3 . GRI2-4 . GRI2-5

潤隆建設股份有限公司（以下簡稱潤隆建設或潤隆）自 2022 年起定期發行永續報告書，至今已邁入第 4 年。自 2024 年起，潤隆亦同步出版英文版永續報告書，提升國際溝通效能。本年度編製並發布「2025 年永續報告書」（以下稱本報告書），展現我們在永續發展道路上的堅定承諾並強化資訊透明度。本報告書完整呈現潤隆建設於 2025 年在利害關係人互動、ESG 各項永續議題管理及績效表現的具體成果。

此外，為確保資訊取得的即時性，潤隆已於官方網站「利害關係人 - 企業永續專區」同步上傳本報告書，提供利害關係人快速瀏覽與下載。潤隆期盼持續透過透明的資訊交流，蒐集利害關係人的寶貴意見，邁向更具韌性、責任與長期價值的企業未來。

報告邊界與範疇

本報告書之揭露範疇涵蓋潤隆建設股份有限公司及其合併子公司金駿營造股份有限公司，所揭露之資訊數據包括財務、環境及社會面向之績效表現。報告書所載之統計數據，包含潤隆自行統計資料及第三方盤查結果，財務數據則採用經會計師簽證之合併財務報表，報導範疇與合併財務報表一致。潤隆建設於臺灣之營運據點包含臺北總公司、臺中辦公室、臺南辦公室及高雄辦公室，並納入金駿營造於 2025 年度之全台營建工地。關於用電數據，用電量統計範疇包含潤隆建設各據點以及金駿營造各營建工地以及接待中心；惟用水數據目前僅涵蓋潤隆建設，不包含金駿營造及其營建工地和接待中心。若相關指標之統計範疇有所差異，將於各章節內文中另行註明。

揭露類別	涵蓋範圍
營運據點	潤隆建設與金駿營造
財務數據	與合併（個體）財報數據一致
溫室氣體盤查數據	潤隆建設與金駿營造
用電數據	潤隆建設與金駿營造
員工數據	潤隆建設與金駿營造
職業安全衛生與環境數據	潤隆建設與金駿營造
用水數據	潤隆建設
公益活動績效	潤隆建設及金駿營造

報告期間與發行頻率

本報告書之資訊揭露期間為 2025 年度（2025 年 1 月 1 日至 12 月 31 日）。報告內容所涵蓋之實體包括潤隆建設股份有限公司及金駿營造股份有限公司（以下合稱「合併公司」）。本報告書之組織範疇與潤隆合併財務報告一致，涵蓋合併公司之營運活動，其主要業務為委託營造廠興建國民住宅及商業大樓，以供出租或出售。

潤隆每年定期於 8 月發布永續報告書，下一期永續報告書預計將於 2027 年 8 月發布。

報告撰寫指引與準則

本報告書係依循全球永續性報告協會（Global Reporting Initiative，GRI）所發布最新版 GRI 準則（GRI Standards）撰寫，並參照「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」、永續會計準則委員會（Sustainability Accounting Standards Board，SASB）發布之「房屋建築商產業準則（Home Builders）」、金融穩定委員會（Financial Stability Board，FSB）發布之「氣候相關財務揭露（Task Force on Climate-related Financial Disclosures，TCFD）」、聯合國永續發展目標（Sustainable Development Goals，SDGs）、國際財務報導準則（IFRS）永續揭露準則第 S1 號「永續相關財務資訊揭露之一般規定」及第 S2 號「氣候相關揭露」架構進行揭露。

前言
關於本報告書
經營者的話
關於潤隆
2025 年度永續亮點與 SDGs 實踐

Ch1 永續經營
永續發展策略藍圖
永續治理
利害關係人議合
重大主題

Ch2 韌性治理
公司治理
財務績效
誠信治理
法規遵循
風險管理
資訊安全管理

Ch3 安心建築
創新建築工法與材料
永續住宅規劃
建築品質與客戶關係經營
供應鏈管理

Ch4 環境永續
氣候變遷治理
溫室氣體與能源管理
環境衝擊減緩
生物多樣性

Ch5 社會共築
人才吸引與留任
人才培育與職涯發展
人權政策
職業安全與健康
社會參與

附錄

報告書管理流程

內部稽核

潤隆依循《上市公司編製與申報永續報告書作業辦法》及潤隆《永續報告書編製及驗證之作業程序》，建立永續報告書之編製流程，並執行內部查核作業，以確保報告書之合規性與內容品質。本報告書由永續推動小組負責編製，完成彙編後，由各部門高階主管確認各章節內容資訊之正確性，最終經永續發展委員會及董事會審議後通過。

外部確信

潤隆建設委任勤業眾信聯合會計師事務所（Deloitte Taiwan）針對本報告書部分資訊，按中華民國會計研究發展基金會發布之確信準則 3000 號（TWSAE3000）「非屬歷史性財務資訊查核或核閱之確信案件」（係參考國際確信準則 ISAE 3000（International Standard on Assurance Engagements 3000）訂定）執行有限確信（Limited Assurance）。相關確信範圍及結果，請詳本報告書附錄〈會計師有限確信報告〉。

此外，潤隆建設依循 ISO 14064-1：2018 完成溫室氣體盤查，並由勤業眾信聯合會計師事務所依確信準則 3410 號之規定進行潤隆溫室氣體盤查之有限確信。相關查證方法與結果，請詳本報告書附錄〈溫室氣體確信報告〉。

聯絡資訊

若您對於本報告書有任何疑問或建議，歡迎與潤隆建設永續推動小組聯繫：

公司地址：台北市中山區樂群二路 267 號 8 樓

聯絡電話：（02）8501-5696 分機 6288

E-mail：chin_ching@runlong.com.tw

官方網站：https：//www.runlong.com.tw/contact.php

資訊重編

本報告書與「2024 年永續報告書」相較，並無有關組織規模、架構、所有權或供應鏈之任何重要改變，亦無資訊重編情形。

聯絡我們　年報

前言
關於本報告書
經營者的話
關於潤隆
2025 年度永續亮點與 SDGs 實踐
Ch1 永續經營
永續發展策略藍圖
永續治理
利害關係人議合
重大主題
Ch2 韌性治理
公司治理
財務績效
誠信治理
法規遵循
風險管理
資訊安全管理
Ch3 安心建築
創新建築工法與材料
永續住宅規劃
建築品質與客戶關係經營
供應鏈管理
Ch4 環境永續
氣候變遷治理
溫室氣體與能源管理
環境衝擊減緩
生物多樣性
Ch5 社會共築
人才吸引與留任
人才培育與職涯發展
人權政策
職業安全與健康
社會參與
附錄

經營者的話 GRI 2-22

近年來，從地緣政治變化到央行實施第七波選擇性信用管制，營建產業的經營環境正面臨新的挑戰。加上全球永續發展趨勢的推動下，企業在低碳轉型與永續治理上的作為也承擔著更多期待。

在這樣的環境下，潤隆建設始終堅持「誠信、責任、公正、公平」的經營理念。我們不只關注企業的成長，更重視如何將永續落實在每一個決策與日常營運之中，用具體行動回應社會、員工與股東的期待。

建構透明高效的永續架構

為了更有系統地面對氣候變遷帶來的挑戰，潤隆持續強化公司治理，正式設置永續長（Chief Sustainability Officer，CSO），並成立永續推動小組，將永續發展納入核心管理架構。2025 年，我們提前完成母子公司溫室氣體盤查與確信，並成為首批參與永續發展票券的企業之一，以實際行動支持台灣永續金融市場發展，也展現推動綠色轉型的決心。

推動低碳營建與綠色轉型

面對原物料上漲與勞動力短缺的壓力，潤隆建設逐步投入建築創新與數位應用，在多數建案導入 BIM、鋁模、預鑄工法與整體衛浴系統，從源頭降低資源耗用，同時提升效率、縮短工期。在建築規劃階段，潤隆也積極導入節能設計、綠建材與低碳工法，在提升居住品質的同時，兼顧對環境的責任。此外，潤隆建設以生態住宅為主題拍攝的紀錄片《共生的承諾》，亦榮獲第九屆金鵬獎肯定，展現我們在生物多樣性與生態保育上的努力。

打造幸福職場與共好社區

對潤隆而言，員工是公司穩健前進最重要的基礎。本公司提供醫師與職護服務，協助同仁在工作期間獲得基本的健康照護與支援，我們同時推動「員工培訓及職涯發展計畫」，透過職涯培訓計畫支持大家的專業成長。在職業安全衛生管理方面，透過教育訓練、現場稽核與風險辨識，將可能的風險納入日常管理流程，使安全要求落實於施工作業中。

潤隆不僅致力於打造安全健康的工作環境，也將這份責任延伸至在地社區。今年潤隆與基隆市政府合作改建德安路口公車亭，從結構到材質都嚴格把關，提供居民一個更安心的候車空間；同時，在與社區充分溝通後，我們投入社區巴士營運經費逾 1,447 萬元，協助提升當地居民通勤便利性，並紓緩交通壅塞問題。

展望未來，即便外在環境仍充滿變數，潤隆建設將持續深耕本業，以穩健的財務韌性為基礎，結合低碳營建核心，深化永續治理，並持續與利害關係人溝通，在挑戰中穩健前行，邁向企業成長與社會共好的永續未來。

潤隆建設董事長

前言
關於本報告書
經營者的話
關於潤隆
2025 年度永續亮點與 SDGs 實踐

Ch1 永續經營
永續發展策略藍圖
永續治理
利害關係人議合
重大主題

Ch2 韌性治理
公司治理
財務績效
誠信治理
法規遵循
風險管理
資訊安全管理

Ch3 安心建築
創新建築工法與材料
永續住宅規劃
建築品質與客戶關係經營
供應鏈管理

Ch4 環境永續
氣候變遷治理
溫室氣體與能源管理
環境衝擊減緩
生物多樣性

Ch5 社會共築
人才吸引與留任
人才培育與職涯發展
人權政策
職業安全與健康
社會參與

附錄

關於潤隆 GRI2-1 . 2-6

潤隆建設自 1977 年成立以來，早期深耕陶瓷與磁磚的製造及銷售；隨後因應市場變動，曾跨足通訊工程與環保科技領域，投入焚化爐底渣處理與再利用技術，展現潤隆對資源循環的重視。

2004 年，潤隆正式跨足不動產開發事業，建築作品涵蓋全台住宅與商辦空間。潤隆加入興富發集團後，更於 2018 年取得子公司「金駿營造」100% 股權，落實建設與營造端的資源一體化管理。透過集團內部的垂直整合，潤隆不僅能精準控管從規劃到施工的每個細節，更將永續理念融入經營核心，持續精進建築品質，為住戶提供更優質、安心的居住體驗。

經營理念

潤隆珍視建築業中難以取代的核心價值，多年來專心耕耘建築營造本業，也因此累積了豐富的工程實務與市場經驗。對潤隆來說，建築不只是開發與施工，更是對品質、規劃和居住需求的用心投入。

潤隆的競爭優勢源自於多年經驗與三大核心能力——工程技術、市場判斷和設計規劃。從工程端的施工管理和品質控制，到市場需求跟產品定位的評估，再到空間機能和整體規劃設計，都仰賴各專業團隊在實際專案中的密切合作。有了這些扎實的基礎，潤隆在建築營造的各個環節上會繼續精進與改善，希望能回應不同客戶對品質、安全跟居住環境的需求。

很會賣房子，更有厲害的三隻腳

潤隆建設暨旗下子公司經營概況

公司名稱	潤隆建設股份有限公司 （股票代碼：1808）
成立日期	1977 年 1 月 10 日
董事長	邱秉澤
總經理	林暐鈞
總部位置	臺北市中山區樂群二路 267 號 8 樓
主要產品與服務	業務內容包含土地開發、建築規劃、委託營造廠興建住宅、代銷企劃、驗收交屋與售後服務，並辦理住宅及商業大樓之出租及出售。
實收資本額	新臺幣 89.30 億元
2025 年底員工人數[註]	90 人
2025 年合併營收	新臺幣 64.96 億元
公司網站	https：//www.runlong.com.tw/

公司名稱	金駿營造股份有限公司
成立日期	2012 年 11 月 1 日
董事長	呂西仁
總部位置	臺北市中山區樂群二路 267 號 9 樓
主要產品與服務	住宅及辦公大樓之興建
實收資本額	新臺幣 17 億元
2025 年底員工人數	219 人
2025 年總承攬工程案件數量	2025 年已簽約但尚未完工承攬案件數為 8 件
2025 年總承攬合約金額	新臺幣 169.17 億元

註：本報告書所稱「員工」，係指與本公司具有僱傭關係之正職人員；不包含董事、監察人、約聘員工及非屬僱傭關係之其他人員。

前言
關於本報告書
經營者的話
關於潤隆
2025 年度永續亮點與 SDGs 實踐
Ch1 永續經營
永續發展策略藍圖
永續治理
利害關係人議合
重大主題
Ch2 韌性治理
公司治理
財務績效
誠信治理
法規遵循
風險管理
資訊安全管理
Ch3 安心建築
創新建築工法與材料
永續住宅規劃
建築品質與客戶關係經營
供應鏈管理
Ch4 環境永續
氣候變遷治理
溫室氣體與能源管理
環境衝擊減緩
生物多樣性
Ch5 社會共築
人才吸引與留任
人才培育與職涯發展
人權政策
職業安全與健康
社會參與
附錄

組織架構圖

興富發集團

- 興富發建設
- 齊裕營造
- 潤隆建設
- 金駿營造
- 博元建設
- 台南安平雅樂軒酒店
- 新北北海洲際溫泉酒店
- 貝可麗烘焙工坊
- 全家便利商店（加盟）
- cama cafe（加盟）

2025 年在建工程一覽表

潤隆建設在建工程數量或開發中建案遍佈全台灣，主要產品涵蓋住宅與商業大樓之開發與興建。其中 2025 年潤隆建設在建工程數量或開發中建案為 8 件，完工工程數量為 4 件。潤隆建設近 4 年營收不斷增長，2025 年營收達新臺幣 64.96 億元。相關財務績效，請詳本報告書「財務績效」章節。

▪ **2025 年已完工建案**

建案名稱	建案所在縣市
1. 景安文匯	新北市中和區
2. 信義富境	台北市文山區
3. 市政愛悅	台中市西屯區
4. VVS1	台中市西屯區

▪ **開發中建案**

建案名稱	建案所在縣市	預計完工時程
1. 德安段 E、F 區	基隆市中山區	進行中，尚未預估完工年度
2. 溫莎堡	桃園市龜山區	預計完工年度：2026 年
3. 當代一邸	台中市西屯區	預計完工年度：2027 年
4. 當代首馥	台中市西屯區	預計完工年度：2027 年
5. 潤隆鉑悅	台南市安平區	預計完工年度：2026 年
6. 悅讀耶魯	台南市安南區	預計完工年度：2028 年
7. 安平金城段	台南市安平區	預計完工年度：2030 年
8. 苓雅成功段	高雄市苓雅區	進行中，尚未預估完工年度

前言
關於本報告書
經營者的話
關於潤隆
2025 年度永續亮點與 SDGs 實踐
Ch1 永續經營
永續發展策略藍圖
永續治理
利害關係人議合
重大主題
Ch2 韌性治理
公司治理
財務績效
誠信治理
法規遵循
風險管理
資訊安全管理
Ch3 安心建築
創新建築工法與材料
永續住宅規劃
建築品質與客戶關係經營
供應鏈管理
Ch4 環境永續
氣候變遷治理
溫室氣體與能源管理
環境衝擊減緩
生物多樣性
Ch5 社會共築
人才吸引與留任
人才培育與職涯發展
人權政策
職業安全與健康
社會參與
附錄

營建業的永續價值鏈

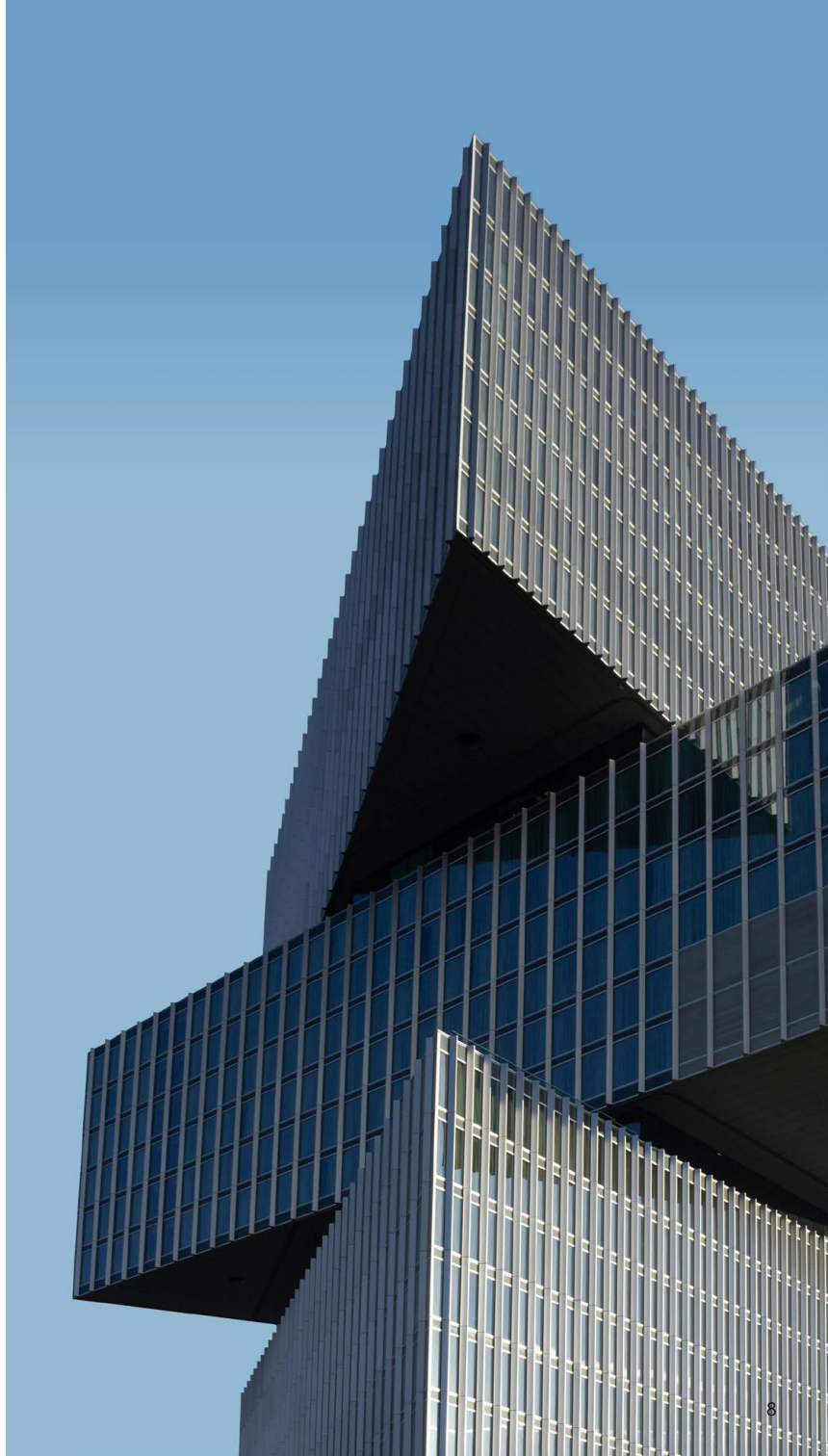
潤隆採垂直整合的營運模式，從住宅與商業大樓的土地開發、合建、規劃設計，到施工、營造及企劃與銷售，均由自有團隊完成。潤隆在台灣六大都會區穩定推出符合客戶需求的產品，以專業態度提供完整服務，並運用多年來的產業經驗，從上中下游價值鏈層層把關，為客戶提供安全、舒適，並兼顧永續理念的居住空間。

價值鏈	利害關係人	永續管理作為
上游	・地主 ・金融機構 ・土地仲介 ・原物料及建材供應商	・實施謹慎的土地評估與開發流程 ・參與綠色票券與存款 ・建立供應商評鑑機制 ・定期舉辦招標說明會
中游	・建設公司 ・營造廠 ・監造單位 ・建築服務及設計顧問 ・地政士事務所 ・代銷公司	・建立供應商評鑑機制 ・定期舉辦招標說明會
下游	・購屋客戶 ・企業租戶	・制定《保護客戶權益政策及申訴程序》 ・提供完整售後服務及滿意度調查

產業概況

2025 年建設營造產業受到政策與市場環境變化影響，中央銀行實施第七波信用管制措施，進一步限制購屋者貸款成數與還款條件，使整體購屋需求與市場交易動能受到一定程度影響。此外，《平均地權條例》修正、房地合一稅 2.0 制度，以及虛坪改革等政策相繼推動，也使房地產市場交易熱度趨於降溫。營造產業近年亦面臨缺工問題與原物料價格上漲，帶動建築成本上升，對整體產業經營環境帶來挑戰。

面對產業環境變化，潤隆保持審慎態度，並依市場與政策發展適時調整營運策略與推案節奏，以降低外部環境變動對營運的影響。此外，隨著永續發展趨勢的深化，綠建築與環境友善設計已成為建築產業的重要競爭力。潤隆將持續推動綠色住宅與永續建築理念，透過開發過程的資源循環與建築工法創新，創造產品差異化並提升品牌形象。



前言
關於本報告書
經營者的話
關於潤隆
2025 年度永續亮點與 SDGs 實踐
Ch1 永續經營
永續發展策略藍圖
永續治理
利害關係人議合
重大主題
Ch2 韌性治理
公司治理
財務績效
誠信治理
法規遵循
風險管理
資訊安全管理
Ch3 安心建築
創新建築工法與材料
永續住宅規劃
建築品質與客戶關係經營
供應鏈管理
Ch4 環境永續
氣候變遷治理
溫室氣體與能源管理
環境衝擊減緩
生物多樣性
Ch5 社會共築
人才吸引與留任
人才培育與職涯發展
人權政策
職業安全與健康
社會參與
附錄

2025 年度永續亮點與 SDGs 實踐

2025 年度永續亮點

E 環境

- 2025 年取得 **2 項**「銀級綠建築標章」、**2 項**「鑽石級候選綠建築證書」及 **1 項**「建築碳足跡認證（合格級）」。
- 潤隆所拍攝的生態紀錄片 **《共生的承諾》** 榮獲第九屆台北金鵰微電影展金獎及最佳環境資源微電影獎。
- 正式發布《生物多樣性倡議》，將自然資本與生態共融納入營運決策，朝向「2050 年與自然和諧共生」之願景邁進。
- 提前完成母公司及合併子公司之溫室氣體盤查與第三方確信，作為未來減碳計畫的基礎。
- 2025 年度已完工建案的綠色採購金額約新臺幣 **15.43 億元**，涵蓋符合綠建築標章指標的材料與設備，旨在降低建築全生命週期碳排放，落實永續發展。[註]

S 社會

- 制定「員工培訓及職涯發展計畫」，根據同仁的專長和職涯發展方向，支持員工學習和成長。
- 提供每位員工每年 8 小時志工假，鼓勵員工投入社會公益與關懷行動。
- 提供免費健康檢查、健身房、體重計、血壓計及按摩服務，並每月安排 4 小時之職護臨場健康服務，以促進員工身心健康。
- 執行年度員工滿意度調查，員工回覆率達 **78 %**，整體滿意度達 **90 分**。
- 2025 年未有勞資爭議事件。
- 2025 年母公司及子公司提撥同仁福利金超過新臺幣 **8,000,000 元**。
- 2025 年母子公司公益捐款投入合計新臺幣 **292,500 元**。
- 2025 年售後服務的滿意度調查平均達 **90 分**。
- 透過《共生的承諾》放映會及座談會，向民眾傳達公司在降低生態衝擊與落實生態友善開發上的永續理念；2025 年共完成 1 場企業交流會、4 場校園推廣及 2 場社區講座，**合計觸及 1,281 人次**。

G 治理

- 公司合併營收新臺幣 **64.96 億元**。
- 2025 年度公司治理評鑑排名為 **21% 至 35%**。
- 潤隆為首波發行「永續發展票券」企業之一，發行餘額達新臺幣 **29.03 億元**。
- 本年度正式設置永續長及永續推動小組，強化組織的永續治理能力。
- 持續導入 IFRS S1/S2 永續揭露準則，揭露永續相關風險與機會對公司財務表現之影響。
- 董事共 7 人（含獨立董事 3 人），其中 2 位為女性董事，女性董事**占比為 29%**。
- 發布「114 年度提升企業價值計畫」，就公司獲利能力、市場評價、公司治理，以及風險與競爭情勢進行全面評估，並制定短、中、長期因應政策與行動計畫。
- 董事會決議通過《個人資料保護政策》，明確規範個人資料的蒐集、處理與利用方式，以確保資料受到妥善治理與保護。
- 董事會決議通過《保護客戶權益政策及申訴程序》，確保產品與服務符合客戶健康與安全標準，並維護行銷與標示的正確性。
- 2025 年未發生貪腐事件，持續落實誠信經營原則。
- 2025 年未接獲人員違反法規之檢舉案件，亦未有重大違法紀錄，內部控制作業未發現重大缺失。
- 2025 年未發生重大資安事件致公司營運中斷，亦未有侵犯客戶隱私或個人資料之事故。

註：綠色採購金額僅涵蓋部分綠建材，相關完工建案及綠建材品項詳見「建築材料創新」及「原物料管理與採購」章節。

前言
關於本報告書
經營者的話
關於潤隆
2025 年度永續亮點與 SDGs 實踐
Ch1 永續經營
永續發展策略藍圖
永續治理
利害關係人議合
重大主題
Ch2 韌性治理
公司治理
財務績效
誠信治理
法規遵循
風險管理
資訊安全管理
Ch3 安心建築
創新建築工法與材料
永續住宅規劃
建築品質與客戶關係經營
供應鏈管理
Ch4 環境永續
氣候變遷治理
溫室氣體與能源管理
環境衝擊減緩
生物多樣性
Ch5 社會共築
人才吸引與留任
人才培育與職涯發展
人權政策
職業安全與健康
社會參與
附錄

實踐聯合國永續發展目標（UN Sustainable Development Goals, SDGs）

潤隆建設重視聯合國永續發展目標（UN Sustainable Development Goals, SDGs），希望能發揮企業對於社會與環境的正面影響力。在永續推動小組的帶領下，本公司鑑別出與 2025 年度重大主題相關之 SDGs，檢視自身永續作為與 SDGs 的連結性，透過資訊揭露，展現潤隆實踐 SDGs 的決心與行動。

2025 年度重大主題	UN SDGs 目標	潤隆建設永續作為
建築品質與技術創新	3 健康與福祉	自 2018 年 9 月起，潤隆於住宅開發案中，與集團同步，全面採用青葉銀離子乳膠漆作為標準塗料。該塗料除可有效抑制細菌外，並添加天然橘子精油，取代甲醛、鉛、汞等八大重金屬，為客戶打造更安心的居住環境。
	9 永續工業與基礎建設	在營建管理上，潤隆採取兼具彈性與標準化的管理方式。針對每個案場的地理條件、建築工法和設計特色，彈性調整工程進度和施工技術。同時也確保建築結構安全、室內裝修和工程進度都符合嚴謹之內控標準，有效提升建物的安全性、耐用性和使用效能。 在綠色建築實績方面，2025 年度共計取得 2 項「銀級綠建築標章」、2 項「鑽石級候選綠建築證書」，並取得 1 項「建築碳足跡認證（合格級）」，以上成果展現了公司在低碳營造和環境友善方面的實際作為。
	12 責任消費與生產	潤隆建案已 100% 導入 BIM 建築資訊模型，即時管控建案資訊。透過 3D 模擬管線、機電、結構與建築設計，提前排除設計衝突及避免現場施工困難。藉由更精準的材料需求估算與施工量控制，可有效減少施工廢棄物的產生。
溫室氣體管理與低碳營運	11 永續城鄉	潤隆積極認養及維護建案周邊的人行道、公園、廣場以及綠地等公共開放空間，提供居民日常通行與休憩使用，包括台北市文山區萬芳段人行道、基隆市中山區德安段親水賞景平台、道路及景觀人行穿越橋、新竹市東區光武段公園與廣場、台中市西屯區中正段以及惠安段兩處建案周邊人行道等。本公司定期進行環境清潔和植栽維護，讓當地居民可以安心使用。
	12 責任消費與生產	潤隆於營建現場將廢棄物進行分類，並將可再利用之材料進行回收，交由具合法資格之再利用或再製業者處理，延長資源使用壽命並減少廢棄物量。
	13 氣候行動	潤隆於建築設計及工程管理過程納入氣候變遷調適措施，包括防洪設計、遮陽、通風與隔熱等。同時，於施工階段建立《緊急應變計畫》，以強化營建工地對於極端氣候事件之應變與管理能力。
	15 陸域生態	潤隆已制定《生物多樣性倡議》，承諾不於高生態敏感區進行開發，並對特定營建專案進行生物多樣性風險評估，落實樹木保護及自然為本等開發措施。
	17 永續發展夥伴關係	潤隆致力於確保各項政策之間的一致性，包含建築設計標準、施工安全規範、環境保護措施、綠建築及節能政策，以及公司治理等面向。透過制度整合、跨部門協作與專案管理流程的配合，確保永續承諾能真正融入日常營運，避免政策之間的衝突。
人才吸引與留任	4 優質教育	潤隆訂定「員工培訓及職涯發展計畫」，每年提供多元的內部與外部訓練課程，課程涵蓋專業技術及企業管理等領域，提升員工在職場的專業能力與管理職能。
	5 性別平等	潤隆透過「性別主流化 - 職場性騷擾防治與性別平等工作法」課程，提升員工性別平等意識。透過提供符合法規的育嬰假及產假制度，以及彈性工時安排，打造性別友善職場，協助不同職級的員工兼顧家庭照顧責任與職涯發展。

前言
關於本報告書
經營者的話
關於潤隆
2025 年度永續亮點與 SDGs 實踐
Ch1 永續經營
永續發展策略藍圖
永續治理
利害關係人議合
重大主題
Ch2 韌性治理
公司治理
財務績效
誠信治理
法規遵循
風險管理
資訊安全管理
Ch3 安心建築
創新建築工法與材料
永續住宅規劃
建築品質與客戶關係經營
供應鏈管理
Ch4 環境永續
氣候變遷治理
溫室氣體與能源管理
環境衝擊減緩
生物多樣性
Ch5 社會共築
人才吸引與留任
人才培育與職涯發展
人權政策
職業安全與健康
社會參與
附錄

2025 年度重大主題	UN SDGs 目標	潤隆建設永續作為
人才吸引與留任	8 就業與經濟成長	潤隆每年與大專院校合作，提供建築與營造相關實習機會，並赴校園辦理企業與產業說明會及徵才活動，透過產學合作推動青年培力，協助學生培養專業能力與實務經驗，順利銜接職場，降低青年就業與技能落差風險。
職業安全與健康	3 健康與福祉	本公司重視員工身心健康，每月安排 4 小時醫護人員臨場健康服務。此外，我們提供免費健身房、視障舒壓按摩與多元社團活動，在辦公室配置體重與血壓計；同時透過年度健康檢查與團體保險，由內而外保障同仁的職場安全與健康。
	8 就業與經濟成長	潤隆設有「職業安全衛生管理作業計畫」，計畫內容包含執行年度消防編組演練及確保新進勞工完成法定安全教育訓練等。潤隆落實機械與設備作業檢點及實施工安風險控管與預防措施，以零災害、零事故為目標，為員工提供安全且受保障的工作環境。
勞資關係	17 永續發展夥伴關係	潤隆建設建置了透明的溝通與申訴管道。同仁可透過電子郵件、專線、定期會議或績效評核等方式表達意見，確保想法能即時獲得回饋。 在法規遵循上，本公司嚴格落實勞動法令。2025 全年度未發生因違反勞工法規而導致的法律訴訟或財務損失。得益於雙方的良性互動，年度營運未產生任何勞資爭議。我們將持續健全溝通機制，實質保障每位同仁的權益。
資訊安全管理	12 責任消費與生產	潤隆已制定經董事會通過的《個人資料保護政策》，確保管理架構透明合規。在實務運作上，潤隆針對核心銷售系統定期執行災難復原演練，並建立全方位防禦網。此外，透過持續的全員資安訓練，強化同仁的威脅警覺與即時回報意識，保障公司與客戶的資訊財產安全。
法規遵循	16 制度的正義與和平	潤隆密切關注任何可能對業務及財務具有重大影響的政策與法規動向，範疇包括但不限於公司法、人權、環境保護及反競爭行為等法規。潤隆也將合規要求整合至內部管理流程，確保公司營運過程皆符合法令規範，建立誠信穩健的企業制度。
產品安全與責任	3 健康與福祉	潤隆建設將「全齡友善」理念注入社區規劃，透過高互動性的公共空間，將健康生活由住家延伸至整體社區。我們於建案規劃健身房、籃球場、游泳池、瑜珈教室、共享廚房及閱讀區等設施，為不同年齡層的住戶創造紓壓與交流的場域，讓健康與社交成為社區生活的日常。
	12 責任消費與生產	潤隆從源頭落實產品安全與責任，全案選用低 VOC、具綠建材標章且能有效抑制 600 多種細菌的銀離子抗菌塗料，嚴格把關室內空氣品質；同時在廚房導入高效能 IH 智慧感應爐，以無明火設計提升能源轉換效率並杜絕燃燒廢氣。此外，潤隆落實全齡通用設計，預留足夠的電梯迴轉空間與門框淨寬，確保行動不便者與長者的居家便利，打造健康且具社會包容性的居住空間。
誠信經營	16 制度的正義與和平	為落實誠信經營文化並提升同仁職業道德，潤隆建設已制定經董事會通過的《誠信經營守則》，並公開於公司官網，作為全體同仁日常行為與商業往來的最高準則。目前由總經理室法務單位擔任推動誠信經營的專責單位，負責相關制度的修訂、解釋與諮詢，並專責監督守則的落實情形。
風險與危機應變管理	3 健康與福祉	潤隆透過「辨識、評估、監控、回應及揭露」等風險管理程序，系統性的管控營建工地的職安風險。除新進與職務變更同仁的基礎安全訓練外，各工地每月固定辦理職業安全訓練，內容涵蓋危害防範、最新規範宣導，並針對現場工安缺失進行實例檢討。透過「從源頭強化意識、從實務滾動修正」的管理機制，使各項風險維持在可控範圍內。

Chapter 1

永續經營

永續發展策略藍圖
永續治理
利害關係人議合
重大主題

成立永續推動小組
於永續發展委員會下正式成立推動小組，強化永續議題推動與跨部門管理機制。

完成 IFRS S1/S2 接軌事項
依主管機關導入時程，於 2025 年第四季完成相關接軌準備。

21%–35% 公司治理評鑑提升
展現治理制度與資訊揭露品質持續精進。

前言
關於本報告書
經營者的話
關於潤隆
2025 年度永續亮點與 SDGs 實踐
Ch1 永續經營
永續發展策略藍圖
永續治理
利害關係人議合
重大主題
Ch2 韌性治理
公司治理
財務績效
誠信治理
法規遵循
風險管理
資訊安全管理
Ch3 安心建築
創新建築工法與材料
永續住宅規劃
建築品質與客戶關係經營
供應鏈管理
Ch4 環境永續
氣候變遷治理
溫室氣體與能源管理
環境衝擊減緩
生物多樣性
Ch5 社會共築
人才吸引與留任
人才培育與職涯發展
人權政策
職業安全與健康
社會參與
附錄

永續發展策略藍圖

企業永續理念與承諾

潤隆建設深耕建築與不動產開發，致力結合設計美學與工程專業，打造兼具品質與舒適性的住宅與商辦產品。因應小家庭化與晚婚趨勢等結構變化，本公司持續依循市場需求調整產品規劃與設計策略，以回應多元居住型態之需求，提升整體居住品質。

潤隆以「穩健治理、誠信透明、永續創新及共融責任」作為推動永續的核心方針。在環境面，潤隆全面推動溫室氣體盤查與減量，並導入低碳材料與創新營建技術；在社會面，我們打造友善職場，強化員工安全與職涯發展。在治理面，持續優化董事會運作機制，提升監督效能與資訊揭露品質。

未來，潤隆將在穩健經營的基礎上，逐步落實 ESG 各階段目標，深化低碳轉型，與利害關係人共同打造安全、宜居的永續生活環境。

企業永續價值

企業永續策略藍圖

潤隆以永續治理、減碳行動、安心居住、幸福職場為四大永續構面，對應各個主題，設有行動策略以及對應的重大主題及聯合國永續發展目標，潤隆每年將持續追蹤國內外法規趨勢，辨識出來的重大主題，並隨企業的經營發展、利害關係人注重之議題調整管理策略，以確保回應利害關係人的期望以及身為企業之責任。

價值鏈永續構面	永續治理	減碳行動	安心居住	幸福職場
行動方針	潤隆強化公司治理與風險管理，落實誠信經營、法規遵循與低碳營運，確保營運穩健並創造長期永續價值。	潤隆規劃短期、中期及長期減量策略，每年盤點溫室氣體排放，逐步推動 2050 淨零碳排轉型。同時致力於推動綠建築與智慧建築，適時採購再生能源並兼顧生物多樣性保護。	潤隆以建築品質與產品安全為核心，導入創新技術與低碳材料，優化建築設計，提升住戶的身心健康與生活品質；同時深化客戶關係管理，提供安全、可靠且具永續價值的居住環境。	潤隆重視員工關懷與職場安全，完善人才培育與發展機制，提供具競爭性之薪酬制度，營造和諧、健康且具吸引力的工作環境。
2025 年 永續重大主題	・誠信經營 ・法規遵循 ・風險與危機應變管理 ・資訊安全管理	・溫室氣體管理與低碳營運	・創新建築技術與材料 ・建築品質與客戶關係經營 ・產品安全與責任	・勞資關係 ・人才培育與職涯發展 ・人才吸引與留任 ・職業安全與健康

前言
關於本報告書
經營者的話
關於潤隆
2025 年度永續亮點與 SDGs 實踐
Ch1 永續經營
永續發展策略藍圖
永續治理
利害關係人議合
重大主題
Ch2 韌性治理
公司治理
財務績效
誠信治理
法規遵循
風險管理
資訊安全管理
Ch3 安心建築
創新建築工法與材料
永續住宅規劃
建築品質與客戶關係經營
供應鏈管理
Ch4 環境永續
氣候變遷治理
溫室氣體與能源管理
環境衝擊減緩
生物多樣性
Ch5 社會共築
人才吸引與留任
人才培育與職涯發展
人權政策
職業安全與健康
社會參與
附錄

▪ **短中長期永續發展目標**

面向		短期目標（2026 年）	中期目標（2030 年）	長期目標（2050 年）
環境 (E)	綠色營運	• 本公司辦公區域及子公司金駿之營建工地與接待中心之溫室氣體排放量，均以 2025 年為基準年，每年減少至少 1%。 • 營建廢棄物密集度以 2022 年為基準，力求 2026 年降低 3%。 • 辦公室用水量以 2025 年為基準年，每年減少 1%。	• 營建廢棄物密集度以 2022 年為基準年，力求 2030 年降低 10%。 • 辦公室用水量以 2025 年為基準年，每年減少 1%。 • 完善範疇三溫室氣體盤查並揭露排放資訊。	• 營建廢棄物密集度以 2022 年為基準年，力求 2040 年降低 15%。 • 辦公室用水量以 2025 年為基準年，每年減少 1%。
	低碳建築	• 30% 住宅新建案取得銀級或以上綠建築標章。	• 40% 住宅新建案取得銀級或以上綠建築標章。	• 50% 住宅新建案取得銀級或以上綠建築標章。
	綠色採購	• 綠色採購金額占年度整體發包金額 10%。	• 綠色採購金額占年度整體發包金額 12%。	• 綠色採購金額占年度整體發包金額 15%。
社會 (S)		• 潤隆建設員工滿意度調查達 90 分以上。 • 每年辦理至少 1 場健康講座。	• 潤隆建設員工滿意度調查達 92 分以上。 • 每年辦理至少 2 場健康講座。 • 完善員工協助方案（EAP）。	• 潤隆建設員工滿意度調查達 92 分以上。 • 維持每年辦理至少 2 場健康講座。
治理 (G)		• 落實內控制度並強化法遵作業，避免重大違規情事發生。 • 每年辦理至少 1 場資訊安全教育與推廣講座。	• 公司治理評鑑分數提升至 6% - 20% 級距。 • 女性董事比率達董事席次的三分之一。	• 訂定《董事會成員多元化政策》，並定期揭露落實情形。 • 訂定《董事會績效評估辦法》，明定至少每三年執行外部評估一次，並定期揭露執行情形與評估結果。

前言
關於本報告書
經營者的話
關於潤隆
2025 年度永續亮點與 SDGs 實踐

Ch1 永續經營
永續發展策略藍圖
永續治理
利害關係人議合
重大主題

Ch2 韌性治理
公司治理
財務績效
誠信治理
法規遵循
風險管理
資訊安全管理

Ch3 安心建築
創新建築工法與材料
永續住宅規劃
建築品質與客戶關係經營
供應鏈管理

Ch4 環境永續
氣候變遷治理
溫室氣體與能源管理
環境衝擊減緩
生物多樣性

Ch5 社會共築
人才吸引與留任
人才培育與職涯發展
人權政策
職業安全與健康
社會參與

附錄

永續治理

永續治理架構

永續最高治理單位

潤隆建設以董事會作為氣候相關議題之最高決策單位。為強化永續治理機制，潤隆於 2024 年 8 月 12 日經董事會決議通過，於董事會下設置功能性委員會「永續發展委員會」，並訂定《永續發展委員會組織規程》，同時完成第一屆永續發展委員會委員之委任。

永續發展委員會委員共計 3 人，由董事長擔任主任委員（召集人）。第一屆委員任期自 2024 年 8 月 12 日起至 2027 年 6 月 12 日止。

永續發展委員會之主要職權如下：

1. 永續發展政策之研議與制定。
2. 永續發展目標、策略、規劃及相關計畫之研議與制定。
3. 永續發展策略及計畫執行情形之監督、成效檢討與追蹤。
4. 研議並回應利害關係人（包括投資人、客戶、供應商、員工、政府機關、社會大眾及媒體等）所關注之重大永續議題。
5. 其他經董事會決議指示本委員會辦理之事項；委員會所決議事項，將由永續發展推動相關小組及其他功能小組負責執行。

永續發展委員會每年至少召開 2 次會議，負責審議公司氣候變遷相關策略與目標、管理氣候變遷風險與機會之行動方案，並檢視各項計畫之執行成效及討論未來推動方向。委員會決議事項將定期向董事會報告，並得視實際需要隨時召開會議。2025 年度，永續發展委員會共召開 4 次會議，積極推動公司各項永續發展相關工作。除召開委員會會議外，永續發展委員積極關注國際及產業氣候變遷議題，並持續精進相關技能，以強化組織永續治理。

2025 年度永續發展委員會重點推動項目

1. **溫室氣體盤查與確信：**提前於 2025 年度完成母子公司溫室氣體盤查與確信作業。
2. **IFRS S1/S2 永續揭露準則接軌：**依主管機關導入計畫時程，已如期於 2025 年第四季完成相關接軌事項。
3. **永續報告書編製與持續優化：**重新進行利害關係人重大性分析，強化與利害關係人之溝通，並積極回應其關注議題。
4. **公司治理架構與評鑑表現強化：**2025 年度公司治理評鑑排名由 36% 至 50% 區間提升至 21% 至 35% 區間。

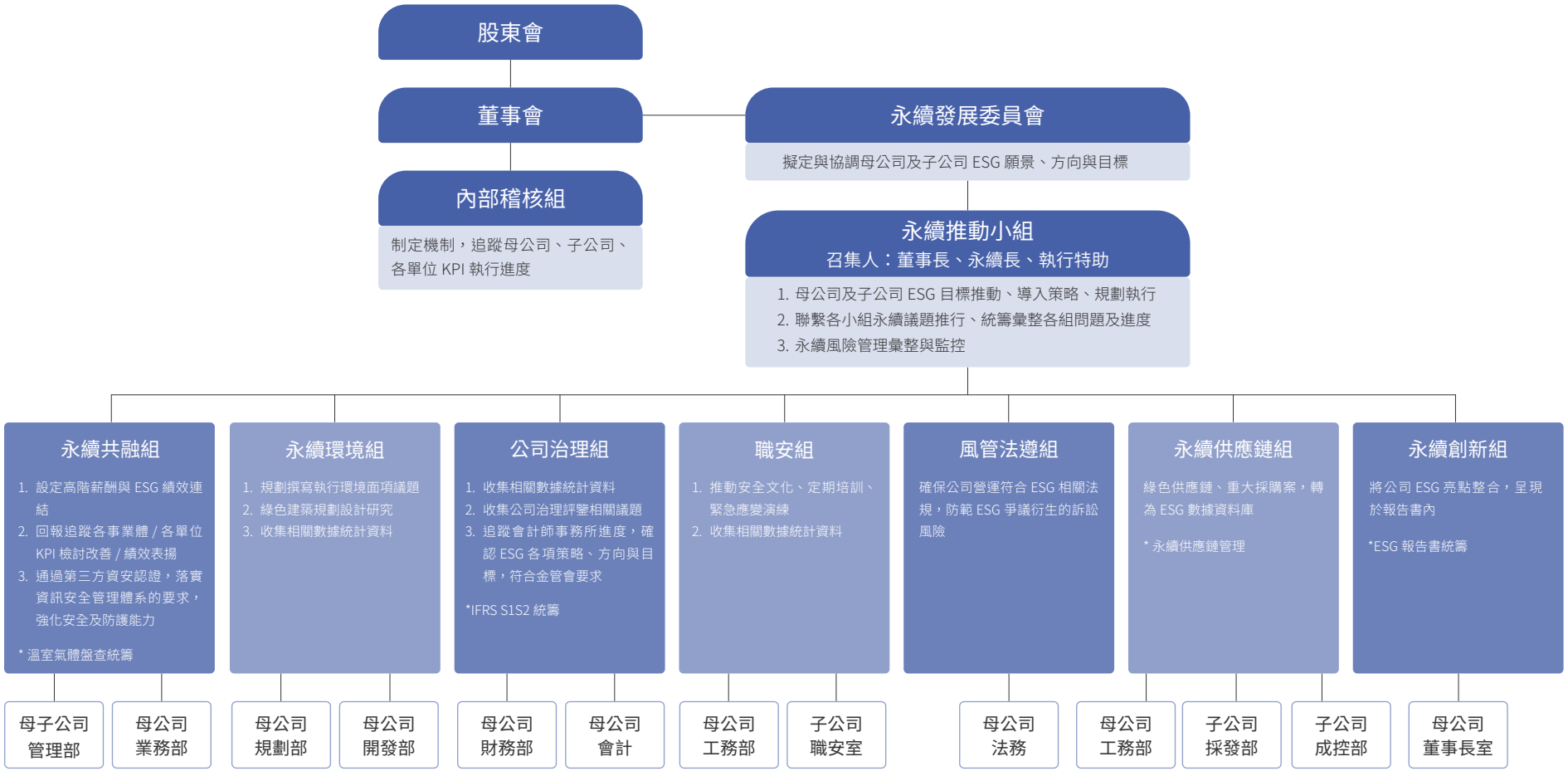
- **2025 年度永續發展委員會進修狀況**

委員	2025 年度 ESG 進修課程	2025 年度進修時數
邱秉澤	2025 國泰永續金融暨氣候變遷高峰論壇	6 小時
嚴雲棋	2025 國泰永續金融暨氣候變遷高峰論壇	6 小時
周宜強	2025 國泰永續金融暨氣候變遷高峰論壇	6 小時

前言
關於本報告書
經營者的話
關於潤隆
2025 年度永續亮點與 SDGs 實踐
Ch1 永續經營
永續發展策略藍圖
永續治理
利害關係人議合
重大主題
Ch2 韌性治理
公司治理
財務績效
誠信治理
法規遵循
風險管理
資訊安全管理
Ch3 安心建築
創新建築工法與材料
永續住宅規劃
建築品質與客戶關係經營
供應鏈管理
Ch4 環境永續
氣候變遷治理
溫室氣體與能源管理
環境衝擊減緩
生物多樣性
Ch5 社會共築
人才吸引與留任
人才培育與職涯發展
人權政策
職業安全與健康
社會參與
附錄

永續推動小組組織架構

為落實企業永續發展並持續深化氣候治理能力，潤隆於 2025 年 9 月 30 日向永續發展委員會及董事會報告，於委員會下正式成立「永續推動小組」。小組共設置七大專責小組，涵蓋「永續共融」、「永續環境」、「公司治理」、「職業安全衛生管理」、「風險管理與法令遵循」、「永續供應鏈」及「永續創新」，由各部門主管擔任組長，共同執行永續工作之規劃與實務推動。此外，經董事會決議，潤隆正式指派總經理兼任永續長，負責統籌永續推動小組的運作，並強化跨部門間的溝通與協調。永續推動小組每季定期召開會議，負責執行各項永續計畫，並透過外部顧問培訓強化同仁對永續議題之專業能力。小組定期檢視執行成效並確保符合法規要求，並每季向永續發展委員會彙報進度與成果。在委員會監督下，確保永續推動方向與公司發展策略一致，落實各項治理承諾。



前言
關於本報告書
經營者的話
關於潤隆
2025 年度永續亮點與 SDGs 實踐
Ch1 永續經營
永續發展策略藍圖
永續治理
利害關係人議合
重大主題
Ch2 韌性治理
公司治理
財務績效
誠信治理
法規遵循
風險管理
資訊安全管理
Ch3 安心建築
創新建築工法與材料
永續住宅規劃
建築品質與客戶關係經營
供應鏈管理
Ch4 環境永續
氣候變遷治理
溫室氣體與能源管理
環境衝擊減緩
生物多樣性
Ch5 社會共築
人才吸引與留任
人才培育與職涯發展
人權政策
職業安全與健康
社會參與
附錄

國際準則 IFRS S1/S2 導入時程與規劃

IFRS S1/S2 永續揭露準則接軌計畫

為因應金融監督管理委員會發布之《我國接軌國際財務報導準則（IFRS）永續揭露準則藍圖》，潤隆已規劃導入「國際永續準則理事會 」（International Sustainability Standards Board，ISSB）所發布之國際財務報導準則（IFRS）永續揭露準則第 S1 號「永續相關財務資訊揭露之一般規定」及第 S2 號「氣候相關揭露」，以強化永續及氣候資訊揭露之完整性與可比較性。

依據金管會永續揭露準則藍圖，潤隆為資本額介於新臺幣 50 億元至 100 億元之上市公司，應自 2028 年起於年報揭露 2027 年度之永續相關資訊。潤隆建設配合法規時程，逐步建置相關制度與作業流程。截至 2025 年底，潤隆已成立跨部門之 IFRS 永續揭露準則專案小組，並擬訂相關導入計畫，且已依照規定將相關資料上傳至證交所及櫃買中心申報系統備查。潤隆已於 2026 年第一季向永續發展委員會及董事會提報 2025 年第四季永續揭露準則之導入情形，由董事會進行監督與控管，以確保揭露內容符合主管機關及國際準則之要求。

Phase 1 分析與規劃

- 成立跨部門採用 IFRS 永續揭露準則專案小組
- 訂定 IFRS 永續揭露準則導入計畫
- 對齊合併財報邊界，辨認現行永續資訊與 IFRS 永續揭露準則重大差異及影響
- 初步評估採用 IFRS 永續揭露準則所需資源及預算

Phase 2 設計與執行

- 鑑別永續相關風險與機會及財務影響，以及量化永續相關重大財務資訊
- 訂定永續與氣候風險與機會管理指標與目標
- 提出導入 IFRS 永續揭露準則對公司營運影響之解決方案
- 評估內部流程之調整以符合公司永續資訊管理之內部控制作業
- 進行測試，辨認需調整修正之作業流程或系統

Phase 3 導入

- 試行編製年報永續資訊專章
- 依據試行編製年報永續資訊專章的經驗，進行流程分析，尋找改善方案
- 持續更新 IFRS 永續資訊相關之內部控制作業手冊及辦理教育訓練

Phase 4 調整與改善

- 公告申報年報永續資訊專章
- 持續就 IFRS 永續資訊流程進行分析與改善作業

前言
關於本報告書
經營者的話
關於潤隆
2025 年度永續亮點與 SDGs 實踐
Ch1 永續經營
永續發展策略藍圖
永續治理
利害關係人議合
重大主題
Ch2 韌性治理
公司治理
財務績效
誠信治理
法規遵循
風險管理
資訊安全管理
Ch3 安心建築
創新建築工法與材料
永續住宅規劃
建築品質與客戶關係經營
供應鏈管理
Ch4 環境永續
氣候變遷治理
溫室氣體與能源管理
環境衝擊減緩
生物多樣性
Ch5 社會共築
人才吸引與留任
人才培育與職涯發展
人權政策
職業安全與健康
社會參與
附錄

IFRS S1/S2 教育訓練及風險與機會辨識工作坊

為強化公司治理韌性、提升財務透明度並建構更完善的永續管理能力，潤隆建設於 2025 年 10 月 1 日 舉辦「IFRS S1/S2 教育訓練暨啟始會議」。本次教育訓練召集永續推動小組成員，目的是協助公司各部門理解國際財務報導準則（IFRS）永續揭露準則的條文內容、揭露要求、推動時程及未來可能影響，並說明公司內部需提前部署的應對措施，以確保永續資訊與財務資訊揭露的一致性。本活動由勤業眾信協助推動，參與人員包括 20 位潤隆建設同仁及 1 位金駿營造同仁，藉此提升跨部門財務與永續資訊整合能力。

圖：2025 年 IFRS S1/S2 教育訓練暨啟始會議及風險與機會辨識工作坊

2025 年 12 月 17 日，公司進一步舉辦「IFRS S1/S2 風險與機會辨識工作坊」。本次工作坊聚焦於永續揭露準則四大面向之「風險管理」面向，進行永續相關風險與機會之辨識、評估、排序及監控。透過顧問引導，協助各部門共同盤點營運中可能面臨的風險項目與潛在機會，並進行重要性分析，以強化企業在營運、法規、氣候及利害關係人議題上的前瞻辨識能力。本次工作坊已完成 S1/S2 的風險與機會辨識，並已確認各項風險與機會之描述內容，後續會議將著重於策略與決策流程之建立。本活動與勤業眾信共同辦理，共有 17 位潤隆建設及 2 位金駿營造同仁參與，促進跨部門對風險與機會議題之交流與共識。

透過本年度 IFRS S1/S2 相關訓練與工作坊，潤隆建設藉由專業培訓與實務演練，強化同仁對重大永續與財務資訊整合揭露之理解與應用能力，以提升永續、氣候與財務資訊間之連結性，逐步接軌國際永續揭露準則。

利害關係人議合

利害關係人鑑別 GRI 2-29 . GRI3-1

潤隆建設依循 AA1000 SES 利害關係人議合標準（AA1000 Stakeholder Engagement Standard）五大原則（責任、影響力、張力、多元觀點與依賴性），檢視價值鏈中之利害關係人，並透過 13 位部門主管填寫利害關係人鑑別評估問卷，辨識對公司營運具高度影響之重要利害關係人。潤隆透過蒐集與分析利害關係人關注議題，作為重大主題管理及永續資訊揭露之重要參考依據。

利害關係人鑑別結果

經各部門主管評估後，潤隆鑑別出六大類主要利害關係人，分別為股東／投資人、客戶、員工、供應商／承攬商、政府機關及金融機構。潤隆透過多元溝通管道，與各主要利害關係人維持透明且穩定之互動，並定期蒐集與彙整其所關注之永續議題。透過持續溝通與回饋，掌握利害關係人關注重點與期待，並據以優化永續治理作為，強化企業長期價值之創造。

前言
關於本報告書
經營者的話
關於潤隆
2025 年度永續亮點與 SDGs 實踐
Ch1 永續經營
永續發展策略藍圖
永續治理
利害關係人議合
重大主題
Ch2 韌性治理
公司治理
財務績效
誠信治理
法規遵循
風險管理
資訊安全管理
Ch3 安心建築
創新建築工法與材料
永續住宅規劃
建築品質與客戶關係經營
供應鏈管理
Ch4 環境永續
氣候變遷治理
溫室氣體與能源管理
環境衝擊減緩
生物多樣性
Ch5 社會共築
人才吸引與留任
人才培育與職涯發展
人權政策
職業安全與健康
社會參與
附錄

利害關係人溝通

利害關係人	利害關係人對於潤隆的意義	關注議題	主要溝通方式及頻率	聯繫窗口	2025 年溝通實績
員工	員工是公司穩定營運與持續成長的重要基礎。潤隆重視人才培育與員工關懷，透過良好工作環境、溝通機制及具競爭力之薪酬福利制度，支持員工發揮專業並持續成長，打造安全且友善的職場環境。	• 法規遵循 • 人權保障 • 員工關懷 • 職業安全與健康 • 職涯發展	• 內部電子郵件公告（不定期） • 員工內外部教育訓練（不定期） • 員工意見信箱（即時） • 主管會議（每週） • 勞資會議（每季） • 績效考評（每半年）	• 連絡窗口：管理部林小姐 • 電話：（02）8501-5696 分機 6208 • e-mail：linsw@runlong.com.tw • 員工諮商信箱：appeal@runlong.com.tw	1. 潤隆員工參與內部教育訓練共 331 小時；外部教育訓練共 246 小時 2. 潤隆共 12 名新進同仁完成職業安全衛生線上課程，並通過測驗取得認證，受訓時數合計 36 小時 3. 舉辦 1 場「MSC 地中海榮耀號」那霸及石垣島員工旅遊及 1 場金山北海岸洲際度假飯店團體健康旅遊 4. 2025 年 12 月 18 日～ 19 日提供員工免費健康檢查 5. 每二個月福委會舉辦慶生活動 6. 每季發行集團刊物 7. 每年提供員工團險 8. 每年辦理 2 次績效考核
股東／投資人	股東與投資人為公司重要之資金提供者及治理監督者，對企業經營績效、財務穩健性與永續發展策略具高度關注，並對公司長期發展方向具有重要影響。潤隆透過透明之資訊揭露及多元溝通管道，持續強化與股東及投資人之互動與信任關係。	• 公司治理 • 營運績效 • 風險管理 • 誠信經營 • 產品安全與責任 • 建築品質與客戶關係經營	• 股東大會（每年） • 股東會年報（每年） • 法人說明會（每年） • 財報揭露（每季） • 公司網站、電話、傳真、電子郵件（即時） • 公司網站公司治理專區（不定期） • 公開資訊觀測站發布重大即時訊息（不定期） • 接待國內法人分析師之來訪（不定期） • 受邀參加國內論壇（不定期）	• 連絡窗口：財務部股務單位白小姐 • 電話：（02）8501-5696 分機 6101 • e-mail：penny@runlong.com.tw • 公司信箱：service@runlong.com.tw	1. 2025 年召開 1 次股東大會 2. 2025 年召開 1 次法說會 3. 重大訊息：中英文各 38 則 4. 公告：共 28 則 5. 2025 年未接獲人員違反法規之檢舉案 6. 2025 年未有重大違法紀錄；內控作業亦未有重大缺失
客戶	客戶是公司業務的核心價值來源，其需求與滿意度直接影響企業聲譽及市場競爭力。客戶的信任與回饋亦是公司持續精進產品與服務的重要依據。	• 產品安全與責任 • 消費者權益 • 售後服務 • 法規遵循 • 資訊安全管理	• 客服專線、電子郵件（即時） • 驗交屋（不定期） • 客戶滿意度調查（不定期） • 官方網站（不定期） • 廣宣稿及廣告、社群媒體（不定期）	• 連絡窗口：業務部汪小姐 • 電話：（02）8501-5696 分機 6610 • e-mail：reneewang@runlong.com.tw	1. 2025 年售後服務滿意度調查平均為 90 分 2. 2025 年未發生重大資安事件造成公司營運中斷 3. 2025 年未發生個資洩漏事故 4. 透過集團官方賞屋平台，提供精準、即時的新案資訊與線上預約服務
供應商／承攬商	供應商是公司營運活動中的重要合作夥伴。透過穩定的合作關係與產品服務品質，公司與供應商共同維護工程品質與安全，交付舒適宜居的永續住宅。	• 誠信經營 • 產品安全與責任 • 職業安全與健康 • 品質管理 • 永續供應鏈	• 召開工務會議，檢討廠商施工進度、品質及安全衛生管理（依建案進度） • 廠商內部評鑑（每案完工後） • 廠商洽談（不定期） • 電話、郵件及通訊軟體溝通（不定期）	• 連絡窗口：管理部鄭小姐及工務部張小姐 • 電話：（02）8501-5696 分機 6205 及 6703 • e-mail：yun@runlong.com.tw 及 cherrie_hua@runlong.com.tw	1. 2025 年新成屋建案之承包廠商評鑑達成率 100% 2. 2025 年 1 月 24 日及 7 月 31 日已完成「協力廠商評鑑報告」，評鑑結果皆為 A 級合格廠商 3. 2025 年未發生供應商因為社會責任相關環境、人權、職業安全等重大違反法規造成供應鏈中斷情
金融機構	金融機構為公司營運所需金融資源之主要提供者，亦為支持財務穩健與專案推動之重要利害關係人。良好之信用評等與合作關係，有助於公司取得穩定且具競爭力之融資條件。潤隆透過維持穩健之金融往來關係，確保資金運作順暢，支持業務穩定發展。	• 產品安全與責任 • 法規遵循 • 誠信經營 • 環境保護 • ESG 資訊揭露與碳排減量	• 實地拜訪（不定期） • 公文往來（不定期） • 電話及郵件溝通（不定期） • 融資說明書（不定期）	• 連絡窗口：財務部盧經理 • 電話：（02）8501-5696 分機 6899 • e-mail：mandy@runlong.com.tw	1. 推動 ISO 14064-1：2018 溫室氣體盤查並取得 ISAE 3410 獨立確信聲明書 2. 為首批參與綠色票券之企業，積極運用永續金融工具，響應我國永續金融市場發展
政府機關	政府機關為企業營運之法規制定及產業政策推動者。潤隆依循相關法規與政策要求，透過適切溝通機制與政府機關保持良好互動，確保營運合規與穩定發展。	• 法規遵循 • 風險與危機應變管理 • 產品安全與責任 • 誠信經營 • 環境保護	• 公文往來（不定期） • 電話、郵件溝通（不定期） • 公聽會及說明會（不定期）	• 連絡窗口：管理部吳協理及規劃部林小姐 • 電話：（02）8501-5696 分機 6288 及 6301 • e-mail：chin_ching@runlong.com.tw 及 senn9090@runlong.com.tw	1. 出版公司年報 1 本 2. 出版中英文永續報告書各 1 本 3. 於公開資訊觀測站申報公司 SASB 及溫室氣體排放及減量資訊

前言
關於本報告書
經營者的話
關於潤隆
2025 年度永續亮點與 SDGs 實踐

Ch1 永續經營
永續發展策略藍圖
永續治理
利害關係人議合
重大主題

Ch2 韌性治理
公司治理
財務績效
誠信治理
法規遵循
風險管理
資訊安全管理

Ch3 安心建築
創新建築工法與材料
永續住宅規劃
建築品質與客戶關係經營
供應鏈管理

Ch4 環境永續
氣候變遷治理
溫室氣體與能源管理
環境衝擊減緩
生物多樣性

Ch5 社會共築
人才吸引與留任
人才培育與職涯發展
人權政策
職業安全與健康
社會參與

附錄

重大主題

重大主題分析 GRI: 3-1 . 3-2 . 3-3

鑑別重大主題流程

潤隆依循 GRI 通用準則 2021 年版，綜合考量國際永續發展趨勢，從經濟、環境與人權面向辨識利害關係人關注之議題，分別從組織內部與外部綜合評估永續議題之正負向衝擊性，並就衝擊程度執行本年度重大主題鑑別與分析。最終將分析結果作為本報告揭露內容與管理方針之依據，並說明相關管理方針及績效，並用以檢視公司所面臨之內外部永續發展議題，亦作為後續永續管理目標研擬之基礎。

step 1 了解組織脈絡與蒐集永續議題

參考國際永續規範及標準（GRI 準則、SASB 永續會計準則委員會、SDGs 永續發展目標、TCFD 氣候相關財務揭露）、國內外永續趨勢、產業關注議題、同業重大議題、國際評比等，進行關注議題的蒐集，同時檢視對潤隆重要的產業議題，由永續推動小組彙整並列舉 28 項永續議題，涵蓋環境（E）、社會（S）、治理（G）三大面向。

step 2 鑑別實際與潛在的衝擊及評估衝擊程度

潤隆辦理重大主題鑑別工作坊，邀請各部門主管針對永續議題之實際與潛在正負向衝擊進行辨識，並由永續推動小組同時發放內外部利害關係人問卷，以評估各項永續議題之衝擊程度。

內部部分，由永續推動小組發放「內部衝擊議題評估問卷」，蒐集 14 份高階主管回饋，針對經濟、環境與人權之正負面衝擊強度及發生機率進行評估。結果顯示，正面衝擊前五大議題為：職業安全與健康、勞資關係、資訊安全管理、創新建築技術與材料及法規遵循；負面衝擊前五大議題為：人才吸引與留任、職業安全與健康、建築品質與客戶關係經營、人才培育與職涯發展及法規遵循。

外部部分，共回收 124 份有效「外部利害關係人關注議題評估問卷」，經分析結果顯示前 5 項關注議題為：產品安全與責任、法規遵循、誠信經營、風險與危機應變管理、職業安全與健康。

step 3 排序衝擊程度並鑑別重大主題

經永續推動小組彙整問卷分析結果，並參酌外部顧問意見及產業發展趨勢，2025 年重大主題鑑別結果初步為 11 項。考量公司營運特性，另納入溫室氣體管理與低碳營運，最終共歸納 12 項重大主題。

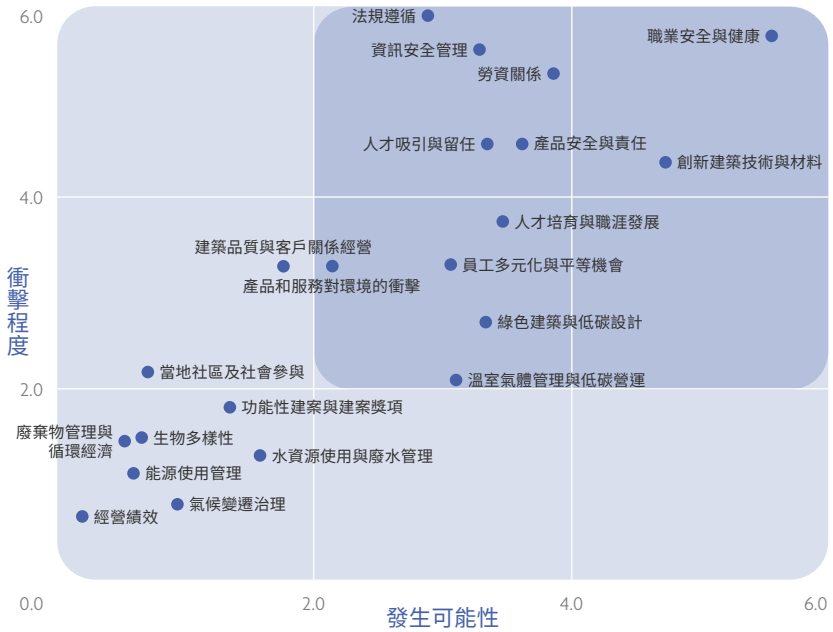
step 4 進行報告揭露

重大主題依循 GRI 準則於本報告書揭露其管理方針，包括管理策略及目標等資訊，以利與利害關係人溝通。此外，潤隆亦建構正負向衝擊重大主題矩陣圖，呈現各議題之衝擊程度及發生可能性。

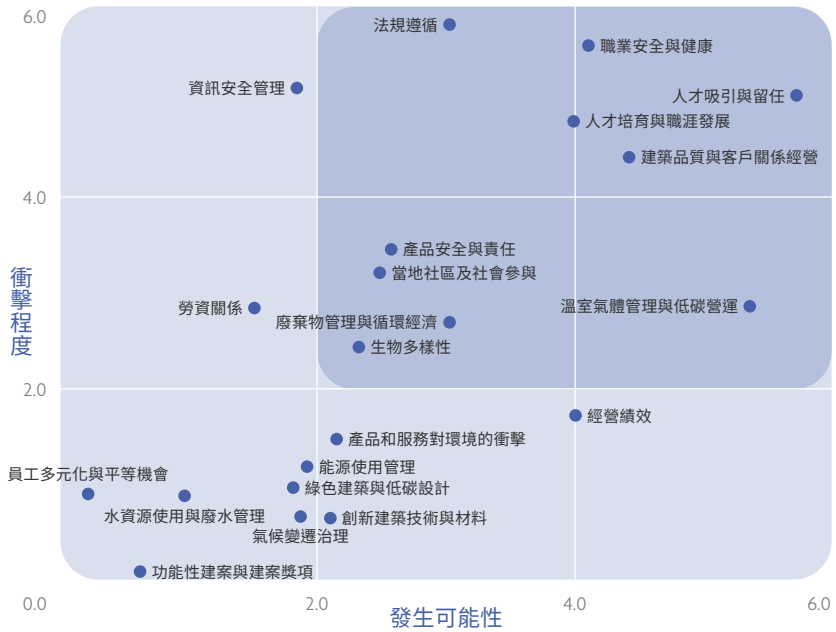
前言
關於本報告書
經營者的話
關於潤隆
2025 年度永續亮點與 SDGs 實踐
Ch1 永續經營
永續發展策略藍圖
永續治理
利害關係人議合
重大主題
Ch2 韌性治理
公司治理
財務績效
誠信治理
法規遵循
風險管理
資訊安全管理
Ch3 安心建築
創新建築工法與材料
永續住宅規劃
建築品質與客戶關係經營
供應鏈管理
Ch4 環境永續
氣候變遷治理
溫室氣體與能源管理
環境衝擊減緩
生物多樣性
Ch5 社會共築
人才吸引與留任
人才培育與職涯發展
人權政策
職業安全與健康
社會參與
附錄

重大主題矩陣

▪ 正面衝擊重大主題矩陣



▪ 負面衝擊重大主題矩陣



重大主題鑑別

重大主題	環境面	社會面	治理面	產品面
1. 職業安全與健康 2. 勞資關係 3. 資訊安全管理 4. 創新建築技術與材料 5. 法規遵循 6. 人才吸引與留任 7. 人才培育與職涯發展 8. 建築品質與客戶關係經營 9. 產品安全與責任 10. 誠信經營 11. 風險與危機應變管理 12. 溫室氣體管理與低碳營運	1. 創新建築技術與材料 2. 溫室氣體管理與低碳營運	1. 職業安全與健康 2. 勞資關係 3. 人才吸引與留任 4. 人才培育與職涯發展	1. 誠信經營 2. 法規遵循 3. 資訊安全管理 4. 風險與危機應變管理	1. 建築品質與客戶關係經營 2. 產品安全與責任

前言
關於本報告書
經營者的話
關於潤隆
2025 年度永續亮點與 SDGs 實踐
Ch1 永續經營
永續發展策略藍圖
永續治理
利害關係人議合
重大主題
Ch2 韌性治理
公司治理
財務績效
誠信治理
法規遵循
風險管理
資訊安全管理
Ch3 安心建築
創新建築工法與材料
永續住宅規劃
建築品質與客戶關係經營
供應鏈管理
Ch4 環境永續
氣候變遷治理
溫室氣體與能源管理
環境衝擊減緩
生物多樣性
Ch5 社會共築
人才吸引與留任
人才培育與職涯發展
人權政策
職業安全與健康
社會參與
附錄

▪ 重大主題與前一年度差異說明

2024 年重大主題	2025 年重大主題	差異說明	對應章節
–	勞資關係	員工留任、職涯發展及人才競爭為營建產業重要議題。因應勞動力短缺趨勢，潤隆強化員工關係管理，並將相關議題納入重大主題，以提升人才穩定性與組織韌性。	5.1.3 勞資關係與員工關懷
–	資訊安全管理	因應台灣企業資安威脅提升及雲端系統導入所帶來之營運風險，加上供應商、客戶資料及內部文件電子化程度提高，資訊安全風險顯著增加。因此，2025 年將資訊安全納入重大主題，強化資訊安全治理與控管機制。	2.6 資訊安全管理
建築技術創新	創新建築技術與材料（深化）	建築創新不僅來自工法，也包含低碳、健康、節能、智慧型與耐久性材料。因此新名稱可更全面地呈現公司在技術與材料兩方面的永續投入。	3.1 創新建築工法與材料
客戶關係管理	建築品質與客戶關係經營（深化）	建築品質與售後服務為客戶選購產品時的兩大考量重點，兩者相輔相成。為更全面的回應利害關係人的期待，潤隆將綠建築認證、建築品質強化作為需納入管理的議題，並優化後端服務流程，構築全方位的客戶信任。	3.3 建築品質與客戶關係經營
–	誠信經營	建築產業重視招標透明、供應鏈合規與反貪腐。潤隆於董事會通過多項治理與客戶權益政策，治理成熟度大幅提升。金管會、永續評比皆強調誠信為企業之核心治理議題。	2.3 誠信經營
–	風險與危機應變管理	營建業受極端氣候及產業環境變動（如通膨、缺工）影響甚鉅。為提升企業韌性並回應利害關係人之期待，潤隆已建立工地豪雨、颱風等緊急應變措施，也全面擴大風險管理範疇，將各項不確定因素納入長期治理體系，落實韌性經營。	2.5 風險管理
–	溫室氣體管理與低碳營運	呼應 IFRS S2 對氣候風險與減碳路徑之揭露要求，並考量營建產業碳排放較高且受利害關係人高度關注之特性，「低碳營運」與「排放透明度」已成為產業重要轉型方向。據此，潤隆將溫室氣體管理納入營運管理流程，以積極行動回應氣候變遷帶來的挑戰。	4.2 溫室氣體與能源管理 4.3 環境衝擊減緩
產品和服務對環境的衝擊	–	為提升管理聚焦度並避免議題重疊，潤隆將「產品和服務對環境的衝擊」之核心內涵，分別歸納至「創新建築技術與材料」及「溫室氣體管理與低碳營運」兩大主題，精準對應建築生命週期之減碳實務。	-
功能性建案與建案獎項	–	功能性建案與獎項本質上歸屬於建築品質及創新技術之具體成果展現。因此，潤隆將其整併於「建築品質與客戶關係經營」及「創新建築技術與材料」主題中。	-
當地社區及社會參與	–	社區參與已為公司日常永續行動之一，惟 2025 年重大性評估結果顯示其相對影響程度較低，後續將更聚焦於本業及營運風險相關議題。因此，本議題調整至社會面一般性揭露，不列為重大主題。	-

前言
關於本報告書
經營者的話
關於潤隆
2025 年度永續亮點與 SDGs 實踐
Ch1 永續經營
永續發展策略藍圖
永續治理
利害關係人議合
重大主題
Ch2 韌性治理
公司治理
財務績效
誠信治理
法規遵循
風險管理
資訊安全管理
Ch3 安心建築
創新建築工法與材料
永續住宅規劃
建築品質與客戶關係經營
供應鏈管理
Ch4 環境永續
氣候變遷治理
溫室氣體與能源管理
環境衝擊減緩
生物多樣性
Ch5 社會共築
人才吸引與留任
人才培育與職涯發展
人權政策
職業安全與健康
社會參與
附錄

重大主題管理

▪ 重大主題管理方針

重大主題	對潤隆建設的意義	潛在或實際衝擊		管理策略與方針	價值鏈衝擊範圍			管理指標與目標		對應 GRI	對應章節
		正面衝擊描述	負面衝擊描述		上游	組織內	下游	短期目標（2026）	中期目標（2027-2030）		
職業安全與健康	營建工地本身具有高度風險，員工可能面臨意外或職災，對健康與生命安全造成危害。投入職業安全管理能有效預防事故，保障員工健康與福祉，同時維持施工秩序與公司穩健營運。	定期進行職場安全檢查與健康檢測，保障員工健康與工作穩定。	職災事件遭媒體報導，損害企業形象，進一步引發外界輿論壓力。	潤隆依循母法《職業安全衛生法》及相關法令規範，全面推動職業安全衛生四大計畫，落實企業防災、職場霸凌防治，並致力於建構更友善、多元與安全的工作環境。為強化職業安全衛生管理成效，潤隆持續提升教育訓練之深度與廣度，透過系統化宣導與訓練課程，增進員工安全衛生意識與專業知能，進一步落實職業安全衛生責任，確保勞工之安全與健康。	✓	✓		• 宣導並落實聘用合法員工 • 強化工地門禁與人員管制 • 定期辦理職業安全衛生教育訓練 • 加強工地環境與火災風險管理	• 派員進行各營建專案之定期及不定期安全查核 • 持續精進工地安全管理與危機通報制度	GRI 403 職業安全衛生	5.4 職業安全與健康
勞資關係	良好的勞資關係有助於維持人員穩定與提升留任率，降低因人員流動帶來的額外營運成本。若管理得當，則可進一步增強員工信任與團隊凝聚力。	無勞資糾紛事件發生，增強員工滿意度。	忽略勞資關係維護，造成員工離職率上升。	潤隆重視勞資關係，秉持尊重勞工權益與合作共識的原則，建立良好溝通管道。公司每季舉行勞資會議，促進員工與管理階層的有效對話，及時掌握工作需求與意見。此外，透過教育訓練持續增進勞資雙方之理解與合作，支持組織長期穩健發展。		✓		• 建立暢通之勞資溝通管道 • 加強勞資關係及職場倫理宣導	• 透過教育訓練強化主管之勞資管理與溝通能力 • 定期檢視工地加班、輪班及工時安排之合理性，針對工期較為緊迫之專案，主動進行人力與工時風險評估，並加強對員工身心狀況之關懷與溝通，以預防過勞情形發生	GRI 401 勞雇關係	5.1.3 勞資關係與員工關懷
資訊安全管理	建築設計圖、工程資料與客戶資訊皆為敏感資料，遭受駭客或資訊外洩會影響公司信譽與營運。定期宣導與管理制度可降低資安事件發生的風險。完善管理資訊安全則可提升員工資安意識與組織防護能力。	公司資料與投資人 / 客戶資訊獲得完善保護，提升外部利害關係人信賴。	公司資料與投資人 / 客戶資訊遭到竊取，造成機密資訊遺失，遭受求償。	潤隆重視資訊安全管理，建置完善資訊安全政策與管理制度，確保公司資料與系統安全。資訊室定期透過內部郵件宣導，包括提醒員工注意近期常見的釣魚攻擊與網路安全風險，提升全體同仁資訊安全意識與防護能力，保障公司營運與利害關係人利益。		✓	✓	• 針對常見資安風險（如釣魚郵件、密碼管理等）進行實體教育訓練	• 在既有資訊安全管理制度基礎上，持續精進制度執行與內部管理，強化資訊資產與個人資料之保護，並提升資安事件應變能力，以確保公司營運及資訊安全之穩定性	GRI 418 客戶隱私	2.6 資訊安全管理
創新建築技術與材料	技術與材料創新可提升建築品質、施工效率與成本效益，但不穩定或不成熟技術可能增加施工風險，過於傳統的材料也可能造成較高碳排。若持續測試並採用合規綠色建材，則可提升競爭力並促進低碳永續發展。	運用 3D 建築資訊模型（BIM）技術，提高施工效率和精確度。	新興工法與綠建材未能有效導入，導致營運效率與永續性降低。	採用鋁模工法、BIM、預鑄工法、環保循環建材及整體衛浴等創新建築技術，可有效縮短工期、提升施工效率，並降低工地環境污染。	✓	✓	✓	• 於建案設計與施工時導入 3D 建築資訊模型（BIM）技術，提高施工效率與精確度 • 運用鋁模技術，降低營建工地污染，提升施工效率，模板可重覆使用約 200–300 次	• 結合建築技術創新與工程管理優化，持續擴大綠建材之採購與應用，並提高新建案取得綠建築標章之比例，逐步建立具永續與環境友善之建築模式	自訂主題	3.1 創新建築工法與材料

前言
關於本報告書
經營者的話
關於潤隆
2025 年度永續亮點與 SDGs 實踐
Ch1 永續經營
永續發展策略藍圖
永續治理
利害關係人議合
重大主題
Ch2 韌性治理
公司治理
財務績效
誠信治理
法規遵循
風險管理
資訊安全管理
Ch3 安心建築
創新建築工法與材料
永續住宅規劃
建築品質與客戶關係經營
供應鏈管理
Ch4 環境永續
氣候變遷治理
溫室氣體與能源管理
環境衝擊減緩
生物多樣性
Ch5 社會共築
人才吸引與留任
人才培育與職涯發展
人權政策
職業安全與健康
社會參與
附錄

重大主題	對潤隆建設的意義	潛在或實際衝擊		管理策略與方針	價值鏈衝擊範圍			管理指標與目標		對應 GRI	對應章節
		正面衝擊描述	負面衝擊描述		上游	組織內	下游	短期目標（2026）	中期目標（2027-2030）		
法規遵循	建築業涉及多項法規，如職安、環境、消防及消費者保護等，違規可能造成罰款、停工或影響客戶信任。若強化法規管理制度，則可降低合規風險、維持企業信譽，並增強客戶信任與合作關係。	無任何違法事件發生，有助於提升企業聲譽。	違反相關法規，遭受主管機關裁罰，降低客戶信任。	潤隆以嚴謹態度遵循法令規章，持續關注與產業相關之法規，確保各項經營活動符合法令要求。公司建立內部監控與管理機制，定期進行法規宣導與教育訓練，強化員工法令遵循意識，落實合規經營，維護公司營運穩定與利害關係人權益。	✓	✓	✓	• 持續追蹤新發布及修訂之相關法令，並即時評估其對公司營運及工地管理之影響，研擬相應之因應方針與改善措施	• 透過盤點與回顧法規遵循狀況，滾動修正公司相關管理制度，並強化內部溝通與教育訓練，以降低法規風險並確保營運合規性	GRI 206 反競爭行為	2.4 法規遵循
人才吸引與留任	專業人才是公司各部門運作與專案品質的核心，涵蓋施工、規劃、開發、財務、業務、工務及管理等角色。若提供具吸引力的留任制度，則可穩定團隊運作，並促進公司長期發展。	提供優渥的獎酬制度及多項的員工福利及關懷措施，留住企業優秀人才。	提供之薪酬及福利制度未達同業水準，無法吸引人才，更可能導致人才出走。	透過完善的人才管理政策，提供完整的職涯發展計畫、競爭力薪酬、優渥福利、豐富團建活動，以及良好的工作氛圍，幫助員工持續成長，提升人才留任率。		✓		• 提供具有競爭力的薪酬和福利，以吸引和留住優秀人才 • 建立員工職涯發展計畫，定期分享內外部課程資訊，鼓勵同仁選擇符合個人職涯的進修課程	• 不斷改進和完善員工福利政策和溝通管道，以提高員工工作效率和生活品質	GRI 401 勞雇關係	5.1 人才吸引與留任
人才培育與職涯發展	員工技能與知識持續提升，可確保工程品質與安全表現。若缺乏培育計畫，專業能力不足將影響施工效率與創新能力。	擁有完善的專業技能培訓政策，強化員工實力，增強施工效率與精確度。	員工訓練不足可能降低施工效率與精確度，延誤完工時間及降低交付品質。	積極推動員工職能培養，提供多元化的內部與外部教育訓練，包括專業技能課程、管理能力工作坊，以及外部研討會與進修機會，幫助員工持續成長，拓展職涯發展空間。		✓		• 持續推動員工培訓與職涯發展計畫，積極推動員工專業技能之培養	• 強化人才培育與職涯發展機制，結合職能需求與職務發展路徑，培養公司所需之關鍵人才，以支援未來接班與組織永續發展	GRI 404 訓練與教育	5.2 人才培育與職涯發展
建築品質與客戶關係經營	建築品質直接影響客戶滿意度、客戶回流率、品牌價值及公司聲譽。若建立完善的售後服務與回饋機制，則可提升客戶信任、降低糾紛風險，並增進客戶忠誠度。	完善的客戶關係經營及建築品質的維護，提升客戶滿意度，使回流客增加。	建築品質管理若未臻完善，可能導致產品瑕疵率上升，維修案件增加，並延長售後服務回應時間。	潤隆重視建築品質與客戶關係經營，依靠專業團隊多年實務經驗，於規劃、設計、施工及品質管理各階段嚴格把關。公司建立完善售後服務機制，定期進行客戶滿意度調查及業務例會，持續傾聽並回應客戶需求，提升服務品質。		✓	✓	• 持續優化服務流程與回應效率 • 持續選擇兼顧環境與健康之建材，打造安心舒適的家	• 持續精進服務制度與客戶回饋機制 • 建置多元客戶溝通管道，深入了解目標客群需求，並據此規劃與發展相關建案，提升產品與服務競爭力	自訂主題	3.3 建築品質與客戶關係經營
產品安全與責任	建築物的安全品質與耐久性涉及法律責任與社會責任。透過強化設計、施工與驗收階段之風險管理，可降低事故與索賠風險，並維護企業信譽與客戶信任。	產品符合安全標準，使用者獲得保障，信任與提升購買意願。	若未符合法令要求，可能面臨罰鍰、訴訟及其他法律風險，並進一步影響營運許可。	潤隆建設重視客戶健康與居住安全，於建案中採用安全無毒、優質建材，並融入貼近使用者需求的設計概念。潤隆致力打造節能、宜居且舒適的住宅，滿足不同年齡層與生活型態的需求。	✓	✓	✓	• 主要建材符合國家安全標準與無毒規範 • 建案完成五級品質查核程序 • 持續導入第三方建築品質認證	• 維持客戶重大品質客訴案件為 0 件 • 住宅新建案 40% 取得銀級或以上綠建築標章 • 建立客戶驗屋與交屋滿意度管理機制	GRI 416 客戶健康與安全	3.3.3 產品安全與客戶服務

前言
關於本報告書
經營者的話
關於潤隆
2025 年度永續亮點與 SDGs 實踐

Ch1 永續經營
永續發展策略藍圖
永續治理
利害關係人議合
重大主題

Ch2 韌性治理
公司治理
財務績效
誠信治理
法規遵循
風險管理
資訊安全管理

Ch3 安心建築
創新建築工法與材料
永續住宅規劃
建築品質與客戶關係經營
供應鏈管理

Ch4 環境永續
氣候變遷治理
溫室氣體與能源管理
環境衝擊減緩
生物多樣性

Ch5 社會共築
人才吸引與留任
人才培育與職涯發展
人權政策
職業安全與健康
社會參與

附錄

重大主題	對潤隆建設的意義	潛在或實際衝擊		管理策略與方針	價值鏈衝擊範圍			管理指標與目標		對應 GRI	對應章節
		正面衝擊描述	負面衝擊描述		上游	組織內	下游	短期目標（2026）	中期目標（2027-2030）		
誠信經營	不誠信的經營行為將導致法律風險與企業信譽受損。建立誠信政策與教育訓練可確保公平經營、維護利害關係人信任。	落實誠信經營管理政策，建立完善的檢舉制度，避免貪腐事件的發生。	若發生違反誠信相關行為，影響公司聲譽並有流失客戶之風險。	潤隆秉持誠信、透明及負責之經營原則，訂定誠信經營政策並建置相關管理機制，確保營運符合法令規範。透過行為準則、內部控制及風險管理制度，防範不誠信行為發生，並持續辦理法令遵循與道德倫理相關教育訓練，強化同仁法遵意識。此外，董事依規定完成公司治理相關進修時數，以提升治理知能並落實公司治理責任。	✓	✓	✓	• 維持重大違反誠信案件為 0 件	• 維持重大違反誠信案件為 0 件 • 提升董事及高階主管治理與法遵進修時數 • 董事每年進修時數提升至 8 小時以上 • 高階主管每年進修時數達 4 小時以上	GRI 205 反貪腐 GRI 206 反競爭行為	2.3 誠信經營
風險與危機應變管理	施工與營運過程中可能面臨工地事故、自然災害等突發事件，亦可能受市場波動、政策調整、房市管制、地緣政治及人力短缺等外部因素影響。透過建立完善之應變機制與定期演練，可降低營運衝擊與損失，維持工程進度，並強化組織因應外部不確定性之韌性。	定期進行防災演練，確保員工遭遇災害時的應變能力。	缺乏營運持續計畫，導致災害或安全事故發生時營運全面停擺。	潤隆重視風險與危機應變管理，建立完善之風險辨識、評估及控管機制，並由董事會負責監督與指導，定期檢視營運、環境、職業安全及法令遵循等相關風險，納入公司治理與決策流程。	✓	✓	✓	• 常態性追蹤央行貨幣政策及內政部房市法規動向，蒐集專業研究與市場分析資料，並即時向高層彙報政策趨勢，確保決策層能精準掌握外部動態，彈性調整經營方針	• 因應房市管制及貸款政策下之購屋趨勢轉變，動態調整產品定位（如坪數規劃、定價策略等），積極發展符合市場剛性需求的產品，以維持穩健的營收動能與競爭優勢	自訂主題	2.5 風險管理
溫室氣體管理與低碳營運	建築業二氧化碳排放約占全球總排放 37%，其隱含碳與營運碳足跡均相對較高。隨著氣候風險調適及政策要求日益嚴格，推動減碳目標與低碳建築策略已成為產業重要方向，有助於降低環境風險、提升市場競爭力並支持企業永續發展。	推行減碳技術及流程優化，顯著降低溫室氣體排放，達成減排目標，強化企業永續形象，增強消費者與投資人信心。	未能有效降低碳排放，故被徵收碳費或碳稅，增加營建成本。	潤隆重視溫室氣體管理與低碳營運，依循相關法令與政策方向，建立溫室氣體盤查與管理機制，並持續進行檢討與精進。透過內部宣導與溝通，提升同仁對氣候變遷與減碳議題之認知。另依營運特性訂定階段性減碳目標，推動節能減碳措施，並於營運及設施規劃中導入綠建築與低碳建築概念，以降低環境衝擊。	✓	✓	✓	• 辦公室、會議室及走廊隨手關燈，午休時間統一熄燈一小時；下班確實關閉個人電腦與螢幕，室內冷氣維持在 26° C，並每季度檢視用電狀況與變化，以追蹤節能成效	• 於營建工地或工務所優先使用電動及低碳運具與施工設備，採用節能照明及高效率電器與機具，並強化機具怠速管理以減少空轉；同時在適合場域規劃設置太陽能光電與儲能系統，以降低整體溫室氣體排放	GRI 305 排放	4.2 溫室氣體與能源管理

Chapter 2

韌性治理

公司治理
財務績效
誠信治理
法規遵循
風險管理
資訊安全管理

64.96 億元營收 | EPS 1.36 元
公司持續優化營運韌性，並維持成長動能。

1.5 元 / 股現金股利
公司穩健獲利，並持續回饋股東。

0 件資安事件
落實資訊安全管理，維持穩定營運。

0 件貪腐事件
持續強化誠信經營與法遵管理。

前言
關於本報告書
經營者的話
關於潤隆
2025 年度永續亮點與 SDGs 實踐

Ch1 永續經營
永續發展策略藍圖
永續治理
利害關係人議合
重大主題

Ch2 韌性治理
公司治理
財務績效
誠信治理
法規遵循
風險管理
資訊安全管理

Ch3 安心建築
創新建築技術與材料
綠色建築與低碳設計
建築品質與客戶關係經營
供應鏈管理

Ch4 環境永續
氣候變遷治理
溫室氣體與能源管理
環境衝擊減緩
生物多樣性

Ch5 社會共築
人才吸引與留任
人才培育與職涯發展
人權政策
職業安全與健康
社會參與

附錄

公司治理

公司治理架構

潤隆建設在各項建案推動過程中，始終秉持負責任與審慎的原則，以「誠信、責任、公正與公平」為企業經營價值，形塑健全企業文化。公司已建立完善的治理架構，涵蓋誠信經營守則、道德行為準則、公司治理實務守則、永續發展實務守則、獨立董事職責規範及採購工作倫理守則等，並將人權保障納入治理政策核心。

為落實治理政策與提升管理效能，潤隆持續完善風險管理、法令遵循、資訊安全及永續發展等相關制度，並納入日常營運流程與管理機制中。各項政策由專責單位負責推動與追蹤，透過定期檢視及跨部門協作，確保制度執行一致性與管理透明度，作為公司穩健經營與永續發展的重要基礎。

▪ 組織架構圖

前言
關於本報告書
經營者的話
關於潤隆
2025 年度永續亮點與 SDGs 實踐
Ch1 永續經營
永續發展策略藍圖
永續治理
利害關係人議合
重大主題
Ch2 韌性治理
公司治理
財務績效
誠信治理
法規遵循
風險管理
資訊安全管理
Ch3 安心建築
創新建築技術與材料
綠色建築與低碳設計
建築品質與客戶關係經營
供應鏈管理
Ch4 環境永續
氣候變遷治理
溫室氣體與能源管理
環境衝擊減緩
生物多樣性
Ch5 社會共築
人才吸引與留任
人才培育與職涯發展
人權政策
職業安全與健康
社會參與
附錄

董事會運作 GRI2-9 . GRI2-10 . GRI2-11 . GRI2-12 . GRI2-15 . GRI2-16 . GRI2-17 . GRI2-18 . GRI2-19 . GRI2-20 . GRI405-1

董事會結構

潤隆建設於 2024 年 6 月 13 日股東會全面改選並設置 7 名董事，包含 4 名法人董事代表及 3 名獨立董事，獨立董事席次占董事會總席次 43%，已逾三分之一之目標。現任董事任期為 3 年，自 2024 年 6 月 13 日至 2027 年 6 月 12 日。為強化監督機制並提升治理品質，潤隆董事長與總經理非由同一人擔任，透過職權分立確保經營決策之獨立性與客觀性。

董事會運作

潤隆建設以董事會作為最高治理單位，並設立審計委員會、薪酬委員會、永續發展委員會及提名委員會等四大功能性委員會，由各委員會專業化職能協助董事會強化決策品質。董事會下設稽核單位，負責落實內控制度之監督與查核，定期將稽核報告呈送管理階層與董事會進行年度檢討與風險管理。

潤隆董事會以任命及監督經營團隊、維護利害關係人權益及追求股東價值最大化為首要職責。2025 年度董事會共召開 10 次會議，董事平均出席率達 96.92%。董事會之運作嚴格遵循相關法令、公司章程及《董事會議事規範》，確保議事合規與透明；同時，董事會成員具備經營管理、產業專業及財務會計等多元領域經驗，通過充分討論與交流，完善公司之監督管理責任。

為進一步提升治理效能，潤隆依法設置公司治理主管，負責董事會及股東會議事程序之管理，包含會議召集、議事錄製作及相關法令遵循事項，確保決策程序合規且透明。在董事專業發展方面，公司治理主管協助董事就任及持續進修規劃，使董事會成員掌握最新法規趨勢與永續議題，並透過跨部門協調與制度推動，持續導入最佳治理實務，強化公司經營體質。

董事會多元化政策

潤隆董事會秉持多元化與專業化原則，依據公司營運特性、策略發展及未來發展需求，綜合考量董事成員之專業知識、產業經驗、營運判斷、風險管理及決策能力，確保董事會具備完整之治理與監督功能。

本公司董事組成不以性別、年齡、國籍或文化背景為限制，並重視成員間專長與經驗之互補性，以提升董事會整體運作效能。現行董事會共設 7 席董事，其中具員工身分之董事占 29%、獨立董事占 43%、女性董事占 29%，展現多元參與之董事會結構。未來，潤隆將持續檢視董事會組成之適切性，並適度提升女性董事參與比例，以強化決策層之多元觀點與包容性。

董事會遴選流程

潤隆建設董事會成員之提名與遴選，依據公司章程規定採候選人提名制度，並遵循《董事選舉辦法》及《公司治理實務守則》，以確保董事會的多元性與獨立性。獨立董事候選人之資格亦需符合《公開發行公司獨立董事設置及應遵循事項辦法》之相關規範。

為強化董事會運作之獨立性與決策公正性，潤隆建構完善之利益衝突防範機制。當董事於議案中涉及自身或其關係人之利害關係時，應主動迴避討論及表決，以確保董事會決策符合公司長期利益及全體股東與利害關係人之最佳權益。關於董事執行職務之獨立性相關規範，請參閱潤隆 114 年度年報。

此外，為進一步強化董事誠信與道德行為，潤隆制定《誠信經營守則》，要求全體董事遵循，以預防及降低利益衝突風險。

2025 年董事會溝通關鍵重大事件

有關於潤隆董事會議案內容、決議結果及後續處理情形，請參閱潤隆 114 年度年報。

前言
關於本報告書
經營者的話
關於潤隆
2025 年度永續亮點與 SDGs 實踐
Ch1 永續經營
永續發展策略藍圖
永續治理
利害關係人議合
重大主題
Ch2 韌性治理
公司治理
財務績效
誠信治理
法規遵循
風險管理
資訊安全管理
Ch3 安心建築
創新建築技術與材料
綠色建築與低碳設計
建築品質與客戶關係經營
供應鏈管理
Ch4 環境永續
氣候變遷治理
溫室氣體與能源管理
環境衝擊減緩
生物多樣性
Ch5 社會共築
人才吸引與留任
人才培育與職涯發展
人權政策
職業安全與健康
社會參與
附錄

▪ 董事會成員

職稱	姓名	性別	年齡	專業背景與經歷	產業經驗 / 專業能力										
					財務會計	法律實務	行銷	營運判斷	經營管理	危機處理	產業知識	國際市場觀	領導能力	決策能力	企業永續
法人董事代表	邱秉澤	男	50-60	• 現任：潤隆建設（股）公司董事長、金駿營造（股）公司法人董事代表人 • 相關經歷：潤隆建設（股）公司總經理、金駿營造（股）公司董事長 • 學歷：臺灣大學土木工程研究所	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
法人董事代表	林暐鈞	男	50-60	• 現任：潤隆建設（股）公司總經理兼發言人及永續長 • 相關經歷：潤隆建設（股）公司開發部經理 • 學歷：銘傳大學應用英語系 、中華大學營建工程系	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
法人董事代表	盧佳茵	女	50-60	• 現任：潤隆建設（股）公司財務經理兼公司治理主管 • 學歷：國立臺灣科技大學管理學院財務金融研究所	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
法人董事代表	陳國彥	男	60-70	• 現任：齊裕營造（股）公司顧問 • 相關經歷：齊裕營造（股）公司副董事長、興富發建設（股）公司顧問 • 學歷：台北工專工業設計科			✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
獨立董事	嚴雲棋	男	60-70	• 現任：東頡實業（股）公司董事長 • 學歷：中國科技大學公共衛生科	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
獨立董事	周宜強	男	70-80	• 現任：逢甲大學校務顧問、富斐 (股) 公司法人董事代表人、睿誼工程顧問 (股) 公司法人董事代表人 • 相關經歷：逢甲大學都市計畫及空間資訊系副教授、逢甲大學主任秘書、逢甲大學管理學院院長、正利航業（股）公司董事長 • 學歷：美國南加州大學（USC）都市及區域計畫碩士 / 博士				✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
獨立董事	胡瑞 註	女	70-80	• 現任：英國邦瀚斯拍賣公司大中華區主席、香港商邦瀚斯拍賣行 (股) 公司董事 • 相關經歷：台灣佳士得拍賣公司、蘇富比拍賣公司總經理、寶格麗台灣分公司董事總經理、寶格麗大中華區頂級珠寶總監 • 學歷：臺灣大學外文系	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓

註：獨立董事胡瑞於 2025 年 6 月 17 日股東會補選就任。

前言
關於本報告書
經營者的話
關於潤隆
2025 年度永續亮點與 SDGs 實踐
Ch1 永續經營
永續發展策略藍圖
永續治理
利害關係人議合
重大主題
Ch2 韌性治理
公司治理
財務績效
誠信治理
法規遵循
風險管理
資訊安全管理
Ch3 安心建築
創新建築技術與材料
綠色建築與低碳設計
建築品質與客戶關係經營
供應鏈管理
Ch4 環境永續
氣候變遷治理
溫室氣體與能源管理
環境衝擊減緩
生物多樣性
Ch5 社會共築
人才吸引與留任
人才培育與職涯發展
人權政策
職業安全與健康
社會參與
附錄

▪ 2025 年董事出列席情形

職稱	姓名	實際出席次數	委託出席次數	出席率（%）
法人董事代表	邱秉澤	10	0	100%
法人董事代表	林暐鈞	10	0	100%
法人董事代表	盧佳茵	10	0	100%
法人董事代表	陳國彥	9	1	90%
獨立董事	嚴雲棋	10	0	100%
獨立董事	周宜強	9	1	90%
獨立董事	胡瑞[註]	5	0	100%

註：獨立董事胡瑞於 2025 年 6 月 17 日股東會補選就任，應出席 5 次。

2025 年董事會成員進修課程及時數

潤隆各董事每年均依《上市上櫃公司董事、監察人進修推行要點》規範持續進修，課程內容涵蓋公司治理、財務、風險管理、法律及企業永續等主題，以強化董事會於法令、經濟、環境及社會議題之專業知識與決策能力，並掌握外部環境變化、法規動態與監理趨勢。

除依相關規範安排年度進修外，亦鼓勵董事及獨立董事依實務需求參與外部專業課程，以持續提升治理職能。

2025 年共 7 位董事完成進修，合計時數 66 小時。全體董事進修情形請參閱潤隆 114 年度年報。

課程名稱	參與董事成員人數	授課總時數（小時）
2025 國泰永續金融暨氣候變遷高峰論壇	7	6
114 年度防範內線交易宣導會	6	3
永續發展宣導會	1	3
114 年度內部人股權交易法律遵循宣導說明會	1	3

2025 年公司治理主管進修時數

2025 年，公司治理主管進修時數為 14 小時。

課程名稱	授課總時數（小時）
強化氣候資訊揭露以提升企業氣候韌性（CDP 台灣發表會）	6
114 年度防範內線交易宣導會	3
永續發展宣導會	3
「以金融力量厚實自然資本」論壇	2

董事及高階管理階層薪酬政策

潤隆建設董事酬金係依本公司章程第二十二條規定辦理，董事執行職務之報酬由董事會依其營運參與程度及貢獻價值核定，並參酌同業（如興富發建設等公司）之通常水準議定。本公司獨立董事自 107 年度起採固定報酬制度，並按半年發放固定報酬，不參與董事酬勞及其他各項獎金之分派；如獨立董事兼任薪資報酬委員會委員，得依相關規定另支領酬金加給。董事兼任員工之薪酬則包含董事酬勞、薪資、獎金、特支費及員工酬勞等項目。

董事及董事兼任員工之績效考核與薪酬合理性，均由薪資報酬委員會及董事會定期評估與審核。有關 2025 年度董事酬金、董事酬金級距表及酬金給付政策等資訊，請參閱潤隆建設 114 年度年報第 19 至 20 頁及第 22 至 25 頁。

潤隆建設高階經理人之薪酬由固定薪酬及變動獎金組成。固定薪酬為按月發放之薪資，依經理人所擔任職務之工作內容、專業技能及市場薪資水準等因素，並參酌公司「職務等級表」及「職務薪資基準表」核定；另依公司「績效管理辦法」定期辦理調薪評核，以確保本公司高階經理人之薪酬於業界具有競爭力，以留任優秀之管理人才。

變動獎金則依公司當年度經營績效、高階經理人個人績效表現及貢獻度核定，依公司「績效管理辦法」執行之績效評核結果，作為獎金核發之參考依據，相關薪酬內容由薪資報酬委員會審議後，提董事會議定之。有關 2025 年度高階經理人之酬金、員工酬勞分派情形及酬金給付政策等資訊，請參閱潤隆建設 114 年度年報第 21 頁及第 22 至 25 頁。

前言
關於本報告書
經營者的話
關於潤隆
2025 年度永續亮點與 SDGs 實踐
Ch1 永續經營
永續發展策略藍圖
永續治理
利害關係人議合
重大主題
Ch2 韌性治理
公司治理
財務績效
誠信治理
法規遵循
風險管理
資訊安全管理
Ch3 安心建築
創新建築技術與材料
綠色建築與低碳設計
建築品質與客戶關係經營
供應鏈管理
Ch4 環境永續
氣候變遷治理
溫室氣體與能源管理
環境衝擊減緩
生物多樣性
Ch5 社會共築
人才吸引與留任
人才培育與職涯發展
人權政策
職業安全與健康
社會參與
附錄

ESG 績效與薪酬連結實施情形

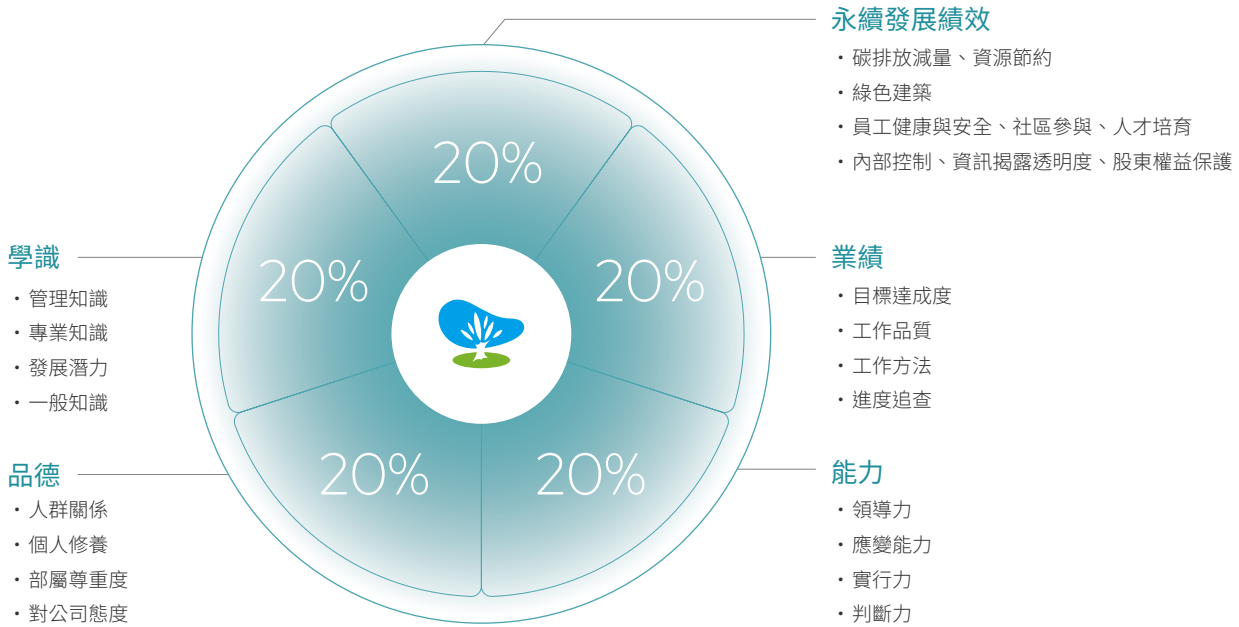
為強化高階管理階層之當責性，使其績效表現與公司短、中、長期永續目標一致，潤隆於 2025 年 9 月 30 日經第六屆第五次薪資報酬委員會及同日第十七次董事會決議通過，訂定高階經理人薪資報酬與 ESG 績效連結政策。該政策將副總經理以上主管於環境（E）、社會（S）及治理（G）面向之表現納入年度績效評量，落實「薪酬連結永續績效」之管理制度。

在推動時程上，本公司採取分階段導入策略。自 2025 年起，優先針對總經理（兼任永續長）實施 ESG 績效與薪酬連結之績效評估機制；預計於 2026 年至 2027 年間擴大適用範圍至協理級以上主管，並逐步建立明確之評核權重；長期而言，規劃於 2028 年至 2030 年將適用對象擴展至副理級以上人員，持續深化 ESG 目標與個人績效考核之整合，並強化對淨零減碳等關鍵議題之管理與推動。

2025 年度已將總經理之 ESG 績效納入年度關鍵績效指標（KPI），其中 ESG 相關指標占整體評核比重 20%。評核內容涵蓋三大面向：在治理面，著重於內部控制機制、資訊揭露透明度及股東權益保護；在環境面，聚焦於碳排放減量、資源使用效率及綠色建築推動；在社會面，則涵蓋員工健康與安全、社區參與及人才培育等議題。透過上述制度設計，有效促使高階管理階層之經營決策與公司 ESG 永續發展策略一致，進一步提升整體治理品質與永續績效表現。

評核採 1 至 5 分制評分，具體指標涵蓋環境、社會及公司治理三大面向：

- **績效評估架構**



前言
關於本報告書
經營者的話
關於潤隆
2025 年度永續亮點與 SDGs 實踐
Ch1 永續經營
永續發展策略藍圖
永續治理
利害關係人議合
重大主題
Ch2 韌性治理
公司治理
財務績效
誠信治理
法規遵循
風險管理
資訊安全管理
Ch3 安心建築
創新建築技術與材料
綠色建築與低碳設計
建築品質與客戶關係經營
供應鏈管理
Ch4 環境永續
氣候變遷治理
溫室氣體與能源管理
環境衝擊減緩
生物多樣性
Ch5 社會共築
人才吸引與留任
人才培育與職涯發展
人權政策
職業安全與健康
社會參與
附錄

董事會績效評估

潤隆建設已建立董事會績效評估機制，並於 2020 年 8 月 12 日經董事會決議通過《董事會績效評估辦法》，定期檢視董事會、個別董事及功能性委員會之運作情形，以作為精進治理品質之依據。

每年度結束後，由議事單位協助辦理績效評估作業，涵蓋董事會運作、個別董事成員及功能性委員會三大層面，並於次一年度第一季完成彙整後提報董事會。

董事會績效評估指標包含對公司營運之參與程度、決策品質、組成與結構、董事選任與進修及內部控制等五大面向；個別董事成員自我評估則涵蓋公司目標與任務掌握、職責認知、營運參與程度、內部溝通協調、專業能力與持續進修及內部控制等六大面向。

2025 年度評估結果顯示，董事會及個別董事多數達「顯著超越標準」（績效評估總分達 90 分 (含) 以上）及「超越標準」等級（績效評估總分達 80 分 (含) 以上未滿 90 分），顯示董事會整體運作良好，並能有效履行監督與決策職責。相關資訊請參閱 *114 年度董事會績效評估報告*。

功能性委員會

潤隆建設於董事會下設置審計委員會、薪酬委員會、永續發展委員會及提名委員會，以協助董事會執行各面向的監督職責，並定期向董事會報告其運作情形與決議事項。

審計委員會

第三屆「審計委員會」於 2024 年 12 月 31 日補行推選由周宜強獨立董事擔任召集人，另於 2025 年 6 月 17 日股東常會補選一席獨立董事，目前由 3 位獨立董事組成，運作方式依本公司《 審計委員會組織規程 》辦理。

審計委員會職權包含審查、監督公司財務報告、風險控管事項及與財務相關議案，其審議事項涵蓋：公司財務報告、公司會計及內部控制制度、重大之資產或衍生性商品交易、募集或發行有價證券、簽證會計師之委任、解任或報酬、涉及董事自身利害關係事項，以及財務、會計或內部稽核主管之任免等。本委員會每季至少召開 1 次，並得視需要隨時召開。每季審議財務報告及稽核報告，且與會計師及稽核主管個別單獨充分溝通。另重大資本支出或投資案皆經審計委員會審議。2025 年度審計委員會共開會 8 次，平均出席率達 95.24%，2025 年度重點推動項目請參閱潤隆 114 年度年報。

▪ **審計委員會成員出席情形**

職稱	姓名	實際出席次數	委託出席次數	出席率（%）
獨立董事（召集人）	周宜強	7	1	87.5%
獨立董事	嚴雲棋	8	0	100%
獨立董事	胡瑞[註]	5	0	100%
平均出席率				95.24%

註：獨立董事胡瑞於 2025 年 6 月 17 日股東會補選就任，應出席 5 次。

前言
關於本報告書
經營者的話
關於潤隆
2025 年度永續亮點與 SDGs 實踐
Ch1 永續經營
永續發展策略藍圖
永續治理
利害關係人議合
重大主題
Ch2 韌性治理
公司治理
財務績效
誠信治理
法規遵循
風險管理
資訊安全管理
Ch3 安心建築
創新建築技術與材料
綠色建築與低碳設計
建築品質與客戶關係經營
供應鏈管理
Ch4 環境永續
氣候變遷治理
溫室氣體與能源管理
環境衝擊減緩
生物多樣性
Ch5 社會共築
人才吸引與留任
人才培育與職涯發展
人權政策
職業安全與健康
社會參與
附錄

薪資報酬委員會

潤隆建設於 2011 年 12 月 29 日經董事會決議設置薪資報酬委員會，作為強化公司治理及薪酬制度透明化之重要機制，目前已改選至第六屆。本屆委員會由 2 位獨立董事及 1 位專業人士組成，任期自 2024 年 7 月 10 日至 2027 年 6 月 12 日。

薪資報酬委員會原則上每年至少召開 2 次會議，並得視實際需要不定期召開，以確保相關議題之即時審議與決策品質。其主要職責包括：訂定並定期檢討董事及經理人之績效評估與薪資報酬政策、制度、標準與結構；定期評估並核定董事及經理人之薪資報酬；以及就董事候選人之提名進行審核，並將相關建議提交董事會討論。

2025 年度，薪資報酬委員會共召開 4 次會議，委員平均出席率達 100%。當年度重點推動項目與執行情形，請參閱潤隆 114 年度年報相關說明。

▪ **薪酬委員會成員出席情形**

職稱	姓名	實際出席次數	委託出席次數	出席率（%）
獨立董事（召集人）	周宜強	4	0	100%
獨立董事	嚴雲棋	4	0	100%
委員	蔡其展	4	0	100%
平均出席率				100%

永續發展委員會

潤隆建設設置永續發展委員會，作為推動公司永續發展策略之核心治理單位。第一屆委員會由 3 名委員組成，任期自 2024 年 8 月 12 日至 2027 年 6 月 12 日。委員會原則上每年至少召開 2 次會議，並得視實際需要不定期召開，以確保各項永續議題能即時討論與有效推動。

永續發展委員會主要職責包括審議公司永續發展策略方向、檢視與核定各部門年度永續計畫，並持續監督與追蹤執行成果，以強化整體推動成效。相關治理架構與運作情形，請參閱本報告書「永續治理架構」章節。

2025 年度，永續發展委員會共召開 4 次會議，委員平均出席率達 100%，顯示委員對公司永續議題之高度重視與積極參與。當年度重點推動項目與執行成果，請參閱潤隆 114 年度年報相關說明。

▪ **永續發展委員會成員出席情形**

職稱	姓名	實際出席次數	委託出席次數	出席率（%）
董事長（召集人）	邱秉澤	4	0	100%
獨立董事	周宜強	4	0	100%
獨立董事	嚴雲棋	4	0	100%
平均出席率				100%

前言
關於本報告書
經營者的話
關於潤隆
2025 年度永續亮點與 SDGs 實踐
Ch1 永續經營
永續發展策略藍圖
永續治理
利害關係人議合
重大主題
Ch2 韌性治理
公司治理
財務績效
誠信治理
法規遵循
風險管理
資訊安全管理
Ch3 安心建築
創新建築技術與材料
綠色建築與低碳設計
建築品質與客戶關係經營
供應鏈管理
Ch4 環境永續
氣候變遷治理
溫室氣體與能源管理
環境衝擊減緩
生物多樣性
Ch5 社會共築
人才吸引與留任
人才培育與職涯發展
人權政策
職業安全與健康
社會參與
附錄

提名委員會

潤隆建設於 2025 年 11 月 10 日設置提名委員會，委員會由 3 名董事組成，且半數以上為獨立董事，並由獨立董事擔任召集人及會議主席。提名委員會每年至少召開 2 次會議，並得視需要隨時召開，旨在強化公司治理，健全董事會運作並提升整體管理機制；第一屆委員任期自 2025 年 11 月 10 日至 2027 年 6 月 12 日。

本委員會主要職責包括：訂定董事會成員及高階經理人所需之專業知識、技能、經驗及性別等多元化背景與獨立性標準，據以進行候選人之覓尋、審核與提名；並負責訂定及定期檢討董事進修計畫，以及董事與高階經理人之繼任計畫。

2025 年度提名委員會共召開 1 次會議，委員平均出席率達 100%。當年度重點推動事項及執行成果，請參閱潤隆 114 年度年報相關說明。

▪ **提名委員會成員出席情形**

職稱	姓名	實際出席次數	委託出席次數	出席率（%）
獨立董事（召集人）	周宜強	4	0	100%
獨立董事	嚴雲棋	4	0	100%
董事長	邱秉澤	4	0	100%
平均出席率				100%

外部組織參與 GRI 2-28

潤隆建設積極參與指標性公協會，透過產業交流掌握主管機關發布之法規與政策動態，並即時獲取相關資訊，以強化合規管理並降低營運風險。

同時，藉由公協會平台與同業交流產業意見，因應政府房市政策變化，彙整產業觀點並反映相關需求，提供政策建議，並參與營建法規及建築技術規則等制度之研修與討論。

潤隆建設參與之公協會名稱
台北市不動產建築開發商業同業公會
新北市不動產建築開發商業同業公會
基隆市不動產建築開發商業同業公會
桃園市不動產建築開發商業同業公會
新竹市不動產建築開發商業同業公會
新竹縣不動產建築開發商業同業公會
台中市不動產建築開發商業同業公會
台南市不動產建築開發商業同業公會
高雄市不動產建築開發商業同業公會

前言
關於本報告書
經營者的話
關於潤隆
2025 年度永續亮點與 SDGs 實踐
Ch1 永續經營
永續發展策略藍圖
永續治理
利害關係人議合
重大主題
Ch2 韌性治理
公司治理
財務績效
誠信治理
法規遵循
風險管理
資訊安全管理
Ch3 安心建築
創新建築技術與材料
綠色建築與低碳設計
建築品質與客戶關係經營
供應鏈管理
Ch4 環境永續
氣候變遷治理
溫室氣體與能源管理
環境衝擊減緩
生物多樣性
Ch5 社會共築
人才吸引與留任
人才培育與職涯發展
人權政策
職業安全與健康
社會參與
附錄

財務績效 GRI 201-1

潤隆建設專注本業發展，持續提升建案品質與營運績效表現。通過標準化的施工管理，確保工程品質、進度與施工安全，從而建立高品質的口碑。為維持在建工程之預期獲利並確保營運資金穩定性，潤隆持續優化資金管理策略，並透過多元籌資管道支應長期發展所需資源。

同時，公司也強化了工程預算制度與施工計畫的執行，加強專業人才的培養，並致力於職業安全衛生及環保的管理，以建立更健康和諧的工作環境。

本報告書將年度合併綜合損益表按照經濟分配的角度重新分類，並將支付給出資人款項及政府款項以現金基礎制的金額調整計算，編製成經濟收入與分配表。

財務績效

▪ **近三年度合併財務績效** 單位：億元

項目	2023	2024	2025
營業收入	306.84	87.88	64.9 6
營業費用	18.04	10.82	7.36
營業淨利（損）	94.77	28.86	17.81
營業外收入及支出	(1.17)	(1.33)	(0.99)
營運成本	194.03	48.20	39.79
每股盈餘（元）	7.76	2.28	1.36
每股現金股利（元）	3.00	2.00	1.50
每股股票股利（元）	12.00	0.00	0.00
所得稅（臺灣）	16.58	4.95	3.81
員工薪資和福利	3.28	3.41	3.07
稅前淨利	93.60	27.53	16.83
稅後淨利盈餘	77.02	22.58	13.01

▪ **近三年度投資報酬率與每股盈餘**

項目	2023	2024	2025
資產報酬率（%）	18.11	5.82	3.69
權益報酬率（%）	78.85	16.09	9.5
稅前純益占實收資本比率（%）	207.52	27.74	18.84
純益率（%）	25.09	25.69	20.03
每股盈餘（元）	7.76	2.28	1.36

前言
關於本報告書
經營者的話
關於潤隆
2025 年度永續亮點與 SDGs 實踐
Ch1 永續經營
永續發展策略藍圖
永續治理
利害關係人議合
重大主題
Ch2 韌性治理
公司治理
財務績效
誠信治理
法規遵循
風險管理
資訊安全管理
Ch3 安心建築
創新建築技術與材料
綠色建築與低碳設計
建築品質與客戶關係經營
供應鏈管理
Ch4 環境永續
氣候變遷治理
溫室氣體與能源管理
環境衝擊減緩
生物多樣性
Ch5 社會共築
人才吸引與留任
人才培育與職涯發展
人權政策
職業安全與健康
社會參與
附錄

綠色存款

潤隆建設參與國內金融機構推出之「綠色／永續定期存款專案」，並配合政府「綠色及轉型金融行動方案」，透過資金存放機制支持具能源轉型及產業轉型效益之企業與專案，以促進低碳及永續發展。

潤隆於 2024 年 12 月 13 日至 2025 年 3 月 13 日期間，參與高雄銀行博愛分行辦理新臺幣 1,500 萬元之綠色定期存款；並於 2025 年 7 月 29 日至 2025 年 10 月 29 日期間，再次辦理新臺幣 3,000 萬元之綠色定期存款。相關資金由金融機構依授信需求統籌配置，投入綠色及永續融資相關業務，潤隆透過持續參與永續定存及金融資金引導機制，支持綠色金融發展，發揮企業參與綠色金融之實質影響力。

綠色存款具體效益

1 資金運用效益提升

透過參與綠色存款機制，在落實企業社會責任的同時，享有相對優惠之存款利率，提升資金運用效率並強化財務穩定性。

2 強化綠色金融參與

將 ESG 理念融入財務配置考量，深化企業於永續金融領域之參與，有助於提升市場對企業永續作為之認同。

3 促進綠色產業發展

透過金融機構資金配置，引導資金投入再生能源或碳捕捉等永續專案融資，間接支持綠色產業發展。

永續發展票券

為響應金管會「綠色及轉型金融行動方案」，並配合主管機關鼓勵票券業導入 ESG 議題及強化徵信與實務守則政策，潤隆參與臺灣「永續發展票券」機制。該制度於 2025 年 10 月 20 日正式上線，潤隆為首波參與企業之一，以實際行動支持政府政策推動，為營建產業的綠色金融轉型樹立典範。

永續發展票券由金融監督管理委員會及中央銀行指導，中華民國票券金融商業同業公會與臺灣集中保管結算所（TDCC）共同推動，透過健全票券市場機制與後台管理制度，支持短期票券市場導入 ESG 資金需求，促進我國綠色金融市場發展。

潤隆本次發行永續發展票券總面額新臺幣二十九億零二百九十萬元（2,902,900,000 元），屬於 G- 綠色票券 （Green Commercial Paper），所募資金全數用於再融資償還投入興建「信義富境」綠建築工程費用。該建案已於 2025 年 8 月竣工，並取得 EEWH 鑽石級綠建築認證。開發過程導入生態、節能、減廢與健康等設計理念，並於基地內推動臺北樹蛙復育計畫，該基地面積約 8,870 坪，使用面積約 5,175 坪，僅開發 386 坪建築面積，建蔽率 7.81%，以降低開發對生態的影響，並促進生物多樣性。

永續發展票券具體效益

1. 在不動產融資成本上升情境下，有助分散融資來源，提升整體融資韌性。
2. 優化財務結構與提升資金調度彈性，降低整體資金成本與財務風險。
3. 將具實質環境效益之綠建築專案與綠色金融工具結合，落實 ESG 理念於資本運用與營運決策。

前言
關於本報告書
經營者的話
關於潤隆
2025 年度永續亮點與 SDGs 實踐
Ch1 永續經營
永續發展策略藍圖
永續治理
利害關係人議合
重大主題
Ch2 韌性治理
公司治理
財務績效
誠信治理
法規遵循
風險管理
資訊安全管理
Ch3 安心建築
創新建築技術與材料
綠色建築與低碳設計
建築品質與客戶關係經營
供應鏈管理
Ch4 環境永續
氣候變遷治理
溫室氣體與能源管理
環境衝擊減緩
生物多樣性
Ch5 社會共築
人才吸引與留任
人才培育與職涯發展
人權政策
職業安全與健康
社會參與
附錄

誠信治理 GRI 2-23 . GRI 2-24 . GRI 2-25 . GRI2-26 . GRI 205-1 . GRI 205-2 . GRI 205-3 . GRI 206-1

誠信經營

為深化全體員工對公司誠信經營及反貪腐企業文化之認知與實踐，潤隆依據臺灣證券交易所發布之《上市上櫃公司誠信經營守則》，於 2020 年 3 月 20 日經董事會通過修訂《誠信經營守則》。該守則已公開於公司官網，作為全體同仁日常行為與商業運作的最高準則。除《誠信經營守則》外，潤隆也訂定《道德行為準則》、《檢舉作業管理辦法》、《內部重大資訊處理作業程序》，強化誠信經營政策，以防範不誠信行為及經營活動。

誠信經營相關規範

誠信經營守則	道德行為準則	檢舉作業管理辦法	內部重大資訊處理作業程序

在執行方面，潤隆指定總經理室法務單位作為推動企業誠信經營之專責單位，負責相關制度的修訂、解釋及諮詢服務，並專責監督守則的落實情形。法務單位每年至少一次向董事會報告執行成效。本年度法務單位已於 2025 年 12 月 22 日向董事會提報， 以下為 2025 年度執行成效：

2025 年度誠信經營執行成效

1. 誠信經營及防範內線交易教育訓練

（1）潤隆於定期主管會議及部門內部會議中宣導《誠信經營守則》，使全體主管及同仁充分瞭解公司誠信經營相關規範與行為準則，強化遵循法規及內部制度之意識。

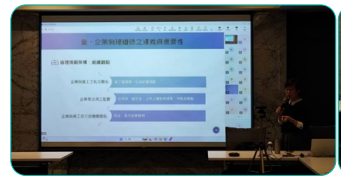
（2）潤隆董事（含獨立董事）及公司治理主管分別於 2025 年 5 月 9 日、 2025 年 5 月 16 日及 2025 年 9 月 26 日參加財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會舉辦之「114 年度防範內線交易宣導會」課程，時數為 180 分鐘，潤隆共 7 人次參加，並將課程簡報檔案寄送所有董事、經理人及員工參考。

（3）潤隆獨立董事於 2025 年 8 月 8 日參加財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會舉辦之「114 年度內部人股權交易法律遵循宣導說明會」課程時數為 180 分鐘，潤隆共 1 人次參加，並將課程簡報檔案寄送所有董事、經理人及員工參考。

（4）集團於 2025 年 11 月 18 日針對現任董事、經理人及員工辦理相關法令教育訓練，課程內容涵蓋防範內線交易、企業倫理及誠信經營，以及不誠信行為法律案例分析等主題。透過法規說明與實務案例解析，強化同仁對內線交易防制及企業倫理的認知，提升法令遵循意識，並預防違法及不誠信行為之發生。本次教育訓練課程時數共 180 分鐘，潤隆建設計有 7 人次參與。

（5）公司每年至少辦理一次「內部重大資訊處理暨防範內線交易管理作業程序」及相關法令之教育宣導，對象包括董事、經理人及受僱人；對新任人員亦會依需求適時提供相關教育訓練。本公司於 114 年 12 月 5 日以電子郵件方式向董事（含獨立董事）7 位及全體員工共 97 人（含經理人）進行內線交易注意事項之宣導，溝通覆蓋率達 100%。宣導內容以提供臺灣證券交易所網頁中「防治內線交易專區」及臺灣證券交易所宅在家學習網中地雷區之「內線交易風險」內容，以提升董事及全體同仁對內線交易規範之了解，避免誤涉內線交易。

（6）依潤隆建設《誠信經營守則》第 19 條規定，本公司人員於從事商業行為過程中，得向交易對象說明本公司誠信經營政策及相關規範，並明確拒絕直接或間接提供、承諾、要求或收受任何形式或名義之不正當利益。2025 年度，本公司尚未就供應鏈合作夥伴反貪腐溝通之家數或比例進行完整統計與揭露，預計自 2026 年度起建立相關統計及管理機制，以提升資訊揭露之完整性。



2. 檢舉機制與管道

潤隆持續維護專用申訴電子郵件信箱，確保申訴管道暢通，並由專責單位負責信箱管理及申訴案件之受理與處理。

本年度專責單位未接獲任何涉及不誠信或不道德行為之申訴或檢舉案件，亦未發生任何員工收受賄賂或貪腐情況、詐欺、內線交易、反托拉斯、反競爭行為、市場操控及相關弊端等可能影響資本市場秩序之情事。

114 年內線
交易防範措施及執行情形

前言
關於本報告書
經營者的話
關於潤隆
2025 年度永續亮點與 SDGs 實踐
Ch1 永續經營
永續發展策略藍圖
永續治理
利害關係人議合
重大主題
Ch2 韌性治理
公司治理
財務績效
誠信治理
法規遵循
風險管理
資訊安全管理
Ch3 安心建築
創新建築技術與材料
綠色建築與低碳設計
建築品質與客戶關係經營
供應鏈管理
Ch4 環境永續
氣候變遷治理
溫室氣體與能源管理
環境衝擊減緩
生物多樣性
Ch5 社會共築
人才吸引與留任
人才培育與職涯發展
人權政策
職業安全與健康
社會參與
附錄

檢舉類型	檢舉管道與處理機制
舉報任何違反《道德行為準則》及《誠信經營守則》之行為	申訴單位：潤隆法務 申訴信箱：appeal@runlong.com.tw 處理機制： ・ 收件後盡速啟動內部調查 ・ 調查期間確保檢舉人身分保密 ・ 調查完成後 15 個工作日內回覆處理結果 ・ 對檢舉人提供必要保護措施

內部稽核

內部稽核制度

潤隆建設於董事會下設置獨立稽核單位，內部稽核之目的在於協助董事會與管理階層檢視內部控制的運作，評估營運效果與效率，並提供改進建議，確保內部控制制度持續有效運作。潤隆建設依據《公開發行公司建立內部控制制度處理準則》，考量母子公司整體營運，持續檢討並改善內控制度，以因應環境變化，確保經營效率與法規遵循。

稽核運作的獨立性

為維持公正與客觀，潤隆於董事會下設置獨立稽核單位，依據《內部稽核之組織及運作》及《內部稽核人員之任免、考評、薪資報酬辦法》配置專任人員，其中包含稽核主管及稽核人員。

- **稽核主管：** 任免必須經審計委員會同意，並提報董事會決議。
- **稽核人員：** 任免、考評與薪資由稽核主管簽報董事長核定。

執行成效與專業培訓

潤隆每年執行內部控制自行評估，由各部門辦理初評、稽核單位覆核，並定期將結果回報至董事會與審計委員會。為強化專業能力，稽核人員持續參與主管機關指定之外部訓練。

- **定期溝通監管：**稽核主管每季向審計委員會報告，並定期列席董事會陳報內控執行現況。同時稽核單位每年覆核公司及子公司自評報告，併同缺失改善情形，作為出具《內部控制制度聲明書》之依據，確保治理健全。
- **2025 年度受訓紀錄：** 共計 2 人次，受訓總時數達 24 小時。
- **2025 年度稽核結果：** 2025 年度未發現重大不符合事項，所有一般性缺失均已於期限內改善並完成結案。

課程名稱	受訓總時數（小時）
上市櫃公司以風險管理推動 永續發展之因應策略	6
董事會及功能委員會（審計、薪酬）法規解析與稽核重點	6
個資管理之內控與公司治理	6
資安防護與雲端安全稽核實務研討	6

內部稽核流程

前言
關於本報告書
經營者的話
關於潤隆
2025 年度永續亮點與 SDGs 實踐
Ch1 永續經營
永續發展策略藍圖
永續治理
利害關係人議合
重大主題
Ch2 韌性治理
公司治理
財務績效
誠信治理
法規遵循
風險管理
資訊安全管理
Ch3 安心建築
創新建築技術與材料
綠色建築與低碳設計
建築品質與客戶關係經營
供應鏈管理
Ch4 環境永續
氣候變遷治理
溫室氣體與能源管理
環境衝擊減緩
生物多樣性
Ch5 社會共築
人才吸引與留任
人才培育與職涯發展
人權政策
職業安全與健康
社會參與
附錄

法規遵循 GRI 2-27 . GRI 206-1

為強化法令遵循並降低違規風險，潤隆建設密切關注可能對業務及財務產生重大影響之政策與法規動向，定期檢視營運行為與內部制度之適法性，並嚴格遵循相關法令規範，確保各項營運活動符合主管機關及地方政府要求，維護客戶權益與企業營運穩定性。

潤隆建設法規遵循承諾

人權法規	• 無使用童工 • 無涉及歧視 • 無強迫勞動 • 無勞資爭議 • 遵循勞基法規
反競爭行為	• 無壟斷事件 • 無涉及反競爭行為 • 無反托拉斯事件
公司相關法規	• 無違反公司法 • 無違反證券金融法規

環境法規遵循

潤隆建設及其子公司金駿營造深知營建產業特性與環境之緊密關聯，針對土地開發與工程營造涉及之廢棄物、營建污水及機具噪音，潤隆致力履行企業環境責任，在追求經營績效之同時，落實環境保護之平衡發展。

在施工現場污染管制方面，潤隆嚴格依循相關環保法規並持續深化全員環境意識，透過防塵設施與沉澱池處理，有效降低揚塵與施工排水對周遭環境之影響，並持續監測施工噪音、落實廢棄物分類處理，確保施工作業對環境之衝擊降至最低。

重大違規事件之定義

潤隆定義裁罰金額達新臺幣 10 萬元以上為重大違規事件，2025 年潤隆建設及子公司金駿營造均無重大違反公司治理、人權、反競爭行為及經濟相關法規之情形；另雖有環境相關裁罰案件，惟經評估未達重大性揭露標準，對公司營運及財務無重大影響。未來，潤隆建設將持續強化法規遵循機制、內部控制及合規稽核作業，以降低法規風險並維持穩健營運發展。

前言
關於本報告書
經營者的話
關於潤隆
2025 年度永續亮點與 SDGs 實踐
Ch1 永續經營
永續發展策略藍圖
永續治理
利害關係人議合
重大主題
Ch2 韌性治理
公司治理
財務績效
誠信治理
法規遵循
風險管理
資訊安全管理
Ch3 安心建築
創新建築技術與材料
綠色建築與低碳設計
建築品質與客戶關係經營
供應鏈管理
Ch4 環境永續
氣候變遷治理
溫室氣體與能源管理
環境衝擊減緩
生物多樣性
Ch5 社會共築
人才吸引與留任
人才培育與職涯發展
人權政策
職業安全與健康
社會參與
附錄

風險管理

風險管理政策

營建業在營運過程中面臨多元風險，須建立完善風險管理制度。潤隆建設為健全公司治理及營運管理，於 2021 年 10 月 21 日經董事會通過訂定《風險管理辦法》，作為風險管理之最高指導原則。公司風險管理涵蓋公司治理、環境、社會及氣候變遷等面向，由各權責部門執行風險辨識與評估作業，依風險發生機率及影響程度進行分析，並針對高風險項目研擬因應措施。

潤隆已於 2025 年 12 月 22 日向董事會報告 2025 年度風險管理執行情形。

114 年風險管理政策及執行情形

風險管理程序

為提升風險管理之有效性，潤隆依據營運特性建立完善的風險管理程序，包含辨識、評估、監控、回應及資訊揭露。潤隆致力於將各項風險控制在可承受範圍內，藉由預防潛在損害與提升員工風險意識，落實經營效益最佳化，進而保障並增加股東價值。

風險辨識

各權責單位應針對職掌業務，主動識別經營過程中可能面臨的各項潛在風險。

風險衡量

依據風險特性訂定「量化指標」或「質化標準」，並考量各項業務的性質、規模與複雜度，彈性調整評估基準並進行不定期檢視。

風險監控

持續追蹤業務執行中的風險狀態。若評估風險可能造成實質損害時，應立即擬定因應對策，並於主管會議或營運會議中呈報。

風險回應

彙整風險評估結果後，採取最適化處理措施，包含釐清風險來源、產出評估報告，並確實執行各項應變控制方案。

風險報告與揭露

每年至少一次由總經理或相關營運主管向董事會報告風險現況與管理成效。除了依主管機關規定辦理外，亦將相關風險管理資訊揭露於公司官網或年報中。

重大風險類型與管理機制

風險類別	風險管理策略
策略風險	潤隆密切掌握營建產業環境與市場脈動，針對建築科技創新、產業趨勢、市場需求、政策法令變動，以及地緣政治與全球經濟情勢發展等關鍵因素，透過嚴謹的策略評估與經營目標設定，並配合預算控管，掌控公司長期經營方向。
營建工程風險	精進銷售策略與優化營建工法，以縮短工期並有效降低營運風險，同步強化工程進度掌握與建築品質管理，落實嚴謹監工機制，確保工程如期如質達成。
財務風險	潤隆採取穩健財務政策，定期追蹤利率、匯率及通膨等經濟指標波動，不從事高風險投資。潤隆另制定《資金貸與他人作業程序》及《背書保證作業程序》等相關辦法，以降低財務風險。透過完善的作業管理辦法與內控制度，活化資金調度彈性，確保財務結構之穩定與健全。
法務風險	潤隆於營運活動中嚴謹遵循相關法規，落實契約審核與風險評估機制，確保公司法律權益與經營利益最大化。
資訊安全風險	建立完善的資安防護與控制措施，透過定期教育宣導落實執行，確保公司資訊資產之安全性與穩定性。
職業安全衛生風險	針對新僱或變更職務之員工，強制落實 3 小時的一般安全衛生教育訓練，強化工地與辦公場域之工安防護意識，從源頭降低職業災害風險。

前言
關於本報告書
經營者的話
關於潤隆
2025 年度永續亮點與 SDGs 實踐
Ch1 永續經營
永續發展策略藍圖
永續治理
利害關係人議合
重大主題
Ch2 韌性治理
公司治理
財務績效
誠信治理
法規遵循
風險管理
資訊安全管理
Ch3 安心建築
創新建築技術與材料
綠色建築與低碳設計
建築品質與客戶關係經營
供應鏈管理
Ch4 環境永續
氣候變遷治理
溫室氣體與能源管理
環境衝擊減緩
生物多樣性
Ch5 社會共築
人才吸引與留任
人才培育與職涯發展
人權政策
職業安全與健康
社會參與
附錄

營運風險議題與因應作為

除了上述風險，營運過程中，潤隆建設面臨供應鏈、人力資源及外部經濟環境變動等不確定性風險，包括缺工、原物料價格波動及地緣政治因素所導致之成本變動等。

為即時掌握並解決相關問題，避免風險擴大，公司定期召開主管經營管理會議，針對營運相關之環境、社會及經濟等重大議題，進行風險討論、策略檢視及因應措施研擬。2025 年至少召開 40 次以上會議，相關重大主題之風險管理議題及策略綜合如下：

討論面向	討論議題	公司因應措施
環境面	缺工、缺料	• 因應缺工，評估採行先動工後銷售之推案模式，以提升售價調整彈性 • 原物料成本增加，積極尋找替代原物料或優化採購策略，降低成本衝擊
	建築能源價格攀升	• 積極導入綠建築並推動節能設計，以降低建築能源使用量，逐步邁向淨零建築及碳中和目標
	氣候變遷 - 極端氣候	• 強化工期規劃與防災應變措施，並即時掌握施工區域氣候資訊，提升應變效率 • 於未來土地開發與專案評估階段，將氣候變遷影響納入可行性分析與風險評估 • 持續掌握並追蹤氣候相關法規變動，配合政府政策滾動調整因應策略 • 推動綠色建築，符合綠建築及低碳建築相關認證標準，以達節能減碳、降低環境衝擊及提升建築使用價值等多重效益
	違反環保法規	• 依循相關環保法規辦理各項作業
社會面	工地職災事件	• 施工過程中，嚴格要求承包商遵守工地安全及相關職安規定，並建立監督與查核機制，以降低因承包商疏忽或過失導致之人員傷害風險，杜絕工安事件發生
	離職率過高	• 提供具市場競爭力之薪資報酬與完善福利制度，以提升留任率 • 建立完善教育訓練體系與職涯發展機制，提升員工專業能力與組織認同感
經濟面	市場變動風險	• 拓展不同地區之房地產市場，分散區域經營風險 • 積極開發符合人口結構與市場需求之建築產品，掌握市場商機
	土地開發風險	• 審慎評估土地及建築物之投資效益與投資報酬率，作為土地取得與開發決策之依據，以提升營運績效
治理面	消費、客變與客訴糾紛	• 分析問題根源並討論具體解決方案 • 與客戶保持良好溝通，迅速回應並滿足客戶需求 • 主動與客戶溝通，確保客變及交屋程序順利，降低糾紛發生風險
	契約管理	• 定期審核與檢視所簽訂契約，確保法律效力完整，避免疏漏、規範不周或潛在法律風險，以維護公司最大利益
	工期變動風險	• 精進銷售策略與施工工法，縮短施工工期，以降低營運及工期風險 • 建立工期監控與預警機制，及早發現並處理工期變動問題
技術面	施工品質控管	• 相關單位主管即時掌握工程進度，落實施工監督與品質管理，避免因監工不確實導致施工品質下降

前言
關於本報告書
經營者的話
關於潤隆
2025 年度永續亮點與 SDGs 實踐
Ch1 永續經營
永續發展策略藍圖
永續治理
利害關係人議合
重大主題
Ch2 韌性治理
公司治理
財務績效
誠信治理
法規遵循
風險管理
資訊安全管理
Ch3 安心建築
創新建築技術與材料
綠色建築與低碳設計
建築品質與客戶關係經營
供應鏈管理
Ch4 環境永續
氣候變遷治理
溫室氣體與能源管理
環境衝擊減緩
生物多樣性
Ch5 社會共築
人才吸引與留任
人才培育與職涯發展
人權政策
職業安全與健康
社會參與
附錄

資訊安全管理

2025 年，潤隆建設持續深化資安韌性，為維護公司競爭優勢、保障智慧財產權及客戶隱私，制定完善的《資訊安全管理政策》。

資訊安全政策

1. 法規遵循：潤隆執行業務時應遵守政府資通安全與個人資料保護相關法規及標準
2. 安全教育：定期實施資通安全教育訓練，宣導資通安全政策及實施規定
3. 規劃資源：建立資訊資產管理機制，統籌分配並有效應用資源，解決安全問題
4. 事先防範：新資訊系統或服務建置或推出前，應納入資通安全因素，以防範危害安全情況之發生
5. 安全監控：建立資通安全監控與防護措施，並定期進行檢視
6. 授權管理：明確規範資訊系統、網路服務、敏感資訊之使用權限，防止未經授權存取之行為
7. 檢討改善：訂定及執行內外部稽核活動，以落實資通安全管理制度，並針對未盡事項執行改善
8. 業務持續：訂定資通安全之營運持續計畫並實際演練，確保突發事故發生時得以應變
9. 資安文化：所有人員皆負有資通安全之責任，且應瞭解及遵守相關之資通安全規定，並於工作職責中落實

資訊安全風險管理組織架構

潤隆資訊人員隸屬於管理部，為資通安全管理之執行單位，負責資通安全預防、事件應變及相關防護措施之執行，並持續精進內部異常偵測與防護方法，以降低企業資安風險。

潤隆配置資訊安全主管及至少 1 名資訊安全人員，負責制定公司資訊安全政策，規劃資訊安全措施，並執行相關之資訊安全作業。

依規定每年至少一次向董事會報告資訊安全風險管理情形，2025 年度已於 12 月 22 日向董事會提報 2025 年度資訊安全風險管理執行情形。2025 年未發生客戶個資外洩或資料遺失事件。

114 年資訊安全風險管理及執行情形

資訊安全管理措施

潤隆參考 ISO/IEC 27001：2022 資訊安全管理系統之精神，建立 PDCA （Plan-Do-Check-Act）管理循環，透過「規劃、執行、查核、行動」進行滾動式修正。在人才培育方面，潤隆不定期進行釣魚信件社交工程演練，藉此將資安意識內化為企業文化的一部分，確保整體資訊安全環境的穩定和安全。每年亦針對核心銷售系統完成災難復原演練，確保營運中斷風險降至最低。相關單位已於 2025 年度完成 1 次業務持續計畫（BCP）備援演練，確保系統可在 3 小時內復原。

資訊安全管理措施	說明	2025 年量化成效
線上 / 實體資安課程	每年指派 2 員參加	資安主管教育訓練時數：26.5 小時； 資安人員教育訓練時數：5 小時； 共計 31.5 小時
資訊安全 E-mail 宣導及分享	每年不定期執行	16 次
社交工程演練	每年定期執行 1 次	1 次
系統資料災難復原演練	每年定期執行 1 次	1 次

Chapter 3

安心建築

創新建築工法與材料
永續住宅規劃
建築品質與客戶關係經營
供應鏈管理

4 件 EEWH 綠建築標章 / 候選證書
持續導入綠建築規劃與標章申請，2025 年已取得 2 件銀級綠建築標章及 2 件鑽石級候選綠建築證書。

9 個建案導入 BIM
提升建築設計、施工整合與工程管理效率。

98.77% 在地採購比率
支持在地產業發展，降低運輸與採購風險。

15.43 億元之綠色採購金額
擴大永續建材與環境友善產品採購規模。

前言
關於本報告書
經營者的話
關於潤隆
2025 年度永續亮點與 SDGs 實踐
Ch1 永續經營
永續發展策略藍圖
永續治理
利害關係人議合
重大主題
Ch2 韌性治理
公司治理
財務績效
誠信治理
法規遵循
風險管理
資訊安全管理
Ch3 安心建築
創新建築工法與材料
永續住宅規劃
建築品質與客戶關係經營
供應鏈管理
Ch4 環境永續
氣候變遷治理
溫室氣體與能源管理
環境衝擊減緩
生物多樣性
Ch5 社會共築
人才吸引與留任
人才培育與職涯發展
人權政策
職業安全與健康
社會參與
附錄

創新建築工法與材料

建築技術創新

根據聯合國環境規劃署（UNEP）2022 年報告指出，建築營運與施工過程所產生的二氧化碳排放量佔全球總量約 37%，能源需求比例亦高達 34%。該數據顯示建築營造業在推動全球淨零目標中具有關鍵影響力，是全球減碳脈絡下落實低碳轉型的重要產業。

為積極響應台灣「2050 淨零建築」路徑與轉型政策，潤隆建設致力於從源頭推動建築技術創新，在設計規劃與施工階段即導入低碳思維，藉由施工模式的數位轉型與工法升級，打造具備低碳效益的永續建築。潤隆結合先進的建築技術與環境友善工法，致力為客戶構築安全健康、便利舒適且具備環境韌性的生活空間。

潤隆以 BIM 建築資訊模型（Building Information Modeling） 、鋁模工法及整體衛浴（Unit Bath，UB） 為低碳工法之核心。未來，潤隆將持續精進建築工程技術，於建築全生命週期降低「蘊含碳（Embodied Carbon）」排放，以減輕環境負荷、提升建築韌性，實現與環境共好的永續願景。

建築技術創新	建築品質及環境效益	2025 年執行情形	2026 年目標
BIM 建築資訊模型	・於主要建案導入 BIM 建築資訊模型，透過 3D 模型進行設計整合與施工模擬，進行設計與施工介面之衝突檢討。藉由提前辨識潛在問題，降低施工錯誤與設計變更風險，減少成本支出及物料浪費。	共於 9 個建案導入 BIM 建築資訊模型，包含： ・中和圓通 ・善捷 76 ・中正 228 ・惠安 223 ・文商 11 ・文商 39+40 ・新南段 ・國安段 ・成功段	預計於 7 個建案持續導入 BIM 建築資訊模型，包含： ・善捷 76 ・文商 11 ・文商 39+40 ・國安段 ・成功段 ・德安 E、F ・金城段
鋁模工法	・以鋁模取代傳統木模，有效減少森林資源砍伐，且廢棄後的鋁模板可達 100% 回收再利用，其回收處理過程之能耗亦相對較低。 ・鋁模具備極高的循環利用價值，可重覆使用達 200 至 300 次。 ・鋁模板採用模塊化設計，組裝與拆卸過程效率高，除能加速整體工程進度外，亦能有效節省人力成本。	2025 年度未採用。	預計於 3 個建案導入鋁模工法，包含： ・文商 11 ・文商 39+40 ・國安段
整體衛浴	・積極導入「整體衛浴」工法，利用工廠預製與一體成型設計，排除傳統施工常見的接縫滲水風險，並透過標準化品管確保品質穩定。 ・此工法採乾式組裝，不僅將工期縮短至 1 到 3 天，更能有效達成施工現場無粉塵、低噪音的環保效益。	共於 2 個建案導入整體衛浴，包含： ・國安段 ・成功段	預計於 1 個建案導入整體衛浴，包含： ・金城段
公設牆乾式施工	・導入公設牆「乾式施工」工法，藉由不使用水泥砂漿的工法，達成施工環境減廢與低噪音的目標。相較於傳統濕式施工，大幅節省了等待混凝土乾燥的時間，縮短整體工期。	2025 年度未採用。	預計於 3 個建案導入公設牆乾式施工，包含： ・國安段 ・成功段 ・金城段

前言
關於本報告書
經營者的話
關於潤隆
2025 年度永續亮點與 SDGs 實踐
Ch1 永續經營
永續發展策略藍圖
永續治理
利害關係人議合
重大主題
Ch2 韌性治理
公司治理
財務績效
誠信治理
法規遵循
風險管理
資訊安全管理
Ch3 安心建築
創新建築工法與材料
永續住宅規劃
建築品質與客戶關係經營
供應鏈管理
Ch4 環境永續
氣候變遷治理
溫室氣體與能源管理
環境衝擊減緩
生物多樣性
Ch5 社會共築
人才吸引與留任
人才培育與職涯發展
人權政策
職業安全與健康
社會參與
附錄

智慧營建管理與數位應用

潤隆建設隨興富發集團導入 BIM 技術，透過數位模型產出的各維度精準圖檔，現場工程師可利用行動裝置即時調閱與截圖，與施工工班進行無障礙溝通。此舉不僅大幅提升了現場的協作效率，更能從源頭預防施作衝突，有效降低不必要的工程損耗與成本支出。

BIM 於企業永續發展效益

數位化標準管理流程：透過集團 BIM 中心建立標準化數位查核機制，將工地現場實務經驗轉化為系統化的檢討流程。透過軟體實現自動化碰撞提醒與規範異常警示，降低對傳統人工判讀的依賴。此舉不僅優化了標準作業流程，更確保跨建案間的技術經驗能透過數據完整傳承，達成施工品質的一致性與自動化管理。

跨團隊協作效能：導入數位協作平台，打破設計與施工端的溝通壁壘。雙方於雲端模型即時討論，確保設計原意精準傳遞，減少因認知落差造成的現場施作困難與時間成本。

精準成本管控：運用 BIM 模型進行高精確度的工程量估算，不僅能優化採購與預算編列，消除計算誤差，實現透明化與精準化的專案管理方式，更能有效減少施工過程中的非必要耗損，實現「低碳營建」與「成本優化」的雙重目標。

施作環境安全性：於設計階段利用模型進行干涉檢討，透過軟體自動演算進行碰撞檢查，預先規劃施工動線與風險點位，大幅降低現場作業危險性，建構更安全的施工環境。

源頭減廢與無紙化：藉由全方位圖面檢討排除施工衝突，從源頭減少施作錯誤引發的廢料產生。同時，落實雲端檔案管理，第一線人員透過行動裝置即時調閱模型與文件，推動營建場域無紙化，顯著降低紙張資源耗損。

產學合作與人才發展：積極與台灣公私立大學開展產學合作，提供實務學習資源協助學生接軌產業，並為在地人才創造高品質就業機會。

產業共創與技術共享：秉持價值共創精神，與業界同業進行 BIM 應用經驗交流，共同提升台灣建築產業的施工效益與數位化轉型。

BIM 中心成立初衷

- 減少施工過程中的錯誤
- 提升個別建築師事務所敘事整合能力
- 舉辦相關單位教育訓練

2025 年 BIM 導入比例

當年度新建案數量	當年度導入 BIM 新建案數量	當年度導入 BIM 新建案比例
2	2	100%

潤隆 2025 年 BIM 應用之建案

潤隆透過各系統模型之整合，預先檢視並協調施工界面議題。經由跨單位會議溝通與協商，針對釋疑單（RFI）、圖面修正、現場工法調整及設計變更等進行深度討論；透過於規劃階段排除施工衝突，有效避免重覆拆除造成的工料資源浪費，並精確掌握施工品質，確保工程如期如質達成。

目前潤隆建設已於 9 個建案導入 BIM 建築資訊模型，包含「中和圓通」、「善捷 76」、「中正 228」、「惠安 223」、「文商 11」、「文商 39+40」、「新南段」、「國安段」及「成功段」。2025 年導入 BIM 的新建案比例為 100%，新建案分別為「國安段」及「成功段」。

前言
關於本報告書
經營者的話
關於潤隆
2025 年度永續亮點與 SDGs 實踐

Ch1 永續經營
永續發展策略藍圖
永續治理
利害關係人議合
重大主題

Ch2 韌性治理
公司治理
財務績效
誠信治理
法規遵循
風險管理
資訊安全管理

Ch3 安心建築
創新建築工法與材料
永續住宅規劃
建築品質與客戶關係經營
供應鏈管理

Ch4 環境永續
氣候變遷治理
溫室氣體與能源管理
環境衝擊減緩
生物多樣性

Ch5 社會共築
人才吸引與留任
人才培育與職涯發展
人權政策
職業安全與健康
社會參與

附錄

建築材料創新

順應綠建築發展趨勢與客戶環保意識提升，潤隆於既有建案逐步導入綠建材應用，並於新案規劃階段納入低碳建材與再生材料之評估與採用。透過建材選用策略調整，降低建築產品之蘊含碳排放（Embodied Carbon）。

考量建築生命週期中建材蘊含碳占比相對較高，除材料端之減碳措施外，潤隆亦於設計階段導入節能家電及高效率設備，以降低建築使用階段之能源消耗與營運碳排（Operational Carbon）。相關減碳措施已逐步納入各案場規劃與設計作業中。

以下針對 2025 年度已完工並取得使用執照之四大住宅建案，包含「信義富境」、「景安文匯」、「市政愛悅」及「VVS1」之綠建材執行成效進行說明。其中，「信義富境」與「景安文匯」之綠建材採購金額佔總造價比例高達 12%，體現潤隆從結構源頭（如低碳混凝土、輕隔間系統）到室內環境（如環保漆、節能玻璃）的全面投入，實質推動建築減碳與居住健康。

綠建材	綠建築指標	材料特性	應用實績	採購總金額 註 1
低碳混凝土	二氧化碳減量	導入低碳混凝土，兼顧施工強度與結構耐久性，從源頭大幅減少建築的隱含碳排。	信義富境、景安文匯、市政愛悅、VVS1	約新臺幣 8.58 億元
Low-E/ 複層玻璃	日常節能與水資源	使用 Low-E 或複層玻璃，結合低輻射鍍膜與中空層，具優異隔熱與斷熱效果，阻絕大量太陽熱輻射，顯著降低空調電力負荷。	信義富境、景安文匯、市政愛悅、VVS1	約新臺幣 4,071 萬元 註 2
健康環保油漆	室內環境	選用低 VOC（揮發性有機化合物）、無重金屬的綠建材塗料。兼具低氣味、高遮蓋力與防霉抗菌功能，從源頭減少化學揮發物，維護室內空氣品質。	信義富境、景安文匯、市政愛悅、VVS1	約新臺幣 1.13 億元
環保面磚 / 地磚	二氧化碳減量	以高密度、低吸水率的陶瓷面磚取代傳統石材。耐候止滑且耐重壓，可重覆使用，有效減少結構負載與營建廢棄物。	信義富境、景安文匯、市政愛悅、VVS1	約新臺幣 7,836 萬元
輕隔間系統	二氧化碳減量	採用溼式工法灌漿（或白磚）成型，結構堅固且隔音性能優於乾式工法。較傳統紅磚大幅減輕重量，降低結構負擔並減少施工廢棄物。	信義富境、景安文匯、市政愛悅、VVS1	約新臺幣 2.95 億元
SPC 超耐磨隔音地板	室內環境	具備防水、耐磨與優異的隔音結構。原料多為可回收材質，免用黏著劑，降低室內噪音並減少裝修碳足跡。	景安文匯、市政愛悅、VVS1	約新臺幣 7,747 萬元
屋頂隔熱材	日常節能與水資源	採用高反射或高效能隔熱板。阻絕頂樓熱能滲透，顯著降低建築溫度及頂樓住戶的夏季空調用電。	信義富境、景安文匯、市政愛悅、VVS1	約新臺幣 114 萬元 註 3
雨水回收系統	基地保水	整合集水設施、過濾與儲存系統，將地表與屋頂逕流水轉化為可用水源，用於植栽灌溉與景觀補水，有效節約水資源。	信義富境、市政愛悅、VVS1	約新臺幣 384 萬元
省水馬桶	日常節能與水資源	具備雙段式高效沖水系統。在維持清潔沖力的同時，大幅降低日常營運碳排與水資源消耗。	信義富境、景安文匯、市政愛悅、VVS1	約新臺幣 4,142 萬元
LED 照明燈具	日常節能與水資源	具備高光效與長壽命特質。相較傳統燈具可節省過半用電量，降低公設維護成本與電力碳排。	信義富境、景安文匯、市政愛悅、VVS1	約新臺幣 2,362 萬元

註 1：本表採購金額係依潤隆建設工務部提供之工程合約資料彙整估算，並盡量排除非綠建材項目。表中僅列示具代表性之綠建材項目，非涵蓋全部品項。相關數據已納入主要工程追加減項，以反映 2025 年綠建材採購概況；因結算可能略有差異，金額採四捨五入呈現，主要用於說明年度永續投入趨勢。
註 2：「Low-E/ 複層玻璃」項目僅統計具綠建材標章之 Low-E 或複層玻璃本體，不包含鋁門窗框架、五金配件及相關施工安裝費用，以精確反映綠色建材之實質投入。
註 3：除上述「屋頂隔熱材」的投入之外，潤隆於 2025 年完工案場亦投入逾新臺幣 749 萬元於高性能屋頂防水工程，旨在延長建築生命週期，減少修繕成本與資源耗損。

前言
關於本報告書
經營者的話
關於潤隆
2025 年度永續亮點與 SDGs 實踐
Ch1 永續經營
永續發展策略藍圖
永續治理
利害關係人議合
重大主題
Ch2 韌性治理
公司治理
財務績效
誠信治理
法規遵循
風險管理
資訊安全管理
Ch3 安心建築
創新建築工法與材料
永續住宅規劃
建築品質與客戶關係經營
供應鏈管理
Ch4 環境永續
氣候變遷治理
溫室氣體與能源管理
環境衝擊減緩
生物多樣性
Ch5 社會共築
人才吸引與留任
人才培育與職涯發展
人權政策
職業安全與健康
社會參與
附錄

永續住宅規劃

潤隆建設深知自然資源的有限性和社區永續發展的重要性，潤隆建設在發展產品與服務時，亦將永續設計納入建案中。為降低不動產對於自然資源的損耗以及對於社區發展的衝擊，潤隆在建築物的生命週期中的「規劃設計」融入在永續的設計理念。

潤隆建設積極推動各項專業認證，其中包含綠建築、智慧建築、低碳（低蘊含碳）建築及綠建材標章等，將永續納入建築規劃的核心，在提升住戶生活品質的同時，積極降低建築運作對環境造成的負擔。憑藉過去十年的實務經驗，將永續承諾整合於建築規劃與施工實務中，轉化為具體之建築永續績效：

- EEWH 綠建築標章：自 2015 年起至 2025 年底，潤隆已累計 8 案取得綠建築標章證書，另有 5 案取得候選綠建築證書。
- 智慧建築標章：潤隆已有 2 案取得候選智慧建築證書。
- LCBA 建築碳足跡認證：潤隆已有 2 案取得建築碳足跡合格認證。
- 低碳（低蘊含碳）建築標章：潤隆已有 1 案取得候選低碳建築第 4 級認證。

綠色建築

潤隆建設在建案規劃階段，即全面納入綠建築思維。針對住宅營運階段最耗能的空調、照明與用水需求，我們透過優化建築外殼、加強通風採光、導入節能設備與水資源管理設計，實質降低社區營運對環境的負荷。

結合過去的綠建築實務經驗，我們精準掌握各項環保指標與法規要求。未來我們將持續落實標章認證與設計優化，為客戶打造兼具低碳與品質的永續住宅。

綠建築設計

台灣綠建築標章以 EEWH（生態、節能、減廢、健康）為核心架構，透過生態與基地、節能與資源、健康與管理、減廢與循環四大面向，以及九大量化指標，評估建築在環境友善、資源效率、居住健康與減碳、減廢上的整體表現。

建築設計與環境共融

潤隆建設於建案啟動前，嚴格落實基地特性評估，整合環境影響、交通衝擊及地質鑽探等多面向分析，確保建築規劃符合相關法規要求並回應周邊環境條件。於環境共融面向，我們依循原始地形進行綠化設計，並配合水土保持工程，落實基地的生態保育與防災韌性。

於建築規劃階段則導入微氣候設計思維，透過風廊與開放空間的配置優化自然通風條件，並減緩都市熱島效應。同時於社區規劃中導入透水鋪面設計，以提升基地保水能力，落實「海綿城市」的韌性建築理念。

- **台灣綠建築標章評估的四大面向與九大量化指標**

前言
關於本報告書
經營者的話
關於潤隆
2025 年度永續亮點與 SDGs 實踐

Ch1 永續經營
永續發展策略藍圖
永續治理
利害關係人議合
重大主題

Ch2 韌性治理
公司治理
財務績效
誠信治理
法規遵循
風險管理
資訊安全管理

Ch3 安心建築
創新建築工法與材料
永續住宅規劃
建築品質與客戶關係經營
供應鏈管理

Ch4 環境永續
氣候變遷治理
溫室氣體與能源管理
環境衝擊減緩
生物多樣性

Ch5 社會共築
人才吸引與留任
人才培育與職涯發展
人權政策
職業安全與健康
社會參與

附錄

低碳建築與節能設計

潤隆建設於建築規劃階段導入低碳與節能設計策略，涵蓋建築外殼性能優化、能源效率提升、水資源循環利用及建築韌性設計等面向，相關作法如下：

高效能建築外殼與微氣候設計	• **高效建築外殼**：選用具備高效遮蔽係數（SC 值）與反射率之節能玻璃，並搭配雨遮、翼板等遮陽設計與屋頂隔熱材料，有效阻隔熱傳導。 • **微氣候調節**：依當地氣候優化建築配置（如坐北朝南），並精準設置對外窗以利自然通風，在維持室內舒適度的同時，降低能源消耗。
能源轉型與照明優化	• **再生能源應用**：於建案適當區域設置太陽能光電系統，供公共用電自發自用，以降低外購電力需求。 • **智慧照明管理**：優先規劃自然採光，並全數採用高效率 LED 燈具。針對建築夜間照明實施三階段時段控制，兼顧景觀美學與社區安全，降低住戶公設電費支出。
水資源循環與韌性永續	• **智慧水管理**：全面建置雨水回收系統用於植栽澆灌，並選用符合省水標章之衛生設備，提升水資源使用效率。 • **建築耐久性與安全**： 　• 高規耐震：強化結構耐震等級，確保居住安全性。 　• 防災規劃：完善的防災避難空間設計。 　• 易維護系統：採用易維修管線配置（如明管或當層排氣設計），不僅延長建築使用壽命，也降低未來修繕的碳足跡。

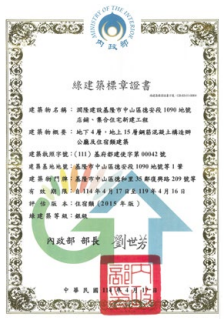
近三年（2023 年至 2025 年）綠建築標章 / 候選證書取得情形

建案	等級	認證階段		符合指標項目								
		綠建築標章	候選綠建築證書	綠化量	基地保水	生物多樣性	日常節能	二氧化碳減量	廢棄物減量	室內環境	水資源	污水垃圾改善
基隆 - 夢悅城	銀級	✓		✓	✓		✓		✓		✓	✓
基隆 - 新橫濱 - 星野區	銀級	✓		✓	✓		✓		✓		✓	✓
台北 - 信義富境	鑽石級		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
桃園 - 國家大院	銀級	✓		✓	✓		✓	✓	✓		✓	✓
新竹 - 竹科潤隆	黃金級	✓		✓	✓		✓	✓	✓		✓	✓
台中 - 當代一邸	鑽石級		✓	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓
台中 - 當代首馥	鑽石級		✓	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓

綠建築標章證書

台中當代一邸
（鑽石級候選綠建築）

台中當代首馥
（鑽石級候選綠建築）



基隆新橫濱星野區
（銀級綠建築）

基隆夢悅城
（銀級綠建築）

前言
關於本報告書
經營者的話
關於潤隆
2025 年度永續亮點與 SDGs 實踐

Ch1 永續經營
永續發展策略藍圖
永續治理
利害關係人議合
重大主題

Ch2 韌性治理
公司治理
財務績效
誠信治理
法規遵循
風險管理
資訊安全管理

Ch3 安心建築
創新建築工法與材料
永續住宅規劃
建築品質與客戶關係經營
供應鏈管理

Ch4 環境永續
氣候變遷治理
溫室氣體與能源管理
環境衝擊減緩
生物多樣性

Ch5 社會共築
人才吸引與留任
人才培育與職涯發展
人權政策
職業安全與健康
社會參與

附錄

專欄

「信義富境」鑽石級綠建築

環境友善設計：落實「生態與基地面」之生物多樣性、綠化量

「信義富境」為潤隆建設坐落於台北市文山區之建案，基地面積達 8,800 坪，興建一幢一棟地下 7 層、地上 26 層，及一幢四棟地上 4 層，共計 349 戶。考量本案位處山坡地，開發團隊以「低密度開發」與「生態共生」為核心理念，透過環境友善的建築配置，將全案建蔽率大幅降至 7.81%。在景觀規劃上，潤隆依循原始地貌保留大面積綠地，並採取開放式空間設計，植入上百棵喬灌木，綠覆率高達 70%。透過提升樹木多樣性，成功建構友善生物的廊道，為臺北樹蛙等當地原生族群提供優質的棲息與復育環境。

水資源循環系統：對應「水資源指標」與「基地保水指標」

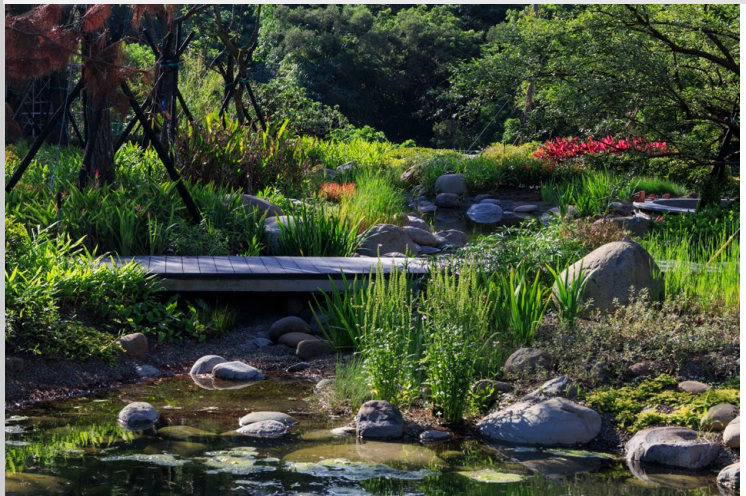
在水資源管理方面，潤隆於「信義富境」屋頂、露臺及公共空間建置高效雨水貯集系統收集天然降雨，並經由沉砂池或格柵進行初步過濾，將天然水資源匯流至回收蓄水池。為落實資源循環利用，回收水將優先投入社區綠地灌溉與景觀水池補水，大幅減少自來水的消耗。為了確保使用安全，系統同步配置水質感測模組，確保回收水質符合環境標準，守護社區生態環境。

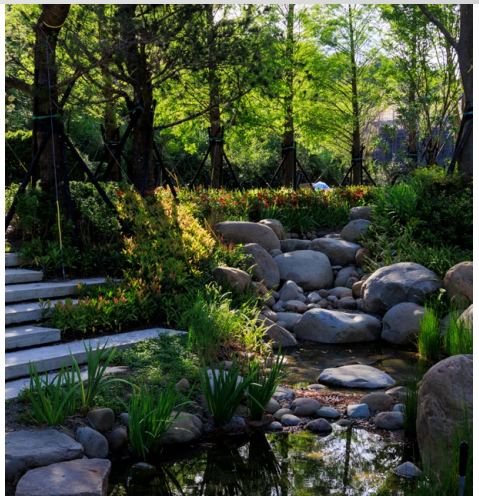
為進一步提升節水效能，全區導入「自動化噴灌系統」，結合土壤濕度感測、氣象連動裝置與自動排程控制器，可依據氣候變動與土壤含水量精準調節用水量，在優化植栽存活率的同時，達成節能減碳之目標。

此外，本案將雨水回收及灌溉系統整合至 BIM 與智能機電管理平台，將複雜的監控數據轉化為直觀的資訊。物業管理單位可透過平台即時掌握水資源儲備狀況、設備運作異常警示及排程資訊，不僅大幅減輕人力巡檢負擔，更提升了長期的維運效率。整體而言，透過雨水回收系統與智慧化管理平台之整合應用，有助於提升水資源使用效率與系統運轉穩定性，並優化建築長期維運管理表現。

以安全為本：工程安全與韌性建築工法

針對本案位處地勢起伏顯著之山坡地，潤隆建設將「邊坡防護」與「結構穩定性」列為開發核心課題，並始終將建築韌性與施工安全視為最優先考量。為確保整體建築之安全性，本案採用鋼筋混凝土（RC）結合鋼骨結構（SC），利用 SC 結構高耐震與高剛性之特性，有效提升 26 層高樓的抗震表現，並兼顧居住安全與生活舒適性。針對地下 7 層開挖區多屬堅硬岩盤之特性，潤隆採取更嚴謹的地基工程，確保基盤深入岩層達 4 至 6 公尺，從根本強化地盤穩定性；同時，為提升施工過程中的職業安全保障，本案改採穩定度更高之「逆打工法」進行施工，藉此增加擋土穩定性並降低對周邊地質的擾動，在守護施工人員安全的同時，亦使地下室工程得以順利推進，充分展現建築韌性與企業對工程品質的承諾。





前言
關於本報告書
經營者的話
關於潤隆
2025 年度永續亮點與 SDGs 實踐

Ch1 永續經營
永續發展策略藍圖
永續治理
利害關係人議合
重大主題

Ch2 韌性治理
公司治理
財務績效
誠信治理
法規遵循
風險管理
資訊安全管理

Ch3 安心建築
創新建築工法與材料
永續住宅規劃
建築品質與客戶關係經營
供應鏈管理

Ch4 環境永續
氣候變遷治理
溫室氣體與能源管理
環境衝擊減緩
生物多樣性

Ch5 社會共築
人才吸引與留任
人才培育與職涯發展
人權政策
職業安全與健康
社會參與

附錄

智慧建築與低碳建築

智慧建築

潤隆為提升住宅的智慧化居住空間，目前位於台中的「當代首馥」及「當代一邸」正於候選智慧建築申請階段。其中，「當代首馥」為呼應水湳經貿園區「低碳、智慧、創新」三大核心價值，同時規劃申請「候選智慧建築黃金級」與「候選綠建築鑽石級」雙重認證，期盼透過智慧科技與低碳建築的系統性整合，落實空間的智慧管理與實質減碳成效。

智慧建築設計亮點

智慧建築係指藉由導入資通訊系統及設備之手法，使空間具備主動感知之智慧化功能，以達到安全健康、便利舒適、節能永續目的之建築物。

智慧建築標章評估的八大指標

低碳建築

本公司位於臺中市西屯區文商段 39、40 地號之集合住宅新建工程（地上 29 層、地下 6 層），採用鋼骨鋼筋混凝土（SRC）構造，並於 2025 年 5 月 13 日通過低碳建築聯盟（Low Carbon Building Alliance，LCBA）頒發之「建築碳足跡合格級認證」。

本案採用之建築碳足跡評估系統為「規劃評估系統（BCFs）」，係於建築開發前期即導入低碳與環境友善設計理念，於初步設計階段納入相關管理策略，適用於環境影響評估及都市設計審議階段，展現本公司對低碳建築之積極承諾。

本案落實建築全生命週期碳管理，預估總減碳量達 6,992 tCO_2e ／ 60 年，其主要減碳技術亮點如下：

1. **結構減碳策略：**採用 SRC 構造，雖屬較高碳排之結構形式，惟搭配高爐水泥使用，有效降低整體碳排放量。
2. **空調節能設計：**規劃採用 VRV 系統及分離式空調，並全面選用具節能標章之高效率機種。
3. **照明節能規劃：**公共設施空間全面採節能照明設計，以降低能源消耗。
4. **節水設備導入：**全棟採用具省水標章之衛生設備，有效降低用水量與相關能耗。

本專案透過系統性低碳設計與技術整合，具體實踐永續建築理念，並為都市環境之低碳轉型貢獻一份心力。

年度	建案名稱	空間用途	室內面積	評估系統
2025	當代首馥	住宿、店鋪、停車場及機房	56,230.56 m^2	規劃評估系統 BCFs
評估階段	**評估等級**	**總碳足跡 tCO_2e/60 年**	**60 年減碳量 tCO_2e/60 年**	**減碳百分比**
環評、都審階段	合格級	139,772	6,992	4.76%

前言
關於本報告書
經營者的話
關於潤隆
2025 年度永續亮點與 SDGs 實踐
Ch1 永續經營
永續發展策略藍圖
永續治理
利害關係人議合
重大主題
Ch2 韌性治理
公司治理
財務績效
誠信治理
法規遵循
風險管理
資訊安全管理
Ch3 安心建築
創新建築工法與材料
永續住宅規劃
建築品質與客戶關係經營
供應鏈管理
Ch4 環境永續
氣候變遷治理
溫室氣體與能源管理
環境衝擊減緩
生物多樣性
Ch5 社會共築
人才吸引與留任
人才培育與職涯發展
人權政策
職業安全與健康
社會參與
附錄

建築品質與客戶關係經營

規劃與開發

規劃與開發流程

潤隆於土地開發與評估過程中，優先考量交通與生活機能完善、區域發展穩定之區位，並評估開發行為對周邊環境之影響。於初步選址後，進一步辦理產權、土地使用及相關法規調查，並分析鄰近個案、市場行情及規劃可行性，以確認基地開發條件與潛在風險。

在投資評估方面，潤隆綜合考量土地取得成本、開發期程、產品定位及市場銷售預測等因素進行財務分析，審慎評估投資效益與潛在風險。透過相關評估機制，兼顧區位發展性、財務可行性及開發風險，以維持穩健經營與開發品質。

土地開發及評估流程

選址評估階段

潤隆於土地開發初期，針對基地周邊公共設施、交通條件及區域發展狀況進行評估，並同步檢視周邊環境條件及開發限制，作為選址規劃之參考。

基地調查階段

於初步選址後，進行產權調查、土地使用分區及相關法規查核，並確認基地現況、開發條件、鄰近個案及市場行情資訊，確認基地條件與開發可行性。

規劃分析階段

依據基地條件進行初步產品定位與規劃配置分析，評估建蔽率、容積率、空間配置及設計方向，確保開發內容符合市場需求及法規規定。

投資評估與決策階段

依據土地取得成本、開發期程及市場銷售預測進行財務分析，審慎評估投資報酬率與潛在風險，作為是否推動開發之決策依據。

營建管理

在營建管理上，潤隆建設監督營建廠商依設計圖說施工，並確保建材選用及規格符合設計要求，以維持工程品質之穩定性與一致性。

同時，潤隆與協力廠商保持密切溝通，並透過定期檢視工程進度與施工狀況，建立彈性調整機制，以因應成本變動及現場突發情形。透過持續協調與專案管理調整，確保工程得以如期如質完成。

工程施工標準作業程序

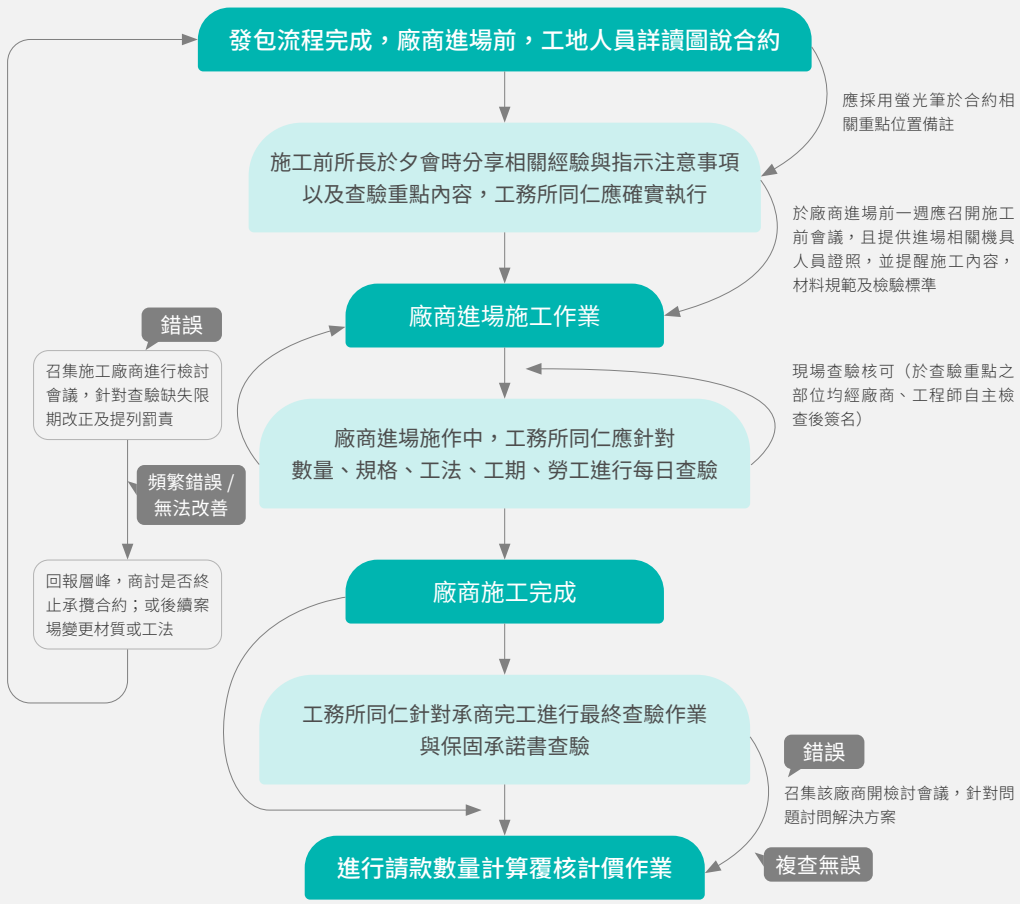
作業程序	品質管理政策
開案前置作業	1. 產品設定與建築配置 （含高度設定） 2. 立面造型與景觀、公設規劃 3. 中央與地方法規檢討 4. 機電五大管線系統設定與規劃
執照審查作業	1. 相關審查作業報告書製作與審查 2. 建照執照圖說繪製審查 3. 施工圖說檢討作業 （BIM 模型圖說檢核修正）
開工勘驗作業	1. 機電五大管線審查 2. 施工勘驗列管事項辦理
施工與勘驗作業	1. 施工圖說檢討與建材確認 2. 施工估算與採發作業 3. 施工勘驗與釋疑解決 4. 工進與構法檢討 5. 變更事項檢討
使照與列管作業	1. 竣工圖說檢討、竣工缺失修正與使照驗收 2. 使照後列管事項辦理 （綠建築標章申請）

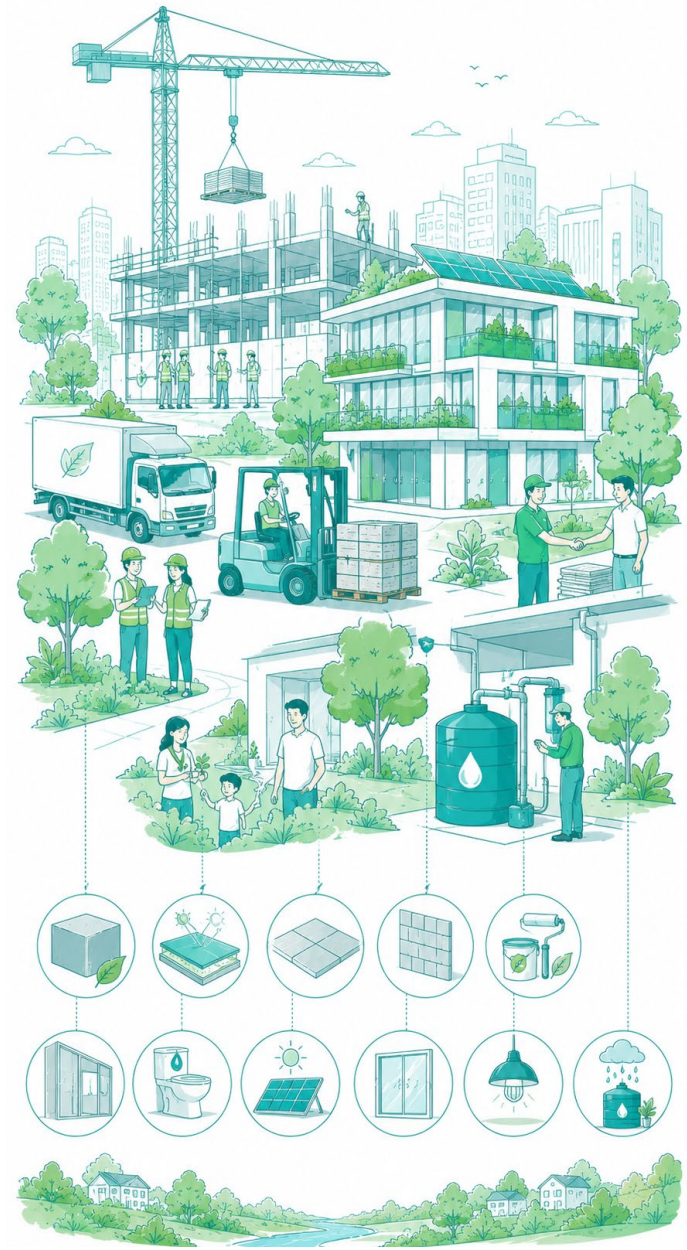
前言
關於本報告書
經營者的話
關於潤隆
2025 年度永續亮點與 SDGs 實踐
Ch1 永續經營
永續發展策略藍圖
永續治理
利害關係人議合
重大主題
Ch2 韌性治理
公司治理
財務績效
誠信治理
法規遵循
風險管理
資訊安全管理
Ch3 安心建築
創新建築工法與材料
永續住宅規劃
建築品質與客戶關係經營
供應鏈管理
Ch4 環境永續
氣候變遷治理
溫室氣體與能源管理
環境衝擊減緩
生物多樣性
Ch5 社會共築
人才吸引與留任
人才培育與職涯發展
人權政策
職業安全與健康
社會參與
附錄

品質管理

潤隆建設致力於為客戶打造希望、健康、幸福的居住空間。為落實這一願景，潤隆從建築生命週期的源頭出發，透過橫跨部門的資源整合，將標準化的品管機制落實於各營建階段，並以永續住宅的核心理念持續精進，提升產品品質。

▪ 施工品質管理





前言
關於本報告書
經營者的話
關於潤隆
2025 年度永續亮點與 SDGs 實踐

Ch1 永續經營
永續發展策略藍圖
永續治理
利害關係人議合
重大主題

Ch2 韌性治理
公司治理
財務績效
誠信治理
法規遵循
風險管理
資訊安全管理

Ch3 安心建築
創新建築工法與材料
永續住宅規劃
建築品質與客戶關係經營
供應鏈管理

Ch4 環境永續
氣候變遷治理
溫室氣體與能源管理
環境衝擊減緩
生物多樣性

Ch5 社會共築
人才吸引與留任
人才培育與職涯發展
人權政策
職業安全與健康
社會參與

附錄

產品安全與客戶服務 GRI 416-1 . GRI 416-2

潤隆建設以建築品質與住戶安全作為住宅開發案之核心基礎。鑑於建設產業之特性，每一建案自規劃階段起，即須嚴格遵循《建築法》、《建築技術規則》及各項消防安全法規，進行嚴格的品質與安全把關，本年度潤隆並無違反產品服務的健康安全相關法規之情事。

產品安全與永續設計

產品健康安全與室內空氣品質（IAQ）管理

- 綠建材標章塗料：全案選用具備綠建材標章之水性水泥漆，嚴格落實低 VOC（揮發性有機化合物）與低氣味配方，並通過檢驗認證無添加八大重金屬。
- 高效抗菌與防霉防護：選用之乳膠漆具備特製的微米級銀離子配方，使抗菌因子與漆膜緊密結合，經證實能有效抑制高達 600 多種常見細菌。
- 純淨居家承諾：產品成分經嚴格把關，全面無添加甲醛及鉛、汞等重金屬。

IH 感應爐的永續應用設計

潤隆建設在產品規劃中導入 IH 智慧感應爐， IH 感應爐採用電磁感應原理，具備快速加熱與精準控溫的特性，其熱能轉換效率顯著優於傳統瓦斯，能縮短烹飪時間並有效降低能源損耗。無明火設計也能從源頭杜絕燃燒廢氣（如一氧化碳）的產生。在安全性上，IH 爐具備自動鍋具檢測、兒童安全鎖與餘溫警示功能，降低火災風險與瓦斯外洩之隱憂。

全齡無障礙友善設計

潤隆建設在住宅空間動線設計上落實通用設計原則，確保住戶在不同生活階段的行動便利。建案之電梯空間與住家門框皆規劃足夠的淨寬，電梯內部的寬敞空間可容納輪椅進行轉彎或迴轉，住家大門的門寬亦確保輪椅能順暢進出。

貼心服務與使用者導向設計

- 24 小時物業管理：全天候安全守護與便利支援
- 社區共享書籍：公共區域閱讀空間
- 全齡友善空間：打造安全健康的育兒環境
- 身心健康場域：支持活力的健康生活型態

前言
關於本報告書
經營者的話
關於潤隆
2025 年度永續亮點與 SDGs 實踐
Ch1 永續經營
永續發展策略藍圖
永續治理
利害關係人議合
重大主題
Ch2 韌性治理
公司治理
財務績效
誠信治理
法規遵循
風險管理
資訊安全管理
Ch3 安心建築
創新建築工法與材料
永續住宅規劃
建築品質與客戶關係經營
供應鏈管理
Ch4 環境永續
氣候變遷治理
溫室氣體與能源管理
環境衝擊減緩
生物多樣性
Ch5 社會共築
人才吸引與留任
人才培育與職涯發展
人權政策
職業安全與健康
社會參與
附錄

客戶服務管理

潤隆建設重視客戶權益及服務體驗，於施工階段及交屋後分階段提供客戶服務，以確保各階段需求得以即時回應與處理。

1、售後服務機制與流程

潤隆建設於業務部門下設置售後服務團隊，負責交屋後住戶需求之受理與追蹤，並協調相關單位進行後續處理作業，即時提供解決方案。

問題受理	案件分類	評估與派工	修繕執行	結案追蹤	補充機制
多元通報管道	分類與優先排序	跨部門協作	專業維修處理	回訪與紀錄	交屋文件使用說明與居家維護教育指引
・設立專責服務窗口，提供客服專線與線上報修平台，住戶可透過電話、LINE 及郵件等方式通報服務需求。	・依照問題類型（施工／設計／設備）及緊急程度（安全／功能／美觀）分類處理。	・售服、工程、設計及其他單位進行現場勘查、技術評估與修繕規劃。	・依分類派工執行修繕，保固期間提供必要維修服務；完工後進行住戶回訪，確認服務滿意度。	・所有案件皆留存紀錄，提升資訊透明度與追蹤效率。 ・建立「售後服務檢討報告」定期提交管理層。	・交屋手冊載明設備操作方式、保固內容及廠商聯絡資訊。 ・提供設備使用方式與日常維護說明，協助住戶正確使用並延長設備使用年限。

2、售後服務 – 滿意度調查

為了傾聽客戶的聲音，並進一步了解客戶對潤隆建設的感受與體驗，潤隆建設於修繕後提供問卷供客戶填寫並反映各類意見或反饋。潤隆將依據問卷結果與客戶回饋改善其服務，建立內部售服檢討機制，形成服務品質持續改善的正向循環。

售後服務滿意度調查，採用四點量表（非常滿意、滿意、普通、不滿意），調查項目包含：

1. 公司人員應對態度與熱忱是否滿意？
2. 工程師應對態度與熱忱是否滿意？
3. 工程處理時效是否滿意？
4. 詢問相關問題之反應能力是否滿意？
5. 工程師專業能力是否滿意？
6. 工程師執行能力是否滿意？
7. 施工人員之督導能力是否滿意？
8. 施工人員之工作態度是否滿意？
9. 提供改善意見之能力是否滿意？
10. 敦親睦鄰工作是否滿意？

售後服務滿意度調查結果：

2024 註 1 2025	90 分
修繕平均分數 （滿分 100 分）註 2	

註 1：2024 年之數據僅涵蓋 2024 年 5 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日。
註 2：2024 及 2025 年度售後服務滿意度調查範圍僅涵蓋北部建案，未來將擴大至中南部一併進行調查。

3、保障客戶權益

潤隆建設建立客戶服務與回饋機制，涵蓋問題受理、案件處理與後續追蹤，以提升產品與服務品質。另設有消費爭議處理與申訴管道，提供客戶多元反映方式，並由專責單位進行案件受理與協調處理，以確保問題獲得妥善回應與改善。

客戶申訴管道	說明
客服電話	客戶於上班時間可透過本公司電話（02）8501-5696 進行申訴，由總機人員轉接專責人員提供服務；非上班時間或假日則可留言，由專人於上班時間統一回覆處理。
官方網站	潤隆官方網站 www.runlong.com.tw 設有電子郵件信箱，不受任何時間、地點限制，客戶可透過電子郵件向潤隆申訴，潤隆再轉交專人回覆電子郵件或回電處理。
書面郵寄或於上班時間親臨本公司	客戶亦可透過書面郵寄或於上班時間親臨本公司進行申訴（地址：104452 台北市中山區樂群二路 267 號 8 樓）。

前言
關於本報告書
經營者的話
關於潤隆
2025 年度永續亮點與 SDGs 實踐
Ch1 永續經營
永續發展策略藍圖
永續治理
利害關係人議合
重大主題
Ch2 韌性治理
公司治理
財務績效
誠信治理
法規遵循
風險管理
資訊安全管理
Ch3 安心建築
創新建築工法與材料
永續住宅規劃
建築品質與客戶關係經營
供應鏈管理
Ch4 環境永續
氣候變遷治理
溫室氣體與能源管理
環境衝擊減緩
生物多樣性
Ch5 社會共築
人才吸引與留任
人才培育與職涯發展
人權政策
職業安全與健康
社會參與
附錄

供應鏈管理

原物料管理與採購

原物料採購管理

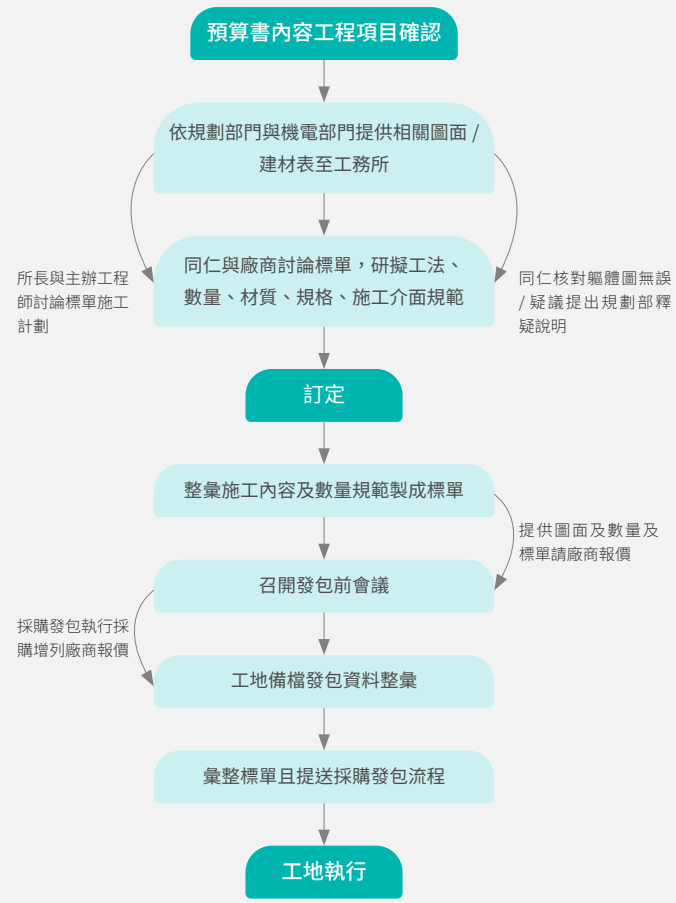
在近年營建成本大幅波動的挑戰下，潤隆建設子公司金駿營造建立了一套系統化的採購管理與成本控制流程。透過主辦工程師、工地所長與工區最高主管，針對施工圖面與施工計畫進行嚴謹審查，並依預算書內容精確彙整建材標單，為成本控制奠定堅實的數據基礎。

在執行層面上，潤隆採行跨部門的即時協作機制：由多家廠商競標報價後，經成本控制部門核實預算與數量，再由採購部門執行最終發包。此機制使潤隆能精確掌握建材需求量並洞察價格趨勢；若因施工現場狀況需調整計畫，亦能透過靈活的追加機制即時購入物料，滿足營建需求。

2025 年金駿營造主要原物料採購狀況

建案名稱	鋼筋（噸）	鋼構（噸）	混凝土（m³）	水泥（噸）	水泥（包）	砂（m³）	玻璃（才）	石材（才）
中和圓通	0.00	0.00	1,386.00	0.00	5,878.00	762.50	7,907.32	4,507.00
桃園善捷 76	2,440.44	0.00	13,598.50	0.00	0.00	0.00	49,516.05	178,971.24
台中中正 228	373.77	0.00	6,833.50	0.00	29,950.00	4,172.00	59,761.98	86,048.95
台中惠安 223	356.60	0.00	11,923.50	0.00	700.00	0.00	85,714.83	0.00
台中文商 11	2,700.64	1,331.194	14,694.00	0.00	7,200.00	532.00	0.00	0.00
台中文商 39	1,117.43	3,700.11	3,716.00	0.00	500.00	0.00	0.00	0.00
台南新南	2,960.06	0.00	16,908.00	225	50.00	0.00	16,651.04	0.00
成功段	0.00	0.00	50.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

▪ 成本控制及預算發包



原物料使用與廢棄物減量

潤隆於建案啟動前，依據建案類型與規模進行用料估算並擬定採購計畫；施工期間則落實原物料數量管控與使用管理，以降低餘料產生及減少損耗與浪費。雖然營建過程中無直接產生可回收之產品或包材，潤隆仍將鋼筋及鋼構加工所產生之下腳料集中回收，並送交鋼鐵廠再製利用，以提升資源再利用比例，落實循環經濟精神。

為確保建案如期完工，潤隆建立《原物料管理制度》，定期盤點各建案材料數量，妥善規劃堆置區域並明確使用責任與工種分工，確保材料依計畫使用。同時定期整理各材料堆置區，避免因存放過久而影響品質或造成浪費。

前言
關於本報告書
經營者的話
關於潤隆
2025 年度永續亮點與 SDGs 實踐
Ch1 永續經營
永續發展策略藍圖
永續治理
利害關係人議合
重大主題
Ch2 韌性治理
公司治理
財務績效
誠信治理
法規遵循
風險管理
資訊安全管理
Ch3 安心建築
創新建築工法與材料
永續住宅規劃
建築品質與客戶關係經營
供應鏈管理
Ch4 環境永續
氣候變遷治理
溫室氣體與能源管理
環境衝擊減緩
生物多樣性
Ch5 社會共築
人才吸引與留任
人才培育與職涯發展
人權政策
職業安全與健康
社會參與
附錄

原物料供應風險管理機制

營建產業高度仰賴鋼筋、水泥、混凝土、石材及砂等關鍵原物料，其價格波動、區域性供應短缺或政策變動，皆可能對工程成本與施工進度產生影響。為強化供應鏈韌性並降低營運風險，潤隆針對各主要原物料品項建立 3 至 5 家合格供應商名單，透過分散採購來源降低集中風險，並由採發部門持續掌握供應商產能與市場供需情形。當發生原物料短缺或價格劇烈波動時，得依實際狀況彈性調整採購配置，由其他合格供應商接續供貨，以降低供應中斷風險。潤隆亦定期關注國內原物料市場變動，適時調整採購節奏與備料規劃，以減緩價格波動對成本結構之影響，提升整體營運韌性。

綠色與在地採購

潤隆重視營建過程中工程與材料採購對環境與在地經濟的影響，本公司於採購作業中優先選用具環保標章、綠建材標章、節能省水或低碳特性的建材與產品，並依建案需求採用在地材料與在地供應商，以降低運輸過程產生的環境負荷。

在確保工程品質與居住安全之前提下，本公司透過綠色與在地採購機制，降低建案整體環境影響並推動供應鏈永續發展。以下為潤隆建設與金駿營造於 2025 年依照合約發包金額所呈現之採購情形：

▪ **2025 年度合約發包金額為在地採購比例**

在地採購	潤隆	金駿	合計
合約發包總金額 註 1	319,325,014	2,158,427,676	2,477,752,690
合約發包在地採購總金額 註 2	314,498,214	2,137,755,844	2,452,254,058
合約發包非在地採購總金額	4,826,800	20,671,832	25,498,632
合約發包金額為在地採購比例	98.49%	99.04%	98.77%

註 1：本指標所稱合約發包總金額及在地採購金額，係以工程發包合約書所載金額計算，不包含實作實算項目。
註 2：本報告所稱「在地採購」之地理範圍，係指台灣地區之採購金額。
註 3：本表格幣別為新台幣元，所使用之匯率為 1USD=32TWD;1CNY=4.4TWD。

▪ **2025 年度已完工並取得使用執照之建案綠色採購金額**

建案名稱	綠色採購項目註	綠色採購金額
信義富境	低碳混凝土、屋頂隔熱材料、地磚、壁磚、油漆、輕隔間工程、省水馬桶、太陽能設備、玻璃、照明及雨水回收系統	約新臺幣 3.43 億元
景安文匯	低碳混凝土、屋頂隔熱材料、地磚、壁磚、油漆、輕隔間工程、省水馬桶、SPC 超耐磨地板、玻璃、照明及雨水回收系統	約新臺幣 1.82 億元
市政愛悅	低碳混凝土、屋頂隔熱材料、地磚、壁磚、油漆、輕隔間工程、省水馬桶、SPC 超耐磨地板、太陽能設備、玻璃、照明及雨水回收系統	約新臺幣 7.45 億元
VVS1	低碳混凝土、屋頂隔熱材料、地磚、壁磚、油漆、輕隔間工程、省水馬桶、SPC 超耐磨地板、玻璃、照明及雨水回收系統	約新臺幣 2.73 億元

註：本公司所稱「綠色採購」，係指為申請綠建築標章，依據綠建築九大量化指標之加分需求所採購之建材與設備，如 Low-E 玻璃、省水馬桶或雨水回收系統等，凡用以對應各項指標之採購項目，皆歸類為綠色採購。

▪ **再生能源裝置採購及效益**

再生能源採購項目	2023 年	2024 年	2025 年
太陽能發電設備（新臺幣）	0 元	1,800,000 元	520,000 元
太陽能供電量（度）註	0 度	36366.26 度	7778.88 度

註：社區型太陽能自發自用。

前言
關於本報告書
經營者的話
關於潤隆
2025 年度永續亮點與 SDGs 實踐
Ch1 永續經營
永續發展策略藍圖
永續治理
利害關係人議合
重大主題
Ch2 韌性治理
公司治理
財務績效
誠信治理
法規遵循
風險管理
資訊安全管理
Ch3 安心建築
創新建築工法與材料
永續住宅規劃
建築品質與客戶關係經營
供應鏈管理
Ch4 環境永續
氣候變遷治理
溫室氣體與能源管理
環境衝擊減緩
生物多樣性
Ch5 社會共築
人才吸引與留任
人才培育與職涯發展
人權政策
職業安全與健康
社會參與
附錄

供應商管理

供應商管理與評鑑制度

為強化採購流程的品質與透明度，潤隆訂定《協力廠商管理辦法》，作為供應商管理的核心依據。管理流程包含兩大面向：新供應商資格審查與現有供應商定期評鑑。

新供應商須經事前審查，確認其供貨能力、作業規模、業界風評與財務信用等項目皆符合標準後，方可納入合格名單。若合格供應商連續三年未與公司交易，則自動取消資格，並須重新通過評估後才能恢復為合格供應商，確保合作夥伴之專業能力與營運狀態均維持於可控範圍。

為確保供應商服務品質，潤隆針對年度交易金額達新臺幣 20 萬元（含）以上，或交易次數達六次（含）以上的合格供應商，由採購單位於每年一月底及七月底進行半年度評鑑。透過此制度，公司與供應商共同致力於提升 ESG 表現，建立正向且具永續性的合作夥伴關係。

2025 年度潤隆已於 1 月 24 日與 7 月 31 日完成兩次供應商評鑑，結果均為 A 級合格廠商，展現合作夥伴整體運作良好。評鑑內容包含以下：

評估項目	交期與履約能力	品質	配合度、服務態度	價格合理性
佔比	25%	25%	25%	25%

工程承攬商管理與評鑑制度

為確保工程品質與施工人員安全，本公司秉持風險預防與責任管理之原則，持續強化供應鏈及承攬商之管理機制，並透過契約管理方式將相關要求落實於日常營運中。

雖本公司尚未另行訂定供應商須遵循之 ESG 承諾條款，惟已於每份《工程承攬契約書》或《工程合約書》中，透過「工程監督」、「工程管理」及「工地管理」等條文，明確規範承攬商應遵循之法規與管理要求，以降低環境、社區、人權及污染等相關風險。

此外，金駿營造亦要求工程承攬商簽署相關管理文件，包括《職業安全衛生工作守則》、《工程安全衛生協議會規程》、《承攬商職業安全衛生暨環境保護作業應行遵守事項切結書》、《安全衛生合約規範》及《使用合法勞工切結書》，以強化承攬商於職業安全衛生、環境保護及勞動權益等面向之遵循責任。若承攬商在職業安全衛生、環保或勞動人權等 ESG 相關項目未達契約要求或公司標準，潤隆建設將先行要求改善；若情況未獲改善，公司將視情節採取終止契約的後續處置。

針對工程承攬商之履約品質與管理成效，潤隆已建立完善評鑑制度。工程完工並完成驗收後，由工務部填寫《廠商評鑑表》，並會同相關部門進行綜合評分，作為後續合作之重要依據。透過此機制，持續追蹤承攬商之履約品質、協作表現、施工管理及 ESG 表現，並作為後續合作決策參考，以確保工程品質、安全管理及永續發展目標之達成。

2025 年度取得使用執照之建案，其工程承攬商評鑑結果如下：

- 新北市「景安文匯」：評鑑 83 分
- 台北市「信義富境」：評鑑 65 分
- 台中市「VVS1」：評鑑 85 分
- 台中市「市政愛悅」：評鑑 86 分

前言
關於本報告書
經營者的話
關於潤隆
2025 年度永續亮點與 SDGs 實踐
Ch1 永續經營
永續發展策略藍圖
永續治理
利害關係人議合
重大主題
Ch2 韌性治理
公司治理
財務績效
誠信治理
法規遵循
風險管理
資訊安全管理
Ch3 安心建築
創新建築工法與材料
永續住宅規劃
建築品質與客戶關係經營
供應鏈管理
Ch4 環境永續
氣候變遷治理
溫室氣體與能源管理
環境衝擊減緩
生物多樣性
Ch5 社會共築
人才吸引與留任
人才培育與職涯發展
人權政策
職業安全與健康
社會參與
附錄

工程承攬商評鑑涵蓋以下面向及佔比：

評估項目	工程品質	工程進度	責任感	協調合作	工班調度	服從	財力
佔比	25%	25%	10%	10%	10%	10%	10%

承攬商安全管理與執行機制

管理機制	2025 年度執行情形
每日工具箱會議與現場安全管理	每日開工前確認每位人員的身心狀況以及個人防護裝備（PPE）佩戴狀況，並針對當日特定工項（如高空作業、動火作業）進行危害告知。
施工協調與工序整合會議	各施工案場每週進行一次廠商協調會議，明確界定當周各廠商之作業區域，避免工序重疊產生的安全風險或施工干擾。
承攬商協議組織會議	各施工案場每月固定召開承攬商協議組織會議，由工地負責人主持，邀集所有協力廠商代表參與。會議重點在於檢討當月施工安全績效、追蹤環境衛生執行狀況，並針對下個階段重大工項進行資源調度與風險預防措施之審議，確保承攬商管理體系符合職業安全衛生法規與潤隆永續標準。
承攬商職業安全衛生教育訓練	各施工案場每月進行一次職業安全衛生教育訓練，議題涵蓋常見的工地危害，或宣導最新安全規範與環境衛生要求，並針對目前記錄到的工安缺失進行宣導與改善。
供應商與承攬商關係交流活動	邀請潤隆供應商及承攬商至新北北海溫泉洲際酒店進行餐敘交流。

Chapter 4

環境永續

氣候變遷治理
溫室氣體與能源管理
環境衝擊減緩
生物多樣性

100% 認列營運據點溫室氣體排放量
透過盤查、確信範疇一 / 二碳排放，持續推動企業淨零轉型。

443,250 元投入臺北樹蛙復育計畫
支持在地生態保育與生物多樣性維護。

《共生的承諾》微電影榮獲雙獎肯定
獲第 9 屆台北金鵰微電影展「永續微電影金獎」與「最佳環境資源獎」。

前言
關於本報告書
經營者的話
關於潤隆
2025 年度永續亮點與 SDGs 實踐
Ch1 永續經營
永續發展策略藍圖
永續治理
利害關係人議合
重大主題
Ch2 韌性治理
公司治理
財務績效
誠信治理
法規遵循
風險管理
資訊安全管理
Ch3 安心建築
創新建築工法與材料
永續住宅規劃
建築品質與客戶關係經營
供應鏈管理
Ch4 環境永續
氣候變遷治理
溫室氣體與能源管理
環境衝擊減緩
生物多樣性
Ch5 社會共築
人才吸引與留任
人才培育與職涯發展
人權政策
職業安全與健康
社會參與
附錄

氣候變遷治理

氣候相關財務揭露

參考世界經濟論壇（WEF）《2026 年全球風險報告》，儘管短期內「地緣經濟對抗」具顯著影響，但從長期趨勢觀察，「極端天氣事件」與「生物多樣性喪失」等環境議題仍是影響全球永續發展的核心挑戰。本公司持續關注並理解，氣候風險與地緣政治、社會變遷具高度聯動性；因此，我們持續將氣候行動與自然保育納入經營策略，致力於在氣候變遷與全球環境不確定性下強化企業韌性，落實永續經營之承諾。

為因應國際減碳趨勢，我國政府發布「淨零路徑：臺灣總體減碳行動計畫」，提出「綠色成長與 2050 淨零轉型」五大策略，本公司除了訂定短、中、長期之溫室氣體減量目標，我們更將行動聚焦於內政部推動之「淨零建築旗艦計畫」。

本公司透過綠建築、智慧建築與節能建築的系統性規劃，導入低碳營建工法並依法建置太陽光電系統，從建築生命週期出發，實質降低住商部門之碳排放。此外，為強化資訊透明度與回應利害關係人期待，我們採納 TCFD（氣候相關財務揭露建議書）框架，將「治理、策略、風險管理、指標與目標」納入核心營運方針。透過深入鑑別氣候變遷產生的實體與轉型風險，我們於本報告書中詳實呈現治理績效，展現本公司在氣候韌性布局與轉型機會上的具體成果。

氣候治理

氣候治理架構與權責說明

隨著近年政府持續擴大上市櫃公司於永續與氣候變遷之揭露要求，並積極推動國際永續準則之接軌與相關規範之完善，氣候管理已成為企業跨部門的核心責任。董事會為本公司氣候風險管理之最高決策與監督單位，負責核定氣候相關政策並監督執行進度。為強化治理效能，董事會於 2024 年 8 月 12 日正式成立「永續發展委員會」，由董事長擔任主任委員，並納入 2 位獨立董事成員擔任委員。

在執行面上，本公司指派管理部為永續發展推動的兼職單位，負責規劃各項管理方針與制度，並定期每年向永續發展委員會與董事會報告執行成果。同時，本公司設置「永續長」及「永續推動小組」，並按權責劃分為七個執行小組，由各部門主管擔任分組組長，負責於各自職掌範疇內辨識氣候風險與機會。透過永續長的統籌領導與跨部門資源整合，確保氣候行動能落實於日常運作，並視實施成效進行滾動式檢討與調整，落實永續經營承諾。

氣候風險管理

氣候風險與機會辨識及評估方法

在執行上，由各部門於日常營運及業務範疇中彙整各項風險與機會議題，提報至「永續推動小組」進行深入評估，進而擬定管控措施與調適方案；最終辨識結果將呈報至永續發展委員會及董事會，作為策略決策依據。透過此流程，我們確保從決策層到執行端皆能全面掌握氣候議題，並定期檢視管理方針，確保各項因應措施精準落實。

為有效應對氣候變遷，本公司將氣候風險管理程序標準化，歸納為以下四個具體步驟：

鑑別	參考國際永續發展趨勢與營建產業現況，並結合價值鏈特性與同業經驗，系統性地盤點潤隆建設營運範圍內各項需關注的氣候風險與機會議題。
評估	建立氣候風險與機會清單，並透過內部問卷調查，彙整出 14 項風險與 10 項機會。進一步由各權責部門針對各項議題之發生機率、衝擊程度、影響範圍及預估財務影響進行綜合評估，據此篩選出核心重大議題，作為後續管理之優先考量。
調適	針對重大風險與機會建立明確的執行策略、指標與目標設定，並交由各部門將因應對策內化於日常作業中。
追蹤	定期透過跨部門會議滾動檢討執行狀況及目標成效，根據實際執行情況調整策略，持續精進並改善因應策略。

前言
關於本報告書
經營者的話
關於潤隆
2025 年度永續亮點與 SDGs 實踐
Ch1 永續經營
永續發展策略藍圖
永續治理
利害關係人議合
重大主題
Ch2 韌性治理
公司治理
財務績效
誠信治理
法規遵循
風險管理
資訊安全管理
Ch3 安心建築
創新建築工法與材料
永續住宅規劃
建築品質與客戶關係經營
供應鏈管理
Ch4 環境永續
氣候變遷治理
溫室氣體與能源管理
環境衝擊減緩
生物多樣性
Ch5 社會共築
人才吸引與留任
人才培育與職涯發展
人權政策
職業安全與健康
社會參與
附錄

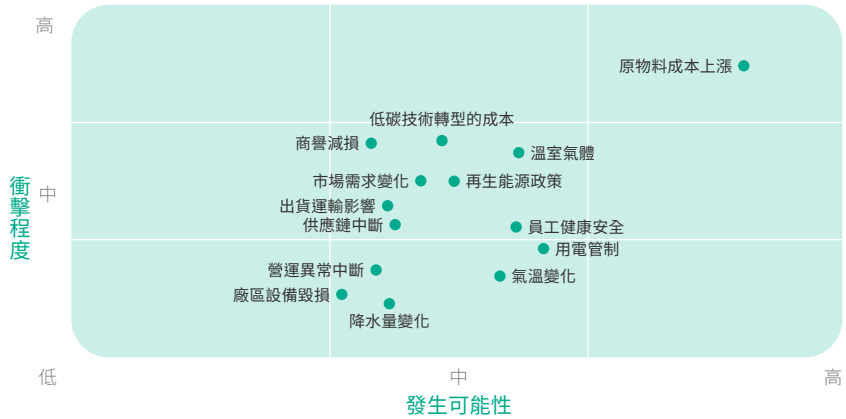
氣候策略

氣候相關風險與機會

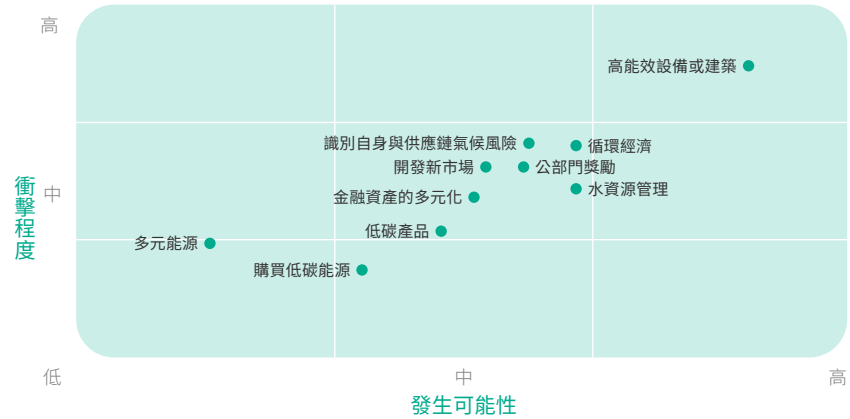
本公司將氣候相關風險與機會之時間範圍定義為：短期為 3 年以內、中期為 3 至 5 年、長期為 5 年以上；並據此評估氣候變遷對公司營運與財務可能造成之影響，以規劃相應之因應措施，回應氣候相關風險與機會。

氣候相關風險與機會矩陣圖

▪ 氣候變遷風險矩陣圖



▪ 氣候變遷機會矩陣圖



氣候相關風險與機會列表

實體風險			
類別	風險面向	風險描述	因應策略
立即性風險 - 極端天氣事件	工程進度與設備損失	颱風與強降雨等極端天氣可能導致工程被迫停工，或造成工地設備、營建物料毀損，進而增加營建成本並影響施工進度。	建立極端天氣預警與應變機制，提前進行工地防護與設備加固，並透過保險配置及資源調度規劃， 降低停工與資產損失風險。
	供應鏈中斷	極端天氣引發之自然災害（如土石流、道路損毀或港口延遲）恐阻礙原物料物流效率，進而衝擊供應鏈之穩定性，並增加施工用料銜接的難度與風險。	強化供應鏈韌性，透過多元供應商布局、彈性調整物料配給及規劃物流替代路線，降低極端天氣對原物料供應之衝擊，避免工程延盪。
	營造停工與工期延盪風險	受強降雨、颱風等極端天氣影響，營建工地常因氣候條件不符安全標準（如高空作業限制、土方開挖安全）而被迫暫停出工。連續性的停工將直接導致實質工期縮減與延盪，進而推遲交屋時程、增加銀行融資利息負擔，並對合約承諾之履行造成壓力。	導入彈性工期規劃及氣候風險評估機制，預留氣候影響之緩衝時程並優化施工排程，以降低停工對專案進度及履約之影響。
	員工健康安全	極端天氣不僅威脅第一線施工人員的安全，亦增加勞動力管理的難度（如停班、出勤受阻），進而影響人力調度效率。	建立高溫及極端天氣作業指引，強化現場安全管理與人力調度，並提升人員熱危害認知及應變能力，以確保員工安全及施工效率。
	營運異常中斷	自然災害可能毀損供電設施（如變電箱、電網），造成能源供應不穩或電力中斷，導致辦公據點或工地營運陷入停擺，影響公司營運。	強化備用及臨時電力系統，提升突發災害發生時的營運維持能力。

前言
關於本報告書
經營者的話
關於潤隆
2025 年度永續亮點與 SDGs 實踐
Ch1 永續經營
永續發展策略藍圖
永續治理
利害關係人議合
重大主題
Ch2 韌性治理
公司治理
財務績效
誠信治理
法規遵循
風險管理
資訊安全管理
Ch3 安心建築
創新建築工法與材料
永續住宅規劃
建築品質與客戶關係經營
供應鏈管理
Ch4 環境永續
氣候變遷治理
溫室氣體與能源管理
環境衝擊減緩
生物多樣性
Ch5 社會共築
人才吸引與留任
人才培育與職涯發展
人權政策
職業安全與健康
社會參與
附錄

類別	風險面向	風險描述	因應策略
長期性風險 - 長期氣候影響	降水量極端化風險	降雨模式趨向極端（如短時強降雨或長期乾旱）將顯著提升營運不確定性。短時強降雨或高頻率降水易引發工地淹水，導致被迫停工、損及施工機具或增加維護成本；反之，降雨頻率偏低則可能誘發區域性限水風險，導致施工用水供應不足，影響整體營造進度與工地管理之正常運行。	強化工地排水設計與防洪措施，並規劃用水管理與替代水源機制，以因應短時強降雨與乾旱情境帶來的營運衝擊。
	平均氣溫上升風險	持續的高溫不僅會縮短工地設備的運作壽命、推升維修與更換成本，也會因為空調與散熱需求增加，導致能源費用上升。在實務作業層面，因應高溫環境必須調整出工時數以守護員工健康，這將直接縮限可施工時間，導致工程進度面臨更大的時程挑戰。	導入高溫風險管理措施，結合穿戴式感測器即時監測人員體溫與心率等生理指標，並透過數據分析評估熱壓力與疲勞風險，以強化現場健康與安全管理。同時推動機械化作業替代高曝曬工序，降低人員長時間暴露於高溫環境之風險。此外，透過調整施工動線與作業時段以避開日照高峰，並導入穿戴式降溫設備（如風扇背心、掛頸風扇等），以降低高溫對施工安全與作業效率之影響。

轉型風險

類別	風險面向	風險描述	因應策略
政策和法規風險	用電管制	電費調漲及限電等用電管理與節能政策，可能使本公司面臨能源成本上升及營運不確定性之風險。	持續推動節能減碳措施並提升能源使用效率，導入高效能設備與智慧能源管理系統，並評估多元能源配置之可行性，以降低電價波動及限電政策對營運成本之影響。
	再生能源政策	依據《再生能源發展條例》，新建建築物建築面積達一定規模（1,000 平方公尺以上）者，須設置一定裝置容量之太陽光電發電設備，可能增加建築開發成本及合規執行成本。	依循法規要求及早納入設計規劃，完善太陽光電設備配置評估機制，並透過標準化設計與統包整合方式優化建置流程，以降低合規成本並提升執行效率。
	溫室氣體	因應國內外碳排放相關法規，未來可能面臨碳稅、碳費或總量管制等政策要求，進而增加公司建築成本及合規風險。	依循國內外法規要求建立溫室氣體盤查制度，持續強化碳管理機制並定期檢視減碳成效；逐步採用並提升再生能源使用比例，並推動節能減碳措施，包括導入高效能設備與提升能源使用效率，以降低營運碳排放。
技術風險	低碳技術轉型的成本	為推動低碳轉型，需投入新技術研發及設備升級，並以低碳產品逐步取代既有產品或服務，可能導致研發與資本支出增加。	審慎規劃低碳轉型路徑，分階段投入技術研發與設備升級，並透過成本效益評估與外部資源整合（如策略合作），以提升投資效益並控管轉型成本。
市場風險	市場需求變化	隨著客戶對低碳建築需求提升（如降低建築碳排或導入一定比例再生能源），可能推升開發成本；若未能符合市場期待，亦可能影響銷售表現及營收。	持續掌握市場趨勢與客戶需求，發展低碳建築規劃與產品方案，並逐步提升再生能源導入比例與碳管理能力，強化市場競爭力並提升銷售動能。
	原物料成本上漲	受氣候風險影響，供應鏈可能出現供需失衡，推升原物料價格；另為導入低碳或替代材料，亦可能增加採購成本。	強化供應鏈管理機制，建立多元供應來源並評估替代材料可行性，透過長期採購策略與成本控管措施，降低原物料價格波動之影響。
名譽風險	商譽減損	利害關係人對企業永續表現之要求日益提升，若未達相關標準，可能影響市場信任度並造成品牌形象受損。	強化永續治理與資訊揭露機制，持續提升環境與社會績效，並積極與利害關係人溝通，維護企業聲譽與品牌價值。

前言
關於本報告書
經營者的話
關於潤隆
2025 年度永續亮點與 SDGs 實踐
Ch1 永續經營
永續發展策略藍圖
永續治理
利害關係人議合
重大主題
Ch2 韌性治理
公司治理
財務績效
誠信治理
法規遵循
風險管理
資訊安全管理
Ch3 安心建築
創新建築工法與材料
永續住宅規劃
建築品質與客戶關係經營
供應鏈管理
Ch4 環境永續
氣候變遷治理
溫室氣體與能源管理
環境衝擊減緩
生物多樣性
Ch5 社會共築
人才吸引與留任
人才培育與職涯發展
人權政策
職業安全與健康
社會參與
附錄

機會		
機會面向	機會描述	因應策略
高能效建築設計	高能效建築設計有助於降低建築生命週期能耗與碳排放，提升資產價值與市場接受度，並強化企業永續競爭力。	持續導入高能效建築設計標準，優化節能建材與智慧能源系統應用，並透過設計標準化與跨部門整合機制提升建築能效。
水資源管理	水資源管理有助於提升用水效率，降低營運成本，並強化建案環境友善形象。	導入節水設備與雨水回收系統，並建立工地用水管理與監測機制，以提升水資源使用效率。
循環經濟	循環經濟有助於提升資源使用效率、降低材料浪費，並強化產品差異化與永續價值。	擴大再生建材與回收材料使用比例，並導入循環設計與施工管理機制，以提升資源利用效率。
導入低碳能源	導入低碳能源有助於降低建築與營運碳排放，並提升建案綠色價值與市場競爭力。	逐步導入再生能源應用（如太陽光電設置或綠電採購），並評估建案能源自主化可行性。
提升能源效率	透過導入高能源效率設備並優化既有設備管理，降低能源使用強度，提升整體能源效益。	採購並導入節能設備（如變頻空調等），並逐步建構能源監控與管理系統，以提升能源管理效率及節能成效。
永續金融	永續金融有助於降低融資成本並拓展多元資金來源，提升財務彈性。	強化永續與氣候績效表現及 ESG 資訊揭露品質，以爭取綠色融資及永續連結貸款。
低碳建築產品	低碳建築產品有助於降低碳足跡並提升建案市場競爭力與差異化優勢。	導入整體衛浴、鋁模工法及輕隔間系統，提供創新及低碳技術；持續推動營建廢棄物減量及資源回收再利用，降低廢棄物處理所產生之溫室氣體排放。
低碳市場拓展	拓展低碳市場有助於開創新商機並提升企業成長動能。	掌握綠建築與低碳住宅市場趨勢，持續開發符合永續需求之建案產品。
政府獎勵與補助	政府獎勵與補助有助於降低開發成本並提升專案投資效益。	積極導入節能與低碳建築措施，並申請相關政府補助與獎勵機制。
識別自身與供應鏈氣候風險並提升管理能力	透過鑑別公司自身及供應鏈的氣候風險與機會，提升組織因應氣候變遷的能力，增強企業韌性，強化永續決策能力並促進永續經營。	建立系統化氣候風險與機會辨識機制，整合內部與供應鏈資訊，以強化風險管理與決策品質。

氣候情境分析

隨著全球氣候變遷加劇及環保意識提升，各產業皆面臨日益嚴格的環境法規要求。臺灣政府為達成「2050 年淨零碳排」目標，已於 2025 年 1 月 1 日正式實施碳費徵收制度。

潤隆建設 2025 年溫室氣體排放量（範疇一＋範疇二 + 範疇三 (類別 4)）為 3,202.2293 噸二氧化碳當量。雖整體排放規模非屬高碳排產業，但為強化氣候變遷風險管理能力，並提早因應碳費制度之影響，本公司已著手進行相關風險評估與情境分析。

在風險評估方面，參考國際能源署（IEA）所提出之既定政策情境（Stated Policies Scenario, SPS）及 2050 淨零排放情境（Net Zero Emissions by 2050 Scenario, NZE）兩種碳排放演變情境，推估未來的碳排放變化與潛在成本影響，以利評估氣候變遷風險潛在衝擊程度，強化自身韌性及永續發展能力。

隨著碳定價制度逐漸被各國家和地區政府採行，臺灣環境部也已公布現行碳費定價為新臺幣 300 元／ tCO_2 ，本年度碳費情境分析採用「環境部建議費率」、「歐盟碳稅預估費率」、「IETA 國際碳排放交易協會」及「綠色和平建議費率」，以此評估至 2050 年在四種不同情境之下，潤隆建設將會有何程度曝險結果。

前言
關於本報告書
經營者的話
關於潤隆
2025 年度永續亮點與 SDGs 實踐
Ch1 永續經營
永續發展策略藍圖
永續治理
利害關係人議合
重大主題
Ch2 韌性治理
公司治理
財務績效
誠信治理
法規遵循
風險管理
資訊安全管理
Ch3 安心建築
創新建築工法與材料
永續住宅規劃
建築品質與客戶關係經營
供應鏈管理
Ch4 環境永續
氣候變遷治理
溫室氣體與能源管理
環境衝擊減緩
生物多樣性
Ch5 社會共築
人才吸引與留任
人才培育與職涯發展
人權政策
職業安全與健康
社會參與
附錄

碳費風險分析 - 既定政策情境 STEPS

在 IEA STEPS 情境下，涵蓋了政府既有的因應氣候變遷措施及已制訂的具體政策，假設臺灣政府順利達成相對應之減碳階段性目標，而潤隆建設維持既有目標執行淨零行動，並以首次進行碳費情境分析之 2023 年為基準年，進而可評估未來每年最高碳排量及碳費衝擊程度，以此作為截至 2050 年前之減碳路徑。經分析與估算後，無論是何種碳價水準，潤隆建設未來碳成本曝險都將逐年增加，其中在 2050 年，根據不同碳價水準可能需額外支出費用區間介於新臺幣 20 萬元至 200 萬元不等。

	台灣環境部	EU ETS	Green Peace	IETA
2030	$ 222,106	$ 818,830	$ 935,806	$ 1,082,396
2050	$ 207,628	$ 2,187,018	$ 2,187,018	$ 2,023,684

碳費風險分析 - 淨零排放情境 NZE

在 IEA NZE 情境下，假設全球能源部門至 2050 年時實現二氧化碳淨零排放，潤隆建設也依照淨零排放目標路徑，於 2050 年實現總碳排放量歸零，則在當年份無需額外承擔碳費。但在 2030 年根據不同碳價水準，仍可能需額外支出碳費約新臺幣 16 萬至 78 萬元不等。

	台灣環境部	EU ETS	Green Peace	IETA
2030	$ 160,709	$ 592,482	$ 677,122	$ 783,190
2050	0	0	0	0

隨著各國逐步推動碳定價制度，潤隆建設參考多項國際碳價預測情境，評估不同情境下未來可能面臨之碳成本風險。評估結果顯示，至 2050 年，公司可能面臨顯著之碳費壓力。為此，潤隆建設已積極推動各項減碳措施，致力於降低碳排放，以應對未來的挑戰並實現可持續發展目標。

氣候指標與目標

指標與目標

潤隆建設依據 TCFD 氣候風險與機會所制定的指標項目，設定相關目標，確保執行情形。

	短期目標（2026 年）	2025 年重大績效
溫室氣體排放減量	本公司辦公區域及子公司金駿之營建工地與接待中心之溫室氣體排放量，均以 2025 年為基準年，每年減少至少 1%。	2025 年本公司首度完成母子公司範疇一及範疇二溫室氣體盤查，並完成第三方確信作業，強化溫室氣體數據之可靠性與透明度。經盤查結果顯示，溫室氣體排放總量為 3,202.2293 tCO_2e，排放強度為 0.4929 tCO_2e／百萬營收。 本次盤查範疇與本公司財務報表揭露範圍一致，涵蓋 15 處主要營運據點，確保環境數據與財務邊界具一致性與可比性，作為未來推動減碳管理與績效追蹤之基準。
辦公室用水減量	以 2025 年為基準年，設定辦公室用水量每年降低 1%。	2025 年本公司辦公室用水量為 0.483 百萬公升，較 2024 年增加約 50%，未達年度減量目標 (每年降低 1%)。 儘管用水量短期上升，公司仍持續推動節水管理措施，包括加強員工節水宣導、優化用水設備及日常管理機制，以提升用水效率，並朝長期減量目標邁進。
綠建築標章	持續推動綠色營建技術研發與應用，積極導入節能、減碳及環境友善設計，設定 2026 年新建住宅中至少 30% 取得銀級以上綠建築標章之目標。	2025 年取得使用執照之建案共 4 案，其中 2 案取得銀級綠建築標章，另 2 案取得鑽石級候選綠建築證書。
營建廢棄物管理	以 2022 年營建廢棄物密集度為基準，設定 2026 年降低至少 3% 之目標。	2025 年共計 10 個在建工地，所有建案均全面遵循相關環境法規及《廢棄物清理法》規定，確實執行營建廢棄物及生活廢棄物之分類、貯存、清運與最終處理作業，未發生重大違規情事。

前言
關於本報告書
經營者的話
關於潤隆
2025 年度永續亮點與 SDGs 實踐
Ch1 永續經營
永續發展策略藍圖
永續治理
利害關係人議合
重大主題
Ch2 韌性治理
公司治理
財務績效
誠信治理
法規遵循
風險管理
資訊安全管理
Ch3 安心建築
創新建築工法與材料
永續住宅規劃
建築品質與客戶關係經營
供應鏈管理
Ch4 環境永續
氣候變遷治理
溫室氣體與能源管理
環境衝擊減緩
生物多樣性
Ch5 社會共築
人才吸引與留任
人才培育與職涯發展
人權政策
職業安全與健康
社會參與
附錄

溫室氣體與能源管理

溫室氣體管理

溫室氣體盤查與管理

潤隆建設依循 ISO 14064-1：2018《溫室氣體－第一部分：組織層級溫室氣體排放與移除量量化及報告之規範與指引》執行溫室氣體盤查，並編製溫室氣體盤查報告。溫室氣體盤查報告邊界涵蓋本公司直接溫室氣體排放及間接溫室氣體排放（類別 1-6）。

列入盤查範圍之溫室氣體種類包含二氧化碳（CO_2）、甲烷（CH_4）、氧化亞氮（N_2O）、氫氟碳化物（HFCs）、全氟碳化物（PFCs）、六氟化硫（SF_6）及三氟化氮（NF_3），並統一以公噸二氧化碳當量（tCO_2e）作為揭露單位。

2025 年度溫室氣體盤查範圍涵蓋母公司及子公司，共計 15 處據點。依營運控制權法界定組織邊界，本公司 100% 認列具營運控制權之據點所產生之溫室氣體排放量，並已通過第三方機構有限確信。由於 2025 年度為本公司首次將子公司納入溫室氣體盤查範圍，盤查範圍已由原先之「個別法人實體」擴大至「集團組織邊界」，涵蓋旗下具實質控制權之子公司，為確保基準年與盤查邊界之一致性及數據可比性，爰將基準年由 2024 年度調整為 2025 年度。

另本公司將實質性（重大性）門檻設定為 5%，作為評估錯誤、遺漏或誤導資訊是否可能對利害關係人決策產生重大影響之判定依據。

單位：t-CO2e	2023 註 1	2024 註 2	2025 註 3
範疇一（直接，類別 1）	6.6000	276.5952	40.2370
範疇二（能源間接，類別 2）	96.2800	71.6599	2,561.6168
範疇三（其他間接，類別 4）	-	17.9970	600.3754
排放總量（範疇一 + 範疇二）	102.8800	348.2551	2601.8538
排放總量（範疇一 + 範疇二 + 範疇三）	102.8800	366.2521	3,202.2293
營業額（佰萬元）	30,683.9410	8,787.9710	6,495.8570
範疇一 + 範疇二排放密集度（tCO_2e／佰萬元）註 4	0.0034	0.0396	0.4005
範疇一 + 範疇二 + 範疇三排放密集度（tCO_2e／佰萬元）註 4	0.0034	0.0417	0.4929

註 1：2023 年度溫室氣體盤查僅涵蓋母公司台北辦公室。
註 2：2024 年度涵蓋母公司北、中、南三處辦公據點。
註 3：2025 年度盤查範圍首次與財務報表一致，納入子公司金駿營造的營運據點、全台營建工地及接待中心之排放數據，盤查據點總數增至 15 處。因統計範圍調整，與 114 年年報揭露之 14 處有所差異，最新資訊以本永續報告書為準。
註 4：排放密集度係以排放總量除以營業額計算，公式如下：排放密集度＝排放總量（tCO_2e）／營業額（佰萬元）。
註 5：全球暖化潛勢（GWP）係採用政府間氣候變化專門委員會（IPCC）2021 年發布之第六次評估報告（AR6）所公告之數值。

前言
關於本報告書
經營者的話
關於潤隆
2025 年度永續亮點與 SDGs 實踐
Ch1 永續經營
永續發展策略藍圖
永續治理
利害關係人議合
重大主題
Ch2 韌性治理
公司治理
財務績效
誠信治理
法規遵循
風險管理
資訊安全管理
Ch3 安心建築
創新建築工法與材料
永續住宅規劃
建築品質與客戶關係經營
供應鏈管理
Ch4 環境永續
氣候變遷治理
溫室氣體與能源管理
環境衝擊減緩
生物多樣性
Ch5 社會共築
人才吸引與留任
人才培育與職涯發展
人權政策
職業安全與健康
社會參與
附錄

溫室氣體減量目標

因應氣候變遷議題，潤隆持續透過系統化管理流程統計溫室氣體排放資訊，並定期追蹤各項指標之變動趨勢，據以推動節能減碳措施，並以量化管理方式進行追蹤與檢討。

潤隆建設以 2025 年為溫室氣體排放基準年，針對範疇一及範疇二排放量訂定減量目標。本公司辦公區域及子公司金駿營造之營建工地與接待中心之溫室氣體排放量，均以基準年為比較基礎，每年目標至少減少 1%，以持續推動溫室氣體減量並落實企業永續發展。

能源管理

潤隆建設於 2025 年度首度進行母子公司溫室氣體盤查，使範疇二（能源間接排放）之外購電力數據趨於完整。

2025 年度總用電量為 5,405,160 度，較 2024 年度增長 3,475.3%。此數據變動主係因本年度擴大環境數據揭露範疇，將組織邊界由 2024 年度母公司 3 處辦公據點，延伸至母子公司全台共 15 處據點，包含辦公室、營建工地及接待中心，旨在呈現更完整、透明的營運碳足跡。為因應氣候變遷並減緩環境衝擊，潤隆積極規劃降低電力使用密集度，並逐步提升再生能源之使用比例。

電力使用量	2023 註 1	2024 註 2	2025 註 3	
	潤隆建設	潤隆建設	潤隆建設	金駿營造
用電（度）	192,006	151,181	493,195	4,911,060
用電加總（度）	192,006	151,181	5,404,255	
用電年增率	-9.86%	-21.26%	+3,475.3%	

註 1：2023 年度用電量計算範疇僅涵蓋母公司台北辦公室。
註 2：2024 年度擴大至母公司北、中、南共 3 處辦公據點。
註 3：2025 年度為提升資訊揭露之完整性，首次將組織邊界與財務報表一致，納入子公司金駿營造，並新增全台營建工地及接待中心之外購電力數據，盤查據點總數增至 15 處。

能源使用情形

項目	2024	2025
汽油（公升）註 1	5,442.1310	2,281.2100
柴油（公升）註 1	0	291.7100
外購非再生電力（度）	151,181.2000	5,404,254.8263
外購再生電力（度）	0	0
自發自用再生電力（度）	0	0
能源總消耗量（GJ）註 2	717.2	19,538.2 註 3
能源密集度（GJ / 人）註 4	7.47	63.23 註 3

註 1：2025 年度車用汽油低位熱值為 7,586 kcal/L；柴油低位熱值為 8,636 kcal/L。
註 2：本報告能源使用量依各類能源活動數據統計，並採用環境部氣候變遷署公告之低位熱值係數，將各項能源消耗換算為 GJ 後加總計算。
註 3：2025 年度因盤查據點由潤隆建設辦公型據點擴展至金駿營造工地及代銷中心等營建相關場域，盤查範圍較 2024 年度顯著擴大，致能源使用量及能源密集度增加，兩年度數據不具直接可比性。
註 4：能源密集度計算公式如下：能源密集度＝能源使用總量（GJ）／員工人數（人）。

前言
關於本報告書
經營者的話
關於潤隆
2025 年度永續亮點與 SDGs 實踐
Ch1 永續經營
永續發展策略藍圖
永續治理
利害關係人議合
重大主題
Ch2 韌性治理
公司治理
財務績效
誠信治理
法規遵循
風險管理
資訊安全管理
Ch3 安心建築
創新建築工法與材料
永續住宅規劃
建築品質與客戶關係經營
供應鏈管理
Ch4 環境永續
氣候變遷治理
溫室氣體與能源管理
環境衝擊減緩
生物多樣性
Ch5 社會共築
人才吸引與留任
人才培育與職涯發展
人權政策
職業安全與健康
社會參與
附錄

辦公室節能管理措施

潤隆建設致力於落實辦公區域之減碳目標，以 2025 年為基準年，規劃辦公室溫室氣體排放總量每年逐步減少約 1% 二氧化碳當量（CO2e） 為階段性目標。為確保目標達成，潤隆積極落實以下節能管理措施：

空調

- 善用窗簾遮陽，阻隔外部熱輻射進入室內，藉此減輕空調製冷負荷，避免因環境升溫導致的電力耗損。
- 隨季節調整設定適當空調溫度，以減低電力負荷。
- 下班後確實關閉空調，避免無人使用下的能源浪費。
- 定期清潔空調設備，可延長設備壽命及有效節電。

照明

- 茶水間僅保留低耗能吊櫃燈，有效減少不必要的電能浪費。
- 將辦公區域 T5 燈管全數汰換為高效能 LED 燈具。透過低能耗、長壽命的硬體優勢，大幅降低電力消耗，顯著提升室內照明品質與辦公環境舒適度。
- 辦公室之節能照明設備更換及午休時間熄燈 1 小時。

辦公設備

- 優先採購具節能標章之設備。
- 宣導同仁於每日下班時落實「電源自主檢查與關閉」。針對辦公室、會議室及茶水間等公共區域，要求確實檢查並關閉電燈、電腦、影印機等各項設備，藉由排除閒置時段的能源消耗，提升整體用電效率，將節能意識轉化為日常行動。
- 規劃未來將現有燃油公務車輛逐步汰換為電動車。憑藉電動車零廢氣排放、低噪音及高能源轉換效率之技術優勢，從移動源頭降低溫室氣體產生，藉此減緩潤隆範疇一之排放強度，逐步落實企業交通綠色化。

營建工地節能管理措施

考量營建業特性，建案施工過程中的機械設備操作、照明及通風等作業需消耗大量能源。基於節能環保原則，金駿營造秉持「低碳營建」核心精神，在確保施工品質與成本效益的前提下，從設備升級與源頭設計，落實節能減碳之環境承諾。

金駿營造之營建工地為每年逐步降低溫室氣體排放量，積極落實以下改善作為：

- 推動節能設備應用：金駿營造將積極於案場導入多項高效能設備，包含節能型發電機、LED 照明系統及節能空調系統，從設備端顯著降低施工期的能源消耗，並在控制成本的同時有效減少施工期間的溫室氣體排放。
- 優化工程規劃設計：於工程規劃階段，充分考量建築最佳配置與空間佈局，充分運用自然採光和通風條件，減少人工照明和通風系統的使用需求，達到節能減碳及環境保護目標。

落實低碳交屋流程

為降低產品交付階段對環境造成之影響，潤隆建設推動交屋流程的節能減碳並持續優化交付流程，推動包材減量與重覆使用機制。過往交屋作業主要使用紙提袋或牛皮紙袋進行文件與物品交付，雖具備一定重覆使用性，惟其耐用度與使用壽命有限，實際重覆使用次數相對較低。

2025 年，潤隆建設攜手 CLA 丞宇時尚，共同開發環保交屋袋，採用環保胚布製作，強化袋體結構與耐用性。該產品以「永續材質 × 低碳設計 × ESG 理念」為核心，提升交屋袋於日常生活中的再使用價值。相較傳統紙袋，環保胚布交屋袋具備較高強度與耐久特性，可多次重覆使用並適用於多元生活情境。透過提升產品使用頻率與延長使用年限，進而減少資源耗用與廢棄物產生。

2025 年度，潤隆於交屋案場發放 138 只環保交屋袋，讓低碳產品成為交屋的一部分，帶動客戶以小行動共同減少對環境的影響。

前言
關於本報告書
經營者的話
關於潤隆
2025 年度永續亮點與 SDGs 實踐
Ch1 永續經營
永續發展策略藍圖
永續治理
利害關係人議合
重大主題
Ch2 韌性治理
公司治理
財務績效
誠信治理
法規遵循
風險管理
資訊安全管理
Ch3 安心建築
創新建築工法與材料
永續住宅規劃
建築品質與客戶關係經營
供應鏈管理
Ch4 環境永續
氣候變遷治理
溫室氣體與能源管理
環境衝擊減緩
生物多樣性
Ch5 社會共築
人才吸引與留任
人才培育與職涯發展
人權政策
職業安全與健康
社會參與
附錄

環境衝擊減緩

環境衝擊減緩與管理策略

潤隆建設協同金駿營造，致力於將環境永續落實於營運的每一環節。潤隆參考 ISO 14001、IFRS S2 及 TNFD 等國際準則，針對營造業之高碳排特性，建立從源頭減量到末端防治的環境管理機制。建案動工前，透過施工前會議確保承攬商遵循高標準之環保流程；施工期間，則結合嚴密巡檢與通報改善機制，有效管控空氣、水、能源、噪音與廢棄物。此外，潤隆持續導入揚塵控管系統，確保在營造過程中減少環境衝擊，實踐與環境和諧共好的承諾。

水資源管理

水資源管理與防治實務

潤隆建設與金駿營造高度重視水資源使用效率與合規排放，從辦公端落實節約用水措施，並於營建工地嚴格遵循《水污染防治法》相關規範。

在水資源使用方面，潤隆建設營運型態以辦公室作業為主，未設置工廠或涉及製程用水，用水來源主要為自來水，主要用於員工日常生活及辦公室營運（如飲用、清潔及衛生用途），未開發地下水或河川水。整體用水與排水量相對有限，亦未涉及重大水資源風險或位於水資源敏感區域。

在廢污水管理方面，潤隆建設使用後之水資源轉化為生活污水，依建築物污水處理系統排放至下水道，亦無工業廢水產生。由於用水多數回歸系統，實際耗水量相對較低，整體而言，水資源議題對本公司營運之影響程度有限。

本公司每月定期檢視用水情形並推動節水措施，透過用水監測與員工宣導，強化節水意識。2025 年總用水量為 0.483 百萬公升，較去年增加約 50%，經檢視，員工人數與前一年度大致相當，主要原因在於統計期間差異：2024 年度台南辦公室用水統計期間為 2024 年 7 月 1 日至 12 月 31 日，而 2025 年度則為全年數據。此外，台北及台中辦公室適逢公司建案交屋期間，客戶至公司辦理對保及交屋等相關作業，致使現場人流增加，進而帶動整體用水需求上升。本公司辦公室亦已導入感應式水龍頭等節水設備，以提升用水效率。

金駿營造之水資源使用則主要來自營建工地施工活動，用水來源取自當地自來水廠，主要用途包括灑水抑塵、設備及車輛清洗，以及混凝土養護等作業用水。營建作業可能產生施工相關廢（污）水，如洗車台廢水及混凝土作業廢水等，為本公司廢水管理之主要範疇。

金駿營造嚴格執行污染減緩措施，依相關環保法規及內部管理規範進行管理，包括設置多級沉澱池，將廢水經沉澱處理後確認符合放流水標準始排入排水系統，並定期清疏工地周邊排水設施以維持排水功能。此外，營建工地設置洗車台過濾系統，使車輛清洗產生之泥砂經沉澱處理後始得放流，以避免未經處理之廢水對環境造成影響。

目前本公司尚未建立排水量與耗水量之獨立量測及系統性統計機制，因此現階段水資源管理指標主要以總取水量進行揭露。未來將逐步完善水資源數據管理制度，以提升資訊揭露之完整性與管理精確度。

年度	用水量（百萬公升）				用水強度（百萬公升 / 人）註 4	用水年增率（%）
	台北	台中	台南	總用水量（百萬公升）		
2022 註 1	0.188	-	-	0.188	0.0019	-
2023 註 1	0.223	-	-	0.223	0.0022	+18.62%
2024 註 2, 註 3	0.145	0.150	0.027	0.322	0.0034	+44.39%
2025	0.148	0.179	0.156	0.483	0.0054	+50%

註 1：2022 至 2023 年之用水量計算範疇僅涵蓋台北總部辦公室。
註 2：自 2024 年起，報告邊界擴大且納入潤隆建設於台北、台中及台南之辦公室用水。
註 3：台南辦公室自 2024 年 7 月起承租，故 2024 年度僅揭露 7 至 12 月之用水量。
註 4：用水強度＝總用水量（百萬公升）／員工人數（人）。
註 5：本公司取水來源皆為台水，取水類別皆為淡水；取水據點皆為低水資源壓力地區。

前言
關於本報告書
經營者的話
關於潤隆
2025 年度永續亮點與 SDGs 實踐
Ch1 永續經營
永續發展策略藍圖
永續治理
利害關係人議合
重大主題
Ch2 韌性治理
公司治理
財務績效
誠信治理
法規遵循
風險管理
資訊安全管理
Ch3 安心建築
創新建築工法與材料
永續住宅規劃
建築品質與客戶關係經營
供應鏈管理
Ch4 環境永續
氣候變遷治理
溫室氣體與能源管理
環境衝擊減緩
生物多樣性
Ch5 社會共築
人才吸引與留任
人才培育與職涯發展
人權政策
職業安全與健康
社會參與
附錄

潤隆建設用水管理方針

為落實水資源節約與公司永續目標，潤隆建設訂定本用水管理方針，以 2025 年為基準年，目標為辦公室用水量每年降低 1%；本政策適用範圍包括潤隆建設各據點辦公室。

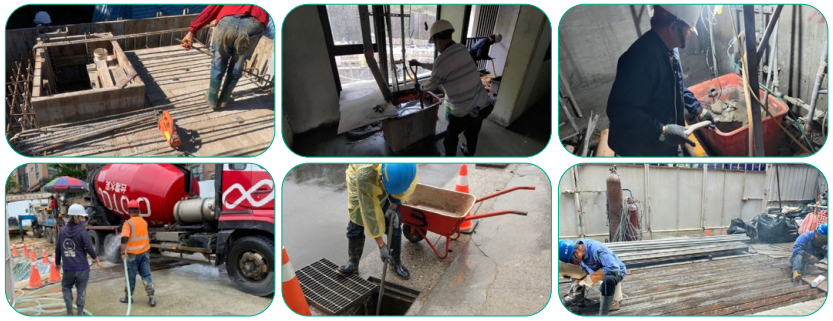
2025 年度本公司未達成 2024 年訂定之每年 1% 減量目標，為改善並達成中長期目標，本公司將推動下列措施與管理機制，優化用水設備與日常管理，以降低用水強度：

- 優先採購具省水標章之設備（如省水馬桶、省水淋浴設備）。
- 於洗手間全面安裝感應式水龍頭，透過精準出水控制，有效杜絕不必要的水資源浪費。
- 設置雨水回收池，並導入雨水感知自動澆灌系統以減少灌溉用水。
- 實施定期水量監測（至少月報）與漏水檢測，建立異常回報流程。
- 持續推動節能環保意識，向同仁宣導於茶水間使用水資源時自主調控出水量，從日常行為實踐節水目標。

金駿營造廢污水防治

針對營建工地，金駿營造嚴格執行《污染減緩計畫》，計畫內容包含：

- 設置污水沉澱池：設置沉沙桶，廢水經初步沉澱後，再排至廢水管。
- 設置洗車台：於工地設置專用洗車台，並確保底部設有廢水收集坑及具備有效沉砂作用之沉澱池，確保泥漿水經充分過濾沉澱後始得放流。
- 周邊排水溝清淤：潤隆定期清疏工地周邊側溝，並巡檢案場內排水溝，防止泥沙淤積導致汛期溢流，確保整體排水路徑順暢，並維護社區環境整潔。
- 生活污水處理：於營建工地或臨時辦公室設置行動廁所，並委由合格的廢棄物清運廠商定期抽除處理，避免流入排水系統造成異味。



廢棄物管理

辦公室廢棄物管理措施

潤隆建設於各地辦公室產出之廢棄物類型，主要為員工日常產生之民生廢棄物及一般資源回收物，並不涉及危害性廢棄物之產出。由於潤隆辦公室目前產出之廢棄物均委由辦公大樓統一處理並清運，並無實際量化數據，然潤隆近年仍積極推動廢棄物管理措施，致力減少資源浪費並強化回收意識。

減少辦公用紙	• 採雙面列印或一張紙列印多頁。 • 公文袋 / 公文夾重覆回收使用。 • 利用電子文件處理，減少列印或影印。 • 善用掃描功能，轉成電子影像存檔。 • 管制彩色列印。
開立電子發票	• 減少紙張使用和郵件遞送所產生之碳足跡。 • 潤隆 2025 年度開立 5,648 張電子發票，共減少 0.021 公噸碳排放量。
強化資源分類與回收	• 於辦公區域配置完善的資源回收設施，並持續向同仁宣導正確的分類觀念。 • 確實執行廢棄物如廚餘、鐵鋁、玻璃罐、廢紙與保特瓶等的回收管理與資源分類。 • 由專業人員負責廢棄物的處理與分類。

▪ 營建廢棄物管理

年度	營建廢棄物總重量（噸）註 4	密集度（噸 / 佰萬元）註 5
2023 註 1	26,647.50	0.8710
2024 註 2	20,265.50	2.3131
2025 註 3	15,243.56	2.3466

註 1：2023 年之廢棄物統計範疇涵蓋基隆德安 C 區、中和圓通 337、桃園善捷 76、台中惠安 223、台中中正 228。
註 2：2024 年之廢棄物統計範疇涵蓋中和圓通 337 、桃園善捷 76、台中惠安 223、台中中正 228、台中文商 11、台南新南 93。
註 3：2025 年之廢棄物統計範疇涵蓋中和圓通 337、桃園善捷 76、台中惠安 223、台中中正 228、台中文商 11、台南新南 93、台中文商 39、40。
註 4：公司於營建過程中所產生的營建廢棄物種類會依各建案工程規模及進度而有所不同。
註 5：廢棄物密集度係以廢棄物總量除以營業額計算，公式如下：廢棄物密集度＝廢棄物總量（噸）／營業額（百萬元）。

前言
關於本報告書
經營者的話
關於潤隆
2025 年度永續亮點與 SDGs 實踐
Ch1 永續經營
永續發展策略藍圖
永續治理
利害關係人議合
重大主題
Ch2 韌性治理
公司治理
財務績效
誠信治理
法規遵循
風險管理
資訊安全管理
Ch3 安心建築
創新建築工法與材料
永續住宅規劃
建築品質與客戶關係經營
供應鏈管理
Ch4 環境永續
氣候變遷治理
溫室氣體與能源管理
環境衝擊減緩
生物多樣性
Ch5 社會共築
人才吸引與留任
人才培育與職涯發展
人權政策
職業安全與健康
社會參與
附錄

營建廢棄物處理流程

潤隆嚴格遵循廢棄物管理法令要求，並依據集團規範執行廢棄物分類及處置。營建工地產生的廢棄物主要分為「營建廢棄物」與「生活廢棄物」，並以營建廢棄物佔大宗。為確保廢棄物得到合法且有效的處理，潤隆要求工程承攬商必須嚴格控管施工過程產生的廢棄物，且全數委託具備政府核准執照之廠商進行清運處理。

為落實監督責任，在各建案開工前，潤隆皆會派員至工程承攬商指定之廢棄物棄置場進行實地勘驗，確保該場所符合法令要求與環保標準，從源頭防杜違法傾倒風險。

為有效管理營建工地的環境整潔，潤隆落實以下管理行為：

1. 廢棄物定點放置， 並運送至廢棄物處理場
2. 規範施工期間不得燃燒廢棄物
3. 密閉式垃圾導管， 避免垃圾散落

廢棄物種類	廢棄物處理方式
營建土方、油漆桶、矽利康罐、防火建材、保護紙、模板、木棧板、管材、材料外包裝、太空包、包裝袋、保麗龍	承攬商外運清理
水泥紙袋、紙箱、室內地磚 PP 板、黏著劑、填縫劑包裝	制定集中回收點
寶特瓶、便當盒、置放材料棧板	廠商自行回收
菸蒂	指定吸菸區設置菸筒並輪流派工處理

循環經濟與廢棄物治理

為落實循環經濟與資源永續利用，潤隆建設檢視公司於各營運階段對資源、物料及生態環境之影響，並於採購、設計、施工與營運管理等環節推動下列措施，以減緩負面環境衝擊並提升資源循環利用效能。

治理目標	推動措施及成效	2026 年量化目標
減少產品之資源及能源消耗	設計階段導入 BIM 以優化材料使用並減少浪費；爭取綠建築標章；採購高效節能材料與設備。	BIM 導入率達 100%、30% 住宅新建案取得銀級或以上綠建築標章。
妥善處理廢棄物並逐漸減量	施工現場落實廢棄物分類回收、與合格廠商委外處理、建立月報與異常通報。	營建廢棄物密集度以 2022 年為基準，力求於 2026 年降低 3%，並依實際建案規模及工程進度滾動檢討執行進度與目標。
增進原料或產品可再利用	施工階段導入鋁模板工法，鋁模板於妥善操作及維護下可重覆使用約 200 至 300 次，且回收後可再製利用，有助提升材料循環使用效率，減少營建廢棄物產生。	2026 年預計於 3 個建案導入鋁模工法，包含： ・文商 11 ・文商 39+40 ・國安段
增加產品與服務之效能	推廣綠建築、智慧建築與低碳建築設計，導入智慧化能源監控管理系統以提升住戶能源效率，降低用電消耗與能資源浪費。	持續增加本公司申請智慧建築標章之建案。

前言
關於本報告書
經營者的話
關於潤隆
2025 年度永續亮點與 SDGs 實踐
Ch1 永續經營
永續發展策略藍圖
永續治理
利害關係人議合
重大主題
Ch2 韌性治理
公司治理
財務績效
誠信治理
法規遵循
風險管理
資訊安全管理
Ch3 安心建築
創新建築工法與材料
永續住宅規劃
建築品質與客戶關係經營
供應鏈管理
Ch4 環境永續
氣候變遷治理
溫室氣體與能源管理
環境衝擊減緩
生物多樣性
Ch5 社會共築
人才吸引與留任
人才培育與職涯發展
人權政策
職業安全與健康
社會參與
附錄

營建環境管理

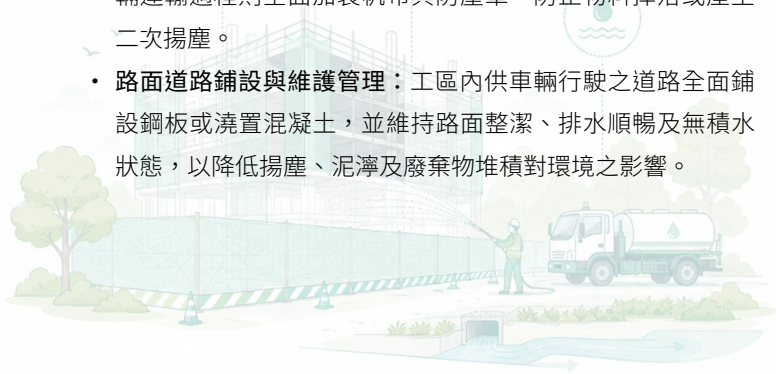
面對營建產業高耗能及高資源依賴之特性，潤隆建設重視營建過程對環境造成之影響。建築工程自原物料開採、施工至廢棄物處理，各階段均涉及能源、水資源消耗及營建廢棄物產生等環境議題，因此本公司將環境管理納入日常營運與工地管理機制。

除遵循相關環保法令外，潤隆亦將空氣污染、水資源、噪音及廢棄物等環境因子納入標準化管理流程，並訂定工地環境管理計畫。透過施工前環境維護宣導、施工期間用料管理及廢水沉澱處理等措施，降低施工過程對周邊環境與鄰里之影響。同時，藉由定期檢視與改善機制，要求承攬商共同落實環境管理措施，以兼顧工程品質與環境管理。

空氣污染防制

潤隆建設與金駿營造嚴格要求工程承攬商對工地環境的管理，落實工地空氣品質管理，透過硬體防護與抑塵措施，最大程度降低營建揚塵對周邊環境的影響。具體作為如下：

- **周界物理防護：**工地周界全面設置高度 1.8 公尺以上且底部緊貼地面之防塵圍籬，有效阻隔粉塵逸散及沙石掉落。
- **抑塵管理：**針對工區內泥土裸露處保持固定濕度；若工區周邊道路有塵土飛揚之虞，即加強車行路面灑水噴霧，從源頭抑制揚塵。
- **車輛清污管控：**於車輛進出大門設置洗車設備，嚴格要求所有車輛機具之輪胎與車身經清洗乾淨後，方可駛離工區；車輛運輸過程則全面加裝帆布與防塵罩，防止物料掉落或產生二次揚塵。
- **路面道路鋪設與維護管理：**工區內供車輛行駛之道路全面鋪設鋼板或澆置混凝土，並維持路面整潔、排水順暢及無積水狀態，以降低揚塵、泥濘及廢棄物堆積對環境之影響。



潤隆另依循集團制定的《空氣污染防制措施》，要求工程承攬商嚴格管控工地可能發生的空氣污染。

1. 一般性空氣污染防制措施
2. 車輛進出與運輸防塵管理
3. 防塵圍籬及防塵網設置管理
4. 各項工程作業空氣污染防制措施
5. 工地及工區設施之進出入口清潔管理
6. 工區道路及裸露地表防塵措施
7. 通風不良區域之防塵與通風管理
8. 營建機械設備維修保養計畫

噪音防制及震動管理

為保障工地周邊居民之生活品質，潤隆嚴格依據《噪音管制法》、《噪音管制法施行細則》及《噪音管制標準》等法令，落實施工現場之噪音與震動監測管理。針對施工中易產生高分貝噪音及強烈振動之機械設備，潤隆採取各項專屬防制措施，若遇必要之夜間作業，則嚴格限制動力機械之使用，以最大程度降低環境衝擊。

廢污水防治

潤隆依據《水污染防治法》及其施行細則、《放流水標準》及《事業水污染防治措施管理辦法》等相關規範，落實施工期間之水污染防治作業。針對工地可能產生之水污染風險，如逕流廢水、施工過程產生的混凝土與砂漿及營建民生污水等，潤隆依循法規要求執行各項管理與措施，確保水體環境之保護與污染風險之有效控管。針對過去營建工地曾發生含砂量高之地下水處理未盡完善，潤隆已全面檢討，並於金駿營建工地強化以下管理措施：

- **強化過濾機制：**凡涉及工地之水體排放，嚴格要求須經多級沉澱與過濾程序。針對含砂量較高之水源，增設高效率沉砂設備，確保水質符合法定標準後得以排放。
- **即時監測與預警：**每日派員巡檢工地排放口，主動監測排放水之色度與透明度，確保不對下游環境造成 影響。
- **落實合規管理責任：** 定期對工地人員與承攬商進行環境法規教育，將「污水合規排放」列為現場督導重點，從源頭杜絕逕行排放之風險。

前言
關於本報告書
經營者的話
關於潤隆
2025 年度永續亮點與 SDGs 實踐
Ch1 永續經營
永續發展策略藍圖
永續治理
利害關係人議合
重大主題
Ch2 韌性治理
公司治理
財務績效
誠信治理
法規遵循
風險管理
資訊安全管理
Ch3 安心建築
創新建築工法與材料
永續住宅規劃
建築品質與客戶關係經營
供應鏈管理
Ch4 環境永續
氣候變遷治理
溫室氣體與能源管理
環境衝擊減緩
生物多樣性
Ch5 社會共築
人才吸引與留任
人才培育與職涯發展
人權政策
職業安全與健康
社會參與
附錄

生物多樣性

生物多樣性倡議

潤隆建設於 2025 年 12 月 22 日第一屆第六次永續發展委員會訂定通過《生物多樣性倡議》，響應《昆明—蒙特婁全球生物多樣性框架》（GBF）、聯合國永續發展目標（SDG 13、SDG 15），以及自然相關財務揭露框架（TNFD），將自然資本與生態共融納入營運決策，為實現「2050 年與自然和諧共生」願景努力。潤隆《生物多樣性倡議》的行動承諾包含迴避高生態敏感區、依緩解層級採取措施、進行生物多樣性風險評估、推動跨界合作與教育倡議、強化建築生態共融設計及落實樹木保護與自然為本開發。

工程專案所採取之生物多樣性保護措施

以潤隆位於台北市文山區萬芳段之建案「信義富境」為例，因基地鄰近台灣特有種「臺北樹蛙」之棲息地，潤隆建設高度重視開發過程與自然環境的平衡。為達成生態保育目標並減少工程對當地棲息地之影響，潤隆致力於促進社區與生態共存的和諧關係，並於不同施工階段訂定具體執行措施，落實對本土物種的守護承諾：

	施工前	施工中	施工後
陸域生態保育措施	• 教育訓練： 針對現場人員進行臺北樹蛙生態習性與棲地保護培訓，並確立野生動物誤入工地之標準處理流程。 • 棲地減擾：採取分段除草以保留鄰近保護區之草叢，並架設底端留有 20 公分空隙之圍籬，確保生物具備安全避離與遷徙之通道。	• 時程控管：避開樹蛙繁殖期進行開挖，並嚴格限制施工面積與區域，以降低工程對生物棲息之干擾。 • 棲地維護：定期巡視並維持溝內水窪與草叢之土壤濕度，確保符合蛙類生長所需之潮濕環境。 • 環境防護：針對開挖裸地立即進行覆蓋，並強化揚塵控管，避免塵土飄散影響周邊植物生長與生態品質。	• 棲地營造：擴大樹蛙棲地保留區並建置專屬生態池，種植喬木、姑婆芋及穿鞘花等原生耐陰植物，維持穩定且適宜的水域濕度。 • 生態圈維護：落實定期澆灌與景觀保養，並嚴禁使用化學殺蟲劑，確保周邊生態鏈不受化學藥劑影響。 • 長期專業監測：定期進行生物數量統計，並諮詢兩棲類專家提供專業環境改善意見，滾動式調整棲地管理策略。

生態復育計畫：臺北樹蛙復育計畫

自 2019 年起，潤隆建設於台北市文山區萬芳段推動「臺北樹蛙保育計畫」，以「生態友善開發」與「文化永續保存」為核心精神，致力於在都市開發與自然棲地之間創造平衡。基地總面積達 8,870 坪，潤隆僅於其中約 386 坪的平地區域進行建築開發，其餘區域皆保留作為景觀綠化，以避免破壞位於基地後側、具高度生態價值的臺北樹蛙重要棲息環境。同時，萬芳地區深具在地歷史脈絡與文化記憶，開發規劃也同步納入文化資產的保存，使生態與文化得以並行發展。

潤隆在開發過程中，從施工控管、噪音管理，到後續棲地監測與保護策略，透過階段性的管理方案，皆以降低人為干擾為目標。透過與專業兩棲類顧問、研究團隊的合作，持續進行臺北樹蛙族群監測、生態環境調查與棲地復育，並同步推動文化紀錄、地景保存與教育推廣，使基地不僅是居住空間，更是一座兼具生物多樣性與文化記憶的生態示範場域。

前言
關於本報告書
經營者的話
關於潤隆
2025 年度永續亮點與 SDGs 實踐

Ch1 永續經營
永續發展策略藍圖
永續治理
利害關係人議合
重大主題

Ch2 韌性治理
公司治理
財務績效
誠信治理
法規遵循
風險管理
資訊安全管理

Ch3 安心建築
創新建築工法與材料
永續住宅規劃
建築品質與客戶關係經營
供應鏈管理

Ch4 環境永續
氣候變遷治理
溫室氣體與能源管理
環境衝擊減緩
生物多樣性

Ch5 社會共築
人才吸引與留任
人才培育與職涯發展
人權政策
職業安全與健康
社會參與

附錄

潤隆建設本年度投入「臺北樹蛙復育計畫」，直接支出項目包括兩棲類專家顧問費及臺北樹蛙監測費，用於每月一次之監測作業。2025 年總投入金額為新臺幣 443,250 元。

環境教育與文化推廣：《共生的承諾》紀錄片計畫

2025 年，潤隆建設首次與影像及文化創意團隊合作，透過影視紀錄深化永續倡議。潤隆與勤業眾信及文化內容策進院媒合，與舊視界文化藝術（孢子囊電影院）攜手拍攝環境紀錄片 《共生的承諾》。紀錄片以影像記錄本案從規劃、施工到保育管理的脈絡，呈現企業如何調整開發手法以守護原生棲地、降低生態衝擊，並向社會傳遞「都市開發亦能與自然共生」的永續開發理念。

為擴大永續教育的社會影響力，公司於 2025 年以座談、校園巡迴、社區放映等方式推廣此片，與學生、市民與社區居民進行交流，促進不同世代對生態議題的對話與理解。2025 年共舉辦 1 場企業交流、4 場校園推廣、2 場社區講座，觸及 1,281 人次。參與者於活動後回饋表示，對臺北樹蛙與生態保育有更深認識，並對企業投入永續開發的努力感到啟發。

《共生的承諾》

2025 台北金鵰微電影展：《共生的承諾》—— 建築與生物多樣性的永續對話

《共生的承諾》於 2025 年第 9 屆台北金鵰微電影展中，在 150 個單位、173 部作品中脫穎而出，榮獲「永續微電影金獎」與「最佳環境資源獎」之雙重殊榮。此紀錄片不僅提升潤隆在永續領域的社會能見度，也深化社會對都市開發與生態保育議題的理解與討論，使文化影像成為永續溝通的重要媒介。

影片從片頭細緻的樹蛙背景音，穿插受訪者的真誠分享，到跨越六年的棲地數據追蹤。《共生的承諾》不僅是潤隆建設的實績紀錄，更是對未來生活空間的深刻啟發，潤隆期待透過此作品，激勵更多企業與大眾關注生物多樣性議題，共同思考如何讓動物重回社區共生。未來，潤隆將持續探索更多物種的復育可能，將「共生的承諾」從單一建案延伸至整座城市的永續願景。

Chapter 5

社會共築

人才吸引與留任
人才培育與職涯發展
人權政策
職業安全與健康
社會參與

7 小時員工平均受訓時數
持續推動人才培育與專業能力提升。

90 分員工滿意度
展現員工對職場環境與組織管理的正向回饋。

1,751 萬元改善公共設施
優化於基隆新橫濱社區周邊設施，
提升社區生活品質。

前言
關於本報告書
經營者的話
關於潤隆
2025 年度永續亮點與 SDGs 實踐
Ch1 永續經營
永續發展策略藍圖
永續治理
利害關係人議合
重大主題
Ch2 韌性治理
公司治理
財務績效
誠信治理
法規遵循
風險管理
資訊安全管理
Ch3 安心建築
創新建築工法與材料
永續住宅規劃
建築品質與客戶關係經營
供應鏈管理
Ch4 環境永續
氣候變遷治理
溫室氣體與能源管理
環境衝擊減緩
生物多樣性
Ch5 社會共築
人才吸引與留任
人才培育與職涯發展
人權政策
職業安全與健康
社會參與
附錄

人才吸引與留任

人力資源概況 GRI 416-1 . GRI 416-2

潤隆建設深信員工是企業發展的重要支柱，截至 2025 年底，潤隆建設員工總數為 90 人。整體員工其中男性 42 人（佔比 46.67%）、女性 48 人（佔比 53.33%），男女比例 0.88：1。金駿營造員工為 219 人，其中男性 161 人、女性 58 人，男女比例 2.78：1，符合營造業產業特性。

員工人數

	潤隆建設		金駿營造	
	男	女	男	女
正職員工	42	48	161	58
約聘員工	1	0	0	0
總計	90		219	

註：本報告書所稱「員工」，係指與本公司具有僱傭關係之正職人員；不包含董事、監察人、約聘員工及非屬僱傭關係之其他人員。

年齡分布

潤隆建設年齡分布以 30 至 50 歲青壯年為主（佔比 63%）。金駿營造年齡層也以 30 至 50 歲青壯年為主（佔比 55%）。潤隆積極保障各個年齡層的工作權利，無論年齡，在潤隆建設及金駿營造的福利與權利皆相同，並享相同晉升機會。

	潤隆建設		金駿營造	
	男	女	男	女
平均年資	6.3	9.1	4.1	5.4
平均年資 （全體）	7.7		4.5	
平均年齡	46	43	38	35
平均年齡 （全體）	44		37	

	潤隆建設		金駿營造	
	男	女	男	女
30 歲 （含） 以下	6	4	51	23
30 - 50 歲	23	34	92	28
51 歲 （含） 以上	13	10	18	7
總計	42	48	161	58

學歷分布

學歷上，潤隆建設擁有大學學歷或以上的員工將近 69%，入職之後潤隆也提供各領域的教育訓練，以確保每位潤隆建設同仁都持續精進專業領域知識，顯示潤隆對專業知識與技能發展的重視。

	潤隆建設		金駿營造	
	男	女	男	女
博士	0	0	0	0
碩士	5	6	5	5
大學	24	27	65	35
專科	8	8	16	9
高中及以下	5	7	75	9
總計	42	48	161	58

性別與職等分布

潤隆致力於打造性別友善職場，並重視職場平權及性別平等的實踐。在公平的環境下，讓員工發揮潛力，享有平等的職涯發展機會。2025 年度本公司及子公司女性職員占比為 34.3%，其中本公司女性職員占比更達 53.33%，顯示在整體人力結構上已具備一定程度之性別多元性。

前言
關於本報告書
經營者的話
關於潤隆
2025 年度永續亮點與 SDGs 實踐
Ch1 永續經營
永續發展策略藍圖
永續治理
利害關係人議合
重大主題
Ch2 韌性治理
公司治理
財務績效
誠信治理
法規遵循
風險管理
資訊安全管理
Ch3 安心建築
創新建築工法與材料
永續住宅規劃
建築品質與客戶關係經營
供應鏈管理
Ch4 環境永續
氣候變遷治理
溫室氣體與能源管理
環境衝擊減緩
生物多樣性
Ch5 社會共築
人才吸引與留任
人才培育與職涯發展
人權政策
職業安全與健康
社會參與
附錄

在潤隆建設的主管職分布方面，男性主管占比仍相對較高，反映管理階層之性別結構仍有持續優化空間，未來將透過人才培育與晉升機制，逐步提升女性主管比例。

金駿營造方面，雖整體員工仍以男性為主，但女性於主管職之占比已高於男性，顯示女性於管理職之發展與晉升機會逐步提升，亦展現公司於人才培育與職涯發展上具一定之包容性與成長潛力。

	潤隆建設		金駿營造	
	男	女	男	女
主管[註]	19	7	12	8
非主管	23	41	149	50
主管占比	45.2%	14.6%	7.5%	13.8%

註：本處「主管」係指職級為副理（含）以上之人員；「非主管」則指副理（以下）之員工。

新進及離職

潤隆建設深信員工是企業發展的堅實支柱。在人才招募方面，潤隆建設秉持公平原則，並透過產學合作、海外招募等多元管道廣納人才。2025 年度共聘僱 17 位新進同仁，占全體員工的 19%，其中 30 歲以下占 59%。近 3 年來，累計招募 66 位新進同仁，持續為企業注入創新能量。

公司重視每一位同仁的意見，並深入了解他們的職涯發展需求與工作體驗。2025 年度共有 19 位同仁離職，離職率為 21%，較 2024 年 32 位（離職率 33.33%）顯著下降。潤隆將持續分析離職原因並據以調整管理與福利措施，致力優化人力資源策略與員工體驗，以留住並培育優秀人才。

新進（潤隆建設）

組別	類別	2023 年	2024 年	2025 年
性別	男	11	16	8
	女	8	14	9
年齡	30 歲（含）以下	6	6	10
	31 - 50 歲	13	20	6
	51 歲（含）以上	0	4	1
總計		19	30	17
員工總人數		100	96	90
新進員工率[註]		19%	31.25%	18.89%

單位：人數
註：新進率 = 當年新進總人數 / 該年報導期間結束日員工總人數 x100%。

新進（金駿營造）

組別	類別	2023 年	2024 年	2025 年
性別	男	108	76	42
	女	23	26	19
年齡	30 歲（含）以下	54	50	50
	31 - 50 歲	66	48	11
	51 歲（含）以上	11	4	0
總計		131	102	61
員工總人數		236	262	219
新進員工率[註]		55.51%	38.93%	27.85%

單位：人數
註：新進率 = 當年新進總人數 / 該年報導期間結束日員工總人數 x100%。

前言
關於本報告書
經營者的話
關於潤隆
2025 年度永續亮點與 SDGs 實踐
Ch1 永續經營
永續發展策略藍圖
永續治理
利害關係人議合
重大主題
Ch2 韌性治理
公司治理
財務績效
誠信治理
法規遵循
風險管理
資訊安全管理
Ch3 安心建築
創新建築工法與材料
永續住宅規劃
建築品質與客戶關係經營
供應鏈管理
Ch4 環境永續
氣候變遷治理
溫室氣體與能源管理
環境衝擊減緩
生物多樣性
Ch5 社會共築
人才吸引與留任
人才培育與職涯發展
人權政策
職業安全與健康
社會參與
附錄

離職（潤隆建設）

組別	類別	2023 年	2024 年	2025 年
性別	男	8	17	9
	女	11	15	10
年齡	30 歲（含）以下	12	9	11
	31 - 50 歲	7	17	7
	51 歲（含）以上	0	6	1
總計		19	32	19
員工總人數		100	96	90
離職員工率[註]		19%	33.33%	21.11%

註：離職率 = 當年離職總人數 / 該年報導期間結束日員工總人數 x100%。

離職（金駿營造）

組別	類別	2023 年	2024 年	2025 年
性別	男	82	77	87
	女	22	27	17
年齡	30 歲（含）以下	36	46	46
	31 - 50 歲	57	49	56
	51 歲（含）以上	11	9	2
總計		104	104	104
員工總人數		236	262	219
離職員工率[註]		44.07%	39.69%	47.49%

註：離職率 = 當年離職總人數 / 該年報導期間結束日員工總人數 x100%。

育嬰留職停薪制度

為落實友善職場理念，公司重視員工於育兒階段之工作與家庭平衡，依相關法令提供育嬰留職停薪制度，協助員工兼顧家庭照顧責任與職涯發展。員工於育嬰留職停薪期滿後，可依規定申請復職，公司亦協助相關安排，支持同仁安心返回工作崗位。本年度申請育嬰留職停薪人數為 3 人。

育嬰留職停薪統計（潤隆建設與金駿營造）

	男	女	總計
2025 年度享有育嬰留停資格人數	3	4	7
2025 年度使用育嬰留停人數	0	3	3
2025 年育嬰留停原應復職人數（A）	0	2	2
2025 年育嬰留停原應復職且復職人數（B）	0	2	2
2024 年度使用育嬰留停復職總人數（C）	2	1	3
2024 年度使用育嬰留停復職總人數中，12 個月後仍在職的員工總數（D）	2	1	3
育嬰留停復職率 B/A	0	100%	100%
育嬰留停留任率 D/C	100%	100%	100%

註：因資料重新檢視與數據校正，本報告書育嬰留停數據與 114 年年報揭露內容有所差異，將以本永續報告書為準。

非員工之工作者

潤隆建設 2025 年共有 5 位非員工工作者，主要包含實習生及清潔人員。金駿營造 2025 年非員工累計出工次數為 269,925 人次，主要為營建工地承攬商人員。

	潤隆建設	金駿營造
實習生	4	0
清潔人員	1	0
營建工地承攬商	0	269,925[註]
總計	5	269,925

單位：人數
註：營建工地承攬商統計數字係以累計出工人次計算，非實際人數。

員工多元化

潤隆建設與金駿營造響應全球「多元、公平及共融」DEI（Diversity, Equity and Inclusion）並關注職場多元性，不因其性別、地域、種族、民族或成長背景、社會階層、血統、宗教、身心障礙、性取向、性別認同及表現、懷孕、婚姻狀況、政治立場、容貌、年齡或工會關係，而有任何歧視或差別待遇，確保

前言
關於本報告書
經營者的話
關於潤隆
2025 年度永續亮點與 SDGs 實踐
Ch1 永續經營
永續發展策略藍圖
永續治理
利害關係人議合
重大主題
Ch2 韌性治理
公司治理
財務績效
誠信治理
法規遵循
風險管理
資訊安全管理
Ch3 安心建築
創新建築工法與材料
永續住宅規劃
建築品質與客戶關係經營
供應鏈管理
Ch4 環境永續
氣候變遷治理
溫室氣體與能源管理
環境衝擊減緩
生物多樣性
Ch5 社會共築
人才吸引與留任
人才培育與職涯發展
人權政策
職業安全與健康
社會參與
附錄

所有員工享有平等的權利與發展機會。2025 年聘用原住民員工 1 位、身心障礙員工 3 位及外籍員工 61 位。

	潤隆建設	金駿營造
身心障礙	2	1
少數族群 （原住民）	1	0
外籍員工	0	61
總計	3	62

單位：人數

薪資與福利 GRI 2-19 . GRI 2-20 . GRI 2-21

營建產業易受市場景氣循環及政府信用管制影響，為確保同仁能共享經營成果，潤隆於章程中明定透明的盈餘分派政策：凡公司年度獲利，應提撥不低於 0.1% 作為員工酬勞。此外，潤隆重視基層同仁的貢獻，規定員工酬勞應提撥不低於 10% 優先分派予基層同仁。此機制有效確保了分配的公平性，即使面對市場波動挑戰，公司仍堅持守護基層同仁的經濟安定，具體實踐永續經營與照顧員工的承諾。

員工薪資與福利費用

2025 年員工福利平均數較 2024 年下降 794,000 元，2025 年員工薪資平均數較 2024 年下降 199,000 元，潤隆建設持續致力於提升員工之薪酬水平，並以暢通的升遷管道保障員工之權益。

	2023 年	2024 年	2025 年	年比增幅
員工福利平均數（仟元）	1,501	1,864	1,070	-42.60%
員工薪資平均數（仟元）	1,156	1,068	869	-18.63%

註：此表格僅揭露潤隆建設員工薪資與福利費用，不含子公司金駿營造之數據。

非擔任主管之全時員工薪資資訊

潤隆建設	2024 年	2025 年	差異數	成長率
非主管級全時員工人數	80 人	83 人	+3 人	+3.75%
非主管級全時員工薪資總額	70,229	74,311	+4,082	+5.81%
非主管級全時員工薪資平均數	878	895	+17	+1.94%
非主管級全時員工薪資中位數	783	782	-1	-0.13%

單位：新臺幣仟元
註：本處「主管」指職級為協理（含）以上之人員及財會部門經理；「非主管」則指其他員工。

退休制度

潤隆依據《勞工退休金條例》（以下簡稱新制）規定辦理退休金提撥，員工選擇適用新制或於新制施行後到職者，其退休金採確定提撥制，由公司按月提繳不低於每月工資 6% 之退休金，存入勞工退休金個人專戶。

2025 年度確定提撥退休金制度之費用為新臺幣 3,449,846 元，已依法提繳至勞工保險局。

員工福利

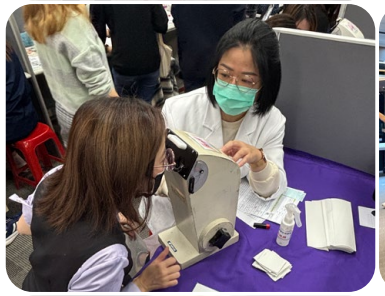
潤隆建設重視員工福祉與工作與生活平衡，並透過聯合職工福利委員會推動職涯發展、安全健康、婚育友善、家庭照顧及退休保障等相關措施，以營造安全、友善且具包容性的工作環境。

公司提供多元員工福利，包括團體保險、定期健康檢查、員工制服、旅遊補助、慶生與生日禮金、婚喪喜慶補助、生育禮金、子女教育獎助學金、通訊補助、社團補助及三節禮金等。2025 年度潤隆及子公司合計發放員工福利補助約新臺幣 800 萬元。

前言
關於本報告書
經營者的話
關於潤隆
2025 年度永續亮點與 SDGs 實踐
Ch1 永續經營
永續發展策略藍圖
永續治理
利害關係人議合
重大主題
Ch2 韌性治理
公司治理
財務績效
誠信治理
法規遵循
風險管理
資訊安全管理
Ch3 安心建築
創新建築工法與材料
永續住宅規劃
建築品質與客戶關係經營
供應鏈管理
Ch4 環境永續
氣候變遷治理
溫室氣體與能源管理
環境衝擊減緩
生物多樣性
Ch5 社會共築
人才吸引與留任
人才培育與職涯發展
人權政策
職業安全與健康
社會參與
附錄

員工福利	說明
年節禮金	• 發放端午、中秋及春節等三節獎金
旅遊補助	• 2025 年 6 月 8 日 - 11 日舉辦「MSC 地中海榮耀號」那霸及石垣島 4 日旅遊活動 • 2025 年 9 月 14 - 15 日辦理「金山北海岸洲際度假飯店」團體健康旅遊，並結合永續 ESG 淨灘活動
結婚、生育	• 員工結婚、生育禮金
喪葬慰問	• 員工本人及直系親屬死亡喪葬慰問
團體保險	• 員工及眷屬皆可參加團體保險（眷屬自費）
定期健康檢查	• 一年實施一次一般健檢，針對高階員工則兩到三年提供一次完整健檢；員工可依健康檢查結果，與集團約聘之職醫及職護進行異常項目追蹤與健康諮詢，包括血糖、血脂及血壓等指標異常者，並依其建議落實相關健康管理措施。 • 2025 年 12 月 18 - 19 日辦理員工免費健康檢查
員工制服	• 提供員工制服供日常使用
社團活動	• 員工自主參加集團社團如瑜伽社、有氧社等
子女獎助學金	• 員工子女自國小、國中、高中（職）至碩士班均可申請教育獎助學金，每年受理申請二次
通訊補助	• 提供每月通訊補助費，並以半年為一期統一發放
志工假	• 提供 8 小時有薪公益志工假，鼓勵員工參與有助於社會關懷之公益志願服務
慶生會	• 每二個月辦理一次員工慶生會
生日禮金	• 每月發放員工生日禮金

育兒友善政策	說明
育兒彈性上下班時間	• 依需求申請調整上下班時間 8：00 - 17：00（固定班別），便利接送幼兒或參與家庭活動。 • 2025 年申請人數：2 人。
親子有薪調適假（半日）	• 初次幼兒園 0.5 天 / 小一新生入學當日 0.5 天，給予同仁安心陪伴孩子重要時刻。 • 2025 年申請人數：3 人。
親職講座與心理支持	• 不定期舉辦親子育兒講座並提供免費職護諮詢服務，協助員工面對育兒挑戰。
企業托育服務	• 與「何嘉仁國際文教團隊」合作，於 2025 年 8 月 1 日～ 2026 年 7 月 31 日期間提供員工子女托育優惠方案。



前言
關於本報告書
經營者的話
關於潤隆
2025 年度永續亮點與 SDGs 實踐
Ch1 永續經營
永續發展策略藍圖
永續治理
利害關係人議合
重大主題
Ch2 韌性治理
公司治理
財務績效
誠信治理
法規遵循
風險管理
資訊安全管理
Ch3 安心建築
創新建築工法與材料
永續住宅規劃
建築品質與客戶關係經營
供應鏈管理
Ch4 環境永續
氣候變遷治理
溫室氣體與能源管理
環境衝擊減緩
生物多樣性
Ch5 社會共築
人才吸引與留任
人才培育與職涯發展
人權政策
職業安全與健康
社會參與
附錄

勞資關係與員工關懷

勞資關係

在法規遵循方面，潤隆嚴格落實各項勞動法規，2025 全年度未發生任何因違反勞動法令而導致之法律訴訟或金錢損失。同時，今年度在勞資雙方的溝通下，潤隆未發生任何勞資不和的問題。潤隆將持續維持優良的勞資紀錄，守護每一位同仁的職場權益。

員工多元溝通與申訴管道

為確保同仁意見能獲得充分尊重與即時處理，潤隆建構了多軌並行的意見回饋與申訴平台。透過即時通訊軟體、諮詢專線、定期年度考核面談及專屬電子信箱（appeal@runlong.com.tw），確保同仁聲音能直達管理階層，營造雙向透明的信任職場。

溝通管道	管道說明	頻率
員工會議	透過各類常態性會議，提供員工進行直接溝通與提供建言之機會。	定期
跨部門評核	每年底執行跨部門互評機制，藉此強化部門間的良性競爭，並促進各單位的意見交換。	定期
總裁信箱	建立基層同仁與最高經營階層的直接對話平台，確保意見即時回饋，促進組織由下而上的透明溝通。	不定期
員工申訴信箱	採記名申訴制，由專責單位收件後啟動內部調查程序，確保事件獲得公平、公正之處理與反饋。	不定期
人資溝通管道	整合通訊軟體、專線電話及電子郵件，即時解答員工日常職涯及福利諮詢，提供高效的回覆機制。	不定期

推動跨世代對話，落實多元包容職場

金駿營造致力於建構透明且無障礙的溝通環境，並積極落實多元包容（DEI）的職場。為確保各世代同仁皆能順暢表達意見，公司於 2025 年指派管理階層同仁參與 2025 年 7 月 16 日、8 月 19 日 及 8 月 28 日三場由集團主辦之「跨世代溝通實務課程」。本次訓練重點在於正視跨世代溝通阻礙，特別針對主管面對 Z 世代時的價值觀落差與反饋挑戰，系統化導入「與 Z 世代交手四階段」實務工具。透過「理解為重、共情為先」的策略，引導主管將傳統單向指令轉化為雙向的「共情領導」，從源頭化解因世代隔閡產生的溝通斷層。

參訓同仁課後回饋，藉由對新世代特性的深度解析，已能將管理模式從單純磨合升級為有效對話，原本的溝通隔閡也轉向觀念與心態的調整。此舉不僅強化了基層同仁與管理層間的信任基礎，更讓公司原有的多元溝通與申訴機制能發揮實質作用，確保每一位同仁的聲音都能被聽見且獲得尊重，進而打造互信、和諧的職場環境，以共融溝通發揮團隊最大利益。

前言
關於本報告書
經營者的話
關於潤隆
2025 年度永續亮點與 SDGs 實踐
Ch1 永續經營
永續發展策略藍圖
永續治理
利害關係人議合
重大主題
Ch2 韌性治理
公司治理
財務績效
誠信治理
法規遵循
風險管理
資訊安全管理
Ch3 安心建築
創新建築工法與材料
永續住宅規劃
建築品質與客戶關係經營
供應鏈管理
Ch4 環境永續
氣候變遷治理
溫室氣體與能源管理
環境衝擊減緩
生物多樣性
Ch5 社會共築
人才吸引與留任
人才培育與職涯發展
人權政策
職業安全與健康
社會參與
附錄

員工滿意度

員工滿意度調查

為深化以人為本的治理精神並持續提升組織韌性，公司持續掌握員工對工作環境與管理制度之整體感受，並作為改善人力資源政策與提升組織永續競爭力之重要依據。潤隆建設每年定期辦理員工意見調查，以了解內部工作環境與管理制度之運作情形，並針對調查結果所揭示之重要議題，透過後續深度溝通與瞭解，滾動式研擬改善計畫，強化員工關係，提升滿意度及向心力。

2025 年員工意見調查由管理部於 2026 年 1 月 29 日至 2026 年 2 月 6 日採線上問卷進行，調查範圍涵蓋潤隆建設全體員工。其中共 74 人填答，共計 74 份有效樣本，填答率達 78%。問卷滿意度為 1-3 分（1 分最低，3 分最高）。2025 年員工整體滿意度達 2.8 分，等同於 90 分，顯示員工對公司之工作環境與管理措施具正向評價。

2025 年員工滿意度調查面向結果分析如下：

- 工作環境（平均滿意度達 2.76 分，等同於 88 分）
- 福利政策（平均滿意度達 2.72 分，等同於 86 分）
- 主管管理（平均滿意度達 2.88 分，等同於 94 分）
- 團隊合作（平均滿意度達 2.83 分，等同於 91.5 分）
- 個人參與（平均滿意度達 2.77 分，等同於 88.5 分）
- 節能減碳與環境永續（平均滿意度達2.82分，等同於91分）
- 工作滿意度（平均滿意度達 2.76 分，等同於 88 分）

改善行動與追蹤機制

為確保調查所揭示議題能獲得有效回應，潤隆建設將滿意度調查之回饋納入年度治理規劃，滾動調整相關制度，並提出多項精進措施，包括：

- **優化工作環境：**提升辦公空間的舒適度和功能性，提供安靜工作區或休息空間，滿足員工不同的工作需求；增加平衡身心健康的支持措施，讓員工感受到更全面的關懷。
- **精進員工福利制度：**加強福利宣導與簡化流程，提升員工使用的便利性。
- **多元培育課程：**推動一致的溝通與管理標準，提升主管的公平性；透過多元的管理培育課程，系統化地強化主管與部屬間的溝通技巧，協助雙方建立高效且即時的雙向溝通管道。
- **提升活動參與感：**調查員工對活動形式、內容和時間的偏好，促進跨部門交流與團隊合作，避免活動流於形式；結合員工反饋調整活動細節，並增加參與激勵措施。

前言
關於本報告書
經營者的話
關於潤隆
2025 年度永續亮點與 SDGs 實踐
Ch1 永續經營
永續發展策略藍圖
永續治理
利害關係人議合
重大主題
Ch2 韌性治理
公司治理
財務績效
誠信治理
法規遵循
風險管理
資訊安全管理
Ch3 安心建築
創新建築工法與材料
永續住宅規劃
建築品質與客戶關係經營
供應鏈管理
Ch4 環境永續
氣候變遷治理
溫室氣體與能源管理
環境衝擊減緩
生物多樣性
Ch5 社會共築
人才吸引與留任
人才培育與職涯發展
人權政策
職業安全與健康
社會參與
附錄

人才培育與職涯發展 GRI 404-1 . GRI 404-2 . GRI 404-3

人才培育

人才發展與職涯培育

潤隆建設與金駿營造致力於人才發展，提供多元成長路徑，使同仁能依個人專長、工作職能及職涯願景，在專業技術或組織管理領域持續精進。

- 系統化培育體系： 潤隆於 2025 年度發布《員工培訓與職涯發展計畫》，建立完整教育訓練制度以因應產業趨勢。針對不同職能需求，量身打造對應的培訓課程，持續深耕人才培育與專業能力發展，提升員工個人競爭力，進而強化企業整體優勢。
- 外部訓練與資源補助：潤隆於 2025 年度員工外派訓練課程之總經費投入為新臺幣 97,592 元。為鼓勵持續學習，潤隆中高階主管及各部門同仁可視業務發展需求，申請外派訓練機會與經費補助。藉由導入外部專業新知，不僅提升關鍵專業技能，更確保公司人才能與國際接軌，實現員工與企業的共同成長。

2025 年潤隆建設教育訓練情形

潤隆建設堅信人才是企業永續發展的基石。為此，潤隆建設持續推動人才培育，鼓勵員工參與內部與外部訓練課程，並提升自身的全方位專業能力。2025 年度潤隆建設受訓人次為 234 人次，受訓總時數為 625.5 小時，人均受訓時數為 6.95 小時，總投入費用為新臺幣 97,592 元。

員工教育訓練總時數（小時）	主管註	非主管	受訓總時數（小時）
男	122.5	116	238.5
女	125.5	261.5	387
訓練總時數	248	377.5	625.5

註：本處「主管」係指職級為副理（含）以上之人員；「非主管」則指副理（以下）之員工。

每名員工每年接受教育訓練的平均時數（小時）	主管註	非主管
男	6.4	5.0
女	17.9	6.4

註：本處「主管」係指職級為副理（含）以上之人員；「非主管」則指副理（以下）之員工。

2025 年潤隆建設教育訓練課程內容

2025 年內部教育訓練	
一般訓練	・新進人員教育訓練 ・一般職業安全衛生
通識講座	・新舊制退休金相關規定、職業災害認定與補償 ・AED+CPR 使用教學活動 ・性別主流化：職場性騷擾防治、性別平等工作法 ・自衛消防編組演練 ・消防實際編組演練
專題講座	・建商常見法律爭議及案例分析 ・2025-2027 永續專案 ・2024 年度 ESG 永續報告書啟始會議 ・2025 年度永續報告書啟始會議暨利害關係人／重大議題辨識工作坊 ・潤隆建設永續推動小組會議暨 IFRS S1/S2 教育訓練 ・防範內線交易宣導、企業倫理道德與不誠信行為法律案例分析

前言
關於本報告書
經營者的話
關於潤隆
2025 年度永續亮點與 SDGs 實踐
Ch1 永續經營
永續發展策略藍圖
永續治理
利害關係人議合
重大主題
Ch2 韌性治理
公司治理
財務績效
誠信治理
法規遵循
風險管理
資訊安全管理
Ch3 安心建築
創新建築工法與材料
永續住宅規劃
建築品質與客戶關係經營
供應鏈管理
Ch4 環境永續
氣候變遷治理
溫室氣體與能源管理
環境衝擊減緩
生物多樣性
Ch5 社會共築
人才吸引與留任
人才培育與職涯發展
人權政策
職業安全與健康
社會參與
附錄

2025 年外部教育訓練	
董事及經理人	・2025 國泰永續金融暨氣候變遷高峰論壇 ・2025 年度防範內線交易宣導會 ・永續發展宣導會 - 台中場 ・2025 年度內部人股權交易法律遵循宣導說明會
公司治理主管	・2025 年度防範內線交易宣導會 ・「以金融力量厚實自然資本」論壇 ・強化氣候資訊揭露以提升企業氣候韌性（GDP 台灣發表會） ・強化氣候資訊揭露以提升企業氣候韌性（GDP 台灣說明會） ・永續發展宣導會 - 台北場
稽核主管（含職務代理人）	・上市櫃公司以風險管理推動永續發展之因應策略 ・個資管理之內控與公司治理 ・資安防護與雲端安全稽核實務研討 ・董事會及功能委員會（審計、薪酬）法規解析與稽核重點
會計主管（含職務代理人）	・發行人證券商證券交易所會計主管持續進修班（精選套裝）
資通安全	・軟協資安聊天室系列講座 - 守護企業核心 - 營業秘密保護解析 與案例分享 ・iPAS- 中級資訊安全工程師 ・AI 人工智慧基礎介紹 ・企業資訊安全認知（一）、（二） ・電腦網路與 OSI 參考模型基礎 ・生成式 AI 面臨法規之產業因應實務法律 ・2025 個人資料管理通識課程 ・資訊安全現況及挑戰 ・2025 年資訊安全教育訓練（一般人員） ・2025 年資訊安全教育訓練（主管人員）
其他	・2025 年度公司治理評鑑宣導會 ・全球氣候行動論壇 ・AI 數位轉型 人才優化策略佈局以及如何將 AI 人才導入企業 ・2025 不動產相關稅務實務解析暨最新法令修法重點 ・氣候變遷風險管理人員訓練 ・防火管理人 - 初訓 ・自動化產業導入碳管理 -AI 工具實戰課程 ・企業淨零減碳產生社會影響力、永續金融市場與永續經濟活動揭露 ・CDP 對應 IFRS S2 之題組解析宣導課程 ・LINK AI 兩天一夜線下課 ・2025 年度 IFRS 永續揭露準則宣導會 ・新竹市企業淨零永續交流論壇 ・2025 第五屆台灣永續工程論壇：工程再進化：零碳 X 零廢 X 零距 ・組織韌性 X 人才永續 2026 人資策略 ・上市公司業務宣導會 ・ESG 評鑑宣導會 ・2025 年永續金融暨淨零轉型論壇

2025 年金駿營造教育訓練情形

金駿營造 2025 年度受訓人次為 84 人次，受訓總時數為 346 小時，人均受訓時數為 1.6 小時。

課程名稱	受訓總人數（人）	課程時數（小時）	受訓總時數（小時）
跨世代溝通訓練	15	3	45
職場不法侵害與人權風險防治	8	3	24
中悅建設觀摩	5	4	20
台中工區觀摩	5	8	40
職安證照訓練	32	5	160
主管面試技巧	9	3	27
主管管理法規	10	3	30
總計	84	29	346

員工教育訓練總時數（小時）	主管註	非主管	受訓總時數（小時）
男	170	73	243
女	6	97	103
訓練總時數	176	170	346

註：本處「主管」係指職級為副理（含）以上之人員；「非主管」則指副理（以下）之員工。

每名員工每年接受教育訓練的平均時數（小時）	主管註	非主管
男	13.08	0.49
女	0.75	1.94

註：本處「主管」係指職級為副理（含）以上之人員；「非主管」則指副理（以下）之員工。

前言
關於本報告書
經營者的話
關於潤隆
2025 年度永續亮點與 SDGs 實踐
Ch1 永續經營
永續發展策略藍圖
永續治理
利害關係人議合
重大主題
Ch2 韌性治理
公司治理
財務績效
誠信治理
法規遵循
風險管理
資訊安全管理
Ch3 安心建築
創新建築工法與材料
永續住宅規劃
建築品質與客戶關係經營
供應鏈管理
Ch4 環境永續
氣候變遷治理
溫室氣體與能源管理
環境衝擊減緩
生物多樣性
Ch5 社會共築
人才吸引與留任
人才培育與職涯發展
人權政策
職業安全與健康
社會參與
附錄

專欄 主管用人法則與職場霸凌防治

金駿營造管理部於 2025 年舉辦「別讓管理變違法！主管必懂的用人法則」教育訓練，分別於 2025 年 5 月 26 日北工區、6 月 23 日 南工區、9 月 2 日中工區開課，共有 67 位管理階層同仁參與。課程主要目的是讓金駿營造高階主管了解人員管理上的法律界線、避免違法，並清楚了解職場霸凌定義，落實職場霸凌零容忍政策。接著，也透過實務訓練，模擬情境，並透過訓練增強管理溝通及自我情緒控制，促進主管的情緒管理能力，以強化主管與同仁的有效溝通，進而增加勞資和諧。結訓後，有 60 位同仁填寫教育訓練滿意度調查，學員滿意度回收率達 90%。

「別讓管理變違法！主管必懂的用人法則」 - 課程滿意度總結 （5 分制）

4.88	4.9	4.96
講師滿意度	課程滿意度	行政作業滿意度
整體表現極佳 獲得高度肯定	內容對學員學習及 工作助益程度高	行政與場地滿意度高 執行順暢

專欄 實習生產學合作計畫

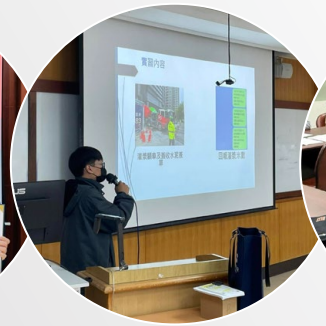
面對營建產業結構性缺工的挑戰，潤隆積極發揮企業影響力，透過產學合作計畫提早進入校園與學生交流，讓學子在校期間即能與實務接軌，降低學用落差。產學合作不僅能協助公司同仁深化專業基礎，更能在互動中落實營建經驗傳承，引領優秀青年投身建築領域並強化專業知能，為營建產業培育具備實戰力的中堅人才。

校園徵才與實習媒合：與企業面對面交流

本年度金駿營造積極攜手全台多所大專院校，開辦「在校學生實習與徵才計畫」。為廣納各地優秀學子，金駿營造於全台北、中、南區域辦理校園面試徵才及實習訪談，範疇涵蓋健行科技大學、逢甲大學、朝陽科技大學、建國科技大學及義守大學等校。透過走進校園的直接互動，提供學生與金駿同仁面對面交流的契機，協助即將步入職場的青年深度了解營建實務。潤隆建設亦以此專案實績，積極響應興富發集團參與之「Talent in Taiwan 台灣人才永續行動計畫」，落實對人才培育與發展的承諾。

深化數位營建實力：與義守大學之 BIM 產學合作

本年度金駿營造持續推動營建數位化，攜手義守大學開辦 BIM（Building Information Modeling）建築資訊模型應用專班，並簽署產學合作計畫合作意向書。透過 3D 建模技術的實務分享，潤隆教導學生利用 ArchiCAD 軟體，繪製工地現場之圖景，並將工地現場的 BIM 應用經驗轉化為教學內容，旨在數位賦能相關系所學子，使其掌握未來建築軟體應用的多元可能性。



前言
關於本報告書
經營者的話
關於潤隆
2025 年度永續亮點與 SDGs 實踐

Ch1 永續經營
永續發展策略藍圖
永續治理
利害關係人議合
重大主題

Ch2 韌性治理
公司治理
財務績效
誠信治理
法規遵循
風險管理
資訊安全管理

Ch3 安心建築
創新建築工法與材料
永續住宅規劃
建築品質與客戶關係經營
供應鏈管理

Ch4 環境永續
氣候變遷治理
溫室氣體與能源管理
環境衝擊減緩
生物多樣性

Ch5 社會共築
人才吸引與留任
人才培育與職涯發展
人權政策
職業安全與健康
社會參與

附錄

職涯發展

員工職涯發展與考核機制

在升遷管道方面，潤隆建立公開、透明、績效導向的晉升機制。透過一年兩次的績效考核與雙向面談，同仁能掌握個人職能優勢並確立職涯發展目標；對於表現卓越之人才，公司提供職位晉升與具競爭力的薪資報酬，確保同仁的個人成就與企業經營績效同步成長。藉由完善的薪酬福利制度與職涯發展機制，潤隆建設持續強化員工發展支持，並提升組織整體營運效能。

2025 年度員工績效評估情形

潤隆建立完整的年度績效考評與透明升遷制度，透過定期評估與雙向回饋，確保同仁職涯發展能與公司永續目標同步並進。2025 年度員工績效評估結果如下：

- **評核對象：** 2025 年度，扣除獨立董事及特定高階主管（其績效由董事會另行評估）後，應受評之全體員工共 84 人，評核達成率為 100%。
- **評核目的：** 透過系統化的考核機制，不僅作為薪資調整與職位晉升之依據，更藉由雙向面談，協助同仁發現優勢、擬定未來發展目標，促進整體競爭力。

前言
關於本報告書
經營者的話
關於潤隆
2025 年度永續亮點與 SDGs 實踐
Ch1 永續經營
永續發展策略藍圖
永續治理
利害關係人議合
重大主題
Ch2 韌性治理
公司治理
財務績效
誠信治理
法規遵循
風險管理
資訊安全管理
Ch3 安心建築
創新建築工法與材料
永續住宅規劃
建築品質與客戶關係經營
供應鏈管理
Ch4 環境永續
氣候變遷治理
溫室氣體與能源管理
環境衝擊減緩
生物多樣性
Ch5 社會共築
人才吸引與留任
人才培育與職涯發展
人權政策
職業安全與健康
社會參與
附錄

人權政策

潤隆建設人權政策與承諾

潤隆以透明的溝通為橋梁，與員工建立互信的夥伴關係。為維護員工合法權益，公司嚴格遵循國際人權標準與勞動法規，訂定並發布《人權政策暨工作場所行為準則》，以保障員工基本權益並規範職場行為。

公司落實職場平等原則，不容許任何基於血統、膚色、信仰、性別、宗教、國籍、身心障礙、性取向或移民身分等因素之不平等對待。透過開放且雙向的溝通機制，潤隆積極採納員工建議，並持續優化福利體系，持續推動多元、平等與共融（DEI）之職場環境。

2025 年人權相關教育訓練統計

課程名稱	時數（小時）	人數（人）	總時數（小時）
性別主流化：職場性騷擾防治、性別平等工作法	3.0	29	87.0
新舊制退休金相關規定、職業災害認定與補償	3.0	25	75.0
自衛消防編組演練	0.5	14	7.0
消防實際編組演練	0.5	18	9.0
AED+CPR 使用教學活動	0.5	5	2.5

人權風險管理與保護措施

人權議題		風險情境描述	管理與減緩措施
員工	職業安全衛生與健康	未能提供安全且符合職業安全衛生規範之辦公環境，例如辦公設備配置不當（如不符合人體工學之座椅或螢幕擺放），可能導致員工長期肌肉骨骼不適；未設置完善之緊急應變措施（如火災或地震應變流程）或未定期辦理消防演練；未配置急救人員或未提供基本急救設備與醫療箱；以及缺乏職業安全衛生相關宣導與教育訓練，導致員工對潛在風險與應變措施認知不足。	• 已訂定《職業安全衛生管理計畫》及《安全衛生工作守則》，確保員工了解緊急狀況發生時之應變流程、逃生路線及集合地點。 • 配置職業安全衛生管理員，負責掌握辦公室整體安全狀況，並定期進行巡檢，以即時發現及排除潛在風險。 • 每年辦理全體員工健康檢查，持續追蹤員工健康狀況。 • 定期推動職業安全衛生四大保護計畫（如人因性危害預防、異常工作負荷促發疾病預防等），降低職業病發生風險。 • 定期辦理消防演練，並成立緊急應變專責小組，以提升災害應變能力。 • 設置員工申訴管道（appeal@runlong.com.tw），提供員工反映職場安全與健康相關議題之管道，並確保案件獲得妥善處理。
	多元包容、反歧視、反霸凌、反性騷擾	未建立多元、平等與包容之職場文化，可能導致員工因性別、年齡、種族、宗教、性傾向或其他身分特徵而受到差別待遇；缺乏明確之反歧視、反職場霸凌及反性騷擾政策與申訴機制，可能使不當言行（如言語騷擾、排擠、羞辱或不當肢體接觸）未被及時通報與處理；管理階層及員工對相關議題認知不足，亦可能提高違規事件發生之風險，進而影響員工身心健康及工作權益。	• 定期透過電子郵件進行「尊重性別平權、嚴禁職場性騷擾」之宣導，並採取零容忍政策。 • 每年定期辦理教育訓練與宣導（如性別主流化、職場性騷擾防治及《性別平等工作法》相關課程），提升全體員工之意識與敏感度。 • 對違規行為採取適當懲處措施，並依個案情形提供受害者必要之協助與支持（如諮詢或轉介相關資源）。 • 定期檢視相關制度之執行情形，持續精進管理機制並優化職場文化。 • 設置性騷擾及反霸凌之申訴與檢舉信箱（appeal@runlong.com.tw），並配置專責人員負責案件之受理、調查與處理，且訂有標準作業流程，以確保案件妥善處理。
	工時管理	未妥善管理員工工時，可能導致超時工作、未依法給付加班費或未提供適當休息時間等情形；長期過度工作亦可能影響員工身心健康，增加過勞風險，進而衍生職業安全與勞資爭議問題。	• 建立完善之工時管理制度，確保員工出勤、加班及休假均符合法規規定。 • 透過出勤管理系統確實記錄員工工時，並定期檢視異常情形。 • 規範加班申請及核准流程，避免不當或過度加班情形發生。 • 落實休假制度，鼓勵員工適當休息，以維護身心健康。

前言
關於本報告書
經營者的話
關於潤隆
2025 年度永續亮點與 SDGs 實踐
Ch1 永續經營
永續發展策略藍圖
永續治理
利害關係人議合
重大主題
Ch2 韌性治理
公司治理
財務績效
誠信治理
法規遵循
風險管理
資訊安全管理
Ch3 安心建築
創新建築工法與材料
永續住宅規劃
建築品質與客戶關係經營
供應鏈管理
Ch4 環境永續
氣候變遷治理
溫室氣體與能源管理
環境衝擊減緩
生物多樣性
Ch5 社會共築
人才吸引與留任
人才培育與職涯發展
人權政策
職業安全與健康
社會參與
附錄

	人權議題	風險情境描述	管理與減緩措施
供應商	**職業安全衛生與健康**	供應商於營建工地未提供符合安全規範之施工環境，可能導致高處墜落、物體飛落、機具操作不當、用電安全或施工動線混亂等風險；未落實個人防護具（PPE）配戴或未提供適當設備，亦可能增加職業災害發生機率；另如未設置安全衛生管理人員、未進行危害告知與教育訓練、未制定緊急應變措施或未進行演練，將影響事故預防與即時應變能力，進而危及作業人員生命安全與健康。	• 要求供應商遵循職業安全衛生相關法規及本公司要求之規範，含《職業安全衛生工作守則》、《工程安全衛生協議會規程》、《承攬商職業安全衛生暨環境保護作業應行遵守事項切結書》、《安全衛生合約規範》等。 • 於進場前進行安全衛生教育訓練及危害告知，確保作業人員了解施工風險及防護措施。 • 要求供應商配置安全衛生管理人員，並落實現場巡檢與管理。 • 規範並查核個人防護具（如反光背心、安全帽、安全帶等）之配戴情形。 • 要求供應商訂定緊急應變計畫並辦理相關演練，以提升事故應變能力。 • 對違反安全規範之供應商採取改善要求、限期改正或必要之處分措施。
	多元包容、反歧視、反霸凌、反性騷擾	營建工地現場人員組成多元，若缺乏相關管理與規範，可能發生因性別、國籍、年齡或其他身分差異而產生之歧視、不公平待遇或職場霸凌情形；亦可能出現言語騷擾、不當肢體接觸或性騷擾事件；若未建立申訴與處理機制，相關事件可能未被妥善處理，進而影響作業人員之人身安全、尊嚴與工作權益。	• 要求供應商遵循本公司人權政策，落實反歧視、反霸凌及反性騷擾相關規範。 • 於進場前進行相關宣導，提升作業人員對職場尊重與性別平權之認知。 • 定期檢視供應商管理機制與執行情形，持續強化人權風險管理。
	工時管理	供應商若未妥善管理作業人員工時，可能出現長時間工作、連續施工未充分休息或未依法給付加班費等情形；工地趕工壓力亦可能導致不當延長工時，增加作業人員疲勞及工安事故風險，並衍生勞資爭議。	• 要求供應商遵循勞動相關法規，妥善管理員工工時及休假制度。 • 對違反規定之供應商要求改善，並持續追蹤其改善成效。

前言
關於本報告書
經營者的話
關於潤隆
2025 年度永續亮點與 SDGs 實踐
Ch1 永續經營
永續發展策略藍圖
永續治理
利害關係人議合
重大主題
Ch2 韌性治理
公司治理
財務績效
誠信治理
法規遵循
風險管理
資訊安全管理
Ch3 安心建築
創新建築工法與材料
永續住宅規劃
建築品質與客戶關係經營
供應鏈管理
Ch4 環境永續
氣候變遷治理
溫室氣體與能源管理
環境衝擊減緩
生物多樣性
Ch5 社會共築
人才吸引與留任
人才培育與職涯發展
人權政策
職業安全與健康
社會參與
附錄

職業安全與健康

GRI 403-1 . GRI 403-2 . GRI 403-3 . GRI403-4 . GRI 403-5 . GRI 403-6 . GRI 403-7 . GRI 403-8 . GRI 403-9 . GRI 403-10

職業安全衛生管理

對潤隆建設而言，保障員工安全與健康不僅是基本的法規遵循，更是對同仁與社會的重要承諾。秉持安全第一的理念，完善的職業安全衛生管理體系，從制度、預防、教育訓練到保護機制，全方位降低作業風險，營造安全且具備韌性的工作環境。

本公司於 2025 年度未發生職業病案件，持續維持良好之職業安全衛生表現。惟於 2025 年度，母公司及子公司合計發生 1 件員工職業傷害案件（不含通勤交通事故），受傷人數 1 人、死亡人數 0 人，占總員工數之 0.32%。該職業傷害事件類型為物體倒塌／崩塌所致。

本公司可記錄職業傷害比率（TRIR）之計算，係依據可記錄職業傷害事件數及總工時進行推估。由於母公司工時資料未於系統中自動彙整，需以人工方式統計，爰以員工人數乘以標準年度工時計算總工時。母公司每人年度工時為 1,992 小時（每日 8 小時×每年 249 個工作日），母公司總工時為 179,280 小時（90 人× 1,992 小時）。子公司則依實際出勤工時統計，2025 年度總工時為 488,352 小時。據此，母子公司合計總工時為 667,632 小時。

可記錄職業傷害比率（TRIR）以公式「事故件數× 200,000 ÷總工時」計算，本年度以 1 件事故計算，TRIR 約為 0.30。事件發生後已立即啟動應變處理機制，並協助同仁就醫及後續復工安排，同時檢視相關作業流程並強化安全教育訓練與現場管理，以降低類似事件再次發生之風險。展望 2026 年，潤隆將持續強化職業安全衛生管理，並以達成零職業災害及零職業病為管理目標。

職業安全衛生管理架構

潤隆建設嚴格遵循《職業安全衛生法》，並據此制定《安全衛生工作守則》及《職業安全衛生管理計畫》。在人員配置上，潤隆建設依《職業安全衛生管理辦法》設置一名職業安全衛生管理員；金駿營造亦依法規配置足額專業人員，致力於優化工作環境、排除危險因子，以期落實職業災害預防。

潤隆透過制度化的職業安全衛生管理流程與持續改善，降低工作環境中的潛在風險，以保障全體員工之工作安全與健康。為確保各項營運與施工活動符合法規要求並降低作業風險，潤隆建設已建置完整的職業安全衛生管理架構，100% 涵蓋全體同仁，內容包含：

- **遵循國家法規與標準**

  潤隆建設全面依循《職業安全衛生法》及相關子法，並配合內部安全衛生管理制度，確保各項工程及辦公作業環境符合職業安全衛生要求。倘若工作場所或作業環境有發生危害勞工安全或健康之虞，潤隆建設依循《職業安全衛生法》第 18 條第 1 至 3 項規定辦理，包括：工作場所如有立即發生危險之虞時，雇主或現場負責人應即刻停止作業，並使勞工退避至安全場所；勞工於執行職務時如發現有立即危險之虞，在不危及其他人員安全之情況下，得自行停止作業並撤離至安全處所，且應立即向直屬主管報告；同時，雇主不得因勞工前述停止作業或退避行為，而予以解僱、調職、減薪或其他不利之處分。

- **職安衛責任層級化管理**

  公司透過跨部門管理機制、專業人員督導及廠商管理要求，使安全責任明確化並落實至各工作現場。

- **內外部稽核與持續改善**

  公司定期進行內部檢查與安全稽核，並配合外部單位檢核，以確保制度持續更新、改善與符合最新法規方向。

- **施工前與施工中的風險控管**

  對高風險作業（如高架、吊掛、動火、侷限空間等）訂定作業審查、隔離與檢點程序，提高現場安全韌性。

前言
關於本報告書
經營者的話
關於潤隆
2025 年度永續亮點與 SDGs 實踐
Ch1 永續經營
永續發展策略藍圖
永續治理
利害關係人議合
重大主題
Ch2 韌性治理
公司治理
財務績效
誠信治理
法規遵循
風險管理
資訊安全管理
Ch3 安心建築
創新建築工法與材料
永續住宅規劃
建築品質與客戶關係經營
供應鏈管理
Ch4 環境永續
氣候變遷治理
溫室氣體與能源管理
環境衝擊減緩
生物多樣性
Ch5 社會共築
人才吸引與留任
人才培育與職涯發展
人權政策
職業安全與健康
社會參與
附錄

職業安全衛生管理措施與執行

職安管理項目	執行情形
系統化風險辨識與通報機制	• 建立危害辨識與風險評估程序，於施工前完成作業風險分析。 • 設置內部通報機制，鼓勵員工主動回報不安全行為與環境。 • 每月第二週召開協議組織會議，公告缺失並研擬改善方向。 • 建立勞檢缺失彙整表，作為後續追蹤與改善依據，避免重覆缺失及罰款。 • 每月評比優秀與進步廠商，並予以公開表揚，強化安全管理成效。
設備與作業安全管理	• 依據法規落實各項機械與設備之自動檢查機制，確認機具功能正常並具備政府驗證合格標章，由專人黏貼公司核發之合格標籤，確保進場設備符合安全標準。 • 針對起重機等危險性機械，落實一機三證審核機制，確認設備合格證及操作、吊掛人員之專業證照後始得進場作業。 • 對非必要進出之作業場所採封閉管理，並設置明確之警示標語；針對車輛進出頻繁區域配置專職交通引導人員，以維護人員與交通安全。
承攬商職安管理與聯合作業安全	• 於工程契約中明訂承攬商之職業安全衛生責任與義務。 • 要求承攬商具備合格證照、配戴個人防護具，並完成施工前安全教育訓練。
安全教育訓練與員工意識提升	• 定期辦理職業安全衛生教育訓練，涵蓋高風險作業安全、緊急應變及個人防護具使用等主題。 • 透過內部宣導及會議機制，持續強化員工職安衛知識與安全文化。
員工健康管理與保護措施	• 於高溫季節加強防護措施，如強化通風、設置補水站與遮陽休息區，並調整作業節奏，避免於正中午進行高強度作業。

職安管理項目	執行情形
日常管理與工地巡視機制	• 每日上午 08:00 辦理晨間早會（工具箱會議），進行安全宣導、風險告知及任務指示，並搭配健康操確認人員狀態。 • 每日下午 04:00 召開施工協調會議，檢討施工品質、人力配置及工序安排，並規劃次日工作進度。 • 每日下午 05:00 進行分組檢討會議，針對執行問題、品質進度及職安事項提出優化建議。 • 每週定期由主管帶隊進行工地聯合巡檢，針對安全防護、環境衛生及施工品質等項目進行查核，並追蹤改善情形。
清潔整理與設施管理	• 每日收工前由承攬商完成作業區域清潔。 • 公共區域由各工項與承攬商共同分攤清潔維護。 • 每週定期進行環境大掃除，並由督導工程師驗收。 • 現場設置足夠之臨時廁所、垃圾桶、菸灰缸及滅火器，並定期維護。 • 每月舉行安全衛生大會，強化全體人員之安全意識。
門禁控管與出入管理制度	• 承攬商進場前須提供勞工名冊、保險資料、體檢證明及相關責任保險文件。 • 完成 6 小時職業安全衛生教育訓練後，方可取得識別證進場作業。 • 定期追蹤承攬商健康檢查紀錄，確保人員符合工作安全要求。
人臉辨識系統應用	• 導入人臉辨識系統（如台南新南段建案），辨識率達 100%。 • 強化工地進出管理，避免未授權人員進入。 • 系統自動串接教育訓練紀錄，確保資料完整性。 • 採非接觸式管理，降低群聚接觸風險，並提升職場健康安全。

危害辨識、風險評估及事故調查

風險辨識與危害防範措施

潤隆建設於日常營運活動中辨識常見的職業傷害類型，包括為墜落、滾落、物體飛落、切割傷、擦傷、遭撞擊及跌倒等。當發生職業傷害事件時，本公司依循標準作業流程進行應變處置，於確保人員安全後，進行原因分析並提出改善措施，以預防類似事件再次發生。

前言
關於本報告書
經營者的話
關於潤隆
2025 年度永續亮點與 SDGs 實踐
Ch1 永續經營
永續發展策略藍圖
永續治理
利害關係人議合
重大主題
Ch2 韌性治理
公司治理
財務績效
誠信治理
法規遵循
風險管理
資訊安全管理
Ch3 安心建築
創新建築工法與材料
永續住宅規劃
建築品質與客戶關係經營
供應鏈管理
Ch4 環境永續
氣候變遷治理
溫室氣體與能源管理
環境衝擊減緩
生物多樣性
Ch5 社會共築
人才吸引與留任
人才培育與職涯發展
人權政策
職業安全與健康
社會參與
附錄

01 事件發生

- 了解事件經過及目前狀況
- 進行初步處理

02 通報

- 以電話或 Line 通知主管
- 回報至「B/ 職安群組」Line 群組
- 下班前回傳「事件通報單」（C2-08-01E）

03 事件處理

- 一週內召集相關廠商開事件處理會議，並確認是否出險
- 會議記錄掃描寄至職安室信箱
- 如須出險，一併寄出險單至職安室信箱

04 事件調查

- 就事件經過進行調查檢討，並改善
- 一週內提送「事件調查結果表」（C2-08-02A）至職安室

05 事件追蹤

- 持續追蹤後續處理情形
- 如有出險，須備齊保險理賠所需資料

06 結案

- 簽立和解書
- 保險理賠完成

風險類型	管理策略
營建管理實務	• 落實每日早操與危害告知，定期執行環境整理，確保施工動線順暢並降低環境雜亂風險。
個人防護具	• 除標準安全帽及反光背心外， 針對高強度及特殊工程（如動火與電焊作業）提供專屬防護，配備防護面罩以阻隔強光及火花傷害，並依需求提供防割手套與防塵口罩。 • 每日輔以早安體操與個人防護裝備點檢，落實源頭安全防護。
鋼筋防護作業	• 鋼筋裸露處全面加裝黃色安全保護帽，避免人員絆倒造成穿刺傷害。
墜落危害預防	• 落實「高空作業三寶」（安全帶、安全帽、防墜器）。 • 施工架設置標準護欄與踢腳板，開口處加設安全網或防護蓋板，並由專人每日巡檢。
熱危害預防	• 於工地顯眼處張貼熱危害告示，同時設置專屬遮陽休息區，並定期供應鹽錠（如梅粉、鹽片）與飲用水，協助同仁補充電解質並預防中暑，守護一線人員之健康。
颱風前準備	• 針對氣候變遷帶來的強降雨與颱風風險，潤隆建構標準化之「防颱及緊急應變作業程序」。 • 於颱風警報發布後，立即啟動工地防颱點檢機制，範疇涵蓋塔吊安全釋放、施工架加固、排水系統疏通及臨時設施拆卸，以確保工地人員安全並將財產損失降至最低。

晨會、早操與危害告知

配戴安全帽與使用安全母索

裸露鋼筋加裝防護套

每周召開工地協議組織會議

高空作業使用安全母索

樓梯設置扶手護欄

高處開口設置防墜網

電梯開口處設置柵欄、防墜網及警示標語

前言
關於本報告書
經營者的話
關於潤隆
2025 年度永續亮點與 SDGs 實踐
Ch1 永續經營
永續發展策略藍圖
永續治理
利害關係人議合
重大主題
Ch2 韌性治理
公司治理
財務績效
誠信治理
法規遵循
風險管理
資訊安全管理
Ch3 安心建築
創新建築工法與材料
永續住宅規劃
建築品質與客戶關係經營
供應鏈管理
Ch4 環境永續
氣候變遷治理
溫室氣體與能源管理
環境衝擊減緩
生物多樣性
Ch5 社會共築
人才吸引與留任
人才培育與職涯發展
人權政策
職業安全與健康
社會參與
附錄

工作者的參與及溝通

潤隆建設依據《職業安全衛生管理辦法》第 12 及 12-1 條規範，成立潤隆「職業安全衛生委員會」，並依照法規要求每三個月召開一次會議。委員會由各部門主管及勞工代表組成，其中勞工代表比例均符合（或優於）法規之三分之一要求，確保基層同仁的聲音能進入決策層。委員會每季定期召開會議，2025 年共召開 4 次會議。其委員會核心任務包含審議職業安全衛生政策之有效性、研擬職災預防措施及審議現場安全衛生管理績效。透過追蹤改善措施的執行進度及後續的追蹤狀況，防止重覆性事故發生，落實「全員參與、安全第一」的承諾。

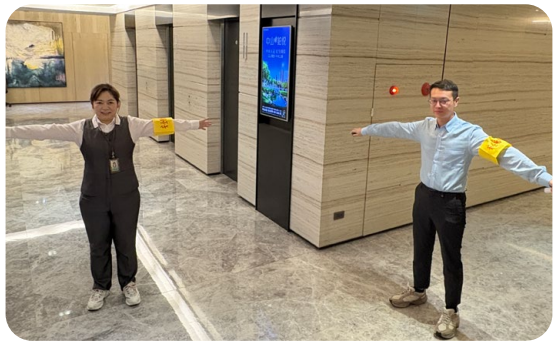
職業安全衛生教育訓練

潤隆依據《職業安全衛生教育訓練規則》第 17 條規定，落實相關職安教育訓練，以強化全體同仁之安全與衛生意識。除辦理內部課程外，每年亦配合大樓管理委員會之安排，鼓勵同仁參與由大直消防局辦理之 CPR 與 AED 教學課程，藉此提升同仁於緊急事件發生時之應變與處理能力。2025 年共有 5 位同仁參加 30 分鐘之 CPR 及 AED 使用訓練。

潤隆依據消防相關法規，於 2025 年 10 月 22 日辦理自衛消防編組演練，由防火管理人員針對 14 位參與同仁進行消防教育訓練，並說明演練時之小組編組及各成員之角色與職責。另於 11 月 25 日辦理實際消防演練，共計 18 位同仁參與。本次演練重點為通報班之人員編組，訓練內容包含火災訊號辨識、火災狀況確認，以及透過火警警示與緊急廣播通知建築物內人員進行疏散逃生、通報消防機關等程序，並再次熟悉滅火器及室內消防栓之使用方式。透過本次演練，使同仁熟悉火災發生時之逃生路線與分工，提升整體應變能力，確保工作環境之安全。

潤隆於 2025 年新進同仁共計 12 名，已於 2025 年 4 月至 9 月期間完成職業安全衛生線上課程，並通過測驗取得認證，累計受訓時數達 36 小時。

除總公司內部訓練外，潤隆亦派員參與公部門辦理之職業安全觀摩會及研討會，以持續提升同仁之職業安全意識。此外，各案場於開工前，均要求承攬商召開進場前會議，宣導相關注意事項，以強化職業安全衛生觀念，降低施工人員受傷風險。



前言
關於本報告書
經營者的話
關於潤隆
2025 年度永續亮點與 SDGs 實踐
Ch1 永續經營
永續發展策略藍圖
永續治理
利害關係人議合
重大主題
Ch2 韌性治理
公司治理
財務績效
誠信治理
法規遵循
風險管理
資訊安全管理
Ch3 安心建築
創新建築工法與材料
永續住宅規劃
建築品質與客戶關係經營
供應鏈管理
Ch4 環境永續
氣候變遷治理
溫室氣體與能源管理
環境衝擊減緩
生物多樣性
Ch5 社會共築
人才吸引與留任
人才培育與職涯發展
人權政策
職業安全與健康
社會參與
附錄

工作者之健康促進

全方位職業健康服務及工作相關疾病預防

潤隆建設為促進員工健康，從多面向推動職業健康服務及工作相關疾病預防措施，打造優質健康工作環境，包含以下員工健康促進行動：

預防性健康檢查與動態追蹤

潤隆建設與子公司金駿營造重視員工健康，除依循職業安全衛生相關法規落實健康管理措施外，並提供優於法規之健康檢查，針對每位同仁，無論年齡或職務，每年度辦理全體員工免費健康檢查。針對檢查結果異常之同仁，由集團約聘之職醫及職護每月進行追蹤管理，提供個別化健康指導。若經醫師評估不適合原職務者，公司將嚴格採納醫師建議調整作業場所，落實健康風險控管。

四大預防計畫

潤隆除推動年度健康檢查，定期追蹤同仁健康狀況外，亦全面推動職場健康危害預防措施，建構完善之職業安全衛生管理機制。為此，潤隆規劃並執行四大預防計畫，內容如下：

- **不法侵害預防計畫：**重視職場心理安全，預防職場暴力、霸凌、性騷擾及就業歧視等事件發生，避免壓力與衝突長期累積而形成身心傷害。
- **人因性危害預防計畫：**自工作姿勢、動作及流程設計著手，降低肌肉骨骼傷害及長期疲勞之風險。
- **女性勞工母性保護計畫：**依不同生命階段提供適切關懷與支持，協助員工重視自身健康狀況，並適時進行工作調整。
- **異常工作負荷預防計畫：**透過健康諮詢與風險評估機制，及早辨識過勞風險，避免忽視身體警訊，預防職業疾病發生。

多元化醫護諮詢與急救配置

集團每月安排 4 小時職護臨場服務，針對流行性疾病、職業傷害預防及母性健康保護提供諮詢；中南部及工地同仁亦可透過視訊系統獲取專業建議。為進一步落實友善職場，潤隆設有設備完善的哺集乳室，提供女性同仁溫馨且具隱私的空間。此外，辦公室櫃檯及各營建工地均備妥必要急救箱，並配置合格急救人員定期檢點更換，確保突發狀況下的應變能力。

健康促進與生活型態管理

為優化同仁身心福祉，公司設有健身房、游泳池、瑜珈社及有氧社，鼓勵員工規律運動。2025 年度特別推動「低碳飲食」健康促進活動，鼓勵同仁建立均衡飲食與健康生活習慣，同時響應低碳飲食理念，兼顧個人健康與環境永續。

前言
關於本報告書
經營者的話
關於潤隆
2025 年度永續亮點與 SDGs 實踐

Ch1 永續經營
永續發展策略藍圖
永續治理
利害關係人議合
重大主題

Ch2 韌性治理
公司治理
財務績效
誠信治理
法規遵循
風險管理
資訊安全管理

Ch3 安心建築
創新建築工法與材料
永續住宅規劃
建築品質與客戶關係經營
供應鏈管理

Ch4 環境永續
氣候變遷治理
溫室氣體與能源管理
環境衝擊減緩
生物多樣性

Ch5 社會共築
人才吸引與留任
人才培育與職涯發展
人權政策
職業安全與健康
社會參與

附錄

社會參與

在地營造

在推動各項建案的同時，潤隆建設始終關注工程開發對周邊環境的影響。從規劃、施工至完工後的長期維護，潤隆持續投入資源以提升鄰里的公共品質。2025 年，潤隆進一步落實對在地社區的實質回饋，除延續往年對公園綠地認養、道路環境維護及各項公益捐贈外，本年度更擴大投入公共設施改善，包含公車亭的硬體改造，以及基隆在地社區接駁車的經費捐贈。透過這些具體行動，潤隆確保開發過程能與鄰里共榮，以下為 2025 年在地營造的相關實績：

專案計畫	2025 年度資源投入（新臺幣 / 元）
基隆市新橫濱社區接駁車服務[註 1]	14,472,000
基隆市新橫濱社區接駁車通車典禮[註 1]	108,000
基隆市德安路公車亭改造[註 2]	2,932,400

註 1：若專案為潤隆與其他公司共同合作開發之合建案，相關資源投入以專案總投入金額計算，潤隆建設之投入金額則依權責比例或戶數比例分攤計算。
註 2：上述公車亭改造費用，範疇涵蓋外觀造型美化與空間延伸，以提升整體候車環境之舒適性。

基隆新橫濱社區接駁車正式通車，大幅提升地方交通便捷性

潤隆建設長期深耕社區發展，為有效減緩大型開發案對周邊交通的衝擊，積極推動「綠色交通轉型」。針對基隆「新橫濱」社區（包含上野、星野及夢悅城等區），本年度新橫濱社區聯合協會正式啟用「社區接駁車雙路線服務」。新制將原有的單一路線優化為「市區線」與「南港線」兩條專線，營運時間從每日 06：30 至 22：00，每日可服務約 1,300 名居民，全面滿足通勤族與住戶的多元需求。

本項接駁服務之優化，源於潤隆建設於開發階段主動提出之交通改善措施。2024 年間，透過多場社區會議、跨管理委員會協作及住戶問卷調查，持續蒐集意見並調整服務內容，逐步優化為更貼近居民需求之雙路線模式。本次社區接駁車正式通車後，不僅顯著提升生活便利性，亦有助引導住戶使用大眾運輸工具，降低區域整體交通負荷與碳足跡，並展現企業、社區及地方政府攜手合作之公私協力精神。

基隆德安路候車亭改造啟用，呈現地方共融與提升城市美學

為實踐企業社會責任並回饋在地，潤隆建設與基隆市政府公私協力，完成基隆市德安路公車候車亭改造，並於 2025 年 10 月 17 日在德安路口（孚基煤礦）舉辦啟用記者會。在長達近一年的規劃與施工過程中，潤隆與市政府密切溝通，歷經多次設計修正，從結構安全、建材品質、動線配置到照明設計均嚴格把關，力求落實「舒適、安全與美感並重」的初衷。

改造後的候車亭以鮮明溫暖的橘色為主視覺，結合立體球燈與柔和光影，為通勤族打造具高辨識度且舒適的候車環境，將潤隆對生活空間的重視，延伸至市民日常的細節中。潤隆建設總經理林暐鈞表示：「設計這座候車亭的初衷，是希望為每位通勤的遊子提供像家一般安心的環境，讓大家能帶著活力前往下一個目的地。潤隆期望市民在日常通勤的片刻，能感受到來自企業的溫暖，同時也衷心希望有更多企業共同參與地方建設，為城市帶來正向改變。」

前言
關於本報告書
經營者的話
關於潤隆
2025 年度永續亮點與 SDGs 實踐
Ch1 永續經營
永續發展策略藍圖
永續治理
利害關係人議合
重大主題
Ch2 韌性治理
公司治理
財務績效
誠信治理
法規遵循
風險管理
資訊安全管理
Ch3 安心建築
創新建築工法與材料
永續住宅規劃
建築品質與客戶關係經營
供應鏈管理
Ch4 環境永續
氣候變遷治理
溫室氣體與能源管理
環境衝擊減緩
生物多樣性
Ch5 社會共築
人才吸引與留任
人才培育與職涯發展
人權政策
職業安全與健康
社會參與
附錄

道路及公園認養及維護	認養期間	2025 年度資源投入（新臺幣 / 元）
認養維護新竹市慈雲路旁公園廣場綠地	2018 年 10 月 25 日至 2027 年 10 月 25 日	186,900
認養維護基隆市中山區德安段道路、綠地及相關附屬設施	2022 年 9 月 13 日起永久維護管理	682,335
認養維護台北市文山區萬芳路 8 號前人行道	2025 年 7 月 22 日至 2040 年 7 月 21 日（15 年）	2025 年尚未支付相關費用
認養維護台中市西屯區惠安段 223 地號前人行道	2025 年 5 月 1 日至 2029 年 4 月 30 日（4 年）	12,000
認養維護台中市西屯區中正段 228 地號前人行道	2025 年 7 月 1 日至 2029 年 6 月 30 日（4 年）	55,000

認養維護新竹市慈雲路旁 （光武段 1065 地號） 公園廣場綠地，與城市環境共好

認養期間為 2018 年 10 月 25 日至 2027 年 10 月 25 日，為潤隆持續九年的長期公益計畫。2025 年，潤隆建設持續落實公園日常維護作業，定期清理落葉及廢棄物，維持園區環境整潔與公共安全；如發現設施異常或受損情形，亦即時通報新竹市政府相關單位辦理修繕，確保市民安心使用公共空間。透過長期認養與持續維護，協助提升公園環境品質與友善度，使其成為社區共享的優質公共空間。

認養維護共計 4 段人行道，維護道路安全與整潔

認養人行道為潤隆的長期公益計畫，此項公益行動依循地方政府推動的「人行道無償認養制度」要求，認養內容包含日常清潔、植栽維護、路面安全巡檢、破損通報、環境觀瞻維持與市容管理協助等，以確保人行空間的安全與舒適。2025 年度，潤隆建設持續落實各路段之維護工作，包括風雨過後的路況巡查、行走動線清潔整理、植栽修剪及異常設施之即時警示與通報，使人行空間保持整潔、平整與友善。透過穩定的維護與專業管理，公司有效降低行人跌倒風險，同時減輕地方政府在人力與預算上的維運壓力，為城市治理帶來實質助益。本年度認養的四條人行道橫跨台北與台中兩座城市，位置涵蓋住宅區、通勤動線及生活商圈，是市民日常使用的公共路廊。潤隆建設長期投入維護，不僅改善社區安全，更提升地方居住品質。

前言
關於本報告書
經營者的話
關於潤隆
2025 年度永續亮點與 SDGs 實踐
Ch1 永續經營
永續發展策略藍圖
永續治理
利害關係人議合
重大主題
Ch2 韌性治理
公司治理
財務績效
誠信治理
法規遵循
風險管理
資訊安全管理
Ch3 安心建築
創新建築工法與材料
永續住宅規劃
建築品質與客戶關係經營
供應鏈管理
Ch4 環境永續
氣候變遷治理
溫室氣體與能源管理
環境衝擊減緩
生物多樣性
Ch5 社會共築
人才吸引與留任
人才培育與職涯發展
人權政策
職業安全與健康
社會參與
附錄

社區關懷

潤隆建設長期致力於企業社會責任的落實，以多元方式回饋社會，從公益捐款、志工服務到環境保護行動，逐步形塑企業與社區共同前行的永續文化。公司不定期支持各類公益計畫，透過捐款協助弱勢團體、慈善組織及社福機構推動其服務，使社會資源得以更有效地連結與運用。

為深化公益參與，公司積極鼓勵員工投入志工服務，並將志工參與納入考核制度，使社會關懷成為企業文化的一部分。同仁透過協助食物銀行物資整理、公益組織的行政支援等不同形式的服務，使個人的專長轉化為社會助力，推動善意的持續擴散。

在環境面向，潤隆建設同樣以行動展現永續承諾。2025 年，公司響應集團號召，鼓勵同仁一同參與淨灘行動。透過身體力行，參與員工不僅加深對海洋環境議題的認識，也切身體會自然保護的重要性。

潤隆建設 2025 年社會關懷計畫

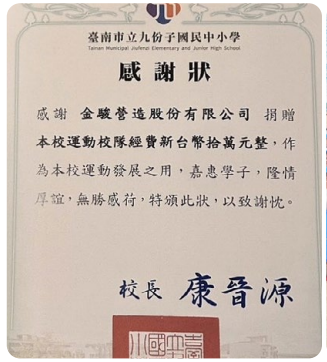
專案計畫	涵蓋利害關係人 / 捐款對象	資源投入	對應 SDGs
捐款	台中市台中都診所協會	新臺幣 17,500 元	3 健康與福祉
	社團法人台中市大台中醫師公會	新臺幣 35,000 元	3 健康與福祉
	南投縣竹山鎮紫南宮	新臺幣 120,000 元	11 永續城鄉
	巷口聖慈宮管理委員會	新臺幣 20,000 元	11 永續城鄉
志工活動	中華安德烈慈善協會「食物銀行計畫」	18 小時公益服務	2 終結飢餓
	台灣世界展望會「文書整理志工服務」	20 小時公益服務	4 優質教育
	低碳飲食志工講座	52 小時公益服務	3 健康與福祉
環境保護	中角彎淨灘活動	23 位同仁參與	14 永續海洋與保育

金駿營造 2025 年社會關懷計畫

專案計畫	涵蓋利害關係人 / 捐款對象	資源投入	對應 SDGs
捐款	台南市立九份子國民中小學 - 運動校隊經費	新臺幣 100,000 元	4 優質教育 17 永續發展夥伴關係
志工活動	財團法人創世社會福利基金會	136 小時公益服務	1 消除貧窮 10 消弭不平等
	低碳飲食志工講座	34 小時公益服務	3 健康與福祉
環境保護	中角彎淨灘活動	37 位同仁參與	14 永續海洋與保育

號召員工參與淨灘，展現企業環保行動力

為落實企業社會責任，集團於 2025 年 9 月 14 日號召百餘位同仁前往新北市金山區中角灣沙灘參與淨灘活動。潤隆建設及金駿營造分別有 23 位及 37 位同仁熱情投入，當日共清理出約 20 袋垃圾，為守護海洋環境盡一份心力。



Chapter 6

附錄

全球永續性報告指標（GRI）內容索引表
永續會計準則委員會（SASB）指標對照表
氣候相關財務揭露 （TCFD） 對照表
上市公司氣候相關資訊索引表
會計師有限確信報告
溫室氣體確信報告

前言
關於本報告書
經營者的話
關於潤隆
2025 年度永續亮點與 SDGs 實踐
Ch1 永續經營
永續發展策略藍圖
永續治理
利害關係人議合
重大主題
Ch2 韌性治理
公司治理
財務績效
誠信治理
法規遵循
風險管理
資訊安全管理
Ch3 安心建築
創新建築工法與材料
永續住宅規劃
建築品質與客戶關係經營
供應鏈管理
Ch4 環境永續
氣候變遷治理
溫室氣體與能源管理
環境衝擊減緩
生物多樣性
Ch5 社會共築
人才吸引與留任
人才培育與職涯發展
人權政策
職業安全與健康
社會參與
附錄

附錄一 全球永續性報告指標（GRI）內容索引表

- 使用聲明：潤隆建設股份有限公司已依循 GRI 準則報導 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日期間的內容。
- 使用的 GRI 1：基礎 2021
- 適用的 GRI 行業準則：N/A

揭露項目	GRI 準則		對應章節	頁碼	備註
一般揭露	組織及報導實務				
	2-1	組織詳細資訊	關於本報告書	03	
	2-2	組織永續報導中包含的實體	關於本報告書	03	
	2-3	報導期間、頻率及聯絡人	關於本報告書	03	
	2-4	資訊重編	關於本報告書	04	
	2-5	外部保證 / 確信	關於本報告書	04	
	活動與工作者				
	2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	關於潤隆	08	
	2-7	員工	5.1.1 人力資源概況	75	
	2-8	非員工的工作者	5.1.1 人力資源概況	77	
	治理				
	2-9	治理結構及組成	2.1.2 董事會運作	28	
	2-10	最高治理單位的提名與遴選	2.1.2 董事會運作	28	
	2-11	最高治理單位的主席	2.1.2 董事會運作	28	
	2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	2.1.2 董事會運作	28	

揭露項目	GRI 準則		對應章節	頁碼	備註
一般揭露	2-13	衝擊管理的負責人	2.1.2 董事會運作	33	
	2-14	最高治理單位於永續報導的角色	1.2 永續治理架構	15	
	2-15	利益衝突	2.1.2 董事會運作	28	
	2-16	溝通關鍵重大事件	2.1.2 董事會運作	28	
	2-17	最高治理單位的群體智識	2.1.2 董事會運作	30	
	2-18	最高治理單位的績效評估	2.1.2 董事會運作	32	
	2-19	薪酬政策	2.1.2 董事會運作	30	
	2-20	薪酬決定流程	2.1.2 董事會運作	33	
	2-21	年度總薪酬比率	-	-	保密規定限制本年度不揭露
	策略、政策與實務				
	2-22	永續發展策略的聲明	經營者的話	05	
	2-23	政策承諾	2.3 誠信治理	37	
	2-24	納入政策承諾	2.3 誠信治理 3.4.2 供應商管理	37 57	
	2-25	補救負面衝擊的程序	2.3 誠信治理	37	

前言
關於本報告書
經營者的話
關於潤隆
2025 年度永續亮點與 SDGs 實踐
Ch1 永續經營
永續發展策略藍圖
永續治理
利害關係人議合
重大主題
Ch2 韌性治理
公司治理
財務績效
誠信治理
法規遵循
風險管理
資訊安全管理
Ch3 安心建築
創新建築工法與材料
永續住宅規劃
建築品質與客戶關係經營
供應鏈管理
Ch4 環境永續
氣候變遷治理
溫室氣體與能源管理
環境衝擊減緩
生物多樣性
Ch5 社會共築
人才吸引與留任
人才培育與職涯發展
人權政策
職業安全與健康
社會參與
附錄

揭露項目	GRI 準則		對應章節	頁碼	備註
一般揭露	2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	2.3 誠信治理	37	
	2-27	法規遵循	2.4 法規遵循	39	
	2-28	公協會的會員資格	2.1.4 外部組織參與	34	
	利害關係人議合				
	2-29	利害關係人議合方針	1.3.1 利害關係人鑑別	18	
	2-30	團體協約	-	-	無團體協約
重大主題	職業安全與健康				
	3-1	決定重大主題的流程	1.3.1 利害關係人鑑別 1.4.1 重大主題分析	18 20	
	3-2	重大主題列表表	1.4.1 重大主題分析	21	
	403-2	危害辨識、風險評估及事故調查	5.4 職業安全與健康	89	
	403-3	職業健康服務	5.4 職業安全與健康	88	
	403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通	5.4 職業安全與健康	91	
	403-6	工作者健康促進	5.4 職業安全與健康	92	
	403-7	預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	5.4 職業安全與健康	89	
	403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	5.4 職業安全與健康	88	
	403-9	職業傷害	5.4 職業安全與健康	88	
	403-10	職業病	5.4 職業安全與健康	88	

揭露項目	GRI 準則		對應章節	頁碼	備註
重大主題	勞資關係				
	3-1	決定重大主題的流程	1.3.1 利害關係人鑑別 1.4.1 重大主題分析	18 20	
	3-2	重大主題列表	1.4.1 重大主題分析	21	
	401-1	新進員工和離職員工	5.1.1 人力資源概況	76	
	401-2	提供給全職員工（不包含臨時或兼職員工）的福利	5.1.2 薪資與福利	78	
	401-3	育嬰假	5.1.1 人力資源概況	77	
	自訂主題：創新建築技術與材料				
	3-1	決定重大主題的流程	1.3.1 利害關係人鑑別 1.4.1 重大主題分析	18 20	
	3-2	重大主題列表	1.4.1 重大主題分析	21	
	法規遵循				
	3-1	決定重大主題的流程	1.3.1 利害關係人鑑別 1.4.1 重大主題分析	18 20	
	3-2	重大主題列表	1.4.1 重大主題分析	21	
	206-1	反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動	2.4 法規遵循	39	
	人才吸引與留任				
	3-1	決定重大主題的流程	1.3.1 利害關係人鑑別 1.4.1 重大主題分析	18 20	
	3-2	重大主題列表	1.4.1 重大主題分析	21	
	405-1	治理單位與員工的多元化	2.1.2 董事會運作 5.1.1 人力資源概況	28 75	

前言
關於本報告書
經營者的話
關於潤隆
2025 年度永續亮點與 SDGs 實踐
Ch1 永續經營
永續發展策略藍圖
永續治理
利害關係人議合
重大主題
Ch2 韌性治理
公司治理
財務績效
誠信治理
法規遵循
風險管理
資訊安全管理
Ch3 安心建築
創新建築工法與材料
永續住宅規劃
建築品質與客戶關係經營
供應鏈管理
Ch4 環境永續
氣候變遷治理
溫室氣體與能源管理
環境衝擊減緩
生物多樣性
Ch5 社會共築
人才吸引與留任
人才培育與職涯發展
人權政策
職業安全與健康
社會參與
附錄

揭露項目	GRI 準則		對應章節	頁碼	備註
重大主題	405-2	女性對男性基本薪資加薪酬的比率	-	-	保密規定限制本年度不揭露
	人才培育與職涯發展				
	3-1	決定重大主題的流程	1.3.1 利害關係人鑑別 1.4.1 重大主題分析	18 20	
	3-2	重大主題列表	1.4.1 重大主題分析	21	
	404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	5.2 人才培育與職涯發展	82	
	404-2	提升員工職能及過渡協助方案	5.2 人才培育與職涯發展	82	
	404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	5.2 人才培育與職涯發展	85	
	自訂主題：建築品質與客戶關係經營				
	3-1	決定重大主題的流程	1.3.1 利害關係人鑑別 1.4.1 重大主題分析	18 20	
	3-2	重大主題列表	1.4.1 重大主題分析	21	
	產品安全與責任				
	3-1	決定重大主題的流程	1.3.1 利害關係人鑑別 1.4.1 重大主題分析	18 20	
	3-2	重大主題列表	1.4.1 重大主題分析	21	
	416-2	違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件	3.3.3 產品安全與客戶服務	53	
	誠信經營				
	3-1	決定重大主題的流程	1.3.1 利害關係人鑑別 1.4.1 重大主題分析	18 20	

揭露項目	GRI 準則		對應章節	頁碼	備註
重大主題	3-2	重大主題列表	1.4.1 重大主題分析	21	
	205-2	有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	2.3 誠信治理	37	
	205-3	已確認的貪腐事件及採取的行動	2.3 誠信治理	37	
	206-1	反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動	2.3 誠信治理	37	
	自訂主題：風險與危機應變管理				
	3-1	決定重大主題的流程	1.3.1 利害關係人鑑別 1.4.1 重大主題分析	18 20	
	3-2	重大主題列表	1.4.1 重大主題分析	21	
	溫室氣體管理與低碳營運				
	3-1	決定重大主題的流程	1.3.1 利害關係人鑑別 1.4.1 重大主題分析	18 20	
	3-2	重大主題列表	1.4.1 重大主題分析	21	
	305-1	直接（範疇一）溫室氣體排放	4.2 溫室氣體與能源管理	65	
	305-2	能源間接（範疇二）溫室氣體排放	4.2 溫室氣體與能源管理	65	
	305-3	其它間接（範疇三）溫室氣體排放	4.2 溫室氣體與能源管理	65	
	305-4	溫室氣體排放強度	4.2 溫室氣體與能源管理	65	
	305-5	溫室氣體排放減量	4.2 溫室氣體與能源管理	66	

前言
關於本報告書
經營者的話
關於潤隆
2025 年度永續亮點與 SDGs 實踐

Ch1 永續經營
永續發展策略藍圖
永續治理
利害關係人議合
重大主題

Ch2 韌性治理
公司治理
財務績效
誠信治理
法規遵循
風險管理
資訊安全管理

Ch3 安心建築
創新建築工法與材料
永續住宅規劃
建築品質與客戶關係經營
供應鏈管理

Ch4 環境永續
氣候變遷治理
溫室氣體與能源管理
環境衝擊減緩
生物多樣性

Ch5 社會共築
人才吸引與留任
人才培育與職涯發展
人權政策
職業安全與健康
社會參與

附錄

揭露項目	GRI 準則		對應章節	頁碼	備註
其他議題揭露	經濟績效				
	201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	2.2 財務績效	35	
	201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	2.2 財務績效 4.1.4 氣候策略	36 61	
	201-3	確定給付制義務與其他退休計畫	5.1.2 薪資與福利	78	
	採購實務				
	自訂指標	2025 年度合約發包在地採購比例	3.4.1 原物料管理與採購	56	
	能源				
	302-1	組織內部的能源消耗量	4.2 溫室氣體與能源管理	66	
	302-2	組織外部的能源消耗量	4.2 溫室氣體與能源管理	66	
	302-3	能源密集度	4.2 溫室氣體與能源管理	66	
	水與放流水				
	303-1	共享水資源之相互影響	4.3.1 水資源管理	68	
	303-2	與排水相關衝擊的管理	4.3.1 水資源管理	68	
	303-3	取水量	4.3.1 水資源管理	68	
	廢棄物				
	306-2	廢棄物顯著相關衝擊之管理	4.3.2 廢棄物管理	69	
	306-3	廢棄物的產生	4.3.2 廢棄物管理	69	
	不歧視				
	406-1	歧視事件以及組織採取的改善行動	5.3 人權政策	86	本年度無歧視事件

前言
關於本報告書
經營者的話
關於潤隆
2025 年度永續亮點與 SDGs 實踐
Ch1 永續經營
永續發展策略藍圖
永續治理
利害關係人議合
重大主題
Ch2 韌性治理
公司治理
財務績效
誠信治理
法規遵循
風險管理
資訊安全管理
Ch3 安心建築
創新建築工法與材料
永續住宅規劃
建築品質與客戶關係經營
供應鏈管理
Ch4 環境永續
氣候變遷治理
溫室氣體與能源管理
環境衝擊減緩
生物多樣性
Ch5 社會共築
人才吸引與留任
人才培育與職涯發展
人權政策
職業安全與健康
社會參與
附錄

附錄二 永續會計準則委員會（SASB）指標對照表

潤隆建設根據 SASB 官方網站產業分類查詢結果，自永續會計準則（ SASB 準則 ）之重大性地圖 索引（ SASB Materiality Map ）內的 11 項產業別（ Sector ）、77 項行業別 （ Industry ）中，選出適 用之指標進行揭露：

- 產業類別（ Sector ）： 基礎建設 （Infrastructure）
- 行業準則（ Industry ）：建築營造 （Home Builders）

主題	代碼	指標	種類	說明
土地使用及生態影響	IF-HB-160a.1	所交付位於再開發場址之建地區塊	量化	2 筆
		所交付位於再開發場址之房屋之數量	量化	84 戶
		-	項目補充	**針對再開發場址的改善作法或未來目標：** 本公司目前開發案件包含都市更新及危老重建，透過老舊建物重建提升居住安全與環境品質。改善既有建物老化、公共安全不足及居住環境品質不佳等問題，同時優化基地配置與開放空間設計，促進社區環境改善與都市景觀提升。 未來，本公司將持續優先評估都市更新及危老重建類型案件，建立兼顧居住安全、環境永續及社會共融之重建開發模式，以落實企業永續經營目標。
	IF-HB-160a.2	所交付位於基線水壓力高或極高區域之建地區塊	量化	0 筆
		所交付位於基線水壓力高或極高區域之房屋之數量	量化	0 戶
		-	項目補充	**針對基線水壓力高或極高區域的改善作法或未來目標：** 本公司目前未於高水風險壓力地區進行土地開發。未來如涉及相關區域開發，將優先評估節水設計、雨水回收及透水鋪面等措施，降低用水需求並減輕對區域水資源之影響，以強化開發之環境永續性與營運韌性。
	IF-HB-160a.3	與環境法規相關之法律程序所造成之貨幣性損失總額	量化	潤隆：0 元 金駿：54,000 元
		-	項目補充	**針對環境法規相關的法律訴訟的改善作法或未來目標：** 潤隆建設本年度未發生違反環境法規之訴訟或金錢損失。子公司金駿營造於 2025 年度因噪音、水污染及廢棄物處理等項目遭受行政裁罰，針對上述違規事件，公司已要求案場落實即時改善。 未來將持續加強現場督導與協力廠商宣導，提升施工人員的合規意識，確保工程施作符合環保標準。本公司亦將積極關注法規變動，以降低潛在風險，維持穩健營運。

前言
關於本報告書
經營者的話
關於潤隆
2025 年度永續亮點與 SDGs 實踐
Ch1 永續經營
永續發展策略藍圖
永續治理
利害關係人議合
重大主題
Ch2 韌性治理
公司治理
財務績效
誠信治理
法規遵循
風險管理
資訊安全管理
Ch3 安心建築
創新建築工法與材料
永續住宅規劃
建築品質與客戶關係經營
供應鏈管理
Ch4 環境永續
氣候變遷治理
溫室氣體與能源管理
環境衝擊減緩
生物多樣性
Ch5 社會共築
人才吸引與留任
人才培育與職涯發展
人權政策
職業安全與健康
社會參與
附錄

主題	代碼	指標	種類	說明
土地使用及生態影響	IF-HB-160a.4	對將環境考量整合至選址、場址設計及場址開發與建造之流程之討論	質化	本公司於土地開發選址決策上，綜合評估地點條件、投資報酬率及生態環境影響，以確保開發效益與永續價值兼顧。於地點選擇方面，優先考量交通便利性、生活機能成熟度及公共建設發展潛力，並評估區域人口結構與都市發展趨勢，以提升產品競爭力與長期資產價值。在投資報酬率評估上，透過嚴謹之財務分析與風險控管機制，審慎評估土地取得成本、開發期程及市場銷售預測，確保專案具備穩健收益與合理風險承擔。 同時，本公司重視生態環境保護與永續發展原則，於選址階段即導入環境敏感度分析，除遵守都市計畫相關法規外，也避免在生態保護區、重要棲地及高環境衝擊區域開發，並評估基地綠覆率、水資源管理及節能設計潛力，降低開發對自然環境之影響。
勞工健康與安全	IF-HB-320a.1	直接員工總可記錄事件比率（TRIR）[註]	量化	0.3
		直接員工死亡率	量化	0
		契約員工（contract employees）總可記錄事件比率 （TRIR）	量化	0
		契約員工（contract employees）死亡率	量化	0
		-	項目補充	**針對工傷、死亡的改善作法或未來目標：** 1. 高風險作業控管（前五大高風險災害）常見重大災害：墜落（鷹架、屋頂、開口）、物體飛落 / 倒塌、感電、機械夾捲、重機具碰撞。 ・目標：建立「零重大災害」文化 ・改善措施： 開口處加設雙重防護（蓋板＋護欄） 鷹架每日點檢、主管簽核 嚴格要求安全配備穿戴 重機具設警示區、專人指揮監督 2. 落實每日安全機制 ・目標：讓勞工知道「今天的風險在哪裡」 ・改善措施： 危害告知、簽名 嚴格要求安全配備穿戴 各項作業前檢點 3. AED 與緊急應變強化 ・目標：彼此是彼此的「救命恩人」 ・改善措施： 各工地 1 台 AED 全員每半年演練一次急救流程 張貼及宣導圖示 4. 個案安全指數量化 ・目標：讓「安全做得好」影響獎金。 ・將安全指標納入工地主任績效： 工傷數 重大缺失數 改善速度 教育訓練完成率

前言
關於本報告書
經營者的話
關於潤隆
2025 年度永續亮點與 SDGs 實踐
Ch1 永續經營
永續發展策略藍圖
永續治理
利害關係人議合
重大主題
Ch2 韌性治理
公司治理
財務績效
誠信治理
法規遵循
風險管理
資訊安全管理
Ch3 安心建築
創新建築工法與材料
永續住宅規劃
建築品質與客戶關係經營
供應鏈管理
Ch4 環境永續
氣候變遷治理
溫室氣體與能源管理
環境衝擊減緩
生物多樣性
Ch5 社會共築
人才吸引與留任
人才培育與職涯發展
人權政策
職業安全與健康
社會參與
附錄

主題	代碼	指標	種類	說明
資源效率之設計	IF-HB-410a.1	取得經認證之住宅能源效率評等之房屋數量	量化	4 個建案
		取得經認證之住宅能源效率評等之平均評等	量化	2 個建案取得銀級綠建築標章 (已完工) 另 2 個建案取得鑽石級候選綠建築證書 (興建中)
		-	項目補充	針對住宅能源效率的改善作法或未來目標： 透過設計手法，如遮陽、自然通風、隔熱材料使用，以及採用高效率燈具並減少間接照明，以降低能源需求；中南部地區則規劃屋頂太陽能與雨水回收系統，以減少碳排放。
	IF-HB-410a.2	安裝之水裝置中經用水效率標準認證之百分比	量化	100%
		-	項目補充	**針對用水效率的改善作法或未來目標：** 每案均採用具省水標章的衛生設備與水龍頭，並規劃雨水回收系統；針對山坡地開發，設置可調節臨時強降雨的「水撲滿」，以減少對環境的衝擊。
	IF-HB-410a.3	經第三方之多屬性綠建築標準認證之房屋交付數量	量化	53 戶
		-	項目補充	**針對綠建築的改善作法或未來目標：** 針對規劃案，設計符合相當規模的綠建築審核認可，包括設計與材料選用。集合住宅規劃達合格級以上綠建築標準，施工中採用輕隔間結構、混凝土配比中提高爐石（水淬高爐爐渣）比例，並加強空氣污染防制措施，同時提升綠建材的使用率。
	IF-HB-410a.4	與將資源效率納入房屋設計中有關之風險與機會，以及如何向客戶溝通效益之描述	討論與分析	善用規劃手法（如通風、遮陽、雨水回收利用系統）及選用節能設備（省水標章設備與綠建材），以滿足設計需求；同時透過銷售推廣與交屋教育，傳達建築規劃相關訊息。
新開發案之社區影響	IF-HB-410b.1	基礎設施、服務及經濟中心之鄰近性及可得性如何影響選址及開發決策之描述	討論與分析	本公司於土地開發選址決策上，綜合評估地點條件、投資報酬率及生態環境影響，以確保開發效益與永續價值兼顧。於地點選擇方面，優先考量交通便利性、生活機能成熟度及公共建設發展潛力，並評估區域人口結構與都市發展趨勢，以提升產品競爭力與長期資產價值。在投資報酬率評估上，透過嚴謹之財務分析與風險控管機制，審慎評估土地取得成本、開發期程及市場銷售預測，確保專案具備穩健收益與合理風險承擔。 同時，本公司重視生態環境保護與永續發展原則，於選址階段即導入環境敏感度分析，除遵守都市計畫相關法規外，也避免在生態保護區、重要棲地及高環境衝擊區域開發，並評估基地綠覆率、水資源管理及節能設計潛力，降低開發對自然環境之影響。
	IF-HB-410b.2	所交付位於填入場址之建地區塊	量化	34 筆
		所交付位於填入場址之房屋之數量	量化	140 戶
		-	項目補充	**針對填入場址的改善作法或未來目標：** 本公司開發區位多位於已發展成熟之都市圈，透過活化既有建成區土地，提高土地使用效率並降低對自然環境之影響。未來將持續審慎評估基地周邊交通、公共設施及環境承載量，並逐步導入節能設計、綠化規劃及低衝擊開發原則，以提升開發品質，減少對周邊社區及環境之影響，落實都市永續發展方向。

前言
關於本報告書
經營者的話
關於潤隆
2025 年度永續亮點與 SDGs 實踐
Ch1 永續經營
永續發展策略藍圖
永續治理
利害關係人議合
重大主題
Ch2 韌性治理
公司治理
財務績效
誠信治理
法規遵循
風險管理
資訊安全管理
Ch3 安心建築
創新建築工法與材料
永續住宅規劃
建築品質與客戶關係經營
供應鏈管理
Ch4 環境永續
氣候變遷治理
溫室氣體與能源管理
環境衝擊減緩
生物多樣性
Ch5 社會共築
人才吸引與留任
人才培育與職涯發展
人權政策
職業安全與健康
社會參與
附錄

主題	代碼	指標	種類	說明
新開發案之社區影響	IF-HB-410b.3	集約化開發案所交付之房屋之數量	量化	166 戶
		集約化開發案所交付之房屋之平均密度	量化	0.17 (戶 / 坪)
		-	項目補充	**針對集約化開發案的改善作法或未來目標：** 持續深耕六都核心都會區，聚焦交通便捷及生活機能完善之地段進行開發，滿足市場剛性需求並帶動當地經濟。
氣候變遷調適	IF-HB-420a.1	位於百年洪水區之建地區塊之數量	量化	1 筆
		-	項目補充	**針對洪水區的改善作法或未來目標：** 針對公司位於百年一遇洪水區的土地，短期內應在設計階段加強防洪與建築防護，包括完善排水系統、滯洪設施與地勢低窪處護坡，地下室及低層空間採防水設計並抬高重要設備，高風險區域規劃為滯洪或綠地，並建立雨量與水位監測及應急預警系統。長期而言，土地規劃應以降低洪水風險與提升韌性為目標，導入氣候韌性建築設計、增加透水鋪面與雨水回收，並結合智慧監控與生態綠地規劃，以兼顧防災、永續與社區韌性。
	IF-HB-420a.2	對氣候變遷風險之暴險分析、系統性組合暴險之程度，以及降低風險之策略之描述	討論與分析	針對氣候變遷帶來的極端天氣，公司辨識出高溫、暴雨、強風及寒冷等條件下，工地員工可能面臨中暑、滑倒、設備損壞及施工意外等風險。為降低影響，公司將優化施工排程與工時、提供充足遮蔽與休息空間、配備防護裝備並加強安全訓練，同時建立氣候監測與預警系統，並強化施工現場防護與設備韌性，以確保員工安全並維持施工順利進行。
活動指標	IF-HB-000.A	所控制建地區塊之數量	量化	95 筆
	IF-HB-000.B	交付房屋之數量	量化	166 戶
	IF-HB-000.C	銷售中社區之數量	量化	7 個建案

重大性地圖索引（SASB Materiality Map）：https：//materiality.sasb.org/ SASB 官方網站，請參閱 https：//www.sasb.org

註：直接員工總可記錄事件比率（TRIR）涵蓋母公司及子公司之數據。母公司因工時資料未於系統中自動彙整，需透過人工方式統計，考量資料取得效率，爰以員工人數乘以標準年度工時計算總工時。每人年度工時為 1,992 小時（每日 8 小時 × 每年 249 個工作天），母公司總工時為 179,280 小時（90 人 × 1,992 小時）。子公司總工時則採實際工作時數計算，2025 年度實際工時為 488,352 小時。據此，母子公司合計總工時為 667,632 小時，並以 1 件可記錄職業傷害事故計算，TRIR ＝ 1 × 200,000 ÷ 677,592 ≈ 0.30。

前言
關於本報告書
經營者的話
關於潤隆
2025 年度永續亮點與 SDGs 實踐
Ch1 永續經營
永續發展策略藍圖
永續治理
利害關係人議合
重大主題
Ch2 韌性治理
公司治理
財務績效
誠信治理
法規遵循
風險管理
資訊安全管理
Ch3 安心建築
創新建築工法與材料
永續住宅規劃
建築品質與客戶關係經營
供應鏈管理
Ch4 環境永續
氣候變遷治理
溫室氣體與能源管理
環境衝擊減緩
生物多樣性
Ch5 社會共築
人才吸引與留任
人才培育與職涯發展
人權政策
職業安全與健康
社會參與
附錄

附錄三 氣候相關財務揭露 （TCFD） 對照表

面向	建議揭露項目	頁碼
治理	董事會對氣候相關風險與機會的監督	60
	管理階層在評估和管理氣候相關風險與機會方面的角色	60
策略	鑑別的短、中、長期氣候相關風險與機會	61
	衝擊組織在業務、策略和財務規劃的氣候相關風險與機會	61
	組織在策略上的韌性，考量不同氣候相關情境	61
風險管理	氣候相關風險的鑑別和評估流程	61
	氣候相關風險的管理流程	61
	氣候相關風險的鑑別、評估和管理流程和整合在組織的整體風險管理制度	61
指標與目標	組織評估氣候相關風險與機會所使用的指標	64
	範疇 1、範疇 2 和範疇 3（如適用）溫室氣體排放和相關風險	64
	組織在管理氣候相關風險與機會所使用的目標，以及落實該目標的表現	64

附錄四 上市公司氣候相關資訊索引表

附錄四：上司公司氣候相關資訊索引表

項目			說明
氣候相關資訊執行情形	1	敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。	・**董事會** 董事會為本公司氣候風險管理之最高決策單位，負責監督氣候相關風險之管理架構及政策推動執行情形，對氣候相關風險與機會之管理負有最終責任。 ・**永續發展委員會（2024 年 8 月 12 日成立）** 1. 本委員會由 3 位董事組成，其中含 2 位獨立董事。 2. 委員會由董事長擔任主任委員（召集人），並於 2025 年 9 月 30 日向第 1 屆第 5 次永續發展委員會及同日召開之本屆第 17 次董事會報告成立永續推動小組，負責推動導入 IFRS 永續揭露準則。

前言
關於本報告書
經營者的話
關於潤隆
2025 年度永續亮點與 SDGs 實踐
Ch1 永續經營
永續發展策略藍圖
永續治理
利害關係人議合
重大主題
Ch2 韌性治理
公司治理
財務績效
誠信治理
法規遵循
風險管理
資訊安全管理
Ch3 安心建築
創新建築工法與材料
永續住宅規劃
建築品質與客戶關係經營
供應鏈管理
Ch4 環境永續
氣候變遷治理
溫室氣體與能源管理
環境衝擊減緩
生物多樣性
Ch5 社會共築
人才吸引與留任
人才培育與職涯發展
人權政策
職業安全與健康
社會參與
附錄

項目			說明
氣候相關資訊執行情形	1	敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。	3. 公司指派管理部為推動永續發展之兼職單位，負責永續發展政策、制度、相關管理方針，並規劃與推展企業永續發展相關活動，編製永續發展報告書等。 4. 管理部於每年定期向永續發展委員會及董事會報告本公司永續發展具體成果及推動情形，業於 2025 年 12 月 22 日第一屆第 6 次永續發展委員會及同日召開之本屆第 19 次董事會中報告執行情形。 5. 永續發展委員會及董事會依據管理部的報告（包含 ESG 報告），檢視執行成效，必要時檢討實施成效並要求改進或調整，確保永續發展策略充份落實於公司日常營運中。 ・**管理階層** 1. 各部門組成功能小組，由各單位主管擔任小組負責人，於各職掌範疇內評估與因應氣候衝擊。 2. 管理部負責統籌規劃與訂定公司因應氣候變遷與提升綠色能源等行動計畫，執行相關氣候風險管控方案與對策。同時規劃高階經理人薪酬與 ESG 績效連結，訂定指標促使決策融合環境或社會等層面，有助公司達成永續發展目標。
	2	敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務（短期、中期、長期）。	公司積極研擬因應方案，期望降低氣候變遷對營運與財務的潛在衝擊，並提升組織整體氣候韌性。為強化風險管理與策略規劃，公司將時程區分為短期（3 年以內）、中期（3 至 5 年）及長期（5 年以上），並據此評估相關氣候風險與機會對營運及財務可能產生的影響，作為規劃各項因應行動之依據。 1. **實體風險** (1) 立即性風險：極端天氣事件 包括廠區設備毀損、出貨運輸中斷、員工健康安全、運異常中斷及供應鏈中斷 對公司可能的影響為： ・高風險地區施工設備、機具、臨時構造物、材料存放區及在建工程可能造成直接損害，衍生人員安全與成本增加之營運風險。 ・原物料生產與運輸調度可能受影響，導致供料延遲，進而造成施工進度落後與工期延盪。 ・勞動力管理與規劃受到影響（如人員安全、出缺勤狀況）。 ・變電箱損壞可能導致能源供應不穩、跳電或停電，影響公司營運。 ・供應鏈中斷造成原料或設備短缺，增加營運風險。 (2) 長期性風險：長期氣候影響 包括降水量變化、氣溫變化。 對公司可能的影響為： ・降雨結構改變，從頻率與強度適中的降雨模式轉變為極端降雨，可能提高區域性限水與停水機率，造成工地淹水、基礎工程受損及施工中斷，提升營運風險。 ・平均氣溫上升可能縮短儀器設備壽命、增加用電需求（如空調需求增加），提高設備維護與能源成本。 ・長期高溫趨勢提升戶外施工熱危害風險，降低作業效率與勞動投入意願，可能導致人力短缺，進而影響工期與營運績效。 2. **轉型風險** (1) 政策和法規面： 包括用電管制、再生能源政策、、溫室氣體減量、碳稅 / 碳費。 對公司可能的影響為： ・電費上漲及限電措施可能增加能源支出並限制用電彈性，提升營運成本與營運風險。

前言
關於本報告書
經營者的話
關於潤隆
2025 年度永續亮點與 SDGs 實踐
Ch1 永續經營
永續發展策略藍圖
永續治理
利害關係人議合
重大主題
Ch2 韌性治理
公司治理
財務績效
誠信治理
法規遵循
風險管理
資訊安全管理
Ch3 安心建築
創新建築工法與材料
永續住宅規劃
建築品質與客戶關係經營
供應鏈管理
Ch4 環境永續
氣候變遷治理
溫室氣體與能源管理
環境衝擊減緩
生物多樣性
Ch5 社會共築
人才吸引與留任
人才培育與職涯發展
人權政策
職業安全與健康
社會參與
附錄

項目			說明
氣候相關資訊執行情形	2	敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務（短期、中期、長期）。	・根據再生能源發展條例，規定用電大戶需於 5 年內（2026 年前）設置 10% 再生能源裝置容量；或是要求新建物須架設一定比例太陽能板，可能使短中期能源成本上升。 ・隨著碳排放相關法規趨嚴，公司須強化能資源使用與碳排放資訊揭露；若未來實施碳稅、碳費或排放總量管制等政策，可能對營運成本及財務規劃產生影響 (2) 技術面：低碳技術轉型的成本。 對公司可能的影響為： ・推動低碳技術、設備升級及綠色建材應用將提高短中期研發支出與資本支出，可能影響財務結構與獲利能力。 (3) 市場面： 包括市場需求變化、原物料成本上漲。 對公司可能的影響為： ・為滿足客戶對低碳產品的需求，公司可能需投入綠電使用或生產較低碳之產品，將增加能源與生產成本；若產品未能符合客戶要求，可能導致訂單減少及營收下降，影響營運績效。 ・供應商若面臨氣候風險，可能造成原物料供需失衡及成本上漲；此外，為採用低碳物料或替代料，公司的原物料成本亦可能提高。 (4) 名譽面：商譽減損。 對公司可能的影響為： ・客戶對永續要求日益提升，若公司未達相關標準，可能導致客戶對公司產生負面回饋，影響企業商譽。 3. **氣候機會** (1) 資源使用效率面： 包括高能效設備、智慧建築、水資源管理、循環經濟。 對公司可能的機會為： ・採用高能效設備及綠建築技術，可提升施工效率、降低能源使用及溫室氣體排放，符合低碳建築趨勢，有助長期營運及市場競爭力。 ・落實節水措施、提高水資源使用效率。 ・提升產品再生料及回收料使用比例，朝循環再利用方向設計、研發或改良產品，降低物料成本並提高客戶購買意願。 (2) 能源來源面： 包括購買低碳能源、多元能源。 對公司可能的機會為： ・設置自有再生能源發電設備，降低溫室氣體排放。 ・採購最新節能設備（如變頻空調）及建構更高效率的能源監控系統，提高能源管理效率。 (3) 產品與服務面：低碳產品 對公司可能的機會為： ・精進低碳產品、增加低碳產品種類，或採用在地及環境友善原料，滿足市場需求並提升產品競爭力。 (4) 市場面： 包括開發新市場、公部門獎勵、金融資產的多元化。 對公司可能的機會為：

前言
關於本報告書
經營者的話
關於潤隆
2025 年度永續亮點與 SDGs 實踐
Ch1 永續經營
永續發展策略藍圖
永續治理
利害關係人議合
重大主題
Ch2 韌性治理
公司治理
財務績效
誠信治理
法規遵循
風險管理
資訊安全管理
Ch3 安心建築
創新建築工法與材料
永續住宅規劃
建築品質與客戶關係經營
供應鏈管理
Ch4 環境永續
氣候變遷治理
溫室氣體與能源管理
環境衝擊減緩
生物多樣性
Ch5 社會共築
人才吸引與留任
人才培育與職涯發展
人權政策
職業安全與健康
社會參與
附錄

項目			說明
氣候相關資訊執行情形	2	敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務（短期、中期、長期）。	・透過研發與生產新產品，開拓低碳商機，進入新市場。 ・因使用節能設備或生產低碳產品而獲得公部門獎勵或補助，提升企業永續價值。 ・銀行可依公司或氣候績效達標情形，提供優惠貸款利率。 ・透過發行綠色債券，增加資金來源多元化，支持公司永續投資及營運發展。 (5) 韌性面：識別自身與供應鏈氣候風險 對公司可能的機會為： ・透過鑑別公司自身及供應鏈的氣候風險與機會，提升組織因應氣候變遷的能力，增強企業韌性，並促進永續經營。
	3	敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。	**極端氣候事件對財務之影響：** 1. 公司透過內部討論、盤點及評估，辨識出洪災、旱災，以及降水模式與氣候模式之極端變化等，可能對施工設備、在建工程及運輸物流等造成潛在風險。例如強降雨引發之洪災可能造成工地停工、設備損壞或工程延盪，進而導致短期營運中斷與維修成本增加；乾旱或缺水情形則可能影響施工及日常營運用水需求，導致營運成本提升。 2. 氣候異常亦可能造成用電量增加，尤其在夏季用電高峰期間，若發生供電不穩或停電情形，將可能影響公司營運。此外，颱風、豪雨等極端氣候事件之強度與頻率提高，可能造成建案工地、辦公室及電腦機房等設施營運中斷，並伴隨設備或資產減損等財務影響。 **轉型行動對財務之影響：** 1. 在低碳經濟轉型趨勢下，公司可能面臨政策與法規、技術及市場等多方面變化，例如碳費、溫室氣體排放總量管制、再生能源相關法規要求，以及消費者對低碳產品需求的改變等。上述因素可能導致營運成本增加或影響產品銷售量，進而對公司營運與財務表現產生影響。 2. 公司藉由導入節能減碳專案，對營運及供應鏈追求最大限度以減少能源消耗、水源消耗及廢棄物等對氣候之影響；提高能源使用效率，並投資綠色能源設備；以及導入集團新工法研發創綠建築符合消費者需求，來因應此等轉型風險。此專案對公司之財務影響，將導致公司自身資本投入及營運成本增加。
	4	敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。	・**各相關部門與小組** 各部門依其業務範疇蒐集並彙整潛在風險議題，包含氣候變遷相關風險與機會，並提報至永續推動小組，於日常營運中落實相關因應措施，以降低氣候風險對營運之影響。 ・**跨部門永續小組** 於 2025 年 9 月 30 日向第一屆第 5 次永續發展委員會及同日召開之本屆第 17 次董事會報告成立永續推動小組，負責推動導入 IFRS 永續揭露準則及相關永續治理工作。 各小組將辨識之風險議題提報永續推動小組彙整分析，並將氣候風險辨識與評估結果呈報管理部，由管理部提報永續發展委員會及董事會。 管理部每年至少一次向永續發展委員會及董事會提出管理執行情形與風險控管報告。 ・**永續發展委員會** 負責督導公司氣候風險管理及 ESG 相關議題，並定期審查相關執行情形，經委員會審議後提報董事會。 ・**董事會** 為最高決策單位，負責監督及追蹤經營團隊風險管理執行情形，確保氣候風險管理制度有效運作，以強化公司整體經營韌性。

前言
關於本報告書
經營者的話
關於潤隆
2025 年度永續亮點與 SDGs 實踐
Ch1 永續經營
永續發展策略藍圖
永續治理
利害關係人議合
重大主題
Ch2 韌性治理
公司治理
財務績效
誠信治理
法規遵循
風險管理
資訊安全管理
Ch3 安心建築
創新建築工法與材料
永續住宅規劃
建築品質與客戶關係經營
供應鏈管理
Ch4 環境永續
氣候變遷治理
溫室氣體與能源管理
環境衝擊減緩
生物多樣性
Ch5 社會共築
人才吸引與留任
人才培育與職涯發展
人權政策
職業安全與健康
社會參與
附錄

項目			說明
氣候相關資訊執行情形	5	若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。	本公司尚未採用氣候變遷之情境分析。
	6	若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。	本公司依循集團低碳營運管理，以辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標，說明如下：

類型	情境	風險描述	潛在影響	因應措施
實體風險	極端天氣事件	極端氣候可能影響營運據點或施工現場之設施與設備運作，並造成設備損壞，影響員工通勤或施工效率，導致原有施工排程延誤。	因應氣候變遷所需之設備維修、復原及防範措施，可能增加營運成本	提列相關準備金，以降低資產損壞、營運或供應鏈中斷所造成之財務衝擊。 透過即時氣象及水情資訊監測，擬定缺水及災害因應對策，強化營運持續管理機制以降低天災風險。
	原物料成本上漲	全球氣候變遷可能影響原物料供應，例如石料、建材等原料之進口或運輸成本增加，或因港口壅塞、物流調度等因素導致成本上升。	建材成本上漲，可能侵蝕營業利潤	提高在地採購比例，建立備用供應來源以維持供應鏈穩定。 確保多元供貨來源，同時建立供應商行為準則進行供應鏈管理。
	能源供應中斷	極端氣候或能源政策可能導致電力供應不足或限電措施，影響公司正常營運。	可能造成施工或營運暫停，導致營收損失	強化能源管理措施，提升能源使用效率並確保營運穩定，以降低能源供應不穩定對營運之影響。
	平均氣溫上升	長期氣候變化可能導致高溫天氣增加，使施工現場因高溫停工之機率提高，影響施工效率，並可能造成作業人員熱衰竭或中暑等職業健康風險，進而影響勞動力配置與工程進度。	用電量及溫室氣體排放量增加，導致能源成本及營運費用上升	定期檢視用電量並設定節電目標；於離峰時間減少設備使用或採間歇運轉方式，以降低能源消耗。同時於工地設置遮雨棚或遮陽休息區，提供員工避陽、休息及補水空間，以降低熱衰竭及中暑風險。
轉型風險	產品與服務之強制性法規	因國內外環境法規日趨嚴格，例如廢棄物回收、廢水排放及噪音管制等規範，可能導致環保管理費用或相關規費增加。	為符合相關法規，公司可能需投入額外設備或管理成本，如建置節能系統及購置節能設備等	建立永續採購準則，確保營運符合政府法規要求。 逐步汰換老舊及高耗能設備，以提升能源使用效率。
	溫室氣體排放成本增加	針對國際或國內開始管制溫室氣體排放量及實施碳稅碳費徵收，考量公司對於相關法規的遵循與費用支付情形。	繳納碳費或碳稅可能增加營運成本；若未符合相關法規要求，亦可能產生罰款等費用	透過節能照明設備、照明時間管理及空調溫度控管等措施降低用電量與碳排放。 透過 BIM 及鋁模板工法，使施工流程標準化，以節省施工時間與材料浪費，並持續推動綠建築產品。
	再生能源法規趨嚴	未來再生能源相關政策或法規可能提高企業使用再生能源之要求，進而增加用電或能源轉型成本。	購置再生能源、綠電憑證的成本。推動企業綠色轉型的資源投入	設置太陽能光電板，建構低碳社會與城市，並設置全熱式交換器搭配空調設備， 以提升能源使用效率，降低能源消耗並推動低碳建築發展。

前言
關於本報告書
經營者的話
關於潤隆
2025 年度永續亮點與 SDGs 實踐
Ch1 永續經營
永續發展策略藍圖
永續治理
利害關係人議合
重大主題
Ch2 韌性治理
公司治理
財務績效
誠信治理
法規遵循
風險管理
資訊安全管理
Ch3 安心建築
創新建築工法與材料
永續住宅規劃
建築品質與客戶關係經營
供應鏈管理
Ch4 環境永續
氣候變遷治理
溫室氣體與能源管理
環境衝擊減緩
生物多樣性
Ch5 社會共築
人才吸引與留任
人才培育與職涯發展
人權政策
職業安全與健康
社會參與
附錄

項目			說明
氣候相關資訊執行情形	7	若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。	隨著全球氣候變遷加劇和環保意識提高，各行各業都面臨著越來越嚴苛的環境法規要求，而台灣政府為達成「2050 年淨零碳排」的目標，於 2025 年實施碳費的徵收。本公司 2025 年溫室氣體排放量（範疇一＋範疇二 + 範疇三 (類別 4)）為 3,202.2293 噸二氧化碳當量，雖並非排碳大戶，惟為強化氣候變遷風險管理能力，提早應對政府徵收碳費措舉，故參考國際能源署（IEA）提出的既定政策情境（Stated Policies Scenario, STEPS）與 2050 淨零排放情境（Net Zero Emissions by 2050 Scenario, NZE）等兩項碳排放演變情境，計算潛在的碳排量，以利評估氣候變遷風險潛在衝擊程度，強化自身韌性及永續發展力。 隨著碳定價制度逐漸被各國家和地區政府採行，台灣環境部也已公布現行碳費定價為 300 ／ tCO2，本年度碳費情境分析採用「環境部建議費率」、「歐盟碳稅預估費率」、「IETA 國際碳排放交易協會」及「綠色和平建議費率」，以此評估至 2050 年在下列不同情境之下，本公司將會有何程度曝險結果。 1. 碳費風險分析 - 既定政策情境 STEPS 在 IEA STEPS 情境下，涵蓋了政府既有的因應氣候變遷措施及已制訂的具體政策，假設台灣政府順利達成相對應之減碳階段性目標，而本公司維持既有目標執行淨零行動，並以首次進行碳費情境分析之 2023 年為基準年，進而可評估未來每年最高碳排量及碳費衝擊程度，以此作為截至 2050 年前之減碳路徑。經分析與估算後，無論是何種碳價水準，本公司未來碳成本曝險都將逐年增加，其中在 2050 年，根據不同碳價水準可能需額外支出費用區間介於新臺幣 20 萬元至 200 萬元不等。 2. 碳費風險分析 - 淨零排放情境 NZE 在 IEA NZE 情境下，假設全球能源部門至 2050 年時實現二氧化碳淨零排放，本公司也依照淨零排放目標路徑，於 2050 年實現總碳排放量歸零，則在當年份無需額外承擔碳費。但在 2030 年根據不同碳價水準，仍可能需額外支出碳費約新臺幣 16 萬至 78 萬元不等。 3. 隨著各國採行碳定價制度，本公司採用了多項國際標準之碳價格預測，評估未來在不同情境下的碳成本曝險。這些評估顯示，至 2050 年，本公司有高度可能須面對龐大的碳費風險。因此，本公司也積極採取減碳相關措施，致力於減少碳排放和降低碳成本，以應對未來的挑戰並實現可持續發展目標。
	8	若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證（RECs）以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證（RECs）數量。	本公司依循集團低碳營運管理政策，設定溫室氣體減量目標，以 2025 年為基準年，每年溫室氣體排放總量（範疇一及範疇二）較前一年度減少 1%* 為目標，並透過建築設計優化、節能設備導入、低碳施工及辦公室節能管理等措施，逐步降低能源使用及溫室氣體排放 1. 建築外殼採用符合節能遮蔽係數及反射率之玻璃，並設置具遮陽效果之雨遮與翼板，搭配屋頂隔熱材、自然通風設計及隔熱材料之運用，以降低建築能源消耗。 2. 充分利用太陽能及節能建築外殼設計，以減少空調使用需求，並依據當地氣候條件導入自然通風設計，提升建築整體節能效益。 3. 空調系統節能：建築量體採坐北朝南配置，並設置適量對外窗，以利夏季自然通風並減少冬季冷風進入室內，降低空調設備使用量。 4. 照明系統節能：採用高效率 LED 照明設備，並於建築夜間照明採三階段照明設計，以減少能源浪費並降低住戶共同用電成本。 5. 設置太陽能光電系統，推動低碳城市與節能建築發展；並導入全熱交換器搭配空調設備，以提升冷氣系統整體效率。 6. 低碳營造：透過 BIM 及鋁模板工法，使施工流程標準化，節省施工時間與成本，同時降低材料浪費，持續推動綠建築產品。 7. 營建工地減碳策略：優先選用電動及低碳運具與施工設備，採用節能照明及高效率機具，並強化施工機具怠速管理，

前言
關於本報告書
經營者的話
關於潤隆
2025 年度永續亮點與 SDGs 實踐
Ch1 永續經營
永續發展策略藍圖
永續治理
利害關係人議合
重大主題
Ch2 韌性治理
公司治理
財務績效
誠信治理
法規遵循
風險管理
資訊安全管理
Ch3 安心建築
創新建築工法與材料
永續住宅規劃
建築品質與客戶關係經營
供應鏈管理
Ch4 環境永續
氣候變遷治理
溫室氣體與能源管理
環境衝擊減緩
生物多樣性
Ch5 社會共築
人才吸引與留任
人才培育與職涯發展
人權政策
職業安全與健康
社會參與
附錄

項目			說明
氣候相關資訊執行情形	8	若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證（RECs）以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證（RECs）數量。	減少不必要能源消耗；另於適合之工地場域評估設置再生能源發電及儲能系統，以降低整體溫室氣體排放。 8. 辦公室節能管理措施：透過節能照明設備、照明時間管理及空調溫度控管（辦公室空調溫度設定不低於 27°C），降低用電量與溫室氣體排放，並推動節水設備之使用，以提升資源使用效率。 9. 盤查達成進度：本公司及子公司金駿營造已於 2026 年 2 月完成 2025 年度溫室氣體盤查作業，並預計於 2026 年 3 月底前委託第三方機構進行確信作業。確信範圍涵蓋本公司及子公司金駿營造之範疇一及範疇二溫室氣體排放量，完整確信資訊將於永續報告書揭露。
	9	溫室氣體盤查及確信情形與減量目標、策略及具體行動計畫（另填於 1-1 及 1-2）。	請詳以下說明。
最近二年度公司溫室氣體盤查及確信情形	1	敘明溫室氣體最近兩年度之排放量（公噸 CO2e）、密集度（公噸 CO2e/ 百萬元）及資料涵蓋範圍。	詳 114 年年報第 69 及 80 ～ 82 頁。
	2	敘明最近兩年度確信情形說明，包括確信範圍、確信機構、確信準則及確信意見。	1. **2024 年度溫室氣體盤查確信資料：** (1) 確信範圍： 本公司 2024 年度溫室氣體盤查，針對類別 1（直接排放）及類別 2（能源間接排放）執行確信程序，並取得有限確信報告。 ・直接排放（範疇一）：276.5952 公噸 CO_2e 資料邊界：本公司台北辦公室 ・能源間接排放（範疇二）：71.6599 公噸 CO_2e 資料邊界：本公司台北、台中及台南辦公室 ・範疇一及範疇二排放量：經勤業眾信聯合會計師事務所執行確信 ・其他間接排放（範疇三—類別 4）：17.9970 公噸 CO_2e（未納入確信範圍） ・溫室氣體排放總量：366.2521 公噸 CO_2e（含範疇一、範疇二及已盤查之範疇三） (2) 確信機構、確信準則及確信意見： 本公司 2024 年度溫室氣體盤查資料係依 ISO 14064-1:2018 溫室氣體盤查與報告標準編製，並委由勤業眾信聯合會計師事務所執行有限確信。 依據勤業眾信聯合會計師事務所所執行之程序與所獲取之證據，未發現本公司於民國 2024 年 1 月 1 日至 12 月 31 日之溫室氣體聲明中，類別 1 及類別 2 排放量在所有重大方面有未依照 ISO 14064-1:2018 編製而須作重大修正之情事。 2. **2025 年度溫室氣體盤查確信資料：** 本公司及子公司金駿營造已於 2026 年 2 月完成 2025 年度溫室氣體盤查作業，並預計於 2026 年 3 月底前委託第三方機構進行確信作業。確信範圍涵蓋本公司及子公司金駿營造之範疇一、範疇二級範疇三類別四溫室氣體排放量，完整確信資訊將於永續報告書揭露。

前言
關於本報告書
經營者的話
關於潤隆
2025 年度永續亮點與 SDGs 實踐
Ch1 永續經營
永續發展策略藍圖
永續治理
利害關係人議合
重大主題
Ch2 韌性治理
公司治理
財務績效
誠信治理
法規遵循
風險管理
資訊安全管理
Ch3 安心建築
創新建築工法與材料
永續住宅規劃
建築品質與客戶關係經營
供應鏈管理
Ch4 環境永續
氣候變遷治理
溫室氣體與能源管理
環境衝擊減緩
生物多樣性
Ch5 社會共築
人才吸引與留任
人才培育與職涯發展
人權政策
職業安全與健康
社會參與
附錄

項目			說明
溫室氣體減量目標、策略及具體行動計畫	1	敘明溫室氣體減量基準年及其數據、減量目標、策略及具體行動計畫與減量目標達成情形	1. 依「上市櫃公司永續發展行動方案」，本公司及子公司金駿營造已於 2026 年 2 月完成 2025 年度溫室氣體盤查作業，並預計於 2026 年 3 月底前委託第三方機構進行確信作業。確信範圍涵蓋本公司及子公司金駿營造之範疇一及範疇二溫室氣體排放量，完整確信資訊將於永續報告書揭露。 2. 溫室氣體減量基準年及減量目標： 本公司依循集團低碳營運管理與減碳目標，以 2025 年為基準年，訂定以下溫室氣體減量目標： (1) 辦公室營運排放目標 以 2025 年為基準年，規劃辦公室溫室氣體排放總量每年逐步降低約 1%，並持續推動節能減碳措施，如提升能源使用效率及落實節能管理，以降低營運活動對環境之影響。 (2) 營建工地碳排強度目標 因本公司每年開工之建案數量及工程規模具有不確定性，致使營建用地之能源使用與相關碳排放量會隨建案數量及施工活動差異而產生變動，故現階段尚無法建立具代表性且具可比較性之碳排放強度指標。 本公司將透過施工管理優化、提升能源使用效率及導入低碳工法等措施，在兼顧營運發展之下，逐步降低施工活動所產生之碳排放，並持續推動營建作業之低碳化與永續發展。
	2	敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務（短期、中期、長期）。	3. 溫室氣體減量策略及具體行動如下： (1) 建築外殼採用符合節能遮蔽係數及反射率之玻璃，並設置具遮陽效果之雨遮與翼板，搭配屋頂隔熱材、自然通風設計及隔熱材料之運用，以降低建築能源消耗。 (2) 充分利用太陽能及節能建築外殼設計，以減少空調使用需求，並依據當地氣候條件導入自然通風設計，提升建築整體節能效益。 (3) 空調系統節能：建築量體採坐北朝南配置，並設置適量對外窗，以利夏季自然通風並減少冬季冷風進入室內，降低空調設備使用量。 (4) 照明系統節能：採用高效率 LED 照明設備，並於建築夜間照明採三階段照明設計，以減少能源浪費並降低住戶共同用電成本。 (5) 設置太陽能光電系統，推動低碳城市與節能建築發展；並導入全熱交換器搭配空調設備，以提升冷氣系統整體效率。 (6) 低碳營造：透過 BIM 及鋁模板工法，使施工流程標準化，節省施工時間與成本，同時降低材料浪費，持續推動綠建築產品。 (7) 營建工地減碳策略：優先選用電動及低碳運具與施工設備，採用節能照明及高效率機具，並強化施工機具怠速管理，減少不必要能源消耗；另於適合之工地場域評估設置再生能源發電及儲能系統，以降低整體溫室氣體排放。 (8) 辦公室節能管理措施：透過節能照明設備、照明時間管理及空調溫度控管（辦公室空調溫度設定不低於 27°C），降低用電量與溫室氣體排放，並推動節水設備之使用，以提升資源使用效率。 4. 減量目標達成情形 (1) 本公司持續推動辦公室節能減碳措施，包括照明設備節能化、空調溫度管理及用電管理等措施，以降低能源使用量與溫室氣體排放（詳年報第 76、77 頁）。 (2) 為有效控管用水量，將持續推動節水措施，包括加強用水宣導以提升同仁節水意識，並定期檢視用水設備，以避免漏水情形，藉以降低不必要之用水耗用，提升整體用水效率（詳年報第 79 頁）。

前言
關於本報告書
經營者的話
關於潤隆
2025 年度永續亮點與 SDGs 實踐

Ch1 永續經營
永續發展策略藍圖
永續治理
利害關係人議合
重大主題

Ch2 韌性治理
公司治理
財務績效
誠信治理
法規遵循
風險管理
資訊安全管理

Ch3 安心建築
創新建築工法與材料
永續住宅規劃
建築品質與客戶關係經營
供應鏈管理

Ch4 環境永續
氣候變遷治理
溫室氣體與能源管理
環境衝擊減緩
生物多樣性

Ch5 社會共築
人才吸引與留任
人才培育與職涯發展
人權政策
職業安全與健康
社會參與

附錄

附錄五 會計師有限確信報告

Deloitte.

勤業眾信

勤業眾信聯合會計師事務所
110421 台北市信義區松仁路100號20樓

Deloitte & Touche
20F, Taipei Nan Shan Plaza
No. 100, Songren Rd.,
Xinyi Dist., Taipei 110421, Taiwan

Tel:+886 (2) 2725-9988
Fax:+886 (2) 4051-6888
www.deloitte.com.tw

會計師有限確信報告

潤隆建設股份有限公司　公鑒：

潤隆建設股份有限公司民國 114 年度永續報告書，業經本會計師針對潤隆建設股份有限公司所選定之績效指標執行確信程序複審，並出具有限確信報告。

確信標的資訊與適用基準

潤隆建設股份有限公司所選定之績效指標（以下簡稱標的資訊）與適用基準，請詳附件一「確信項目彙總表」。

管理階層之責任

管理階層之責任係依照全球永續性報告協會（Global Reporting Initiative，GRI）發布之適用準則、行業準則及主題準則、永續會計準則理事會（Sustainability Accounting Standards Board，SASB、）準則及潤隆建設股份有限公司自行設計之基準編製標的資訊，並維持與標的資訊編製有關之必要內部控制，以確保標的資訊未存有導因於舞弊或錯誤之重大不實表達。

會計師之責任

本會計師之責任係依照確信準則 3000 號「非屬歷史性財務資訊查核或核閱之確信案件」規劃及執行有限確信案件，基於所執行之程序與所獲取之證據，對標的資訊（詳附件一）是否未存有重大不實表達取得有限確信，並出具有限確信報告。相較於合理確信案件，有限確信案件所執行程序之性質及時間不同、其範圍亦較小，故於有限確信案件所取得之確信程度亦明顯低於合理確信案件中取得者。

本會計師係基於專業判斷規劃及執行確信程序，以獲取相關標的資訊之有限確信證據，且任何內部控制均受有先天限制，因此並必能查出所有業已存在之重大不實表達。本會計師執行確信程序包括：

- 對參與編製標的資訊之管理階層及相關人員進行查詢，以瞭解編製標的資訊之政策、流程、內部控制及資訊系統，以辨認可能存有重大不實表達之領域；
- 對標的資訊選取樣本進行檢查、驗算、觀察及分析性程序等程序，以取得有限確信之證據。

先天限制

由於諸多確信項目係屬非財務資訊，相較於財務資訊之確信受有更多先天限制，故該等資訊之相關性、重大性與正確性之解釋可能涉及更多管理階層之重大判斷、假設與解釋，不同利害關係人對該等資訊亦可能有不同之解讀。

獨立性及品質管理規範

本會計師及所隸屬會計師事務所已遵循會計師職業道德規範中有關獨立性及其他道德規範之規定，該規範之基本原則為正直、公正客觀、專業能力及專業上應有之注意、保密與專業行為。

本會計師所隸屬會計師事務所適用品質管理準則 1 號「會計師事務所之品質管理」，該品質管理準則規定會計師事務所設計、付諸實行及執行品質管理制度，包含與遵循職業道德規範、專業準則及所適用法令有關之政策或程序。

確信結論

依據所執行之程序與所獲取之證據，本會計師並未發現標的資訊在所有重大方面有未依照適用基準編製而須作修正之情事。

其他事項

本確信報告出具後，潤隆建設股份有限公司對任何確信標的資訊或適用基準之變更，本會計師將不自就該等資訊重新執行確信工作之責任。

勤業眾信聯合會計師事務所
會計師 楊 啟 聖

楊啟聖

中 華 民 國 115 年 8 月 17 日

附件一

確信項目彙總表

編號	標的資訊								對應章節	適用基準
1	年度	用水量（百萬公升）							4.3.1 水資源管理	GRI 303-3：2018 取水量
		台北		台中		台南		總用水量（百萬公升）		
	2025	0.148		0.179		0.156		0.483		
	註： 本公司取水來源皆為台水，取水類別皆為淡水；取水據點皆為飲水資源豐沛地區。									
2	新進（潤隆建設）								5.1.1 人力資源概況	GRI 401-1：2016 新進員工和離職員工
	類別		類別		2025年					
	性 別		男		8					
			女		9					
	年 齡		30 歲（含）以下		10					
			31 – 50歲		6					
			51歲（含）以上		1					
	總 計				17					
	員工總人數				90					
	新進員工率*				18.89%					
	註：新進率= 當年新進總人數 / 該年報導期間結束日員工總人數x100%									
	離職（潤隆建設）									
	類別		類別		2025年					
	性 別		男		9					
			女		10					
	年 齡		30 歲（含）以下		11					
			31 – 50歲		7					
			51歲（含）以上		1					
	總 計				19					
	員工總人數				90					
	離職員工率*				21.11%					
	註：離職率= 當年離職總人數 /該年報導期間結束日員工總人數x100%									
3	2025年潤隆建設教育訓練情形								5.2.1 人才培育	GRI 404-1 2016：每名員工每年接受教育訓練的平均時數
	每名員工每年接受教育訓練的平均時數(小時)		主 管		非 主 管					
	男		6.4		5.0					
	女		17.9		6.4					
	註： 本處「主管」係指職級為副理（含）以上之人員；「非主管」則指副理（以下）之員工。									

編號	標的資訊				對應章節	適用基準
4	所交付位於基礎水壓力高或極高區域之建地區塊	數量	0 筆		附錄二永續會計準則委員會（SUSTAINABILITY ACCOUNTING STANDARDS BOARD, SASB）指標對照表	SASB IF-HB-160a.2 所交付位於基礎水壓力高或極高區域之（1）建地區塊及（2）房屋之數量
	所交付位於基礎水壓力高或極高區域之房屋之數量	數量	0 戶			
5	在 地 採 購			分 計	3.4.1 原物料管理與採購	自訂指標－2025 年度工程發包合約其發包金額為在地採購之比例
	合約發包金額為在地採購比例			98.77%		
	註1： 本指標所稱合約發包總金額及在地採購金額，係以工程發包合約書所載金額計算，不包含實付實支項目。					
	註2： 本報告所稱「在地採購」之地理範圍，係指台灣地區之採購金額。					
	註3： 表格幣別為新台幣元，所使用之匯率為1USD=32TWD；1CNY=4.4TWD。					

前言
關於本報告書
經營者的話
關於潤隆
2025 年度永續亮點與 SDGs 實踐

Ch1 永續經營
永續發展策略藍圖
永續治理
利害關係人議合
重大主題

Ch2 韌性治理
公司治理
財務績效
誠信治理
法規遵循
風險管理
資訊安全管理

Ch3 安心建築
創新建築工法與材料
永續住宅規劃
建築品質與客戶關係經營
供應鏈管理

Ch4 環境永續
氣候變遷治理
溫室氣體與能源管理
環境衝擊減緩
生物多樣性

Ch5 社會共築
人才吸引與留任
人才培育與職涯發展
人權政策
職業安全與健康
社會參與

附錄

附錄六 溫室氣體確信報告

Deloitte.

勤業眾信
勤業眾信聯合會計師事務所
110421 台北市信義區松仁路100號20樓

Deloitte & Touche
20F, Taipei Nan Shan Plaza
No. 100, Songren Rd.,
Xinyi Dist., Taipei 110421, Taiwan

Tel :+886 (2) 2725-9988
Fax:+886 (2) 4051-6888
www.deloitte.com.tw

會計師有限確信報告

潤隆建設股份有限公司　公鑒：

本會計師受託執行潤隆建設股份有限公司及子公司（以下簡稱「潤隆公司」）民國 114 年 1 月 1 日至 12 月 31 日溫室氣體聲明之有限確信案件，該溫室氣體聲明請詳附件一。

潤隆建設股份有限公司對溫室氣體聲明之責任

潤隆公司之責任係依照國際標準組織（International Organization for Standardization, ISO）發布之 ISO 14064-1：2018「溫室氣體－第一部分：規範組織層級溫室氣體排放量及移除量之量化與報導」（以下簡稱 ISO 14064-1：2018）編製溫室氣體聲明，且設計、付諸實行及維持與溫室氣體聲明編製有關之內部控制，以確保溫室氣體聲明未存有導因於舞弊或錯誤之重大不實表達。

如溫室氣體聲明附註 6 所述，溫室氣體之量化受先天不確定性之影響，此主要係因用以決定排放係數之科學知識並不完整，以及報導之數值須彙總不同溫室氣體之排放。估計溫室氣體排放所依據之資料及使用的方法亦可能導致衡量不確定性，因不同的衡量技術可能產生重大不同的衡量結果，而使量化資訊受衡量不確定性的影響。

會計師之獨立性及品質管理規範

本會計師及所隸屬會計師事務所已遵循會計師職業道德規範有關獨立性及其他道德規範之規定，該規範之基本原則為正直、公正客觀、專業能力及專業上應有之注意、保密與專業行為。

本會計師所隸屬會計師事務所適用品質管理準則 1 號「會計師事務所之品質管理」，該品質管理準則規定會計師事務所設計、付諸實行及執行品質管理制度，包含與遵循職業道德規範、專業準則及所適用法令有關之政策或程序。

會計師之責任

本會計師之責任係依照確信準則 3410 號「溫室氣體聲明之確信案件」規劃及執行有限確信案件，基於所執行之程序與所獲取之證據，對第一段所述潤隆公司溫室氣體聲明是否未存有重大不實表達取得有限確信，並作成有限確信之結論。

依確信準則 3410 號之規定，本有限確信案件工作包括評估潤隆公司採用 ISO 14064-1：2018 編製溫室氣體聲明之妥適性、評估溫室氣體聲明導因於舞弊或錯誤之重大不實表達風險、依情況對所評估風險作出必要之因應，以及評估溫室氣體聲明之整體表達。有關風險評估程序（包括對內部控制之瞭解）及因應所評估風險之程序，有限確信案件之範圍明顯小於合理確信案件。

本會計師對第一段所述潤隆公司溫室氣體聲明所執行之程序係基於專業判斷，該等程序包括查詢、對流程之觀察、文件之檢查、分析性程序、對量化方法與報導政策是否適當之評估，以及與相關紀錄之核對或調節。

基於本案件情況，本會計師於執行上述程序時：

1. 已透過查詢，取得對潤隆公司與排放量化及報導攸關之控制環境及資訊系統之瞭解，但並未評估特定控制作業之設計、取得該等控制作業付諸實行之證據或測試其執行有效性。
2. 已評估潤隆公司建立估計方法之適當性及一致性。然而，所執行程序並未包含測試估計所依據之資料或單獨建立會計師之估計，以評估潤隆公司所作之估計。
3. 已抽選實地訪查 3 個據點，以評估排放源之完整性、資料蒐集方法、排放源資料及該等據點所適用之攸關假設。對於執行實地訪查據點之選擇，已考量該等據點之排放對總排放之貢獻、排放源性質，以及前期所選擇之據點。所執行程序不包含測試該等據點用以蒐集及彙整設施資料之資訊系統或控制。

相較於合理確信案件，有限確信案件所執行程序之性質及時間不同，其範圍亦較小，故於有限確信案件所取得之確信程度亦明顯低於合理確信案件中取得者。因此，本會計師不對潤隆公司溫室氣體聲明在所有重大方面，是否依照 ISO 14064-1：2018 編製，表示合理確信之意見。

有限確信之結論

依據所執行之程序與所獲取之證據，本會計師並未發現第一段所述潤隆公司民國 114 年 1 月 1 日至 12 月 31 日溫室氣體聲明在所有重大方面有未依照國際標準組織（International Organization for Standardization, ISO）發布之 ISO 14064-1：2018「溫室氣體－第一部分：規範組織層級溫室氣體排放量及移除量之量化與報導」編製而須作修正之情事。

其他事項

本確信報告出具後，潤隆公司對任何確信標的或適用基準之變更，本會計師將不負就該等資訊重新執行確信工作之責任。

使用限制

本確信報告僅供潤隆公司依金管證審字第 11403851755 號之規定申報主管機關及自願辦理合併公司溫室氣體確信使用，不得作為其他用途或分送其他人士。

勤業眾信聯合會計師事務所

會計師　楊　啟　聖

楊啟聖

中　華　民　國　115　年　5　月　20　日

潤隆建設
RUN LONG CONSTRUCTION

Tel : 02 8501 5696 | Fax : 02 8501 5711
Email : service@runlong.com.tw
地址 :10491 台北市中山區樂群二路 267 號 8F